

# Balance de Gestión

Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia

Vigencia 2018



**Director de Sede**

Oscar Eduardo Suarez Moreno

**Docentes**

Geovanna Tafur García

Lucia Eufemia Lucumi

Néstor Fernando Pérez Buitrago

Roberto Bernal Correa

Oscar Mauricio Vélez Terranova

**Secretaria de Sede**

Yalvi Esperanza Marta

**Jefe de Unidad Financiera y Administrativa**

Freddy Enrique Muñoz

**Jefe de Biblioteca**

Mauricio Hernando Quirós Quirós

**Asesora Sede Orinoquia**

Claudia Patricia Joya Joya

**Coordinador Informática y Comunicaciones**

Jose Arturo Daza

**Coordinador Laboratorios**

Alexis Landaeta Madrid

**Profesional Extensión**

Ana Maria Romero

**Profesional Investigación**

Francisco Jose Siculaba

**Profesional Sistema Integrado de Gestión Académica Administrativa y Ambiental SIGA**

Giovanni Manzano Sánchez

**Profesional Gestión Ambiental**

Carlos Andrés Ramírez

**Profesional Bienestar Universitario**

Adriana María Salazar Martínez

**Profesional Comunicaciones**

Isabel Arias Gutiérrez



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA

## **BALANCE DE GESTIÓN 2018**

### **COMPILACIÓN Y CONSTRUCCIÓN**

Claudia Patricia Joya, Asesora Sede Orinoquia

Giovanni Manzano, Profesional Sistema Integrado de Gestión Académico, Administrativo y Ambiental - SIGA

Arauca, Arauca, Colombia Sur América

Febrero 2019



## CONTENIDO

Direccionamiento estrategico .....	5
Eje 1. Integración de las funciones misionales: un camino a la excelencia. ....	9
1. FORMACIÓN .....	9
2. INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA.....	12
3. GESTIÓN DE LA EXTENSIÓN.....	14
3.1 Ecosistema de Innovación para la Región Llanos.....	15
3.2 Convenio Interadministrativo 916 MEN – UNAL.....	17
4. DIVULGACIÓN CULTURAL Y COMUNICACIONES .....	18
5. GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS.....	18
Eje 2. Infraestructura física y patrimonio: apoyo indispensable para la academia. ....	19
6. GOBIERNO Y GESTIÓN DE SERVICIOS TI .....	19
7. GESTIÓN DE LABORATORIOS.....	20
Eje 3. La gestión al servicio de la academia: un hábito. ....	21
8. BIENESTAR UNIVERSITARIO.....	21
9. DESARROLLO ORGANIZACIONAL.....	23
9.1 Sistema Gestión Ambiental .....	25
10. GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA .....	26
Eje 4. La Universidad Nacional de Colombia de cara al posacuerdo: un reto social.....	29
11. OBSERVATORIO EN FRONTERA, TERRITORIO Y PAZ DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA” .....	29
12. ANEXOS .....	31

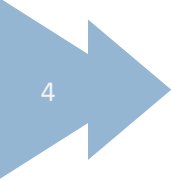
BALANCE DE LA GESTIÓN EN EL MARCO DEL PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2015-2018  
 “AUTONOMÍA RESPONSABLE Y EXCELENCIA COMO UN HÁBITO”



- EJES**
- 1 INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMBIO HACIA LA EXCELENCIA.
  - 2 INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y PATRIMONIO: APOYO INDISPENSABLE PARA LA ACADEMIA.
  - 3 GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA: UN HÁBITO.
  - 4 LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA DE CARA AL POS-ACUERDO: UN RETO SOCIAL.



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
 DE COLOMBIA



## DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

La misión esencial de la Universidad Nacional de Colombia es promover el desarrollo de la educación superior hasta sus más altos niveles, fomentar el acceso a ella y desarrollar la investigación, la ciencia y las artes para alcanzar la excelencia, basada en el conocimiento, razón por la cual la Sede Orinoquia, ubicada desde hace más de dos décadas en una de las zonas de mayor importancia geoestratégica del país, hace presencia en el Municipio de Arauca con el fin de contribuir al fortalecimiento de la nación y a la modernidad del país desde las sabanas del Oriente Colombiano, en su condición de centro de vida intelectual y cultural abierto a todas las corrientes de pensamiento y a todos los sectores sociales, étnicos, regionales y locales.

El 04 de mayo de 2018 fui designado como Director de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Orinoquia, uno de los retos más significativos al frente de la institución será lograr que la sede trascienda las fronteras de la academia, para que se integre y se proyecte plenamente a su entorno, a las dinámicas sociales, económicas y ambientales de los cinco departamentos que integran el área de influencia de la Sede, es decir a los departamentos de Arauca, Casanare, Guaviare, Guainía y Vichada, así como al municipio de Cubará en el departamento de Boyacá, los corregimientos de Samoré y Gibraltar ambos del municipio de Toledo en el departamento de Norte de Santander y los municipios de la Macarena, Mapiripán y Puerto Concordia en el departamento del Meta. En consecuencia durante mi gestión académico-administrativa al frente de esta alma mater, trabajaré decididamente en la sensibilización y alineación de las relaciones entre el estado regional y local, la academia, los sectores productivos y la sociedad nacional e internacional, para generar modernidad integral en esta promisoría región del país.

La Región de la Orinoquia es un territorio exuberante, majestuoso, imponente, ampliamente reconocido por su incalculable biodiversidad, sus reservas hídricas, así como minero energéticas, por ser catalogada despensa agroindustrial para Colombia, por consiguiente es enorme el compromiso y la responsabilidad de la Universidad en procura de trabajar y aportar en el desarrollo sustentable, focalizado en lo social, económico y ambiental de este extraordinario territorio. En ese sentido vale la pena destacar que durante el año 2018 la Sede Orinoquia continuó la ejecución de importantes proyectos de investigación y extensión, en diversas áreas del saber que permitieron el intercambio, la aplicación y la integración, en forma dinámica y coordinada, del conocimiento científico, tecnológico, artístico y cultural que se genera en la Universidad, en interacción con el entorno ambiental, social, económico, político y cultural de la Región Orinoquia, con el fin de mejorar el bienestar y la calidad de vida las comunidades.

La vigencia 2018, se constituyó en el último año de plazo para la ejecución del Plan de Acción de la Sede Orinoquia formulado para el trienio 2016 - 2018, es decir que durante el 2018, se terminaron de ejecutar las actividades formuladas en el marco de los proyectos de inversión que conformaban dicho plan, por eso una de las primeras tareas acometidas bajo la nueva Dirección de Sede consistió en la revisión y el análisis del alcance de los proyectos en mención, adoptándose las medidas y los mecanismos de ajuste requeridos para asegurar la correcta ejecución técnica y presupuestal de los mismos.

En cuanto a los procesos de formación se destaca el aumento de cobertura del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica (PEAMA), su visibilidad y reconocimiento regional, como una estrategia para dar respuesta a las necesidades en educación superior de la región, mediante la formación de líderes, con cualidades profesionales, científicas, éticas, humanísticas y pensamiento crítico; elementos que les permitirán actuar responsablemente frente a los requerimientos y las tendencias del mundo contemporáneo, y liderar procesos de cambio continuo. En ese sentido es satisfactorio y grato para la Sede Orinoquia, ver como a partir de una estrategia liderada por la actual Dirección de Sede, en este momento se encuentran vinculados como parte de los profesionales de apoyo a la gestión académica y administrativa de la sede, trece (13) egresados PEAMA de diferentes programas de pregrado, que hoy aportan con su conocimiento en la construcción de la región.

Considerando que los Llanos Orientales constituyen una inmensa reserva natural, por sus inigualables riquezas ambientales, la Dirección de Sede reitera su deber y compromiso con la protección de su entorno natural, por el respeto a la vida en todas sus manifestaciones, por el fomento de la investigación que permita construir el conocimiento científico enfocado a profundizar en las problemáticas y soluciones ambientales para la región.

No puede pasar inadvertido en una región de frontera, sus inmensas posibilidades de internacionalización, razón por la cual durante 2018 la Sede Orinoquia continuó trabajando para fomentar la movilidad académica internacional y la cooperación con fines de intercambio académico e investigativo que permitan mejorar su visibilidad a nivel internacional. Lo anterior hizo posible la suscripción de un convenio de cooperación internacional con la Universidad Rio Grande Do Sul (Brasil). Además mediante las convocatorias de movilidad entrante participaron 2 estudiantes internacionales: Grazielle Dutra Stumm de la Universidad de Santa Cruz do Sul (UNISC) (Brasil) para desarrollar una pasantía de pregrado y Gabriel Alberto Guzmán Cáceres de la Universidad Central de Venezuela para desarrollar una pasantía de Doctorado.

Es meritorio destacar el esfuerzo de la Sede al incorporar dos (02) proyectos estratégicos en el marco de su estrategia de regionalización, como aporte de la institución a la construcción de nación; el primero se denomina *“Ecosistema de Innovación para la Región de los Llanos”*, como una iniciativa institucional de la Dirección de Sede dirigida a atender las diversas y complejas necesidades económicas, sociales y ambientales de la región, a partir de un modelo de promoción y transferencia de la oferta de capacidades y servicios científicos, tecnológicos, de innovación y de emprendimiento de las diferentes Sedes de la Universidad, en articulación con la red de actores e instituciones locales, nacionales e internacionales.

El segundo proyecto se denomina: *“Creación y puesta en marcha del observatorio en “Frontera, territorio y paz”*, el cual progresivamente se ha ido posicionando como un referente institucional, a través del ejercicio de estudio, seguimiento y análisis de los hechos y acontecimientos más relevantes de la Región de la Orinoquia, y que considerado el momento histórico que vive el país por la firma del Acuerdo con las FARC, puede aportar significativamente en el proceso de implementación de dicho Acuerdo y en la construcción de paz en una región que durante décadas ha sido duramente golpeada por el conflicto y sus diversas manifestaciones de violencia.

En esta nueva Dirección de Sede se ha avanzado en la implementación de cambios en la gestión académico-administrativa, orientados a fortalecer valores como el diálogo, el respeto, la transparencia, el trabajo en equipo e interdisciplinario, la responsabilidad, el sentido de pertenencia, la rectitud y la inclusión, todo lo anterior, propendiendo por el mejoramiento institucional. En ese sentido a finales de mayo de 2018, se designa a la Profesora Geovanna Tafur para que dirija la Unidad de Docencia y Formación de la Sede, asumiendo la gestión del personal académico, la implementación de estrategias para el acompañamiento de los estudiantes, la administración de los cursos PEAMA, así como de los programas de pregrado y posgrado, también la coordinación, implementación y evaluación de las áreas de bienestar universitario. Adicionalmente estos cambios incluyeron la reorganización del proceso de Gestión Administrativa y Financiera de la Sede, fortaleciendo el principio de transparencia y armonizándolo con la misión institucional, lo anterior con el acompañamiento de la Gerencia Nacional Financiera y Administrativa y de la Dirección Nacional de Personal.

Pensando en el fortalecimiento en la gestión de recursos externos, que contribuyan a potenciar el crecimiento institucional, la Dirección de Sede ha venido liderando la conformación de un grupo especial de proyectos, integrado por sus docentes y parte del personal administrativo, que tendrán la misión de identificar posibles fuentes de financiación de proyectos, su



formulación y presentación a las diferentes convocatorias externas del orden local, regional, nacional e internacional.

Finalmente, si bien una de las responsabilidades de la Dirección de Sede en el corto plazo, consistía en el seguimiento del último año de ejecución técnica y presupuestal de los proyectos que integraban el Plan de Acción de Sede 2016 -2018: *“Autonomía responsable y excelencia como hábito”*, no menos prioritaria es la importante tarea de formular la trayectoria de desarrollo institucional de la Sede para el trienio 2019 -2021, es por este motivo que la Dirección de Sede dio inicio desde junio de 2018 a una serie de actividades que involucraron la participación de su comunidad universitaria, en el marco de la formulación del Plan Global de Desarrollo 2019 – 2021, denominado: *“Proyecto cultural y colectivo de nación”*, que recoge la propuesta académica de la Profesora Dolly Montoya, actual Rectora de la Universidad. Dicho Plan determinará los objetivos, programas, recursos y prioridades de inversión de la Universidad para los próximos 3 años, y a su vez se convertirá en el marco de actuación para la formulación del Plan de Acción de la Sede Orinoquia. A su vez la Sede, simultáneamente y de manera articulada a la formulación del Plan Global de Desarrollo 2019 – 2021, ha venido avanzando con la participación de sus estudiantes, docentes y personal administrativo en la definición de unas líneas estratégicas de crecimiento para la Sede Orinoquia durante los próximos 3 años, a partir de las cuales definirá su Plan de Acción, como la hoja de ruta que le permitirá a la Universidad contribuir para avanzar hacia una *“Gestión integral del territorio”*, para lo cual una de las prioridades de la Dirección de Sede será la gestión con los mandatarios de los departamentos del área de influencia de la Sede, con la empresa privada y los sectores productivos de la región, con el fin de identificar líneas de trabajo conjunto y posibilidades de alianza entre las administraciones departamentales, el sector privado y la Universidad, lo que incluye la generación de oportunidades para que los estudiantes PEAMA que se encuentra en la etapa final de su ciclo de estudios, puedan retornar a la región para la realización de su trabajo de grado y/o su vinculación laboral.

En el informe que se desarrolla a continuación se presentan las acciones estratégicas y los más importantes logros alcanzados por la Sede Orinoquia, en cabeza de la Dirección, con el acompañamiento de sus diferentes procesos, en los ámbitos académico y administrativo, al igual que en la consolidación de las relaciones interinstitucionales a nivel local, regional, nacional e internacional, gestionados durante la vigencia 2018.

**OSCAR EDUARDO SUÁREZ MORENO**  
Director de Sede

## EJE 1. INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO A LA EXCELENCIA.



### 1. FORMACIÓN

#### Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica PEAMA

En el marco de la ejecución del proyecto denominado: *“Acompañamiento académico para favorecer la permanencia de los estudiantes PEAMA de la Universidad Nacional de Colombia sede Orinoquía”*, se destacan los siguientes resultados:

- Implementación de la Cátedra Nacional de Inducción y Preparación Para la Vida Universitaria, beneficiando a 72 estudiantes inscritos en la sede Orinoquía (Arauca) y 37 estudiantes inscritos en el nodo Guaviare.
- Vinculación de dos (2) estudiantes auxiliares para apoyar la asignatura Matemáticas Básicas, beneficiando a 63 estudiantes durante el periodo 2018-01, y una (1) estudiante auxiliar para apoyar el curso de Lectoescritura, beneficiando a 102 estudiantes durante el periodo 2018-02.
- Vinculación de siete (7) estudiantes pasantes con el objetivo de desarrollar trabajos de investigación en la sede Orinoquía, pertenecientes a los programas de Nutrición y Dietética, Trabajo Social, Psicología, Ing. Agronómica, Español y Filología Clásica e Ing. Ambiental.

**Dificultades identificadas y oportunidades de mejora:** Baja participación de estudiantes auxiliares en las convocatorias realizadas, como acción de mejora se podría realizar la vinculación de egresados residentes en el municipio de Arauca.

Además mediante la ejecución del proyecto *“Plan 150x150: Fomento de la cultura de evaluación continua mediante el apoyo al mejoramiento de la calidad académica de los programas curriculares ofrecidos a través de PEAMA Sede Orinoquía”*, se coordinó la ejecución de acciones de mejoramiento de los programas curriculares como parte del fortalecimiento de la calidad académica en la Sede Orinoquia, resaltándose los siguientes logros:

-Mejoramiento de la capacidad técnica del Laboratorio de Química de la sede Orinoquía, beneficiando los estudiantes inscritos en los cursos de Laboratorio de Química y Laboratorio de Técnicas Básicas en Química (24 estudiantes inscritos por semestre), mediante la adquisición de dos (2) unidades de dehumificadores, una (1) plancha de calentamiento, un (1) agitador magnético, una (1) balanza analítica, y un (1) medidor de PH.

-Mejoramiento de las condiciones técnicas del aula de sistemas del nodo Guaviare, mediante la adquisición de tres (3) computadores portátiles, beneficiando el total de estudiantes matriculados en el Nodo Guaviare (Aproximadamente 40 estudiantes por semestre).

-Incremento de las herramientas tecnológicas para la realización de clases y actividades académicas en la sede Orinoquía, con la adquisición de Cinco (5) computadores de escritorio ubicados en la sala de sistemas, beneficiando los estudiantes PEAMA de la Sede Orinoquía en etapa inicial, (257 estudiantes matriculados para el periodo 2018-02), y administrativos (aproximadamente 40 funcionarios), en la realización de reuniones y capacitaciones

### **Registro y matrícula**

Durante el año 2018 la gestión estuvo orientada al fortalecimiento del programa PEAMA a través de estrategias que permitieron incentivar la participación de los bachilleres de la región a los procesos de admisión de la Universidad; en este sentido, se gestionó el otorgamiento de 3000 pines gratuitos para los bachilleres interesados en presentar el examen de admisión, distribuidos así: mil (1000) pines para la convocatoria de admisión 2018-02 y dos mil (2000) para la convocatoria 2019-01. Los resultados de inscritos en la convocatoria 2018-2 fue de 1167 bachilleres, de los cuales fueron admitidos 237; para la convocatoria 2019-01 se inscribieron 2040 bachilleres y se admitieron 264.

En cuanto al proceso matrícula en el año 2018 la Sede contó con una población estudiantil de 547 estudiantes, (254- 2018-1 y 293 -2018-2). En el año 2018 se autorizó movilidad a un total de 224 estudiantes, 132 a la Sede Bogotá, 50 a Medellín, 31 a Manizales y 11 a Palmira. Así mismo se tiene una proyección de movilidad a partir del 2019-1 de 196 estudiantes.

La graduación de estudiantes que ingresaron a través del PEAMA en este período se registró en 39 nuevos profesionales procedentes de la región.

### **Programas de posgrado**

La oferta de posgrado se realizó a través de cooperación con otras Sedes de la Universidad; como resultados se resalta: 1) Graduación treinta y cuatro (34) especialistas en Alta Gerencia, 2) Graduación de treinta y nueve (39) Magister en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales 3) Apertura de la segunda cohorte de la Especialización en Alta gerencia con 29 estudiantes; continuidad de la primera cohorte de la Maestría en Construcción con 16 estudiantes en el período 2018-01 y 9 en el período 2018-2. Así mismo se dio apertura a la primera cohorte de la Especialización en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, con un total de 28 estudiantes para el período 2018-2.

### **Movilidad académica**

La movilidad es una estrategia que le ha permitido a la Sede fortalecer el trabajo académico interno y la cooperación con otras Universidades extranjeras; durante el año 2018 un total de catorce (14) estudiantes hicieron movilidad entre Sedes; cinco (5) en el período académico 2018-1 y nueve (9) en el período 2018-2 de las sedes Bogotá, Medellín, Manizales y Palmira. Así mismo, dos (2) estudiantes extranjeros hicieron movilidad entrante internacional proveniente de los países de Brasil y Venezuela.

## 2. INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

En el marco del proyecto de inversión en investigación No. 221 *“Proyección y Promoción de la Investigación y la Creación Artística de la Universidad Nacional de Colombia en el Ámbito Internacional – Sede Orinoquia”*, se llevaron a cabo diferentes iniciativas, actividades y eventos investigativos de carácter nacional e internacional, con el objetivo de fortalecer y posicionar la producción de investigación y creación artística de la comunidad académica. Dentro de los logros se encuentran:

- Por medio de dos (2) *“Convocatoria de Investigación para Estudiantes de Pregrado para Desarrollar la Asignatura Trabajo de Grado en las Modalidades de: Participación en Proyectos de Investigación o Pasantía en la Sede Orinoquia 2018-I y 2018-II”* se financió la vinculación de catorce (14) estudiantes para realizar sus trabajos investigativos en la Sede Orinoquia.
- Con la apertura de dos (2) *“Convocatoria para la selección y vinculación de estudiantes Auxiliares o Becarios Sede Orinoquia 2018-I y 2018-II”* se financió la vinculación de cuarenta (40) estudiantes de la Sede Orinoquia, y diez (10) estudiantes PEMAS en movilidad de las Sedes Andinas (total de cincuenta estudiantes), en los procesos de investigación que se desarrollan en las Universidad Nacional.
- Con el objetivo de apoyar la formación en innovación agroalimentaria y agroindustrial a productores del departamento de Vichada a través de la capacitación en sistemas de producción más limpia y emprendimientos con valor agregado acordes a la región, se llevó a cabo el Foro-Taller *“Cadenas Productivas del departamento del Vichada: innovación y valor agregado”* los días 20, 21, 22 y 23 de noviembre de 2018, en el Auditorio principal del Sena, Puerto Carreño, Vichada. El Foro-Taller contó con la asistencia de cinco (5) conferencistas y un promedio de ciento veinticinco (125) participantes.
- Por medio de la *“Convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación, Creación e Innovación 2017-2018”* se cofinanció la organización de la *“V Versión del Congreso Internacional en Desarrollo Rural Sustentable – Estrategias Multisectoriales para el Diseño y Gestión del Territorio”*, el cual tuvo lugar en la ciudad de San José del Guaviare los días 19, 20 y 21 de septiembre de 2018. El evento contó con la participación de tres (3) investigadores internacionales, nueve (9) conferencistas nacionales, cinco (5) ponencias y un promedio de ciento treinta (130) participantes por día.

- A través de la “Convocatoria Nacional para el Apoyo a la Movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2017-2018” se financiaron cuatro (4) movilidades internacionales de la siguiente forma:
  - ✓ Una (1) estancia internacional de investigación a las ciudades de Heidelberg (Alemania) y Wageningen provincia de Güeldres (Holanda) de un (1) profesor de la Sede Orinoquia.
  - ✓ Tres (3) movilidades a invitados internacionales con el objetivo de participar el "V Congreso Internacional en Desarrollo Rural Sustentable: Estrategias multi-sectoriales para el diseño y gestión del territorio".
- Mediante la apertura de la “Convocatorias para Promover la Movilidad con Propósitos de Investigación de la Sede Orinoquia 2017-2018”, se financiaron dieciséis (16) movilidades de estudiantes y dos (2) movilidades docentes de la Sede Orinoquia. Dichas movilidades están enmarcadas en aspectos investigativos como: a) Presentación de resultados de investigación en eventos de carácter nacional e internacional; b) Movilidad inter-sedes para desarrollar la asignatura de Trabajo de Grado en la sede Orinoquia; y c) Participar en actividades investigativas relacionados con la Orinoquia.
- En el transcurso del año 2018 se desarrollaron actividades de colecta, preservación, identificación y clasificación de plantas vasculares e insectos de la Orinoquia con el fin de fortalecer, consolidar e incrementar la Colección Botánica (Herbario Orinocense - HORI) y la Colección Entomológica (CEO) de la Sede, arrojando los siguientes resultados:
  - Colección Botánica (HORI):** Colecta y preservación de trecientas catorce (314) nuevas morfoespecies (hierbas, árboles, arbustos, lianas, trepadoras no leñosas entre otras) de un total de 2023 morfoespecies recolectadas desde su creación en el año 2012.
  - Colección Entomológica (CEO):** Colecta y preservación de doscientas diez (210) nuevas morfoespecies de un total 1652 morfoespecies colectadas desde su creación en el año 2012.

### 3. GESTIÓN DE LA EXTENSIÓN

En el marco de la función misional de extensión de la sede, se ejecutaron los siguientes 3 proyectos de inversión.

#### - FORTALECIMIENTO DEL NODO FRONTERIZO DE LA SEDE ORINOQUIA

Durante la ejecución del proyecto se realizaron distintos eventos académicos: talleres en Diseño de Modelos de Negocios, diplomado Gerencia para Emprendedores rurales, V Congreso Internacional Rural Sustentable, Simposio de las cadenas productivas y Foro en Innovación Digital. Los eventos permitieron consolidar una estrategia de divulgación de servicios de la Universidad y articular con otras entidades para la transferencia de conocimiento en todos los departamentos de influencia de la sede Orinoquía a partir de la formación en innovación y emprendimiento.

#### **Participación de personas por departamento en eventos realizados:**

Arauca: 80, Casanare: 247, Guainía: 35, Guaviare: 224 y Vichada: 84

**Dificultades identificadas y oportunidades de mejora:** Articulación con otras entidades para desarrollar eventos en conjunto, consolidando una red de apoyo para la realización de actividades.

#### - APOYO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS CADENAS PRODUCTIVAS EN LOS DEPARTAMENTOS DE ARAUCA Y CASANARE

Se generó una propuesta técnica y financiera adaptada a las condiciones de la región de la Orinoquía para generar alternativas de agregación de valor en los residuos de la cadena productiva de sábila en Casanare y Arauca. A través de eventos académicos y apoyo permanente con estudiantes pasantes en los colegios rurales se generan espacios de transferencia de conocimiento para el desarrollo sustentable del sector agropecuario de los departamentos de Arauca y Casanare.

#### **Participación de personas por departamento en eventos realizados:**

Arauca: 2815 y Casanare: 2834

#### - FORTALECIMIENTO DE LA MOVILIDAD ACADÉMICA Y LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA LA PROYECCIÓN DE LA SEDE ORINOQUIA A NIVEL INTERNACIONAL

Con las convocatorias de movilidad entrante participaron 2 estudiantes internacionales, pregrado: Grazielle Dutra (Brasil) y posgrado: Gabriel Alberto Guzmán Cáceres (Venezuela); 3 docentes internacionales, quienes participaron en actividades académicas y de investigación en la Sede Orinoquia. Se realizó el V Congreso Internacional Rural Sustentable en Guaviare, evento donde participaron docentes e investigadores internacionales y nacionales divulgando resultados de investigación y extensión.

Se suscribió el convenio de cooperación internacional entre la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Rio Grande Do Sul (Brasil), para constituir alianzas estratégicas que permiten la cooperación bilateral para el intercambio académico.

#### **Participación de personas por departamento en eventos realizados:**

Guaviare: 224.

También es relevante mencionar la suscripción de los siguientes acuerdos:

- Acuerdo de cooperación con el Programa Mundial de Alimentos (PMA) para desarrollar los siguientes dos proyectos de programa de asistencia del PMA (plan estratégico de país 2017 – 2021) en el departamento de Arauca: Implementación de proyectos agropecuarios con enfoque climáticamente inteligentes para la resiliencia del pueblo indígena Makaguan por valor de \$159.874.400. Implementación de proyectos agropecuarios con enfoque climáticamente inteligentes en el Espacio Territorial Martín Villa, de Arauca por valor de \$90.778.800. Plazo de ejecución: 28 de febrero de 2019.
- Convenio con la Fundación Universitaria del trópico americano- Unitrópico, para la realización de proyectos de investigación, extensión y desarrollo de programas de posgrado en el Departamento de Casanare.

### **3.1 ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN PARA LA REGIÓN LLANOS**

Se constituyó como una iniciativa liderada desde la anterior Dirección de Sede dirigida a atender las diversas y complejas necesidades económicas, sociales y ambientales de la región, a partir de un modelo de promoción y transferencia de la oferta de capacidades y servicios científicos y tecnológicos de las diferentes Sedes de la Universidad, en articulación con la red de actores e instituciones locales.



Durante, la vigencia 2018 el proyecto concretó la materialización de los siguientes logros e impactos: (1) la estructuración, actualización y divulgación del portafolio de proyectos y servicios científicos y tecnológicos con potencial de impacto en la región Llanos, a través del cual se lograron articular propuestas de investigadores y grupos de investigación de las Sedes Bogotá, Medellín, Manizales, Palmira y Orinoquia. Las propuestas presentadas atienden a diversas necesidades y temáticas de interés para la región Llanos, así: en el sector primario (pecuario, especies mayores, (agrícola: sábila, cacao, huertas, arroz y exóticos de la Orinoquia)), en el sector secundario: agregación de valor a la producción primaria, agroindustria y en el sector terciario: turismo, salud, ambiente, minero-energético, emprendimiento e innovación), (2) se desarrolló un evento de conexión en la ciudad de Villavicencio (Meta), el cual involucró la participación de al menos 90 actores locales del ecosistema regional de ciencia, tecnología e innovación, a través del cual se concretó el reconocimiento de las capacidades y oferta de proyectos y servicios de la Universidad Nacional de Colombia con potencial de impacto en la región Llanos, (3) se diseñó e implementó una estrategia en fomento de la cultura y participación ciudadana en ciencia, tecnología e innovación (CTI) consistente en el desarrollo de 5 jornadas de diagnóstico participativo en CTI en los departamentos de Arauca, Guaviare, Guanía, Vichada y Casanare. El alcance de estas jornadas consideró la identificación de un inventario de necesidades sectoriales en municipios y departamentos del área de influencia de la Sede Orinoquia, con la participación y contacto de actores sociales y económicos de 22 municipios de los 5 departamentos del área de influencia de la Sede Orinoquia, a partir de las cuales se definieron posibles demandas científicas y tecnológicas, con potencial de articulación a la oferta de capacidades de la Universidad Nacional de Colombia, (4) se desarrollaron diferentes espacios de formación implementados por el proyecto, capacitando a miembros de la comunidad universitaria (egresados, contratistas, estudiantes, docentes) y de la comunidad local (instructores y aprendices de la comunidad SENA) en temáticas como emprendimiento, cultura innovadora, innovación abierta y gestión de proyectos y fuentes de financiación en ciencia, tecnología e innovación y (5) se formularon y transfirieron modelos específicos para la Sede Orinoquia en términos de procesos y procedimientos de gestión de la innovación y gestión de recursos en CTel.

### 3.2 CONVENIO INTERADMINISTRATIVO 916 MEN – UNAL.

Dentro de los convenios suscritos se destaca el convenio interadministrativo N° 916, cuyo objeto: "Aunar esfuerzos entre el Ministerio de Educación Nacional y la Universidad Nacional de Colombia para desarrollar el proyecto denominado fortalecimiento de programas de admisión especial en la Universidad Nacional de Colombia con énfasis en el PEAMA en el Departamento de Arauca como estrategia para la construcción de paz".

<i>Valor total del proyecto</i>	<i>\$ 1.800.000.000</i>
<i>Aporte Contrapartida UNAL:\$</i>	<i>\$600.000.000</i>
<i>Fecha de inicio:</i>	<i>08 febrero de 2018</i>
<i>Fecha de finalización:</i>	<i>30 noviembre de 2018</i>

Logros alcanzados:

- Se inscribieron 393 personas al examen de admisión de la Universidad con pines pagados con recursos del convenio 916. El proceso de inscripción se desarrolló de la siguiente forma: en la primera convocatoria se inscribieron 262 personas en los tres municipios a beneficiar: 206 en Arauca, 31 en Cravo Norte y 25 en Puerto Rondón; durante la segunda convocatoria, se inscribieron, 131 personas: 79 en Arauca, 28 en Cravo Norte y 24 en Puerto Rondón.
- Se realizaron adecuaciones físicas y tecnológicas de las aulas de clases 4, 5, 6, el auditorio y la sala de lectura de la Sede Orinoquia.
- Se desarrollaron tres actividades académicas de extensión en los ejes de desarrollo rural sostenible y construcción de paz, en cada uno de los tres municipios a beneficiar con el desarrollo del convenio 916 (Arauca, Cravo Norte y Puerto Rondón): Diplomado en Gerencia para Emprendedores Rurales, Taller de Valor Agregado y Taller en Cultura y Pedagogía de Paz para el Desarrollo Territorial.
- Se desarrolló un taller internacional en investigación, titulado: "Introducción a las celdas solares y los sistemas fotovoltaicos". A la actividad asistieron en promedio 15 personas.

## 4. DIVULGACIÓN CULTURAL Y COMUNICACIONES

Implementación de estrategias de comunicación dirigidas a la zona de influencia de la Sede para la divulgación de la oferta de los programas de pregrado ofertados a través del Peama.

En cuanto a la producción radiofónica, se logró el desarrollo de dos talleres con Ministerio de Cultura; acompañamiento al proyecto radiofónico en la Vereda Filipinas, el registro de cinco actividades académicas como foros y paneles de la sede Orinoquia y transmisión en Radio Web de la UN Radio, continuidad del Semillero radiofónico con 10 estudiantes de pregrado; la producción de cuatro Series radiofónicas, seis Clips radiofónicos y la transmisión de una semana del programa UN Análisis desde la sede Orinoquia con dieciséis (16) invitados más la producción y transmisión desde Arauca de los programas de UN Radio: La Nacional Cultural, Aula Mundial, Latin Jazz, Por las Venas del Caribe, El Coloquio y Radiofonías.

Se destaca la adquisición de equipos tecnológicos para instalación de cartelera digital en la Sede Orinoquia para el año 2019. También el aprovechamiento de los recursos y las posibilidades de las TIC hacia los entornos digitales y continuación del proceso de promover el carácter de institucionalidad para el manejo de las Redes Sociales de la Universidad liderado por UNIMEDIOS.

### **Dificultades**

Limitaciones de personal que apoye el cubrimiento periodístico de todos los eventos programados por las diferentes dependencias de la Sede

## 5. GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

La biblioteca en su proceso de modernización y actualización de sus colecciones adquirió en el 2018 material bibliográfico el cual fortaleció sus colecciones con (400) libros en áreas como: ciencias sociales, ciencias puras, literatura, ciencias de la tierra, ciencias agrarias y ciencias administrativas -gerenciales los cuales fortalecerán los programas del (PEAMA) como soporte estratégico y misional de la Universidad. Con dicho fortalecimiento la biblioteca estará preparada para los cambios que depare el futuro y se posicionará como una biblioteca académica al servicio no sólo de la Universidad, sino de la región con la firme convicción puesta en el servicio al usuario.

## EJE 2. INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y PATRIMONIO: APOYO INDISPENSABLE PARA LA ACADEMIA.



### 6. GOBIERNO Y GESTIÓN DE SERVICIOS TI

Se implementó un nuevo sitio de videoconferencia en la sala de juntas, cuyos componentes del sistema son: Códec de videoconferencia, 2 pantallas full HD de 49", sistema de respaldo eléctrico UPS para instalación en rack y 2 computadores portátiles de última generación, con la adquisición e instalación de dichos equipos se mejora la calidad del servicio de videoconferencia y disposición de la tecnología para las clases de pregrado, posgrado y así mismo para las reuniones administrativas, así mismo esta nueva tecnología reduce la incidencia de fallas asociadas a obsolescencia tecnológica.

Con la mejora de la conexión y actualización en estándares de cableado estructurado entre los 2 centros de cableado y centro de cómputo realizada en al año 2018, se garantiza que el servicio de voz, datos, vídeo, audio, tráfico de Internet, seguridad, control y monitoreo estén disponibles y en condiciones óptimas desde y hacia cualquiera de los dispositivos que interactúan en la red de la sede Orinoquia permitiendo maximizar la velocidad, eficiencia y seguridad de la misma.

Adquisición e instalación de un nuevo servidor de virtualización en la sede, mediante el cual se incrementó la capacidad de cómputo de los servidores de la sede y se logró la implementación de nuevos servicios con visión a integración con la nube de supercomputación de la Universidad Nacional de Colombia.

## 7. GESTIÓN DE LABORATORIOS

### Programa: Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica

Principales actividades desarrolladas en el área de laboratorios de la Sede

- Ejecución de 899 paquetes de Análisis de laboratorio, para un total de (14.384) ensayos realizados, distribuidos así: 10.384 en suelos (72 %). 4000 en aguas (28 %).
- Ejecución de los planes de mantenimiento y calibración de equipos en los dos laboratorios de la sede. (Laboratorio de química y laboratorio de suelos, aguas y foliares) Mantenimiento 58 equipos, calibración 39 equipos, de acuerdo las políticas de la Dirección nacional de investigación y laboratorios y las buenas prácticas de laboratorios.
- Mantenimiento de la acreditación para 6 ensayos en suelos, por parte del ORGANISMO NACIONAL DE ACREDITACION DE COLOMBIA - ONAC, garantizando la confiabilidad en los resultados, como aporte al sector agropecuario de la región. **Ver Anexo 1.**
- Ampliación del alcance de acreditación para 11 nuevos ensayos en dos matrices, en la matriz suelos 7 ensayos, y en la matriz aguas: 4 ensayos. Los cuales se constituyen en una herramienta de vital importancia para el sector productivo y los procesos llevados a cabo en la universidad. **Ver Anexo 2.**

## EJE 3. LA GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA: UN HÁBITO.



## 8. BIENESTAR UNIVERSITARIO

### 8.1 Gestión y Fomento Socioeconómico

Con el fin de promover el mejoramiento de las condiciones socioeconómicas y el desarrollo personal y profesional de la comunidad estudiantil, se ofertaron los apoyos de alimentación y transporte a los estudiantes matriculados en el año 2018, con recursos propios de la Sede. Para el apoyo alimentario, la Sede realizó la entrega de un almuerzo diario, durante cada periodo académico, con el cubrimiento del 75% del valor del almuerzo, alcanzando un total de 61 estudiantes beneficiados en el periodo 2018-01 y 138 estudiantes en el 2018-02. En el apoyo de transporte estudiantil, se logró beneficiar a 43 estudiantes en el periodo 2018-01 y 63 estudiantes en el 2018-02, con el cubrimiento de dos (2) pasajes diarios para facilitar el desplazamiento al campus universitario y el retorno al casco urbano del municipio de Arauca (Arauca). Adicionalmente, en el marco del convenio específico suscrito entre la Universidad Nacional de Colombia y la Gobernación del Departamento de Guaviare, se logró beneficiar a 42 estudiantes en el periodo 2018-01 y 36 estudiantes en el 2018-02, con la adjudicación de un apoyo económico a los estudiantes PEAMA del Departamento de Guaviare en etapa inicial y

movilidad, el cual contempló la entrega de UN MILLÓN DOSCIENTOS MIL PESOS (\$1.200.000) M/CTE, en cada periodo académico. Frente a otros tipos de apoyos, para el periodo 2018-01 se contó con 25 beneficiarios del programa Ser Pilo Paga y 8 estudiantes con la Beca Andrés Bello, y en el periodo 2018-02 se obtuvo un total de 15 estudiantes beneficiarios del programa Ser Pilo Paga y 8 estudiantes con la Beca Andrés Bello. En el programa Jóvenes en Acción, se trabajó articuladamente con funcionarios de Prosperidad Social, logrando 167 estudiantes registrados en el programa. Se brindó apoyo y orientación a un estudiante PEAMA de segunda matrícula del programa Ingeniería Mecánica, quien logró acceder a la beca otorgada por la Fundación Francia-Solidaridad, quien financiará el 100% del valor de la matrícula y un equivalente a 4 SMMLV por semestre para su sostenimiento.

ILUSTRACIÓN 1. ENTIDADES DE APOYO



La Fundación Francia-Solidaridad en Colombia es una ONG ligada al trabajo de la Embajada de Francia en Colombia, y desde 2002 financia programas de becas que ofrecen apoyo económico a estudiantes de pregrado que demuestren un excelente desempeño académico e interés en el aprendizaje del francés.

## 8.2 Acompañamiento Integral

Se desarrollaron acciones orientadas a favorecer la permanencia de los estudiantes, apoyar el proceso de adaptación a la vida universitaria, desarrollar el sentido de pertenencia y fortalecer las relaciones humanas. Dentro de las actividades realizadas, encontramos: diligenciamiento del perfil integral de ingreso con 156 estudiantes en el periodo 2018-01 y 151 estudiantes en el 2018-02, talleres de fortalecimiento a las habilidades académicas, técnicas y hábitos de estudio, socialización y fortalecimiento del compromiso ético, manejo y control de las emociones, inducción a la vida universitaria, trabajo en equipo, clima organizacional, manejo del estrés y la ansiedad, prevención del consumo de sustancias psicoactivas, salud mental, autoestima y autocuidado, taller "Mi proyecto de vida", prevención del suicidio, orientación vocacional, socialización del protocolo para la prevención y atención de casos de violencia basadas en género y violencias sexuales, "universidad incluyente" (discapacidad e inclusión), equidad de

género, test de personalidad, taller emócíonate en la UN, taller de respiración, seminario de movilidad académica, caracterización de los estudiantes con proyección de movilidad, encuentros con padres de familia, socialización de la “Guía de prevención de riesgos y manejo de emergencia para la realización de las prácticas académicas, de investigación y creación y de extensión para los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia, orientación en trámites académico-administrativos, socialización del Estatuto estudiantil en sus disposiciones de Bienestar y convivencia, seguimiento a los estudiantes de reingreso, desarrollo de entrevistas a los estudiantes focalizados con factores de riesgo académico, psicológico y socioeconómico. Se logró la articulación con el Sistema de Acompañamiento Estudiantil – SAE, a través de una intervención oportuna desde el componente académico y brindando un seguimiento individual y colectivo desde el área de acompañamiento integral, con el fin de evitar la deserción estudiantil. Se desarrollaron actividades para fortalecer los canales de comunicación con los estudiantes PEAMA de la Sede y el seguimiento en la etapa de movilidad, tales como consolidación de información académica de todos los estudiantes en movilidad académica, reuniones con la Dirección de Sede y estudiantes PEAMA, fortalecimiento divulgación de las convocatorias (28 pasantes – 8 PEAMA y 2 extranjeros), participación II Encuentro PEAMA con 10 estudiantes e implementación “plan acogida” a los estudiantes que realizaron su movilidad a la Sede Bogotá.

## 9. DESARROLLO ORGANIZACIONAL

### PROGRAMA 8. CONSOLIDACIÓN DE ESTRATEGIAS DE GESTIÓN PARA APOYAR LAS FUNCIONES MISIONALES DE LA UNIVERSIDAD.

#### Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental – SIGA

En la vigencia 2018 la Sede Orinoquia participó en los diferentes ejercicios de integración planteados desde la Vicerrectoría General por medio de la propuestas de mecanismos e instrumentos en procura de desarrollar e implementar el Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental a través del fortalecimiento de la gestión por procesos, la mejora en la prestación del servicio, la administración del riesgo y la transparencia en la Universidad Nacional de Colombia. Alienada a este propósito la Sede Orinoquia implementó el proyecto de inversión # 240 del banco de Proyectos Bpun en el marco del plan de acción de sede 2016-2018.

**Proyecto SIGA # 240 Orinoquia:** Como una de las apuestas para el mejoramiento en la gestión de la Dirección de Sede se ejecutó el proyecto de inversión denominado “Fortalecimiento de la



gestión institucional en la sede Orinoquia a través del apalancamiento en las capacidades institucionales desarrolladas por los sistemas de gestión de calidad y ocupacional en el marco del sistema integrado de gestión académica, administrativa y ambiental – SIGA”. Este proyecto finaliza con una ejecución presupuestal de \$38.555.222 que representa un 99% de su valor y una ejecución técnica del 99% con un cumplimiento de los objetivos propuestos. Como principales logros de este proyecto se destacan:

- *Consolidación en un único sitio centralizado de las estadísticas de los procesos misionales como información clave para la toma de decisiones, atención a evaluaciones de entes de control y rendición de cuentas.*
- *Fortalecimiento de las competencias de los funcionarios mediante procesos de capacitación en sistemas integrados de gestión y mejora continua*
- *Desarrollo de capacidades técnicas y de equipamiento para la atención de emergencias con un equipo de 13 brigadistas dotados de los elementos de seguridad y atención primaria de acuerdo a los estándares fijados en el decreto 1072 de 2015.*
- *Desarrollo del Sistema de Vigilancia Epidemiológica Osteomuscular a través del acondicionamiento de 15 puestos de trabajo de carácter permanente en sede.*
- *Fortalecimiento de la cultura organizacional a través de la realización de dos talleres de coaching dirigidos a los funcionarios y actividades de socialización e inteorización de los valores éticos institucionales.*
- *Definición del nivel de implementación de la ley 1712, análisis y recorte de brechas frente al instrumento definido por la Procuraduría General de la Nación.*
- *Desarrollo de dos mejoras integradas por los sistemas de gestión de calidad, ambiental y seguridad y salud en el trabajo relacionadas con el manejo de sustancias peligrosas e implantación de espacio de bienestar estudiantil con enfoque de sostenibilidad ambiental.*

Así mismo, para el periodo se desarrollaron procesos de autoevaluación y auditorías internas iniciaron en el mes de febrero con auditoría independiente parte de la Oficina Nacional de Control Interno, en seguridad y salud en el trabajo, en el mes septiembre al gestión de calidad sistema, en octubre al sistema de gestión ambiental y finalizaron las auditorias en el mes de octubre al sistema de laboratorios como parte de la acreditación institucional.

## Resultados auditorías Internas

SISTEMA	NORMA DE ESPECIFICACIÓN	NC	NCP	OM
Sistema Gestión de Calidad	NTCISO9001:2015	1	1	2
Sistema de Gestión Ambiental	NTCIS14001:2015	9	6	0
Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto 1072:2015	0	2	2
Sistema de Gestión de laboratorios	NTCISO/IEC17025:2017	1	9	0

Fuente. Soft Expert

### 9.1 SISTEMA GESTIÓN AMBIENTAL

A continuación se relaciona el informe de actividades ejecutadas durante el año 2018, encaminadas a la implementación de un sistema de gestión ambiental basado en la norma internacional ISO14001:2015 y a la articulación con el Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental (SIGA) que se encuentra en armonía con las políticas institucionales.

Se destacan los siguientes logros de la vigencia 2018:

- Seguimiento a los indicadores de desempeño ambiental y programas ambientales. Implementación del Programa gestión integral de residuos no peligrosos.
- Vinculación de la sede dentro del proyecto de inversión proyecto BPUN 228 "Fortalecimiento del Sistema de Gestión Ambiental de la Universidad Nacional de Colombia" del nivel nacional en su Meta 1.7 Obtener el permiso de Concesión de Aguas para la sede Orinoquia."
- Realización de auditoria interna (Autoevaluación) con el apoyo del Comité Técnico Nacional de gestión Ambiental para establecer el nivel de implementación del Sistema de Gestión ambiental en la sede, bajo los lineamientos de la NTC ISO 14001:2015, se identifican opciones de mejora.
- Realización del evento ambiental, taller: "Fortalecimiento de la Cultura Ambiental". En el cual se vinculó a la fundación Neo tropical Cuencas.

Como dificultad se encuentra la falta de apropiación de una cultura ambiental y cuidado de espacios por parte de la comunidad universitaria.

## 10. GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

La estructura financiera de la sede se enmarca en tres empresas que se identifican así: EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI, para la vigencia 2018 a la sede Orinoquia, se la apropió un presupuesto total a diciembre por valor de \$7.721.480.116, que incluye las tres empresas mencionadas anteriormente, el cual se distribuye y ejecuta así:

**EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL:** A través de esta empresa, la sede ejecuta recursos que garantizan el funcionamiento y soporte institucional, es decir la nómina de sueldos incluida toda la carga prestacional de la planta de cargos administrativa y docente, la cual se financia con recursos nación, igualmente se ejecutan los gastos de funcionamiento de la sede. También a través de esta empresa se ejecutan los recursos de inversión programados en el plan de desarrollo para el trienio, los cuales llegan a la sede de acuerdo a programación mensual según el PAC mensual de la sede, el valor del presupuesto para la vigencia 2018 fue de \$5.259.671.058, así:

### EJECUCIÓN DE INGRESOS – NIVEL CENTRAL – VIGENCIA 2018

CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	% EJECUCION
NIVEL CENTRAL	5.259.671.058	4.826.956.269	91.77%
I RECURSOS PROPIOS	2.479.564.358	2.046.849.569	82.55%
1. INGRESOS CORRIENTES	1.636.013.4381	1.205.752.255	73.70%
2. RECURSOS DE CAPITAL	843.550.920	841.097.314	99.71%
II APORTES NACIÓN	2.780.106.700	2.780.106.700	100%
<b>TOTAL INGRESOS NIVEL CENTRAL</b>	<b>5.259.671.058</b>	<b>4.826.956.269</b>	<b>91.77%</b>

FUENTE: UGI ORINOQUIA

### EJECUCIÓN DE GASTO – NIVEL CENTRAL – VIGENCIA 2018

CONCEPTO	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% DE EJECUCION	SALDO X EJECUTAR	% SALDO X EJECUTAR
NIVELES CENTRALES	5.259.671.058	4.727.865.219	89%	531.805.839	11%
FUNCIONAMIENTO	3.812.558.150	3.781.098.292	99%	31.459.858	1%
- GASTOS DE PERSONAL	2.440.821.196	2.433.231.515	99%	7.589.681	1%
- GASTOS GENERALES	1.128.258.939	1.106.720.956	98%	21.537.983	2%
- TRANSFERENCIAS CORRIENTES	243.478.015	241.145.821	99%	2.332.194	1%
INVERSIÓN	1.447.112.908	946.766.927	65%	500.345.981	35%
- PLAN GLOBAL DE DESARROLLO	1.447.112.908	946.766.927	65%	500.345.981	35%

FUENTE: UGI ORINOQUIA

## EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL

A través de esta empresa la sede Orinoquia desarrolla actividades de extensión, también se prestan servicios de consultorías de áreas como los laboratorios, granja, etc, se adelanta recaudo de recursos con destinación regulada, los cuales fortalecen y apoyan la labor misional de la institución el valor del presupuesto para la vigencia 2018 fue de \$1.913.414.562

### EJECUCIÓN INGRESO – FONDO ESPECIAL – VIGENCIA 2017

CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	% EJECUCION
INGRESOS CORRIENTES	1.913.414.562	1.691.965.226	88%
INGRESOS ACADÉMICOS PREGRADO	3.091.468	31.383.760	155%
INGRESOS ACADÉMICOS DE POSGRADO	15.000.000	15.000.000	
VENTA DE PRODUCTOS	15.000.000	20.365.800	94%
ARRENDAMIENTOS	4.500.000	3.800.000	38%
SERVICIOS DE EXTENSIÓN	520.000.000	92.532.495	86%
OTROS INGRESOS	1.200.000.000	1.371.617.975	100%
TRANSFERENCIAS EXTENSIÓN	4.493.054	0	145%
RECURSOS DE CAPITAL	151.330.000	157.265.196	105%
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	6.800.000	26.563.400	782%
RECURSOS DEL BALANCE	144.530.000	130.701.796	100%
<b>TOTAL INGRESOS FONDO ESPECIAL</b>	<b>1.913.414.562</b>	<b>1.691.965.226</b>	<b>88%</b>

FUENTE: UGI ORINOQUIA

### EJECUCIÓN DE GASTOS – FONDOS ESPECIAL – VIGENCIA 2018

CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% EJECUCION	SALDO X EJECUTAR
GASTOS FONDOS ESPECIALES	1.913.414.562	1.061.321.873	69%	585.697.544
GASTOS DESTINACION REGULADA	283.414.562	271.970.156	96%	11.444.406
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	58.019.248	54.019.248	93%	4.000.000
ADQUISICIÓN DE BIENES	137.065.188	135.742.161	99%	1.323.027
ADQUISICIÓN DE SERVICIOS	88.330.126	82.208.747	93%	6.121.379
IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y MULTAS	3.000.000	491.580	16%	2.508.420
GASTOS DESTINACION ESPECIFICA	1.630.000.000	1.055.746.862	98%	574.253.138
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	465.668.169	312.805.108	67%	152.863.061
ADQUISICIÓN DE BIENES	605.817.100	514.521.910	85%	91.295.190
ADQUISICIÓN DE SERVICIOS	430.028.651	223.197.637	58%	206.831.014
IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y MULTAS	3.045.252	3.045.252	100%	0
TRANSFERENCIAS	15.470.364	2.176.955	14%	13.293.409
PRESUPUESTO POR DISTRIBUIR	109.970.464	0	0	109.970.464

## EMPRESA 7060 UGI ORINOQUIA

A través de esta empresa se manejan todos los recursos asignados del nivel nacional para el proyecto correspondiente al plan de acción de la sede con destino a investigación, igualmente los recursos objeto de convocatorias por participación de la sede a nivel nacional y regional, el valor del presupuesto para la vigencia 2017 fue de \$562.157.611.

### EJECUCIÓN INGRESOS – UGI NIVEL CENTRAL – VIGENCIA 2017

CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	DIFERENCIA	% EJECUCION
INGRESOS CORRIENTES	66.992.000	31.992.000	35000000	48%
MATRÍCULAS PREGRADO	6.992.000	6.992.000	0	100%
TRANSFERENCIAS O.I FONDO DE INVESTIGACIÓN - UGI	60.000.000	25.000.000	35000000	42%
EXCEDENTES FINANCIEROS - GESTIÓN GENERAL	198.538.839	198.538.839	0	100%
FONDOS ESPECIALES	80.000.000	70.000.000	10000000	88%
CONVENIOS Y/O CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN	10.000.000	0	10000000	0
EXCEDENTE FINANCIERO - ESPECÍFICA UGI FONDO	70.000.000	70.000.000	0	100%
TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN (NC)	202.863.657	202.863.657	0	100%
INVERSIÓN	202.863.657	202.863.657	0	100%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>548.394.496</b>	<b>503.394.496</b>	<b>45.000.000</b>	<b>92%</b>

FUENTE: UGI ORINOQUIA



**Ejecución Acumulada por Proyectos Plan Global de Desarrollo - Sede Orinoquía – Vigencia 2018**

EMPRESA QUIPU	NOMBRE PROYECTO	APROPIACIÓN	REGISTRO	OBLIGACIÓN	PAGO	SALDO POR EJECUTAR (OBLIGACIÓN)	
7001	MODERNIZACION Y DOTACION DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y ESPACIO PÚBLICO DE LA UN SEDE ORINOQUIA	67.600.000	58.999.533	58.999.533	58.999.533	8.600.467	
	MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA NACIONAL DE LABORATORIOS DE LA UN- SEDE ORINOQUIA	134.900.000	134.727.966	134.727.966	134.727.966	172.034	
	FORTALECIMIENTO INFRAESTRUCTURA INFORMÁTICA MEJORAMIENTO SERVICIOS TICS SEDE ORINOQUIA	164.000.000	163.484.143	118.312.933	118.312.933	515.857	
	FORTALECIMIENTO DEL SINAB SEDE ORINOQUIA	32.544.001	27.681.759	26.980.037	26.980.037	4.862.242	
	APOYO AL FORTALECIMIENTO CADENAS PRODUCTIVAS DEPARTAMENTOS ARAUCA Y CASANARE	108.007.313	107.693.033	107.693.033	107.693.033	314.280	
	CREACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL OBSERVATORIO: FRONTERA, TERRITORIO Y PAZ UN SEDE ORINOQUIA	71.799.797	62.555.893	61.125.893	61.125.893	9.243.904	
	FORTALECIMIENTO MOVILIDAD ACADEMICA	81.818.911	69.066.015	66.566.055	66.566.055	12.752.896	
	ACOMPañAMIENTO ACADEMICO FAVORECER PERMANENCIA ESTUDIANTES PEAMA UN ORINOQUIA	190.632.220	138.303.761	134.642.938	134.642.938	52.328.459	
	FORTALECIMIENTO GESTIÓN INSTITUCIONAL SISTEMA INTEGRADOE GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA Y AMBIENTAL - SIGA	39.050.000	38.555.216	34.229.222	34.229.222	494.784	
	PROPUESTA FORMULACION DE UN ECOSISTEMA D CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION	100.000.000	97.746.124	70.985.534	15.255.420	2.253.876	
	PLAN 150 X150: FOMENTO CULTURA EVALUACIÓN CONTINUA, APOYO AL MEJORAMIENTO CALIDAD ACADÉMICA PROGRAMAS CURRICULARES PEAMA SEDE ORINOQUIA	47.958.279	47.953.484	30.954.439	30.954.439	4.795	
	7060	PROYECCION Y PROMOCION DE LA INVESTIGACION Y LA CREACION ARTISTICA UN ORINOQUIA	365.108.433	270.713.456	244.185.691	244.185.691	94.394.977
		CARACTERIZACION BIODIVERSIDAD BOSQUES RIPARIOS	6.503.195	6.385.842	4.134.472	4.134.472	117.353
DIAGNOSTICO PARTICIPACION CIUDADA MUNICIPIO ARAUCA		10.081.420	3.442.720	3.442.720	3.442.720	6.638.700	
RESIDUOS E INSUMOS EN PRODUCCION DE ALIMENTOS		9.117.054	4.716.702	4.716.702	4.716.702	4.400.352	
CARACTERIZACION FLORISTICA DE BOSQUES SECOS TROPICALES EN EL DEPARTAMENTO DE ARAUCA		11.000.000	-	-	-	11.000.000	
IV VERSION CIDR SUSTENTABLE		5.306.806	-	-	-	5.306.806	
HERBARIO ORINOCENSE UN SEDE ORINOQUA		10.000.000	9.995.824	9.995.824	9.995.824	4.176	
V CONGRESO RURAL SUSTENTABLE- ESTRATEGIAS MULTISECTORIALES PARA EL DISEÑP Y GESTION DEL TERRITORIO		16.000.000	15.999.451	15.999.451	15.999.451	549	
FORTALECIMIENTO NODO FRONTERIZO DE LA SEDE ORINOQUIA		35.277.588	34.113.906	34.113.906	34.113.906	1.163.682	

FUENTE: UGI ORINOQUIA

## EJE 4. LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA DE CARA AL POSACUERDO: UN RETO SOCIAL.



### 11. OBSERVATORIO EN FRONTERA, TERRITORIO Y PAZ DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA”

En el marco de la ejecución del proyecto denominado “*Creación y puesta en marcha del observatorio en Frontera, territorio y paz de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia*”, para el año 2018 se destacan los siguientes logros:

- Elaboración de cinco boletines con información referente a los 3 ejes del observatorio, así: tres boletines de coyuntura regional en los ejes de estudio, un documento metodológico sobre una acción de memoria histórica desarrollada en el municipio de Arauca y un diagnóstico integral sobre seguridad y situación de la frontera. Este último resultó de un trabajo de investigación desarrollado en el último trimestre del año en los cuatro municipios fronterizos de Arauca.
- Realización de un Curso en Derechos Humanos que vinculó a la Mesa de Participación de las Víctimas del Municipio de Puerto Rondón.
- Creación de una página web institucional en la cual se han divulgado los documentos generados por el proyecto.



- Realización de dos foros regionales: en torno a la temática “Seguridad y Frontera para el Departamento de Arauca”. Estos eventos académicos tuvieron lugar en los municipios de Arauca y Arauquita y, en ambos, participaron 90 personas
- Realización de un taller de construcción de paz enfocado a población juvenil. En dicho taller se vinculó 12 jóvenes de un asentamiento informal de la Ciudad de Arauca, en un proceso continuo que tuvo una duración de un mes.
- Realización de 16 talleres de desarrollo territorial que transfirieron conocimientos a 101 personas del departamento en alternativas para la producción sostenible en la región. Se destaca la vinculación de población indígena, excombatientes del conflicto armado interno y población víctima del conflicto armado interno.
- Organización de tres espacios intersectoriales para la construcción de lineamientos para la política pública de paz, así: un Foro Regional de Paz que contó con 74 asistentes; un foro sobre desafíos humanitarios, coordinado por la Pastoral Social, la Gobernación de Arauca, la Mapp-OEA, la Defensoría del Pueblo, que contó con 56 personas de 39 organizaciones; y el encuentro “Arauca: Hacia una política pública de paz territorial” en el cual participaron 71 personas.
- Instalación de una mesa de trabajo integrada por la Cooperación Internacional, la Gobernación de Arauca, la Defensoría del Pueblo, las Organizaciones de la Sociedad Civil (Movimiento Político de Masas Social y Popular del Centro Oriente de Colombia-Movimiento Cívico y Popular de Arauca). Con esta mesa de trabajo se logró posicionar el observatorio como un actor relevante para el desarrollo de los procesos intersectoriales orientados a la construcción de paz y el alivio humanitario. Estos espacios permitieron desarrollar un análisis sobre los retos humanitarios que afronta el departamento y los posibles mecanismos de articulación para atenderlos.
- Acompañamiento a seis sesiones de la construcción del Plan de Acción para la Transformación Regional, enmarcado en el Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial que adelantó la Agencia de Renovación del Territorio del Gobierno Nacional.
- Desde el Observatorio se brindó apoyo al desarrollo del Laboratorio de Innovación para la Paz en la sede Orinoquia, proceso en el cual se vincularon víctimas del conflicto armado, organizaciones juveniles y excombatientes.

## 12. ANEXOS

### Anexo 1. Certificado Acreditación.



No. LA 7378



**ANEXO DE CERTIFICADO**

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA – SEDE ORINOQUIA -  
LABORATORIO DE SUELOS, AGUAS Y FOLIARES  
13-LAB-047  
ACREDITACIÓN ISO/IEC 17025:2005

**Alcance de la acreditación aprobado / Documento Normativo**

Suelos cubiertos por la acreditación  
Laboratorio: Kilómetro 9 Hacienda El Cairo, vía Caño Limón, Arauca

CODIGO SECTOR GENERAL	CODIGO SECTOR ESPECIFICO	ENSAYO	TÉCNICA / MÉTODO	SUSTANCIA, MATERIAL, ELEMENTO O PRODUCTO A ENSAYAR	INTERVALO DE MEDICION	DOCUMENTO NORMATIVO
L16	C77	Determinación de pH	Potenciométrico	Suelo	3,05 unidades de pH a 8,02 unidades de pH	NTC-5264 Calidad de suelo, Determinación de pH. 2008-03-26
L16	C77	Determinación de la acidez intercambiable	Titulométrico	Suelo	0,063 cmol(+)/kg a 16,18 cmol(+)/kg	NTC-5263 Calidad de suelo, Determinación de la acidez intercambiable. 2004-05-31 Método 7.1
L16	C77	Determinación de la capacidad de intercambio catiónico. Método A. Saturación con Acetato de Amonio 1 N y pH 7	Titulométrico	Suelo	0,47 cmol(+)/kg a 23,87 cmol(+)/kg	NTC-5288 Calidad de suelo, Determinación de la capacidad de intercambio catiónico. 2014-01-29 Método 4.1
L16	C77	Determinación de las bases intercambiables: los cationes Calcio, Magnesio, Sodio. Método de extracción con acetato de amonio 1 N y pH 7	Espectrofotométrico	Suelo	Ca: 0,96 cmol(+)/kg a 60,65 cmol(+)/kg Mg: 0,34 cmol(+)/kg a 20,38 cmol(+)/kg Na: 0,025 cmol(+)/kg a 0,75 cmol(+)/kg	NTC-5349 Calidad de suelo, Determinación de las bases intercambiables: los cationes Calcio, Magnesio, Sodio y Potasio. Método de extracción con acetato de amonio 1 N y pH 7. 2008-03-26

Fecha de Otorgamiento: 2013-09-24

Fecha de Renovación: 2016-09-24

Fecha Última Modificación: 2016-09-23

Fecha de Vencimiento: 2021-09-23



Director Ejecutivo

Página 2 de 2

**Nota 1:** De acuerdo al certificado de acreditación el laboratorio cuenta con 4 ensayos (procedimientos acreditados), los cuales se constituyen en 6 parámetros separados. (pH, Acidez intercambiable, capacidad de intercambio catiónico, calcio disponible, magnesio disponible, y sodio disponible)

**Nota 2.** El certificado de acreditación en donde se puede observar la ampliación de la acreditación a 11 nuevos ensayos, a un no se han generado por parte del Organismo de acreditación ONAC-, pero los planes de acción derivados de la auditoria, fueron avalados por ente acreditador, solo se espera la firma del contrato y la generación del certificado.

## Anexo 2. Alcance acreditación

CÓDIGO SECTOR ESPECÍFICO (2)	ENSAYO (3)	TÉCNICA (4)	SUSTANCIA, MATERIAL, ELEMENTO O PRODUCTO A ENSAYAR (6)	INTERVALO DE MEDICIÓN (7)	DOCUMENTO NORMATIVO (8)
C77	Determinación de pH	Potenciometría	Suelos	3,05 unidades de pH a 8,02 unidades de pH	NTC-5264. Calidad del suelo. Determinación de pH. 2008-03-26
C77	Determinación de la acidez intercambiable	Titulometría	Suelos	0,11 cmol(+)/Kg a 13,75 cmol(+)/Kg	NTC 5263 Calidad del suelo. Determinación de la acidez, aluminio e hidrogeno intercambiables. Numeral 4.5.1 2017-06-21.
C77	Determinación de la capacidad de intercambio cationico. Método A. Saturación de acetato de amonio 1 N y pH 7,0.	Titulometría	Suelos	3,26 cmol(+)/Kg a 23,87 cmol(+)/Kg	NTC-5268. Calidad del suelo. Determinación de la capacidad de intercambio cationico. 2014-01-29.
C77	Determinación de bases cambiabiles. Método del acetato de amonio 1 M, pH 7,0	Espectrofotometría de absorción y emisión atómica	Suelos	Ca: 0,30 cmol(+)/Kg a 34,36 cmol(+)/Kg Mg: 0,19 cmol(+)/Kg a 9,56 cmol(+)/Kg Na: 0,13 cmol(+)/Kg a 1,73 cmol(+)/Kg K: 0,09 cmol(+)/Kg a 9,13 cmol(+)/Kg	NTC 5349 Calidad del suelo. Determinación de bases cambiabiles. Método del acetato de amonio 1 M, pH 7,0. 2016-09-29
C77	Determinación de micronutrientes disponibles en suelos: Cobre, Zinc, Hierro y Manganeso	Espectrofotometría de absorción atómica	Suelos	Cu= 0,05 mg/Kg a 3,72 mg/Kg Fe= 0,14 mg/Kg a 339,97 mg/Kg Mn= 0,05 mg/Kg a 273,98 mg/Kg Zn= 0,17 mg/Kg a 6,26 mg/Kg	NTC-5526 Calidad del suelo. Determinación de micronutrientes disponibles: Cobre, Zinc, Hierro y Manganeso. Numeral 5.4.1. Método A. DTPA. 2007-09-26
C77	Determinación de Carbono organico en suelos	Titulometría	Suelos	1,43 g/Kg a 54,65 g/Kg	NTC-5403. Calidad del suelo. Determinación del carbono organico. Numeral 4.3 Método oxidación húmeda. 2013-07-17
C77	Determinación de Fosforo disponible en suelos	Espectrofotometría UV Visible	Suelos	2,08 mg/Kg a 349,07 mg/Kg	NTC-5350. Calidad del suelo. Determinación de fósforo disponible Numeral 4.2. Método Bray II 2016-06-15
C4	Determinación de pH en aguas	Potencioemtría	Aguas	5,0 unidades de pH a 10,6 unidades de pH	NTC 3651. Calidad del agua. Determinación del pH. 2012-11-21
C4	Determinación de dureza cálcica en aguas	Titulometría	Aguas	2,0 mg/L a 161 mg/L	(Standard Methods) 3500-Ca B Determinación de la dureza cálcica. 23 AR Edition 2017
C4	Determinación de dureza total en aguas	Titulometría	Aguas	2,0 mg/L a 327 mg/L	NTC 4706. Calidad del agua. Determinación de dureza total 1999-11-24
C4	Determinación de alcalinidad total en aguas	Titulometría	Aguas	5,0 mg/L a 243,0 mg/L	NTC 4803. Calidad del agua. Determinación de la acidez y determinación de la alcalinidad. Numeral 3 2016-04-13