



Balance SOCIAL

VIGENCIA 2019

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE ORINOQUIA



OSCAR EDUARDO SUÁREZ MORENO
Director de Sede

NÉSTOR FERNANDO PÉREZ BUITRAGO
Director Instituto de Estudios de la Orinoquia IEO

ROBERTO ANDRÉS BERNAL CORREA
Docente

OSCAR MAURICIO VÉLEZ TERRANOVA
Docente

YALVI ESPERANZA MARTA
Secretaria de Sede

FREDDY ENRIQUE ESPINOZA MUÑOZ
Jefe de Unidad Financiera y Administrativa

MAURICIO HERNANDO QUIRÓS QUIROS
Jefe de Biblioteca

CLAUDIA PATRICIA JOYA JOYA
Asesora de Sede

JOSÉ ARTURO DAZA BARBERI
Profesional Informática y Comunicaciones

ANA MARÍA ROMERO HERNÁNDEZ
Profesional Laboratorios y Extensión

FRANCISCO JOSÉ SICULABA AMAYA
Profesional Investigación

GIOVANNI MANZANO SÁNCHEZ
Profesional Sistema Integrado de Gestión Académica Administrativa y Ambiental SIGA

GINA MARCELA ÁVILA CASTAÑO
Profesional Gestión Ambiental

BLADIMIR ROJAS RÍOS
Profesional Bienestar Universitario

ISABEL ARIAS GUTIÉRREZ
Profesional Comunicaciones

COMPILACIÓN Y CONSTRUCCIÓN
Claudia Patricia Joya, Asesora de Sede
Giovanni Manzano, Profesional Sistema Integrado de Gestión Académico, Administrativo y Ambiental - SIGA
Arauca, Arauca, Colombia Sur América
Febrero 2020

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	P. 3
BALANCE DE LA GESTIÓN	P. 4
CAPÍTULO 01	DIRECCIÓN DE LA SEDE P. 6
	<ul style="list-style-type: none">• GENERALIDADES• LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN DE ACCIÓN DE SEDE• PROYECTOS QUE CONFORMAN EL PLAN DE ACCIÓN DE SEDE• COMUNICACIONES
CAPÍTULO 02	SECRETARÍA DE SEDE P. 14
	<ul style="list-style-type: none">• GESTIÓN Y COORDINACIÓN DEL PROCESO DE REGISTRO Y MATRÍCULA Y APOYO A LOS PROCESOS DE ADMISIÓN.• GESTIÓN DE INFORMACIÓN - GESTIÓN DOCUMENTAL• SISTEMA DE QUEJAS Y RECLAMOS• RELACIONES INTERINSTITUCIONALES
CAPÍTULO 03	UNIDAD DE DOCENCIA Y FORMACIÓN P. 18
	<ul style="list-style-type: none">• GESTIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO A DSCRITO• ADMINISTRACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSTGRADO Y DE LOS CURSOS DEL PEAMA Y OTROS CURSOS QUE SE DICTEN EN LA SEDE• COORDINACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS ÁREAS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO, CONFORME A LAS NORMAS DE LA UNIVERSIDAD.
CAPÍTULO 04	INSTITUTO DE ESTUDIOS DE LA ORINOQUIA P. 22
	<ul style="list-style-type: none">• INVESTIGACIÓN• EXTENSIÓN• LABORATORIOS• BIBLIOTECA
CAPÍTULO 05	UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL P. 28
	<ul style="list-style-type: none">• GESTIÓN FINANCIERA• SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA Y AMBIENTAL - SIGA



Presentación

El presente Balance Social se enmarca en el proceso de rendición de cuentas institucional y presenta las acciones más representativas y los más importantes logros alcanzados por la Sede Orinoquia durante la vigencia 2019 en cabeza de su Dirección de Sede, el acompañamiento y liderazgo del equipo de trabajo en la gestión de sus diferentes procesos fundamentado en la plataforma y planeación estratégica para el periodo

2019-2021 en los ámbitos académico y administrativo.

La finalidad del proceso permanente de rendición pública de cuentas en la Universidad Nacional de Colombia es informar sobre el cumplimiento de la misión institucional a través de espacios de interlocución específicos y mecanismos permanentes de comunicación y de acceso a la información. Así mismo, el proceso permanente de rendición pública de cuentas se convierte en una expresión

del control social, que además de comprender acciones de petición de información y explicaciones, va más allá, permitiendo la retroalimentación y las críticas constructivas como parte de la evaluación de la gestión.

OSCAR EDUARDO SUÁREZ MORENO
Director de Sede



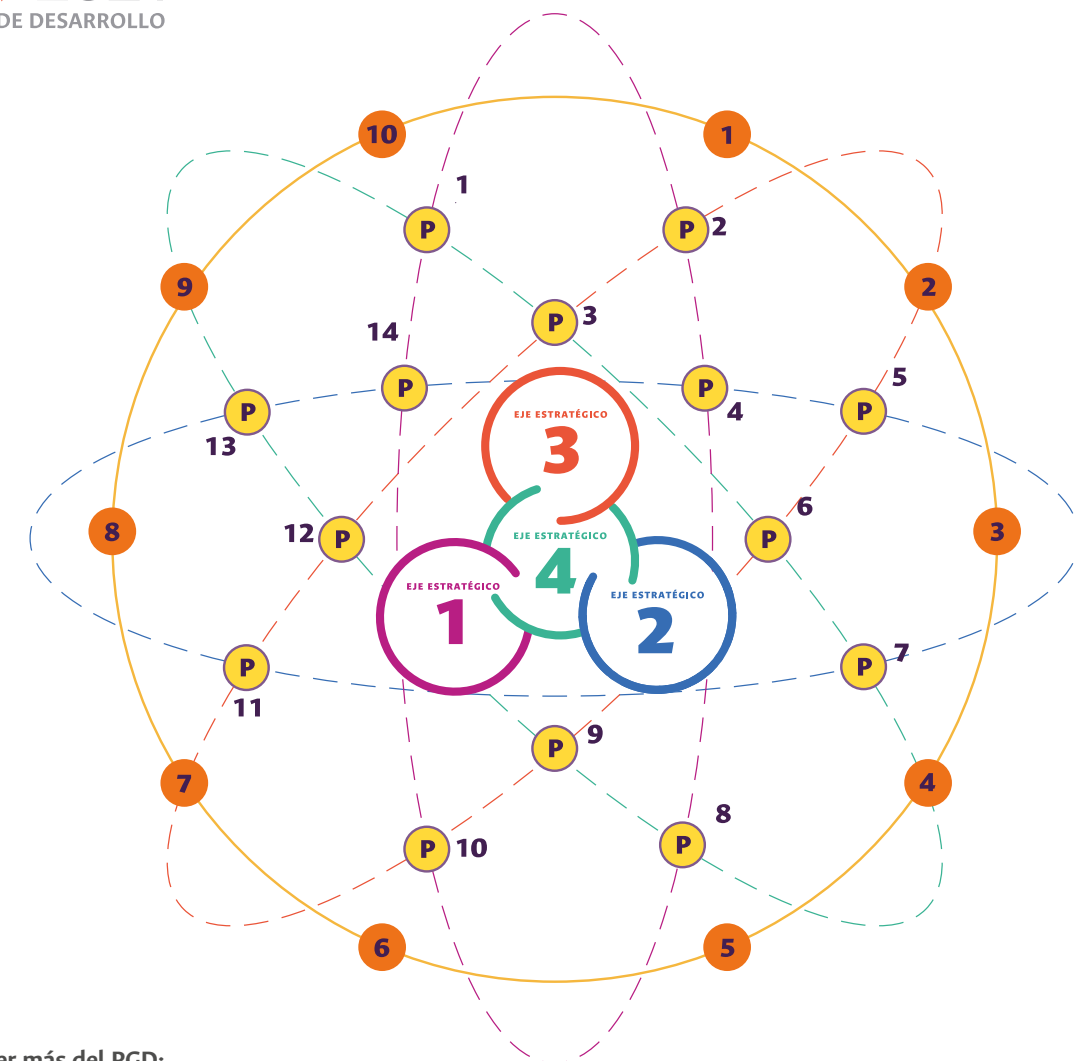
Balance de la gestión

BALANCE DE LA GESTIÓN EN EL MARCO DEL PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2019-2021 “PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN”

El Balance Social 2019 de la Sede Orinoquia, se enmarca en el Plan Global de Desarrollo (PGD) 2019-2021: “Proyecto cultural y colectivo de nación”, instrumento que define las líneas estratégicas, los objetivos generales, los programas y las metas que ejecutará la Universidad para el trienio 2019-2021. El PGD 2019-2021 se estructura en los siguientes **4 ejes estratégicos**:

- ① Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo
 - ② Avanzar en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado.
 - ③ La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz, que se transforma y adapta permanentemente.
 - ④ Organización sistémica y efectiva que evoluciona a través del liderazgo colectivo.
- P** Programas
O Objetivos estratégicos

PGD 2021
PLAN GLOBAL DE DESARROLLO



Para conocer más del PGD:
<http://plei2034.unal.edu.co/pgd-2019-2021/>



CAPÍTULO 1 Dirección de la Sede

GENERALIDADES

Según lo establecido en el Estatuto General de la Universidad (Acuerdo 11 de 2005 del Consejo Superior Universitario) el Director de la Sede Orinoquia es la autoridad responsable de la buena marcha de la Sede, bajo la dirección y orientación del Rector. Sus funciones son:

- Articular, en el contexto regional de la Sede Orinoquia las políticas definidas en el nivel nacional.
- Coordinar la gestión académica, científica, tecnológica, cultural y artística de la Sede de Presencia Nacional.
- Garantizar la participación de la Sede en la implementación de las políticas y estrategias en materia de planeación, en concordancia con el Plan Global de Desarrollo de la Universidad.
- Coordinar en la Sede la información relacionada con la cooperación académica y movilidad estudiantil, siguiendo los lineamientos de la Dirección de Relaciones Exteriores.
- Articular con la Dirección del Instituto de Estudios de la Orinoquia - IEO, las actividades de investigación y extensión de la Sede Orinoquia en concordancia con las políticas establecidas a nivel institucional en la Universidad.
- Promover y gestionar las relaciones interinstitucionales nacionales e internacionales en coordinación con la Dirección de Relaciones Exteriores - DRE.
- Consolidar semestralmente el informe de avance del plan de acción, según la información reportada por cada una de las dependencias de la Sede para consideración del Comité Académico Administrativo.
- Asignar el presupuesto a cada una de las dependencias de la Sede para la ejecución de los planes, programas y proyectos que se van a desarrollar durante cada vigencia.

La Región de la Orinoquia es un territorio exuberante, majestuoso, imponente, ampliamente reconocido por su incalculable biodiversidad, sus reservas hídricas, así como minero energéticas, por ser catalogada despensa agroindustrial para Colombia. Por consiguiente, es enorme el compromiso y la responsabilidad de la Dirección de Sede en procura de trabajar y aportar en el desarrollo sustentable, focalizado en lo social, económico y ambiental de este territorio.

En el marco de mi gestión como Director de la Sede Orinoquia, una de mis prioridades es y continuará siendo liderar la *estrategia de regionalización de la Sede*, entendida como una articulación y proyec-

ción integral con las dinámicas sociales, económicas y ambientales de los territorios que integran su área de influencia, estos son los departamentos de Arauca, Casanare, Guaviare, Guainía y Vichada, así como al municipio de Cubará en el departamento de Boyacá, los corregimientos de Samoré y Gibraltar ambos del municipio de Toledo en el departamento de Norte de Santander y los municipios de la Macarena, Mapiripán y Puerto Concordia en el departamento del Meta.

Lo anterior, hace posible que la Sede trascienda plenamente las fronteras de la academia al generar y transferir conocimiento a la región de la Orinoquia en la búsqueda de dar respuesta a las principales problemáticas y desafíos que se presentan para alcanzar la modernidad y el desarrollo integral de esta promisoriosa región del país y por lo tanto, aportar en el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes. Tal como lo afirma la Profesora Dolly Montoya, Rectora de la Universidad en el Plan Global de Desarrollo 2019-2021: “Proyecto cultural y colectivo de nación”, en la *construcción de nación, la Universidad debe asumir el reto de pasar de los escritorios a los territorios*.

Teniendo como marco de actuación el Plan Global de Desarrollo 2019-2021: “Proyecto cultural y colectivo de nación”, como el instrumento que define las líneas estratégicas, los objetivos generales, los programas y las metas que se trazará la Universidad para el trienio 2019-2021, la Dirección de Sede lideró de manera participativa durante el año 2019 la formulación del Plan de Acción de la Sede Orinoquia, denominado “Gestión integral del territorio”, como la hoja de ruta que orientará el desarrollo institucional de la Sede para las vigencias 2019, 2020 y 2021 y cuyo objetivo general es: “Fortalecer la generación, apropiación y transferencia de conocimiento en la Región Orinoquia, desde su cultura, biodiversidad y riqueza, para promover la gestión integral del territorio de acuerdo a su identidad social, sus saberes y sus múltiples potencialidades, contribuyendo a la construcción colectiva y cultural de nación”. El valor del plan, es decir los recursos de inversión que se destinaron para su financiación corresponden a 4.074 millones de pesos; sin embargo, serán transferidos recursos adicionales del nivel nacional de la Universidad, específicamente de la Vicerrectoría Académica, la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, la Vicerrectoría General y la Dirección de Relaciones Exteriores para la ejecución de otros proyectos que se sumarán al Plan de Acción de la Sede.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN DE ACCIÓN DE SEDE

- Fortalecimiento de la gestión del conocimiento en la Orinoquia, como un escenario único en la consolidación de la región hacia el conocimiento y el desarrollo del oriente del país.** Esta línea se estructura a partir de tres pilares fundamentales, el primero es el fortalecimiento de los programas académicos de pregrado y de posgrado, el segundo el fortalecimiento de la formación integral de la comunidad universitaria como ciudadanos éticos, con compromiso social y pensamiento crítico y el tercero el mejoramiento del bienestar de la Comunidad Universitaria.
- Generación, apropiación y transferencia del conocimiento para promover el desarrollo integral del territorio de acuerdo a sus múltiples potencialidades.** A través de esta línea se busca el fortalecimiento del Instituto de Estudios de la Orinoquia (IEO), mediante la consolidación de la investigación y la extensión para la generación, intercambio, integración y aplicación del conocimiento científico y tecnológico en la Región Orinoquia, a fin de aportar significativamente en la solución de retos y problemáticas de interés regional.
- Proyección social de la Universidad Nacional de Colombia en la región.** Considerando el momento histórico que vive el país, avanzando hacia la construcción de una paz estable y duradera, a partir de la de la implementación del Acuerdo final entre el Gobierno Nacional y la antigua FARC para la terminación del conflicto, la Sede Orinoquia dará continuidad a su iniciativa de fomentar comunidades autónomas, constructoras de paz, lo anterior a través de la implementación de un foco de pensamiento en la región Orinoquia en los ejes estratégicos de democracia, gobierno, paz y región.
- Internacionalización de la Sede Orinoquia para la inserción de su comunidad académica en el ámbito mundial.** Por la posición geoestratégica de la Región Orinoquia, por su incalculable biodiversidad y gran potencial agroindustrial, esta prominente región cobra gran protagonismo para la comunidad internacional, razón por la cual, la Sede a través de esta línea busca el fortalecimiento y la articulación de las relaciones exteriores de la Universidad desde lo local, regional, nacional e internacional.
- Fortalecimiento, modernización y optimización de la gestión académico administrativa de la Sede Orinoquia.** Bajo una perspectiva interna, que apuesta por el fortalecimiento de su gestión académica administrativa, así como el mejoramiento de su cultura organizacional, ésta línea plantea el reto de la gestión de recursos externos para su fortalecimiento, crecimiento y proyección institucional, a la vez que constituye una apuesta decidida en el proceso de transformación hacia una cultura de innovación digital.

En ese orden de ideas, en el marco de las cinco líneas estratégicas mencionadas anteriormente, la Sede formuló los siguientes proyectos de inversión que hacen parte de su Plan de Acción 2019-2021, y que orientarán su trayectoria de desarrollo institucional para el periodo en mención:

#	Proyectos de inversión	Valor total	Objetivo general
1	Investigación para el cambio y el avance de la nación – Gestión integral del territorio Sede Orinoquia	900.000.000	Fomentar la integración de los procesos de formación, investigación y extensión de la Sede Orinoquia, a través del intercambio de conocimiento y de experiencias de la comunidad académica, que permita gestionar las oportunidades de cooperación nacional e internacional y el desarrollo de estrategias orientadas a implementar soluciones integrales a los retos de la nación.
2	Proyección y consolidación de la función de extensión de la Sede Orinoquia- "UN humaniza, innova y emprende"	1.162.000.000	Promover y gestionar el trabajo colaborativo, interna y externamente fomentando la conformación de alianzas nacionales e internacionales con los diferentes actores de los sistemas nacionales de investigación y extensión de la Universidad Nacional de Colombia, con el fin de incursionar estratégicamente en escenarios que articulen la academia, el Estado, las comunidades y el sector productivo.
3	Diseño del plan de ordenamiento, para el crecimiento y desarrollo de la infraestructura del campus de la Sede Orinoquia	122.000.000	Orientar el desarrollo de la infraestructura física del campus de la Sede Orinoquia en el mediano y largo plazo para la integración y el fortalecimiento de sus procesos de formación, investigación, e innovación social y tecnológica.
4	Mejoramiento, adecuación y ampliación de los espacios físicos de bienestar y administrativos de la Sede Orinoquia	430.000.000	Mejorar las condiciones de los espacios destinados a la atención de los usuarios en las áreas de bienestar y administrativas de la sede Orinoquia, mediante demolición, remodelación y adecuación de las instalaciones existentes.
5	Estudios y diseños para el mejoramiento de la infraestructura física de la Sede Orinoquia.	396.000.000	Contar con los diseños técnicos requeridos para el mejoramiento de la infraestructura física de la Sede Orinoquia, para fortalecer el desarrollo colaborativo de la formación, la investigación y la extensión
6	Dotación del aula de gran formato para pregrado y posgrado (como contrapartida para proyecto de construcción de dicha obra que actualmente se está gestionando para que sea financiado con recursos del Sistema General de Regalías (SGR))	169.100.000	Adquirir la dotación de equipos multimedia y el mobiliario para el aula de gran formato de pregrado y posgrado de la Sede Orinoquia
7	Fortalecimiento de los valores éticos institucionales para la probidad y la transparencia en la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia	120.000.000	Desarrollar acciones que fomenten una cultura enmarcada en los valores, la ética, probidad y la transparencia en la comunidad universitaria, mediante la generación de espacios de comunicación y dialogo constructivo, el acceso a la información, la atención y participación ciudadana para el mejoramiento de la gestión institucional y la formación de ciudadanos integrales.
8	Foco de pensamiento en democracia, gobierno, paz y región	174.916.658	Crear un Foco de Pensamiento como un espacio que desde la academia gestione el diálogo informativo, constructivo, de consenso y divulgación, orientado a identificar propuestas pertinentes en las temáticas de Región, Gobierno, Democracia y paz en la Orinoquia.

9	Laboratorios al servicio de la formación, la investigación, la extensión y la creación, sede Orinoquia	100.000.000	Fortalecer las capacidades físicas, técnicas, tecnológicas y digitales del Sistema de Laboratorios de la sede Orinoquia y promover su respuesta oportuna y de calidad de cara a las funciones de docencia, investigación, extensión, creación, innovación social e innovación tecnológica.
10	Generación de una cultura de aprendizaje e innovación digital para la modernización de servicios TICS, Gestión documental, divulgación y Biblioteca de la Sede Orinoquia	265.000.000	Fortalecer la infraestructura de las Tecnologías de la información y las comunicaciones de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia.
11	Construcción de escenario deportivo para la práctica de deportes acuáticos en la Sede Orinoquia	235.900.000	Fortalecer los espacios de bienestar de la comunidad universitaria, mediante la construcción de un escenario para la práctica de deportes acuáticos en la Sede Orinoquia.
Total		4.074.916.658	

Fuente. Banco de Proyectos BPUN

Es importante señalar que a los anteriores proyectos se sumarán los siguientes tres proyectos financiados con los recursos del nivel nacional de la Universidad:

#	Proyectos de inversión	Valor total	Objetivo
1	Fortalecimiento de la cultura organizacional desde el enfoque de generación de valor y mejora continua en la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia. (Proyecto financiado por la Vicerrectoría General)	235.900.000	Desarrollar una cultura organizacional desde el enfoque de generación de valor en los trámites, servicios y la gestión por procesos.
2	Fortalecimiento y articulación de las relaciones exteriores de la Universidad Nacional de Colombia desde lo local, regional, nacional e internacional – Sede de Presencia Nacional (SPN) Orinoquia (Proyecto financiado por la Dirección de Relaciones Exteriores (DRE))	53.877.623	Fortalecer el campo de las relaciones exteriores con el fin de asegurar la gestión de la movilidad y la investigación como formas de desarrollo de la cooperación nacional e internacional y el mejoramiento de los procesos relacionados con estas funciones.
3	Acompañamiento para la autonomía y el aprendizaje colaborativo en la universidad que aprende - SPN Orinoquia. (Proyecto financiado por la Vicerrectoría Académica)	700.000.000	Favorecer las escuelas de tutores, los comités tutoriales y otras estrategias para el acompañamiento académico que favorezcan la disminución de la repitencia en las asignaturas de primeros semestre, la permanencia y el egreso a través del fomento en la autonomía de los estudiantes de la universidad que aprende

Fuente. Banco de Proyectos BPUN

De los proyectos expuestos anteriormente, es importante señalar que durante la vigencia 2019, iniciaron ejecución los siguientes siete proyectos: (1) Investigación para el cambio y el avance de la nación – gestión integral del territorio Sede Orinoquia. (2) Proyección y consolidación de la función de extensión de la Sede Orinoquia- “UN humaniza, innova y emprende”. (3) Estudios y diseños para el mejoramiento de la infraestructura física de la Sede Orinoquia. (4) Fortalecimiento de los valores éticos institucionales para la probidad y la transparencia en la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia. (5). Fortalecimiento de la cultura organizacional desde el enfoque de generación de valor y mejora continua en la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia. (6) Fortalecimiento y articulación de las relaciones exteriores de la Universidad Nacional de Colombia desde lo local, regional, nacional e internacional - SPN Orinoquia (Proyecto financiado por la DRE) y (7) Acompañamiento para la autonomía y el aprendizaje colaborativo en la universidad que aprende - SPN Orinoquia. Los proyectos restantes se encuentran en proceso de aprobación y se tiene proyectado que inicien ejecución en la vigencia 2020.

Por último, en relación a la gestión de recursos externos la Sede Orinoquia en alianza con la Facultad de Ingeniería de Sede Bogotá presentó un proyecto a la Convocatoria de Colciencias para la conformación de un listado de propuestas de proyectos elegibles para el fortalecimiento de capacidades institucionales y de investigación de las Instituciones de Educación Superior Públicas, específicamente en la modalidad 1: Propuestas de proyectos de inversión para el fortalecimiento institucional y de investigación, desarrollo experimental (I+D) o investigación, creación, ejecutados en alianza, que aborden problemáticas, o necesidades regionales o departamentales. El proyecto se denominó: “Diseño e implementación de microrredes eléctricas para garantizar la calidad del suministro en cargas críticas del Vichada”, por valor de 2.326 millones de pesos, de los cuales 2.000 millones de pesos corresponden a recursos en efectivo y 326 millones de pesos a contrapartida en especie. El objetivo del proyecto es desarrollar una metodología de diseño para microrredes eléctricas conectadas a un sistema de baja calidad de energía, como es el caso de Puerto Carreño, para garantizar la calidad del suministro en cargas críticas del departamento de Vichada. Es importante señalar que el proyecto se ubicó en la lista de proyectos elegibles, por lo cual en este momento se encuentra en proceso de formulación para dar cumplimiento a los requisitos técnicos definidos en el Acuerdo 45 de 2017 y el Acuerdo 58 de 2018 del Sistema General de Regalías (SGR).

Adicionalmente en el marco de la convocatoria de Colciencias anteriormente mencionada la Sede Orinoquia presentó un proyec-



to en la modalidad 2: Propuestas de proyectos de adecuación de infraestructura y equipamiento para el desarrollo de actividades de ciencia, tecnología e innovación o investigación creación. El proyecto se denominó: “Fortalecimiento de las actividades en ciencia tecnología e innovación mediante la ampliación, adecuación y equipamiento de infraestructura física de la Universidad Nacional de Colombia en la Sede Orinoquia”, por valor de 3.544 millones de pesos, de los cuales 2.000 millones de pesos corresponden a recursos en efectivo y 1.544 millones de pesos a contrapartida en especie. Específicamente el proyecto contempla la adecuación, ampliación y equipamiento de tres espacios: laboratorio de las colecciones biológicas de la Orinoquia, aula taller de poscosecha y sala multipropósito para investigación en la Sede. Dado que el proyecto se ubicó en la lista de proyectos elegibles, la Sede a partir de noviembre de 2019 inició su proceso de formulación para ser presentado ante el OCAD de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Considerando los recursos del billón de pesos para obras de infraestructura en las Instituciones de Educación Superior, derivados del movimiento estudiantil, la Sede Orinoquia con el acompañamiento y asesoría de la Facultad de Artes de la Sede Bogotá formuló un proyecto en fase 3, denominado “Construcción y dotación de un aula de gran formato para la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia”. Específicamente se elaboraron los estudios y diseños técnicos

requeridos (estudio de suelos, factibilidad del proyecto, diseños arquitectónicos, diseño estructural, diseño hidrosanitario, diseño eléctrico, diseño de voz y datos CCTV, diseño acústico y bioclimático. Así mismo el presupuesto de obra, programación y especificaciones técnicas del proyecto en mención.

Además la Sede con apoyo de la Facultad de Artes adelantará en el año 2020 la elaboración de los estudios y diseños técnicos requeridos para la construcción y dotación de un auditorio con capacidad para 400 personas, de un laboratorio de física de 250 metros cuadrados y de un laboratorio de biología de 250 metros cuadrados, proyectos que conjuntamente con el proyecto de Construcción y dotación de un aula de gran formato serán presentados de manera prioritaria por la Dirección de Sede al Gobernador de Arauca con el fin de obtener su aval preliminar, de tal manera que posteriormente puedan ser presentados a consideración del OCAD (Órgano Colegiado de Administración y Decisión) Región Llano, para su priorización, viabilizarían y aprobación.



COMUNICACIONES

En el año 2019, desde el proceso de comunicación de la Sede Orinoquia se implementaron estrategias y acciones de comunicación interna y externa acordes con los lineamientos establecidos por la Unidad de Medios de Comunicación UNIMEDIOS, a través de las cuales se dieron a conocer las actividades institucionales.

Para la divulgación de la información institucional se utilizaron medios de comunicación como correo electrónico institucional, página web de la Sede Orinoquia, redes sociales como: Facebook Sede Orinoquia - Universidad Nacional de Colombia; Twitter @Sede_Orinoquia y WhatsApp.

Como apoyo a la divulgación de la información institucional, la Sede Orinoquia contó con aliados estratégicos como la Agencia de Noticias UN, UN Radio, medios de comunicación radial, televisiva y prensa escrita regionales y a través de los cuales se difundieron 66 boletines de prensa con registro fotográfico, piezas gráficas para medios digitales alusivas a eventos y ofertas académicas de la Sede como los procesos de admisión a pregrado (2019-2 y 2020-1) y posgrados en convenio de cooperación ofrecidos en la Sede Orinoquia; 2 cuñas radiales alusivas a la oferta de pregrado y 4 formularios digitales para la recepción de datos de usuarios interesados en los beneficios y las ofertas académicas de posgrado de la Sede Orinoquia.

Además de las anteriores actividades, teniendo en cuenta el contexto regional, la estrategia comunicativa utilizada incluyó la participación en ferias institucionales externas, charlas dirigidas a los aspirantes a pregrado en los diferentes municipios de la región de influencia de la Sede Orinoquia, uso de publicidad impresa y atención personalizada a usuarios en la instalación de la Sede Orinoquia.

De igual manera, este proceso apoyó la organización y realización de eventos y ceremonias institucionales y orientó a los usuarios internos sobre el uso adecuado de la imagen institucional en piezas gráficas.

Mejoras

Participación en elaboración de proyecto de inversión para adquisición de equipos y reactivación del Centro de Producción Radiofónica a partir del año 2020 e inmersión en el proceso de promover el carácter de institucionalidad para el manejo de las Redes Sociales de la Universidad liderado por UNIMEDIOS.

CAPÍTULO 2

Secretaría de Sede

Alienación PGD 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de nación:

Eje estratégico 1. Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo

Eje estratégico 3. La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz, que se transforma y adapta permanentemente

Eje estratégico 4. Organización sistémica y efectiva que evoluciona a través del liderazgo colectivo

La estructura interna académico-administrativa de la Sede, define a la Secretaría de Sede como una dependencia de gestión administrativa adscrita a la Dirección de Sede; la cual tiene como funciones esenciales apoyar a la Dirección en la administración de la Sede, apoyar el proceso de admisión a la Universidad Nacional de Colombia, coordinar el proceso de registro y matrícula, administrar la gestión documental, administrar los sistemas de Información Académica, quejas, reclamos y sugerencias y las demás funciones que en el marco de la gestión institucional son asignadas por la Dirección de Sede. Dentro de los logros más destacados de la dependencia durante la vigencia 2019 se tienen:

GESTIÓN Y COORDINACIÓN DEL PROCESO DE REGISTRO Y MATRÍCULA Y APOYO A LOS PROCESOS DE ADMISIÓN

La Sede de Presencia Nacional Orinoquia (SPN-Orinoquia) participó en las convocatorias de admisión de programas de pregrado 2019-2 y 2020-1. En los procesos, un total de 2970 bachilleres aspiraron por un cupo a la Universidad a través del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica (Peama); de los cuales 520 fueron admitidos. La población estudiantil matriculada durante el año fue de 515 estudiantes, provenientes de los municipios de influencia del programa Peama. Como parte de la segunda etapa del programa Peama, un total de 393 estudiantes iniciaron etapa de movilidad a las Sedes Andinas.

Con recursos asignados por la Secretaría General a la Sede, se apoyó económicamente a 16 estudiantes a través del programa de gestión y fomento socioeconómico; los estudiantes desarrollaron actividades en las áreas de Archivo, Dirección de Sede, Gestión Ambiental, Bienestar Universitario, Colecciones Biológicas, Informática y Comunicaciones, Biblioteca, Laboratorio de Suelos Aguas y Foliar. El acercamiento de los estudiantes a estos procesos, contribuye a su formación integral.

Desde esta dependencia se garantiza el cumplimiento de los procesos académicos administrativos comprometidos en cada vigencia, aportando al logro de cobertura efectiva en matrícula por periodo, el acceso de la población en la región de la Orinoquia a la oferta académica. Las actividades desarrolladas en este proceso, visibilizan la institución, su misión y permiten el contacto real entre la Universidad y los grupos de interés en la región.

GESTIÓN DE INFORMACIÓN – GESTIÓN DOCUMENTAL

Las acciones del proceso estuvieron orientadas a:

- 1) Diseño y Ejecución del Plan de Mejoramiento en Gestión Documental; esta acción comprende la Implementación de cuatro planes de trabajo relacionados con Hoja de Control, Correspondencia; Organización de Archivos y actos administrativos.
- 2) Levantamiento del Índice de Información Reservada y Clasificada de 14 oficinas de la Sede; la cual se convierte en un instrumento de gestión de la información pública.
- 3) Orientación y acompañamiento a Oficinas Productoras en la Organización de Archivos (20 asesorías).
- 4) Capacitaciones (2) en Gestión Documental.
- 5) Consultas y préstamos documentales (4 consultas) y (101 préstamos)
- 6) Transferencias Documentales; se recibió 27,46 ML en archivo central.

Adicionalmente se gestionaron las comunicaciones oficiales y la correspondencia de la Sede. La planeación, administración, organización y conservación de la información a través de la gestión documental, constituyen el soporte de la ejecución de planes programas y proyectos de la Universidad en la región.

SISTEMA DE QUEJAS Y RECLAMOS

A través del Sistema de Quejas y reclamos se gestionó un total de seis solicitudes de los usuarios, relacionadas con los servicios que presta la institución; trimestralmente se consolidaron los informes de gestión del sistema y se remitieron a la Vicerrectoría General para la respectiva evaluación. Este sistema constituye una fuente importante para la retroalimentación de los usuarios y genera oportunidades de mejora en la gestión, toda vez que las respuestas efectivas, se convierte en un instrumento eficaz de la gestión administrativa.

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

La Universidad requiere conocer a fondo el territorio diverso en que se desenvuelve, relacionarse con otras instituciones, le permite acercarse a este propósito que requiere ser fortalecido en la Sede; razón por la cual la articulación de la educación superior a los niveles local, regional, nacional e internacional, así como la promoción de las oportunidades académicas para los estudiantes y miembros de la comunidad universitaria, se ha convertido en un propósito estratégico de la Sede para el actual trienio.

Como acciones de este propósito se destacan:

Realización del primer diálogo regional en el municipio de Arauquita; este espacio permitió conocer las principales problemáticas y necesidades, para la formulación de propuestas y gestión de recursos orientados a mitigar dichas problemáticas.

Desarrollo del evento académico "Exposición Colecciones Biológicas de la Orinoquia", el cual consistió en la exhibición de ejemplares del Herbario y la Colección Entomológica, acompañada de conferencias con invitados nacionales en los siguientes temas: 1) Escarabajos Coprófagos una actitud diferente frente al excremento. 2) Las maravillas de la polinización de orquídeas. 3) Potencial bioprospectivo de Arauca en el Contexto del Post conflicto y del Post petróleo. 4) La Orinoquia plantas y su historia natural.

La exposición registró un total de 90 visitantes durante los tres días de exhibición y un total de 42 asistentes a las conferencias; entre los asistentes se resalta la participación de miembros de la comunidad universitaria y de instituciones como el SENA y Corp-orinoquia. Las realizaciones académicas sirven para identificar de manera global y regional las diferentes perspectivas de la sociedad

y promueven objetivamente desde la interdisciplinariedad nuevos objetos y objetivos de conocimiento básico y aplicado al territorio.

Socialización de las oportunidades académicas a nivel internacional en la comunidad universitaria a través de eventos como: 1) Semana de los países (México, Canadá, Estados Unidos). 2) Divulgación de oportunidades de financiación de estudios en el exterior (Becas OEA-FLACSO; Francia Solidaridad; Becas del Gobierno de México; Becas en Ingeniería y Geociencias; Becas en Canadá para Latinoamericanos, Becas en Argentina y Brasil). 3) Realización de Clubes de Inglés articulado con el Grupo de Estudio Autónomo GEA. Se registró un total de 56 participantes a las actividades.

El Peama desde su concepción promueve el acceso de los estudiantes de la región en escenarios internacionales de aprendizaje, investigación y extensión, es por esto que la Universidad visibiliza de manera permanente oportunidades en centros de formación e investigación de diferentes partes del mundo, de esta manera cada estudiante se perfila de acuerdo a sus intereses y proyecto de vida.





CAPÍTULO 3

Unidad de docencia y formación

Alienación PGD 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de nación:

Eje estratégico 1. Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo

Eje estratégico 2. Avanzar en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado.

Reglamentada mediante Acuerdo 181 de 2015 del Consejo Superior Universitario, la Unidad de Docencia y Formación es la dependencia encargada de: a) Gestión del personal académico adscrito, b) Administración de los programas de pregrado y postgrado y de los cursos del Peama y otros cursos que se dicten en la Sede, c) Coordinación, implementación y evaluación de las áreas de Bienestar Universitario, conforme a las normas de la Universidad.

GESTIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO ADSCRITO

Mediante la Resolución DSO-G-017 de 2019, la Dirección de la Sede de Presencial Nacional Orinoquia, convoca el Concurso Profesorial Orinoquia 2019 de la Sede de Presencia Nacional Orinoquia para proveer tres cargos docentes en Dedicación de Tiempo Completo.

Perfil O.TC-01: Área de desempeño (Matemáticas y Ciencias Naturales; Ciencias de la Educación).

Perfil O.TC-02: Área de desempeño (Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y afines, Matemáticas y Ciencias Naturales).

Perfil O.TC-03: Área de desempeño (Ciencias Humanas y Sociales o Ciencias de la Educación o Ciencias de La Salud o Economía o Administración o Contaduría Pública y afines)

Como resultado de la etapa de inscripciones, se obtuvo un total de 14 aspirantes inscritos en el Perfil O.TC-01, 25 en el Perfil O.TC-02 y 28 en el Perfil O.TC-03. Una vez culminada la etapa de verificación de requisitos mínimos, se obtuvieron los siguientes resultados:

Perfil O.TC-01: Siete admitidos

Perfil O.TC-02: No hubo admitidos

Perfil O.TC-03: Un admitido

De acuerdo con los puntajes obtenidos por los aspirantes en las etapas valoración de hoja de vida y prueba de competencias, se consolidaron los siguientes resultados definitivos del Concurso (Resolución DSO-G-019 de 2019):

Perfil O.TC-01: Un ganador y cuatro aspirantes elegibles

Perfil O.TC-02: Cargo desierto

Perfil O.TC-03: Una ganadora

ADMINISTRACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSTGRADO Y DE LOS CURSOS DEL PEAMA Y OTROS CURSOS QUE SE OFRECEN EN LA SEDE

Oferta de asignaturas a los estudiantes pregrado en la Sede Orinoquia (Arauca)

Durante la vigencia 2019, se logró la consolidación de la programación académica con la implementación de 25 asignaturas en cada periodo académico, en los componentes de fundamentación, disciplinar y libre elección para los planes de estudio ofertados por el programa Peama en la Sede Orinoquia. Para el desarrollo y cumplimiento de la programación académica, la Sede Orinoquia contó con el apoyo de cinco docentes de planta en el periodo 2019-01 y cuatro en el periodo 2019-02, teniendo en cuenta que en ese periodo se aprobó el traslado de una de las docentes para realizar actividades académicas en la Sede de La Paz. Adicionalmente, se requirió la vinculación de once docentes ocasionales (tres en el 2019-01 y seis en el 2019-02) y se contó con el apoyo de diferentes facultades de la Sede Bogotá y con la Unidad de Docencia y Formación de la Sede Caribe para impartir algunas asignaturas en la modalidad tele presencial.

Implementación del programa Peama en el departamento de Guaviare

La implementación del programa Peama, se realizó con un total de 32 estudiantes matriculados en el periodo académico 2019-1, equivalente al 12,26% del total de estudiantes matriculados en la Sede Orinoquia; y 26 estudiantes matriculados en el periodo académico 2019-2, correspondiente al 10,31% de los estudiantes matriculados en la Sede Orinoquia. El desarrollo de la actividad académica en esa

región se realizó con la oferta de 11 asignaturas en cada periodo académico, en la modalidad presencial, con el apoyo de 22 docentes de las sedes Bogotá y Manizales, y dos docentes de la Sede Orinoquia (1 planta y 1 ocasional).

Implementación de cursos intersemestrales en la Sede Orinoquia

Teniendo en cuenta la modificación en el calendario académico de las sedes Andinas para el inicio de las clases del periodo 2019-01 (01 de abril de 2019), la Sede Orinoquia realizó un periodo intersemestral del 18 de febrero al 30 de marzo de 2019, en la ciudad de Arauca para los estudiantes de la sede Orinoquia, que iniciaban su etapa de movilidad a partir del periodo académico 2019-01. En este periodo intersemestral se realizó sin ningún costo para los estudiantes, con la oferta de cuatro asignaturas de manera presencial y con el siguiente número de matriculados: ÁlgebraLineal con 22 estudiantes, Cálculo Diferencial con 34 estudiantes, Inglés II con 10 estudiantes y Principios de Química con 9 estudiantes.

Oferta de programas de posgrado mediante Acuerdos de cooperación académica entre sedes

A continuación se relacionan los logros obtenidos en la vigencia 2019, para el fortalecimiento de la oferta de programas de posgrado en la Sede Orinoquia, mediante Acuerdos de cooperación académica entre sedes.

- En el periodo 2019-1 se dio apertura a la Especialización en Derecho Administrativo con 35 estudiantes matriculados, ofertada en convenio con la Facultad de Derecho de la Sede Bogotá.
- Se llevó a cabo la graduación de 21 estudiantes de la Especialización en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, ofertada en convenio con la Facultad de Derecho de la Sede Bogotá, y 29 estudiantes de la Especialización en Alta Gerencia, ofertada en convenio con la Facultad de Administración de la Sede Manizales.
- Se logró la firma de cuatro Acuerdos de cooperación académica entre sedes para la oferta de cinco programas de posgrado en la Sede Orinoquia en la vigencia 2020: Maestría en Salud Pública con la Facultad de Medicina de la Sede Bogotá; Especialización en Vías y Transporte, y Especialización en Ingeniería Hidráulica y Ambiental con la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Sede Manizales; Especialización en Gerencia Estratégica de Proyectos con la Facultad de Administración de la Sede Manizales,

y Especialización en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario con la Facultad de Derecho de la Sede Bogotá.

Implementación del Proyecto 343 “Acompañamiento para la autonomía y el aprendizaje colaborativo en la Universidad que aprende”

El objetivo general de este proyecto es fortalecer las escuelas de tutores, los comités tutoriales y otras estrategias para el acompañamiento académico que favorezcan la disminución de la repitencia en las asignaturas de primeros semestres, la permanencia y el egreso a través del fomento de la autonomía en los estudiantes de la universidad que aprende.

Conformación de la Escuela de Pares-Tutores: para el segundo semestre de 2019, la sede Orinoquia dio inicio al programa con la vinculación de diez profesionales de distintas áreas, de los cuales, seis son egresados del programa Peama. Algunos de los tutores cursaban o habían finalizado su programa de maestría, otros contaban con experiencia en enseñanza.

Formación de los Pares-Tutores: se realizaron talleres durante todo el semestre con el fin de evidenciar debilidades y fortalezas percibidas durante las tutorías o resultado de la comunicación con los docentes de las diversas asignaturas y el propósito de discutir posibles alternativas de solución que ayudaran a mejorar el desempeño académico de los estudiantes.

Implementación de los Grupos de Estudio Autónomo (GEA): en el periodo académico 2019-02, se contó con la participación de 10 Pares-Tutores y dos líderes, uno de pedagogía y uno de psicología. Este programa está enfocado el desarrollo de una cultura de estudio autónomo por parte de los estudiantes y busca apoyar las áreas de mayor dificultad y disminuir los índices de repitencia.

Los principales logros del GEA en la sede Orinoquia periodo académico (2019-2s):

- Se obtuvo un total de 1.826 visitas de estudiantes. Las áreas que registran el mayor número de visitas son Matemáticas Básicas, con 784 (42,94%) y Lectoescritura con 495 (27,11%) visitas. Los principales motivos de las visitas al GEA manifestadas por los estudiantes son: reforzar temas vistos en clase y estudiar para un taller o un examen.
- Se logró la participación del 85% de la población estudiantil (215 estudiantes, de 252 matriculados) en el periodo 2019-02.
- 469 acompañamientos a estudiantes en cada mes. Este número resulta superior al número total de estudiantes participantes, dado que un mismo estudiante recibió acompañamiento por más de un área.



COORDINACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS ÁREAS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO, CONFORME A LAS NORMAS DE LA UNIVERSIDAD

Implementación del proyecto No. 417 “Fortalecimiento de los valores éticos institucionales para la probidad y la transparencia en la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia”

La implementación del proyecto dio inicio en el segundo semestre del año 2019, con la realización de una capacitación en atención al ciudadano y servicio al usuario, dirigida al personal docente y administrativo de la Sede Orinoquia, contando con la participación de 25 personas los dos días de duración del taller. Adicionalmente, se llevó a cabo la Jornada de socialización de los valores éticos institucionales, dirigida a la comunidad universitaria (estudiantes, docentes, administrativos y contratistas) de la sede, logrando como resultado la participación de más de 100 personas.

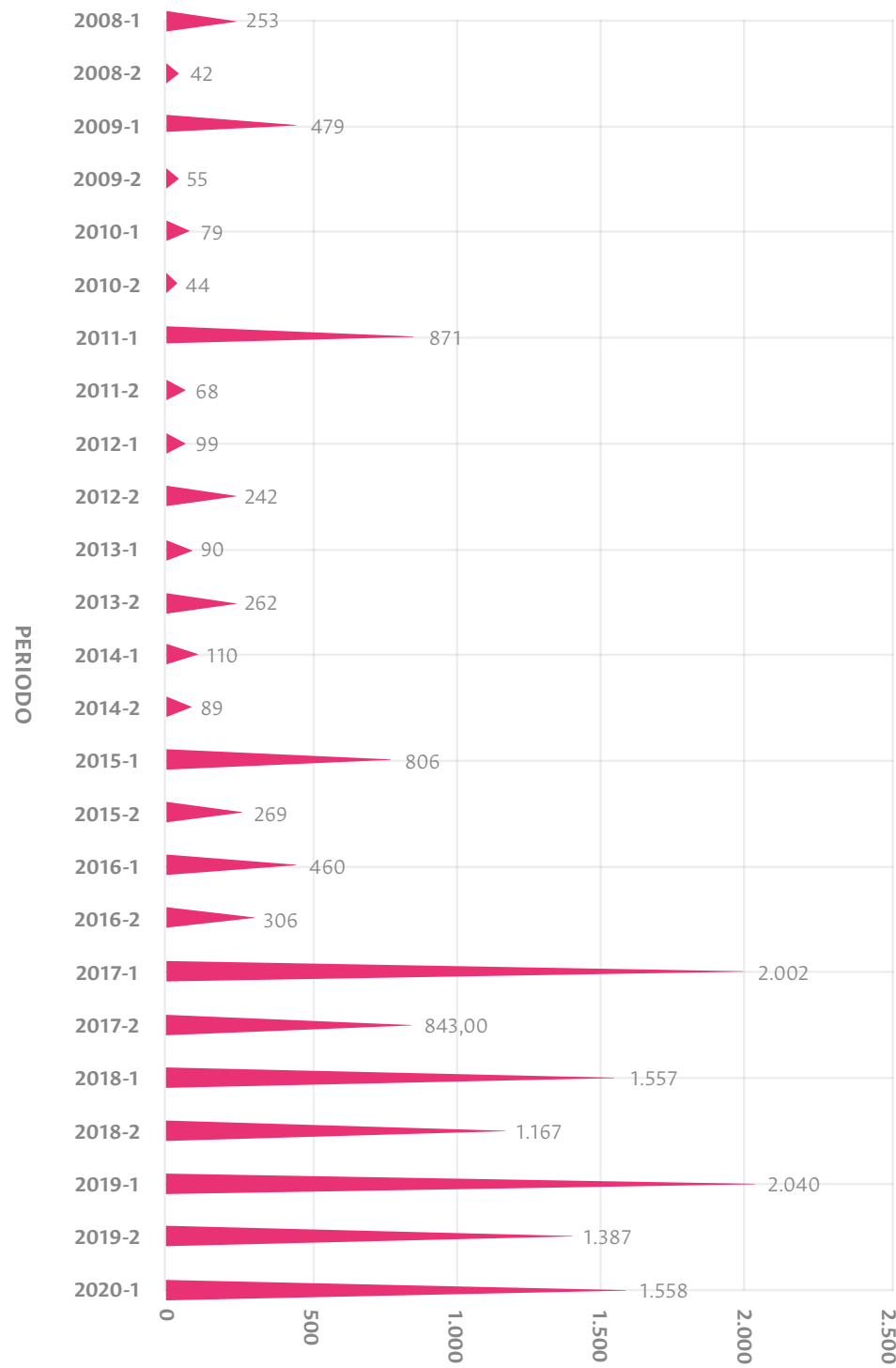
Fortalecimiento del equipo de trabajo de Bienestar Universitario.

Durante la vigencia 2019, se logró la contratación de cinco (5) profesionales para la implementación de los programas y servicios de Bienestar Universitario en la Sede. También se contó con el apoyo de dos (2) profesionales, a través de un proyecto de inversión desde la Dirección Nacional de Bienestar Universitario, para fortalecer el área de Acompañamiento Integral y Salud en la Sede.

Cobertura de apoyos socioeconómicos

Con el apoyo de la Dirección de Sede, se logró un incremento en la asignación presupuestal con recursos propios de la Sede, para la ampliación de los cupos en los apoyos socioeconómicos ofertados en la Sede. Esto permitió un aumento en el porcentaje de cobertura de los apoyos de alimentación y transporte, durante la vigencia 2019. Adicionalmente, se realizó la adquisición y puesta en funcionamiento de treinta (30) bicicletas, para favorecer el desplazamiento de los estudiantes desde y hacia la Universidad.

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL NÚMERO TOTAL DE ASPIRANTES PREGRADO (PEAMA)

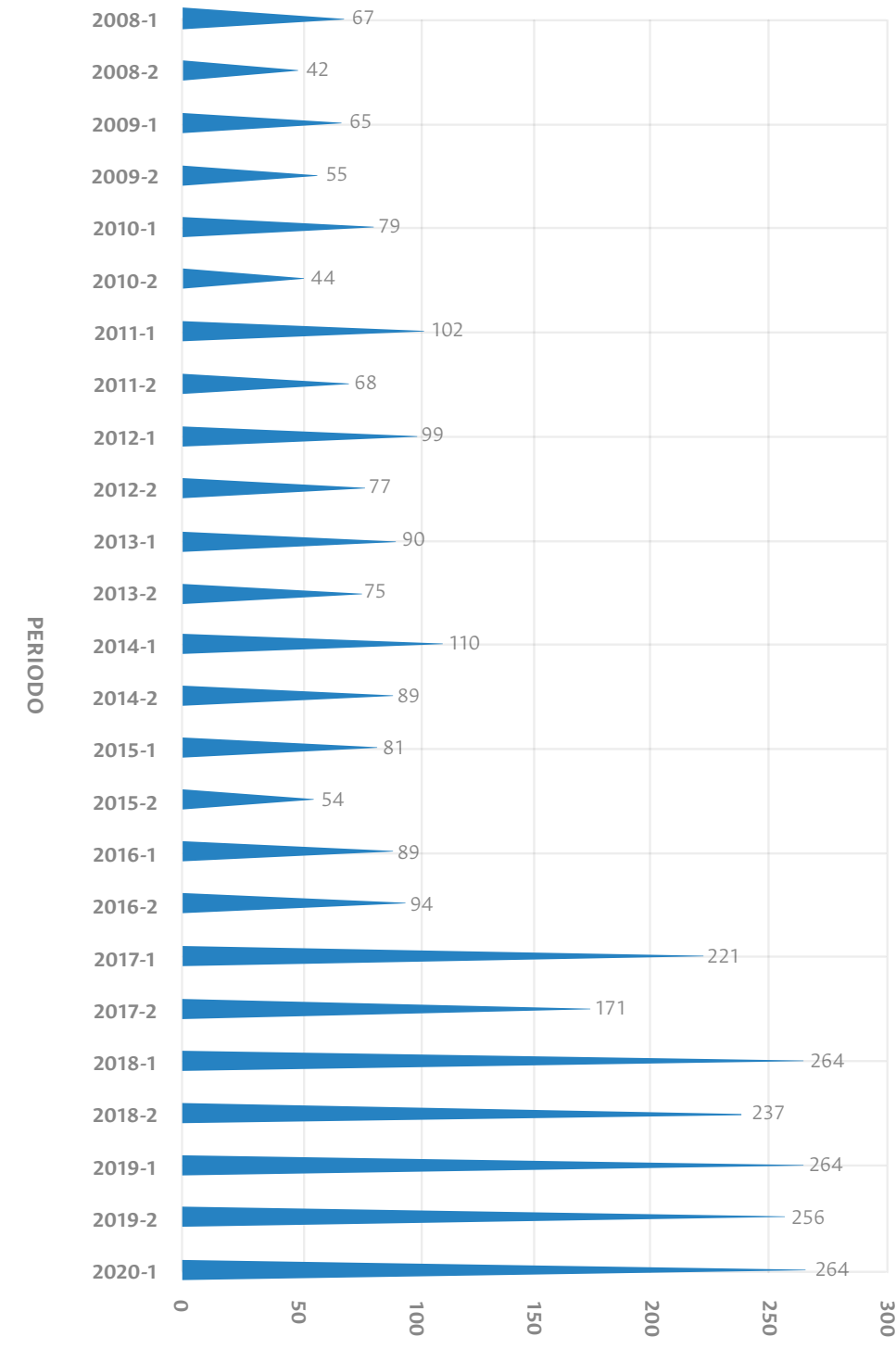


NÚMERO DE ASPIRANTES

número de aspirantes por grupo de edades periodo 2019-2

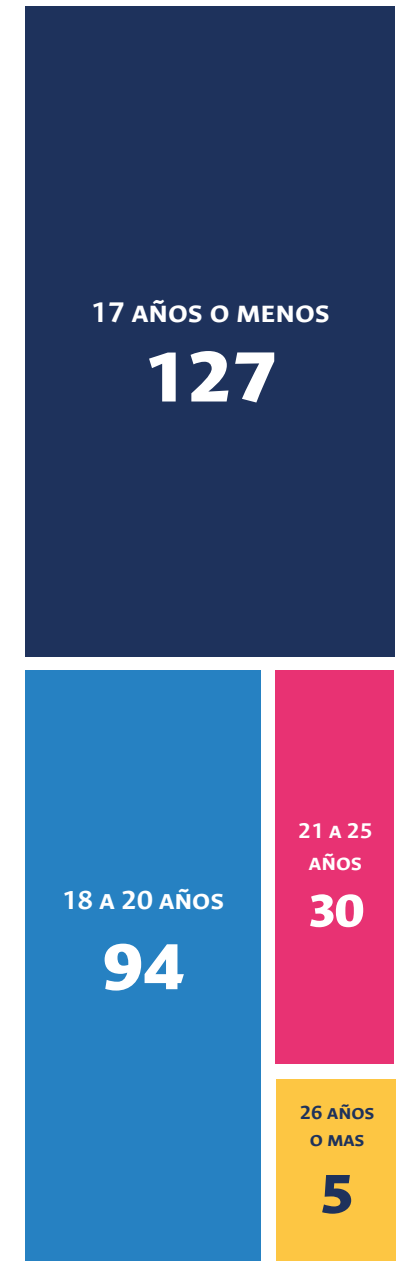


EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL NÚMERO TOTAL DE ADMITIDOS PREGRADO (PEAMA)



NÚMERO DE ADMITIDOS

número de admitidos por grupo de edades periodo 2019-2



CAPÍTULO 4

Instituto de Estudios de la Orinoquia

Alienación PGD 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de nación:

Eje estratégico 2. Avanzar en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado.

Eje estratégico 3. La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz, que se transforma y adapta permanentemente

El Instituto de Estudios Orinocenses (IEO), fue creado mediante el Acuerdo 024 de 1997, emitido por el Consejo Superior Universitario, de la Universidad Nacional de Colombia, como una unidad académica que desarrolla actividades de investigación, docencia y extensión interdisciplinaria, con el fin de promover y ejecutar actividades de investigación, docencia y extensión universitarias en la región de la Orinoquia. A través de este Instituto, la Universidad proyectó vincular las ciencias naturales y humanas, las artes y la tecnología, con la cultura y con los recursos y necesidades de la Orinoquia colombiana. Fundamentalmente, el Instituto se dedica a la promoción, orientación y coordinación de estudios en las diversas áreas del conocimiento relacionadas con la Región de la Orinoquia. El Instituto de Estudios de la Orinoquia tiene como objeto desarrollar actividades de investigación y extensión en la Sede de Presencia Nacional de Orinoquia en concordancia con las políticas de la Universidad Nacional. Así mismo, le corresponde la gestión y coordinación del proceso de recursos y servicios bibliotecarios, publicaciones y laboratorios.

INVESTIGACIÓN

La Coordinación de Investigación de la Sede Orinoquia, adscrita al Instituto de Estudios de la Orinoquia (Acuerdo 181 de 2015 del Consejo superior Universitario) tiene como principales objetivos:

- Desarrollar actividades de investigación mediante proyectos y programas estratégicos de investigación.
- Apoyar la formación de investigadores a través de convocatorias para profesores y estudiantes de la Universidad Nacional.
- Apoyar la difusión y divulgación nacional e internacional de los resultados y la producción derivada de la investigación.

Por otro lado, en el marco de los proyectos de inversión en investigación No. 221 “PROYECCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA CREACIÓN ARTÍSTICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL – SEDE ORINOQUIA” y proyecto No. 408 “INVESTIGACIÓN PARA EL CAMBIO Y EL AVANCE DE LA NACIÓN – GESTIÓN INTEGRAL DEL TERRITORIO SEDE ORINOQUIA”, se llevaron a cabo diferentes iniciativas, actividades y eventos investigativos de carácter nacional e internacional, con el objetivo de fortalecer y posicionar la producción de investigación y creación artística de la comunidad académica. Dentro de las actividades ejecutadas se encuentran:

- Con el objetivo de fortalecer los espacios de formación de investigadores, mediante la vinculación y formación de estudiantes de pregrados con vocación científica, en los procesos investigativos que desarrolla el Grupo de Investigación en Ciencias de la Orinoquia (GICO) se desarrolló el Taller Formativo en Investigación durante los meses de abril, mayo, junio y julio de 2019. Al taller se vincularon ocho (8) estudiantes auxiliares y ocho (8) estudiantes pasantes, a los diferentes proyectos e iniciativas de investigación lideradas por los profesores de la sede Orinoquia. El jueves 08 de agosto de 2019 se desarrolló la jornada de socialización de resultados de investigación por parte de ocho (8) estudiantes de pregrado vinculados como pasantes, dicho evento tuvo lugar en las instalaciones de la sede Orinoquia y contó con la asistencia de veintitrés (23) participantes entre profesores, administrativos y contratistas.
- Por medio de la “Convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación, Creación e Innovación 2019-2021” se cofinanció la organización del “VI Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable Sociedad Rural, Posacuerdo y desarrollo Sustentable”.
- A través de la “Convocatoria Nacional para el Apoyo a la Movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2019-2021” se financiaron tres (3) movilidades a invitados internacionales, con el objetivo de participar en el “VI Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable Sociedad Rural, Posacuerdo y desarrollo Sustentable” mencionado anteriormente.
- Mediante la apertura de la “Convocatorias para Promover la Movilidad con Propósitos de Investigación de la Sede Orinoquia 2019-2021”, se financiaron dos (2) movilidades a investigadores de otras instituciones y una (1) movilidad a un profesor/investigador de la Sede Palmira con el objetivo de participar cada uno

con una ponencia en la “Exposición: Colecciones Biológicas de la Orinoquia ” y apoyar la identificación de especímenes en el Herbario Orinocense (HORI) y la Colección Entomológica (CEO).

- En el transcurso del año 2019 se desarrollaron actividades de colecta, preservación, identificación y clasificación de plantas vasculares e insectos de la Orinoquia con el fin de fortalecer, consolidar e incrementar la Colección Botánica (Herbario Orinocense - HORI) y la Colección Entomológica (CEO) de la Sede, arrojando los siguientes resultados:

Colección Botánica (HORI): Colecta y preservación de doscientos treinta y tres (233) nuevas morfoespecies (hierbas, árboles, arbustos, lianas, trepadoras no leñosas entre otras) de un total de 2892 morfoespecies recolectadas desde su creación en el año 2012.

Colección Entomológica (CEO): Colecta y preservación de ciento cuatro (104) nuevas morfoespecies de un total de 1174 morfoespecies recolectadas desde su creación en el año 2012.

EXTENSIÓN

La Unidad de Extensión de la Sede Orinoquia adscrita al Instituto de Estudios de la Orinoquia (IEO) tiene como principal función contribuir a la solución de problemáticas regionales, de igual manera hacer partícipes a los sectores sociales, económicos y culturales contribuyendo activamente al desarrollo sustentable, respetando el entorno natural y ambiental.

Logros e impacto de la vigencia 2019:

Cooperación Internacional

La Universidad Nacional de Colombia y el Programa Mundial De Alimentos (PMA) programa autónomo conjunto subsidiario de las Naciones Unidas y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, se comprometieron mediante acuerdo firmado entre las partes, a la ejecución de proyectos de fortalecimiento de capacidades enmarcado en el Plan Estratégico de País 2017 – 2021. En el marco de dicho acuerdo, la Sede Orinoquia, presentó propuestas conjuntas y ejecutó un presupuesto de seiscientos treinta y nueve millones seiscientos ochenta y dos mil setecientos sesenta y siete pesos (\$ 639.682.767) para la realización de proyectos durante el año 2019 en apoyo a la Seguridad

Alimentaria y Nutricional (SAN), innovación en el territorio, equidad e igualdad de género y el fortalecimiento de capacidades, logrando la aprobación de ocho (8) proyectos que se desarrollaron en los siete (07) municipios del departamento de Arauca. Estos proyectos vincularon un total de 2.747 personas entre comunidades indígenas, adultos mayores, personas en condición de discapacidad, estudiantes y mujeres víctimas de conflicto.

Estos proyectos tienen como punto de partida la transferencia de conocimiento que involucra la capacitación en el modelo de economía circular y agroecología que se desarrolla en la Granja Experimental el Cairo de la Sede Orinoquia, por parte de docentes y/o administrativos de la sede Orinoquia hacia los profesionales a vincular en el proyecto, con el fin de articular la experiencia investigativa y académica que desarrolla la Sede en el proceso misional de extensión y a su vez, los profesionales del proyecto transfieran el conocimiento hacia las comunidades promoviendo el intercambio de saberes para la producción sostenible y resiliente ante el cambio climático.

Granja Experimental el Cairo

La Granja Experimental el Cairo, tiene un sistema de producción continua de huevos semicriollos a partir de un sistema de alimentación bajo pastoreo, suplementación con hortalizas y fermentos microbianos. Se generaron ingresos por valor de cuarenta y cuatro millones doscientos nueve mil pesos (\$44.209.000) por concepto de producción Avícola, aumentando su productividad en un 33 % respecto al año anterior. De igual forma, se mejoró el sistema de climatización, riego y fertilización invernadero de la Granja con una inversión de 25 millones de pesos.

Por último, con el objetivo de consolidar la Granja el Cairo y el sendero ecológico como un modelo de referencia a nivel productivo, ambiental, de desarrollo humano y el espacio para la formación, investigación y extensión para la transferencia de tecnologías para la sustentabilidad del sector agropecuario para la Región de la Orinoquia, se implementó el puente entre el sendero ecológico y la granja el Cairo, esto con el fin de conectar el centro de investigación como lo es la granja con las personas que recorren el sendero ecológico.

Internacionalización de la Sede Orinoquia

En el marco de fortalecer las relaciones exteriores de la Sede Orinoquia, se desarrolló el evento internacional de educación continua y permanente denominado VI Versión del Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable al cual se vincularon

cuatro (4) investigadores internacionales, siete (7) investigadores nacionales y seis (6) experiencias regionales. El evento tuvo lugar en las instalaciones del auditorio del SENA Regional Vichada los días 06, 07 y 08 de noviembre de 2019. El total de asistentes durante la realización del evento fue de 125 personas. Por otro lado, se financió la movilidad del docente internacional José Arturo Morales Acevedo a la Sede Orinoquia, con el fin de realizar tres (3) talleres de investigación sobre Energías renovables y Celdas fotovoltaicas, y se contó con la participación de 21 personas entre estudiantes, administrativos y contratistas de la Sede.

Centro de Liderazgo

Igualmente con el objetivo de impulsar el desarrollo de la Región de la Orinoquia, mediante la gestión y el flujo de conocimiento entre las universidades, los centros de investigación, la oferta institucional de las regiones, las empresas y los mercados, se inauguró el Centro de Liderazgo para el Emprendimiento, Política Pública y Democracia en la ciudad de Yopal – Casanare, el cual estuvo dirigido a 28 estudiantes líderes, personeros y representantes de las diferentes instituciones de educación secundaria y superior, tanto de la ciudad de Yopal, como del departamento del Casanare.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora:

De acuerdo con la formulación inicial, se esperaba que la destinación de los recursos para el comienzo de la ejecución del proyecto (Proyecto de Inversión) se llevara a cabo a partir del mes de agosto de 2019, sin embargo, los recursos a la Sede fueron transferidos el día 17 de septiembre de 2019. A causa de esto, no se pudieron ejecutar la totalidad de las actividades que se tenían planificadas para la vigencia 2019.

Acciones correctivas o planes de mejoramiento

Crear espacios que permitan la articulación de las diferentes áreas de la Sede Orinoquia.

Creación de un equipo de trabajo al interior de la Sede, que funcione como una oficina de proyectos con el fin de generar ingresos vía gestión institucional.

LABORATORIOS

El Laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare de la Sede Orinoquia, logra destacarse al acreditar cuatro (4) nuevos ensayos en el área de aguas para consumo humano, lo que constituye un gran impacto a la Región de la Orinoquia, demostrando una vez más que los servicios que ofrece el laboratorio son de alta calidad ya que están amparados por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC).

Los 4 nuevos ensayos acreditados son:

- pH
- Alcalinidad
- Dureza Total
- Dureza Cálctica

En general, el Laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare cuenta en la actualidad con diecisiete (17) ensayos acreditados detallados de la siguiente manera:

Para suelos:

- Determinación de Manganeso
- Determinación de Zinc
- Determinación de Cobre
- Determinación de Hierro
- Determinación de fósforo disponible en suelos
- Determinación de Potasio
- Determinación de Sodio
- Determinación de Calcio
- Determinación de Magnesio
- Determinación de pH
- Determinación de Capacidad de intercambio Catiónico
- Determinación de Acidez Intercambiable

Para aguas:

- Determinación de pH
- Determinación de Alcalinidad
- Determinación de Dureza Cálctica
- Determinación de Dureza Total

Por otra parte, el laboratorio amplió sus servicios ofrecidos en el área de la microbiología:

Análisis microbiológico al ambiente, superficie y manipuladores de las plantas de producción o empresas que lo deseen.

El laboratorio reportó en el año 2019 las siguientes cifras de la venta de sus servicios:

- Para suelos: 1503 análisis
- Para aguas: 170 análisis
- Para foliares: 3 análisis
- Para Ambientes y superficies: 8 análisis

Acciones correctivas o planes de mejoramiento

En el Laboratorio se generaron a partir de la auditoría auditoría externa desarrollada por el Organismo Nacional de Acreditación ONAC el 19 y 20 de noviembre se generaron, se generaron quince (15) acciones correctivas y tres (3) de pruebas de ensayo de aptitud para los que se encuentran en ejecución los planes de mejora resultantes.



BIBLIOTECA

La biblioteca de la Sede Orinoquia orgánicamente pertenece al Instituto de Estudios de la Orinoquia (IEO), la cual integra de manera eficiente, el acceso a los recursos y servicios de información como apoyo a los procesos misionales de formación, investigación y extensión de la Universidad Nacional de Colombia.

- Para el año 2019 la biblioteca logró la actualización de sus colecciones adquirió material bibliográfico el cual fortaleció sus colecciones con cuatrocientos (400) libros nuevos en áreas como: ciencias sociales, ciencias puras, literatura, ciencias de la tierra, ciencias agrarias y ciencias administrativas -gerenciales los cuales fortalecerán los programas del Peama como soporte estratégico y misional de la Universidad.
- Se farraron 500 libros pertenecientes a la colección general los cuales presentaban deterioro notable por su uso frecuente, en áreas como: Matemáticas, Química, Biología, Ciencias sociales y literatura.
- Por intermedio de la Vicerrectoría de Investigación se asignaron veinte millones de pesos (\$20.000.000) para la compra de un portal de seguridad para la biblioteca el cual fue adquirido e instalado en el mes de noviembre del 2019, con esta mejora tecnológica se espera tener un mayor control de sus colecciones.



Alienación PGD 2019-2021 Proyecto cultural y colectivo de nación:

Eje estratégico 4. Organización sistémica y efectiva que evoluciona a través del liderazgo colectivo

de \$7.714.603.657, que incluye las tres empresas mencionadas anteriormente, el cual se distribuye y ejecuta así:

Empresa 7001 Nivel Central

A través de esta empresa, la Sede ejecuta recursos que garantizan el funcionamiento y soporte institucional, es decir la nómina de sueldos incluida toda la carga prestacional de la planta de cargos docente y administrativa, la cual se financia con recursos nación; los gastos de funcionamiento de la Sede y los recursos de inversión programados en el marco del Plan Global de Desarrollo para el trienio, los cuales llegan a la Sede de acuerdo a programación mensual según el PAC. El valor del presupuesto para la vigencia 2019 fue de \$5.840.787.976, en este orden de ideas la ejecución de esta empresa se muestra así:

GESTIÓN FINANCIERA

La estructura financiera de la Sede se enmarca en tres empresas que se identifican así: EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI, para la vigencia 2019 a la Sede Orinoquia, se le apropió un presupuesto por valor

CAPÍTULO 5 Unidad de Gestión Integral

Ejecución de Ingresos - Nivel Central - Vigencia 2019

CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	% EJECUCION
NIVEL CENTRAL	5.840.787.976	5.909.481.821	101,18%
I RECURSOS PROPIOS	2.805.361.951	2.874.055.796	102,45%
1. INGRESOS CORRIENTES	2.344.342.853	2.421.749.409	103,30%
2. RECURSOS DE CAPITAL	461.019.098	452.306.387	98,11%
II APORTES NACIÓN	3.035.426.025	3.035.426.025	100,00%
TOTAL INGRESOS NIVEL CENTRAL	5.840.787.976	5.909.481.821	101,18%

Fuente: UGI Orinoquia

Ejecución de Gasto - Nivel Central - Vigencia 2019

CONCEPTO	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% DE EJECUCION	SALDO POR EJECUTAR	% SALDO POR EJECUTAR
NIVELES CENTRALES	5.840.787.976	4.704.584.239	81%	1.136.203.737	12%
FUNCIONAMIENTO	4.325.412.966	4.272.573.220	99%	52.839.746	4%
- Gastos de Personal	2.750.369.969	2.737.720.200	100%	12.649.769	2%
- Gastos Generales	1.394.034.015	1.361.930.329	98%	32.103.686	8%
- Transferencias Corriente	181.008.982	172.922.691	96%	8.086.291	13%
INVERSIÓN	1.515.375.010	432.011.019	29%	1.083.363.991	23%
- Plan Global de Desarrollo	1.515.375.010	432.011.019	29%	1.083.363.991	23%
TOTAL PRESUPUESTO GASTOS NIVEL CENTRAL	5.840.787.976	4.704.584.239	90%	1.136.203.737	12%

Fuente: UGI Orinoquia

Empresa 7010 Fondo Especial

A través de esta empresa la Sede Orinoquia desarrolla actividades de Extensión y se adelantan acciones de Investigación con terceros ajenos a la Institución. También se prestan servicios de consultorías de áreas como los laboratorios, granja, etcétera. Se adelanta recaudo de recursos con destinación regulada, los cuales fortalecen y apoyan la labor misional de la Institución.

El valor del presupuesto para la vigencia 2019 fue de \$1.046.070.163. El recaudo por ingresos corrientes fue superado en un 31% a la estimación realizada, siendo los servicios de extensión el componente con mayor peso en el recaudo de los mismos.

En primera instancia, el Nivel rentístico Ingreso académico de pregrado y posgrado obtuvo un recudo de \$ 38.374.918, superando las expectativas en un 136% de lo proyectado. El incremento

se da en un mayor porcentaje de los estudiantes que utilizan los servicios tanto en la expedición de documentos como servicios de transporte institucional.

De igual forma el Nivel rentístico Servicios de Extensión con un aporte 89% logró recaudar \$906.072.504, siendo este la mayor fuente de recaudo del fondo especial. Valor que se logró del convenio firmado con el Programa Mundial de Alimentos y que tiene como finalidad los planes de operación, el asesoramiento y mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable en el departamento de Arauca.

Finalmente, el nivel rentístico venta de producto, obtuvo un recaudo del 69% mayor a lo estimado, debido a una mayor dinámica y oferta de los bienes producidos en la Granja académica y experimental el Cairo de la Sede Orinoquia; lo que permitió optimizar e incrementar el ingreso por conceptos de estas líneas de producción (Venta de huevos, productos agrícolas, piscícolas, entre otros).

Ejecución de Gastos – Fondos Especial – Vigencia 2019				
CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% EJECUCION	SALDO POR EJECUTAR
Gastos Fondos Especiales	1.046.070.163	945.446.315	90%	100.623.848
Gastos Destinación Regulada	335.810.163	317.901.482	95%	17.908.681
Gastos De Personal - Regulada	112.232.128	109.952.652	98%	2.279.476
Gastos Generales - Regulada	220.340.795	204.736.030	93%	15.604.765
Transferencias - Regulada	3.237.240	3.212.800	99%	24.440
Gastos Destinación Especifica	710.260.000	627.544.833	88%	82.715.167
Gastos De Personal- Especifica	225.153.789	220.653.548	98%	4.500.241
Gastos Generales - Especifica	421.651.195	393.809.285	93%	27.841.910
Transferencias - Especifica	43.543.084	13.082.000	30%	30.461.084
Presupuesto Por Distribuir - Gastos de Destinación Específica	19.911.932	0	0%	19.911.932

Fuente: UGI Orinoquia

Empresa 7060 UGI Orinoquia

A través de esta empresa se manejan todos los recursos asignados del nivel nacional para el proyecto correspondiente al plan de acción de la sede con destino a Investigación, igualmente los recursos objeto de convocatorias por participación de la Sede a nivel nacional y regional. El valor del presupuesto para la vigencia 2019 fue de \$297.669.617.

Ejecución Gastos – UGI Nivel Central – Vigencia 2019				
CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% SALDO POR EJECUTAR	SALDO POR EJECUTAR
GASTOS NIVELES CENTRALES	297.669.617	259.337.617	87%	38.332.000
INVESTIGACION APLICADA A ESTUDIOS	265.669.617	227.405.117	86%	38.264.500
GASTOS DE PERSONAL	153.522.600	142.248.864	93%	11.273.736
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	153.522.600	142.248.864	93%	11.273.736
Remuneración por servicios técnicos	93.975.000	92.604.880	99%	1.370.120
Estímulos estudiantes	59.547.600	49.643.984	83%	9.903.616
GASTOS GENERALES	112.147.017	85.156.253	76%	26.990.764
ADQUISICIÓN DE BIENES	28.492.377	24.997.220	88%	3.495.157
Compra de equipo	5.000.000	4.552.940	91%	447.060
Materiales y suministros	23.492.377	20.444.280	87%	3.048.097
ADQUISICIÓN DE SERVICIOS	78.654.640	55.159.113	70%	23.495.527
Viáticos y gastos de viaje	64.654.640	53.189.113	82%	11.465.527
Impresos y publicaciones	2.000.000	1.970.000	99%	30.000
OTROS GASTOS GENERALES POR ADQUISICIÓN DE SERVICIOS	12.000.000	0	0%	12.000.000

Fuente: UGI Orinoquia

Ejecución Ingreso – Fondo Especial – Vigencia 2019			
CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	% EJECUCION
Ingresos Corrientes	771.168.500	1.009.727.461	131%
Ingresos Académicos Pregrado y posgrado	16.258.500	38.374.918	236%
Venta de Productos	29.200.000	49.302.400	169%
Arrendamientos	5.000.000	3.650.000	73%
Servicios de Extensión	690.260.000	906.072.504	131%
Otros Ingresos	30.450.000	12.327.639	40%
Recursos de capital	274.901.663	262.189.179	95%
Rendimientos financieros	25.320.000	12.607.516	50%
Recursos del balance	249.581.663	249.581.663	100%
TOTAL INGRESOS FONDO ESPECIAL	1.046.070.163	1.271.916.640	122%

Fuente: UGI Orinoquia

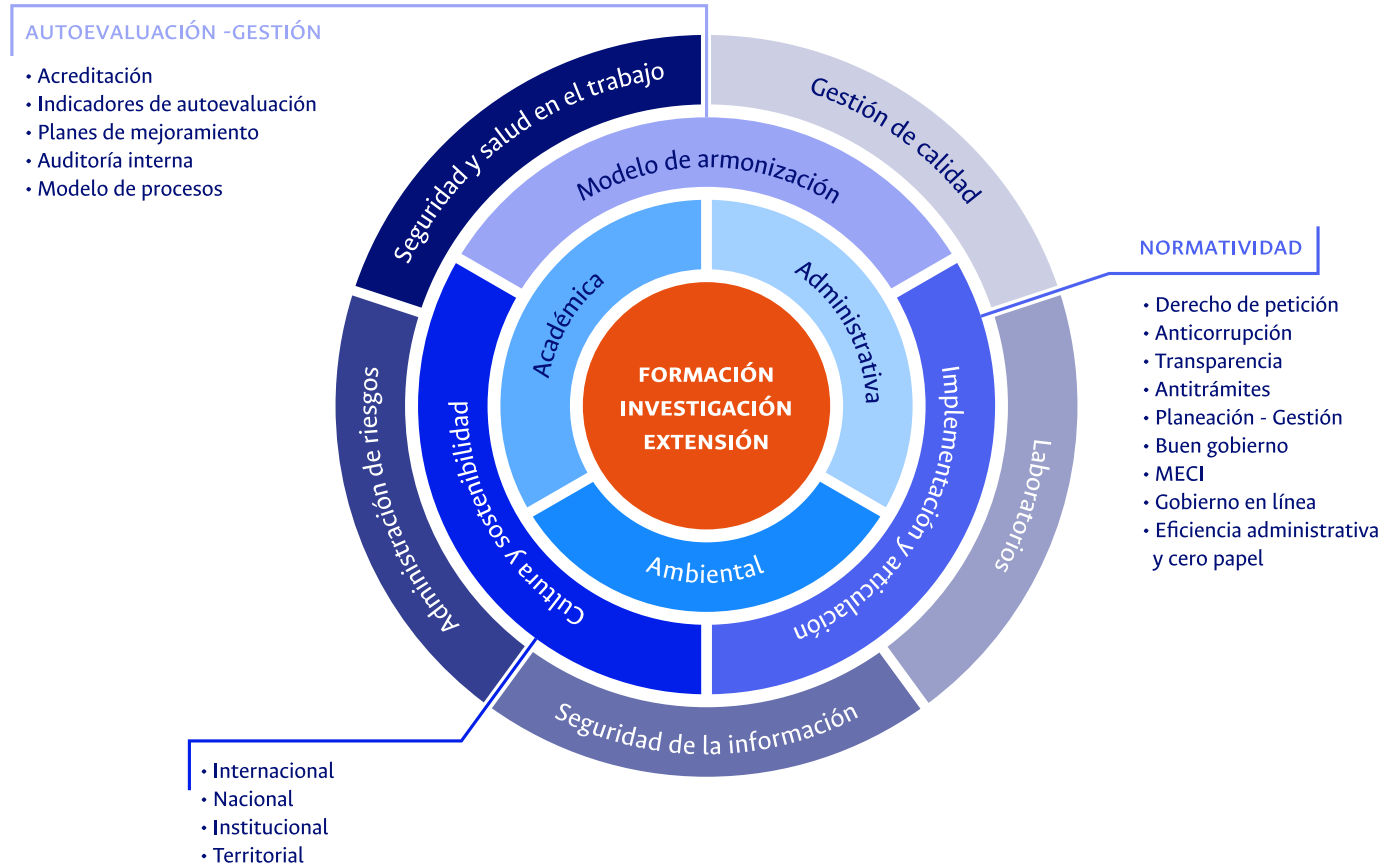
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA, ADMINISTRATIVA Y AMBIENTAL – SIGA¹

Según lo establecido en el Acuerdo 181 de 2015 del Consejo Superior Universitario la Unidad de Gestión Integral de la Sede tiene como una de sus funciones garantizar que se apliquen los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental de la Universidad, procurando el mejoramiento continuo de la Sede.

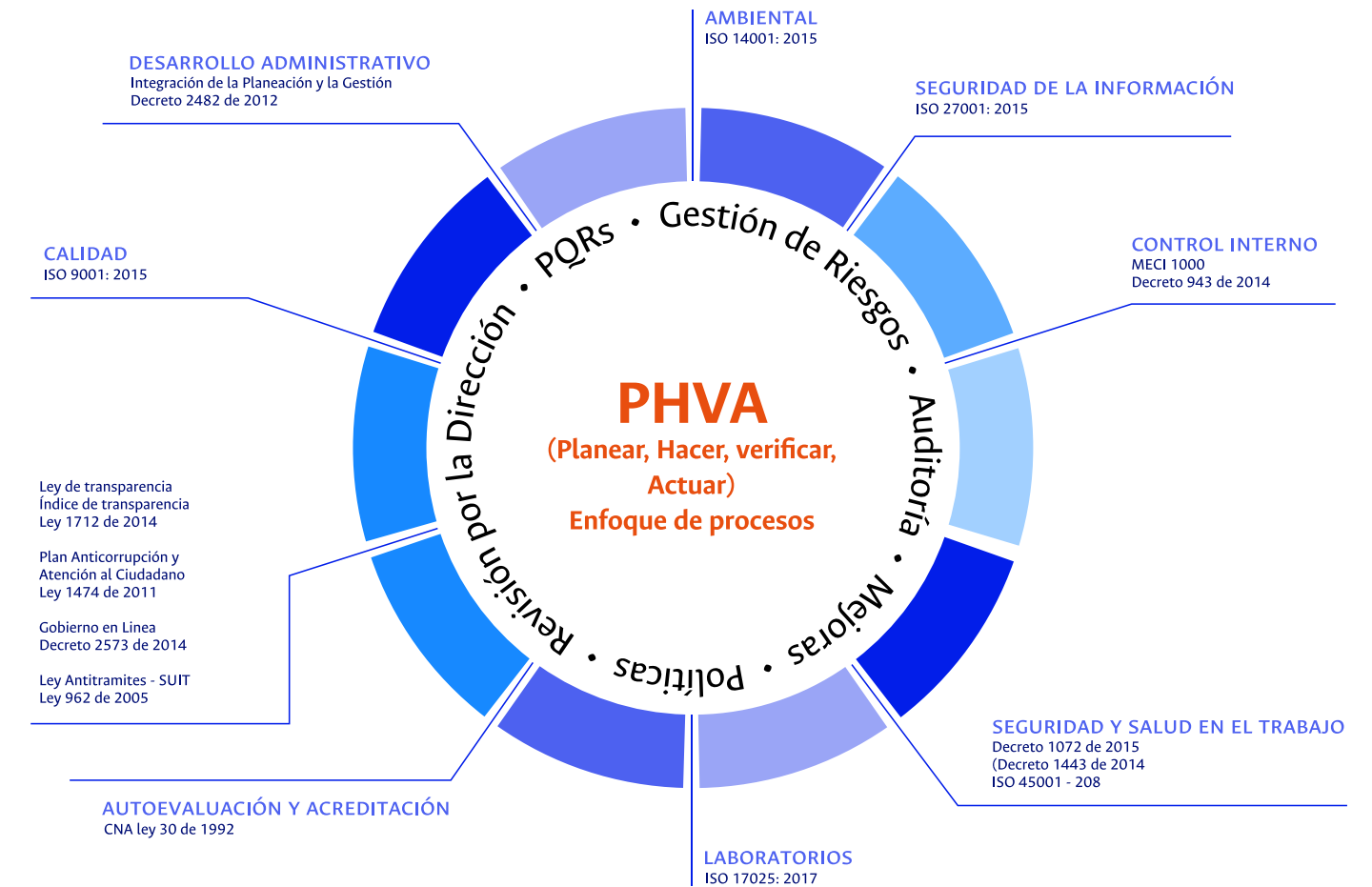
El SigA es el modelo básico de referencia desarrollado por la Universidad Nacional de Colombia para el diagnóstico, aplicación, seguimiento, evaluación y análisis de la transformación necesaria o pertinente en el ámbito de gestión institucional, visualizada desde la identificación de aspectos comunes en materia Académica, Admi-

nistrativa y Ambiental. Tiene como objetivo Identificar elementos transversales entre los Sistemas de Gestión de Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad de la Información, Laboratorios, Gestión Documental y todos aquellos que comprenden el quehacer institucional, a efectos de fortalecer estrategias de gestión que faciliten su implementación en todos los niveles de la Universidad, optimizando recursos, reduciendo la dispersión de los documentos asociados, aprovechando sinergias y evitando el desgaste de los procesos.

Modelo del Sistema Integrado de Gestión



¹ Las normas o sistemas que integran el modelo SIGA vigentes, son: el Sistema de Autoevaluación de los programas curriculares de pregrado y posgrado, el Sistema de Gestión de Calidad, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, el Sistema de Gestión documental, el Sistema de Gestión Ambiental, y la gestión para la competencia de los Laboratorios de Ensayo y Calibración y las demás normas que correspondan a los sistemas que se incluyan en el modelo SIGA. Resolución 1528 del CSU 2018"



Sistema de Gestión de Calidad

Es la herramienta de gestión sistemática y transparente que permite dirigir y evaluar el desempeño institucional, en términos de calidad y satisfacción social en la prestación de los servicios a cargo de las entidades, se enmarca en los planes estratégicos y de desarrollo de la Universidad, en la Norma Técnica de Calidad ISO 9001:2015, en el cumplimiento de los componentes aplicables a la Universidad del Modelo Integrado de Planeación Gestión (Decreto 1499 de 2017), Ley Anti trámites (Ley 962 de 2005) Ley de Transparencia (Ley 1712 de 2014), Gobierno en Línea (Decreto 2693 de 2012) y otras normas de carácter administrativo pertinentes a los procesos.

PDG: Eje Estratégico 4: Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo, Programa 13: Transformación de la cultura organizacional y de la gestión institucional

Logros e impactos del Sistema de Gestión de Calidad en la Sede Orinoquia

- Participación en la certificación del Sistema de Gestión de Calidad en la NTCISO9001:2015 por parte del ente de certificación Bureau Veritas.
- Participación en la recepción y ejecución del proceso de auditorías internas institucionales para la vigencia 2019, liderando evaluación de la Sede Tumaco.

- Cierre del ciclo de planes de mejora resultantes de la evaluación 2016-2018 desarrollados por parte de la Oficina Nacional de Control Interno-ONCI
- Consolidación del Boletín Estadístico para la función de Formación, Investigación, Extensión y Bienestar Universitario de la Sede Orinoquia para la línea de tiempo 2013-2019.
- Formulación y puesta en marcha del proyecto 356 - FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DESDE EL ENFOQUE DE GENERACIÓN DE VALOR Y MEJORA CONTINUA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA, logrando una ejecución técnica del 99% y compromisos financieros del 99,3%.
- Participación en la formulación y puesta en marcha del proyecto 417 - FORTALECIMIENTO DE LOS VALORES ÉTICOS INSTITUCIONALES PARA LA PROBIIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA

Oportunidades de Mejora

- Consolidación de las estadísticas de Sede para los procesos misionales y de apoyo
- Definir de un portafolio de servicios de Sede
- Consolidar la integración de los sistemas de gestión que conforman el SIGA

Sistema de Gestión Ambiental

Sistema basado en la Norma ISO 14000:2015, se encarga de desarrollar e implementar la política ambiental y manejar los aspectos ambientales de la Universidad, incluyendo la estructura de la organización, actividades de planeación, responsabilidades, prácticas, procedimientos, procesos y recursos.

PDG: Eje Estratégico 4: Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo, Programa 14: Desarrollo institucional sostenible

Logros e impactos del Sistema de Gestión Ambiental en la Sede Orinoquia

- Obtención de los permisos de concesión de agua y vertimientos ante la autoridad ambiental según la Resolución No. 700.36.19.0273 del 28 de octubre de 2019, además de la concertación del área para reforestar con el fin de continuar la medida

compensatoria impuesta por los permisos anteriores, con lo anterior se evitó el proceso sancionatorio que pretendía hacer Corporinoquia.

- Caracterización de los residuos sólidos generados en la Sede para determinar la cantidad, tipo de residuos y su potencial aprovechamiento determinándose una disminución del 33,2% con respecto al año anterior.
- Disposición final adecuada de 1732,9 Kg de Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos provenientes de los bienes dados de baja que estaban acumulados desde el año 2016. Se logró la gestión con una empresa certificada GAIA VITARE diferente a la que encuentra contratada, la cual hace aprovechamiento de estos residuos y no generó cobro a la Universidad.
- Ejecución de la vigencia 2019 del Proyecto Fortalecimiento de la Gestión Ambiental en la Universidad Nacional de Colombia BPUN 375 del Nivel Nacional mediante la adquisición de materiales y suministros para mejorar el control operacional de los residuos peligrosos y no peligrosos y la sensibilización hacia el consumo sostenible.
- Embotellado de agua potable para el consumo directo que representa un ahorro en la compra de agua.

Dificultades:

- Cultura ambiental: no hay separación adecuada de residuos en la fuente, por lo tanto, la mayoría de los residuos potencialmente aprovechables están llegando al relleno sanitario.
- No se cuenta con maquinaria para adecuar el área que está destinada para la compensación forestal, lo cual dificulta la siembra de las especies.
- Se presentó un aumento del consumo de energía y agua con respecto a los años anteriores, al presentarse fugas de agua y aumento de la población.

Oportunidades de mejora:

- Implementación de una metodología para la adopción del consumo sostenible, que permita reducir la generación de residuos sólidos, la adecuada separación para el aprovechamiento, el uso de equipos, materiales e implementos amigables con el ambiente.
- La medida compensatoria impuesta por Corporinoquia es una oportunidad de aumentar el área forestal, contribuir al mejoramiento del sendero y proteger la fauna de la sede.

- Implementación de energías renovables aprovechando el potencial de la región en cuanto a energía solar, con el fin de disminuir el uso de energía eléctrica y contribuir hacia el objetivo de campus eco sostenibles.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)

El SGSST orienta, articula y realiza seguimiento a programas, mecanismos y estrategias tendientes a preservar y fomentar la seguridad y salud en el trabajo del personal docente, administrativo, contratistas, estudiantes afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales, y trabajadores en misión, de la Universidad Nacional de Colombia. Así mismo promueve acciones de prevención y control de accidentes de trabajo y enfermedades laborales del personal adscrito a dependencias del Nivel Nacional. El referente normativo para el Sistema se fundamenta en el Decreto 1072 de 2015 de Ministerio de Trabajo.

Logros e impactos del período 2019:

- Actualización del procedimiento de control de ingreso y salida de la Sede, con el apoyo del Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental (SIGA).
- Acuerdo de plan de ayuda mutua con las empresas aledañas a la Universidad, con el objetivo de prestarse apoyo de forma coordinada, equipos de emergencia, asistencia técnica y humana en caso de presentarse una emergencia que supere la capacidad de respuesta de la empresa.
- Realización de mediciones ambientales de ruido, iluminación y toxicológica en las áreas que se habían identificado se requería la medición.
- Participación en capacitación de Brigada Naranja realizada por la Administradora de Riesgos Laborales con los brigadistas del Municipio de Arauca.
- Participación en el simulacro nacional de respuesta a emergencias 2019 organizado a nivel país.
- Identificación de peligros y riesgos de todas las áreas de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia.
- Gestión ante INVIAS de instalación de reductores de velocidad en la vía frente a la Universidad Nacional, acordes a la necesidad por el tránsito de vehículos a alta velocidad.

Indicadores relacionados con los logros reportados: Los indicadores que se registran son los de enfermedades y accidentes laborales establecidos por la División Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales están dentro del rango normal de 0 a 2, porque se registró un accidente laboral y cero enfermedades laborales en la Sede durante la vigencia transcurrida del 2019.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora: Oportunidades de mejora:

- Establecer los recursos de funcionamiento para el SGSST 2020 para dar cumplimiento a las actividades proyectadas.
- Crear mecanismos para realizar el proceso de evaluación y selección de proveedores y contratistas, establecido por el Nivel Nacional.
- Establecer los mecanismos para evaluar los indicadores de estructura, proceso y resultado.
- Establecer acciones que permitan el cumplimiento del plan de trabajo con la Administradora de Riesgos Laborales.

Dificultades:

- Inicio tardío del plan de trabajo con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), el cual asignaron proveedores en el mes de junio de 2019.
- Disminución del personal contratista encargado de apoyar las actividades y limitación de recursos de gastos de funcionamiento para el SGSST en la Sede.
- La mayoría de los administrativos de la Sede son contratistas, por lo tanto, se presentaron inconvenientes en la conformación de las brigadas de emergencia y el Comité de Prevención del Riesgo y Atención de la Emergencia

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS TELECOMUNICACIONES

Principales logros alcanzados e impacto generado

- Mejora en la conectividad de la Sede con la gestión ante el proveedor de internet ISP de un canal de backup por radio enlace de contingencia ante posibles fallas técnicas y operativas del canal principal de fibra óptica, el cual ya está configurado para operación automática ante fallas y caídas del servicio principal.
- Puesta en producción del equipo de modelamiento de red Blue-Coat S200 del proveedor de internet ISP permitiendo optimizar el uso del canal en de los servicios de internet y servicios de información misional de la Universidad que van por el canal de WAN y que permiten la interconexión con las sedes andinas y demás sedes de presencia nacional.
- Puesta en marcha de la UTM equipo Fortinet 300D que permite el manejo de franjas de horas en el uso de aplicativos y servicios buscando así, garantizar la conectividad óptima de los servicios de información misionales de la Universidad y del sistema de videoconferencia para las clases de telepresencia desde y hacia sedes andinas y de SPN. Esto redundará en alta calidad de los espacios de clase y la mejora en el proceso educativo.
- Implementación y puesta a punto de nuevas redes WIFI para el campus; llamadas Red WIFI de docentes y Red de visitantes, adicionales a la ya existente de UNAL; que permitan dar control a dispositivos móviles. De igual manera, la cobertura de red pasó a un 90% del campus.
- Implementación de equipos con mejores características y prestaciones de video y gráficos en aula de informática y salón 4 para cursos que requieren alta capacidad de procesamiento.
- Mejora en la interconexión de los 4 centros de cableado al centro de cómputo.
- Adquisición y puesta en marcha de nuevos equipos activos de comunicaciones (Switch) y migración al estándar de cableado estructurado UTP categoría 6ª, para toda la primera planta del edificio administrativo de la sede. Con esto, se mejoró el servicio de telefonía IP, datos, vídeo y tráfico de Internet y se optimizó la velocidad, eficiencia y seguridad de los datos, con conectividad redundante entre centros de cableado del campus.
- Adquisición de un nuevo servidor de virtualización para mejorar la capacidad de cómputo de los servidores de la Sede e

implementar nuevos servicios con miras a la integración con la nube de supercomputación UNAL, dentro del modelo de servicios unificados de comunicaciones.

- Adecuación de un nuevo sitio de videoconferencia en la biblioteca con capacidad para seis personas.
- Instalación de un equipo con detector biométrico de huella dactilar en la cafetería de la Sede para conexión con el Sistema de Información de Bienestar Universitario (SIBU) y así sistematizar el control de entrega de bonos alimenticios a los estudiantes beneficiados.
- Cumplimiento del cronograma de mantenimientos preventivos para todos los equipos de cómputo de la Sede.
- Capacitación en uso básico de los teléfonos de la Sede para los docentes y administrativos y fomento de la cultura de etiqueta telefónica con el apoyo del proceso de Comunicación de la Sede Orinoquia.
- Continuidad del procedimiento de recarga y manufacturación de tonner de impresoras láser de la Sede, como estrategia para el cuidado del medio ambiente mediante el uso racional de los recursos y buena disposición de los residuos
- Adecuación del espacio para pasantes con 10 puestos de trabajo que cuentan con conectividad, equipos de cómputo y teléfono.

Dificultades y oportunidades de acciones de mejora

- Aun se presenta dificultad en las condiciones tecnológicas en aulas de clase por falta de un mejor canal de comunicación, lo que hace que se presente saturación por encima del 90% y genere en horas pico baja calidad en la conexión. Se requiere pensar en la ampliación del BW ancho de banda del canal de comunicaciones teniendo en cuenta la tendencia de crecimiento a nivel de infraestructura de la sede.
- Es necesario la mejora en la capacidad de cómputo y procesamiento servidores de la sede para ofrecer de manera más eficiente y con alta disponibilidad el acceso a los servicios TICs y pensar en una solución de migración a nube de supercomputación.
- Ante la alta obsolescencia tecnológica en impresoras, escáner y equipos de cómputo se hace necesario implementar un modelo de renting o adquisición de equipos de acuerdo a las necesidades del campus
- No se tienen equipos de contingencia y respaldo eléctrico, eficiente y automatizado, que garanticen la continuidad de los servicios informáticos. Así mismo, se carece de un plan de contingencia ante desastres a nivel de Datacenter y centro de cómputo.



unimedios / Oficina de Comunicación Estratégica / ideas que transforman

#LaUNALCuenta

#SOMOSUNAL

Proceso Permanente de Rendición de Cuentas
launalcuenta.unal.edu.co