



BALANCE SOCIAL
VIGENCIA 2020

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

SEDE ORINOQUIA

#SomosUNAL

TRANSFORMACIÓN
DIGITAL
INNOVACIÓN CON CONCIENCIA SOCIAL

PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN





Director de Sede

Oscar Eduardo Suárez Moreno

Director Instituto de Estudios de la Orinoquia IEO

Néstor Fernando Pérez Buitrago

Docentes

Roberto Bernal Correa, Oscar Mauricio Vélez Terranova, Vanessa Ortiz Piedrahita, Vladimir Angulo Castillo

Secretaria de Sede

Yalvi Esperanza Marta

Jefe de Unidad Financiera y Administrativa

Freddy Enrique Muñoz

Jefe de Biblioteca

Mauricio Hernando Quirós

Asesora de Sede

Claudia Patricia Joya

Profesional Informática y Comunicaciones

Josefina Trespalacios Martínez

Profesional Laboratorios y Extensión

Ana María Romero

Profesional Investigación

Francisco José Siculaba

Profesional Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental SIGA

Giovanni Manzano Sánchez

Profesional Gestión Ambiental

Gina Marcela Ávila Castaño

Profesional Bienestar Universitario

Bladimir Rojas Ríos

Profesional Comunicaciones

Isabel Arias Gutiérrez

BALANCE DE GESTIÓN 2020

COMPILACIÓN Y CONSTRUCCIÓN

Claudia Patricia Joya, Asesora de Sede

Yoannys Hernández Pérez, Profesional Sistema Integrado de Gestión Académico, Administrativo y Ambiental—SIGA

Arauca, Arauca

Colombia

Sur América

Enero 2021

*sig*a | sistema integrado
de gestión académica,
administrativa y ambiental

CONTENIDO

1	Capítulo—Dirección de la Sede	9
	Generalidades	10
2	Capítulo—Secretaría de Sede	18
	Gestión administrativa de apoyo a la formación	19
	Mejoramiento de la gestión	19
	Gestión de la información—Gestión Documental	20
3	Capítulo—Unidad de Docencia y Formación	21
	Gestión de personal académico adscrito	22
	Administración de los programas de pregrado y posgrado y de los cursos del PEAMA	22
	Coordinación, implementación y evaluación de las áreas de Bienestar Universitario	25
4	Capítulo—Instituto de Estudios de la Orinoquia	27
	Investigación	28
	Extensión	30
	Laboratorios	35
	Biblioteca	36
5	Capítulo— Unidad de Gestión Integral	38
	Gestión Financiera	39
	Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental—SIGA	40
	Seguridad y Salud en el Trabajo	41
	Gestión Ambiental	42
	Gestión de TIC's	44
6	Capítulo— Anexos	45



Presentación

El presente Balance Social se enmarca en el proceso de rendición de cuentas Institucional y presenta las acciones más representativas y los más importantes logros alcanzados por la Sede Orinoquia durante la vigencia 2020 en cabeza de su Dirección de Sede, el acompañamiento y liderazgo del equipo de trabajo en la gestión de sus diferentes procesos fundamentado en la plataforma y planeación estratégica para el periodo 2019-2021 en los ámbitos académico y administrativo.

La finalidad del proceso permanente de rendición pública de cuentas en la Universidad Nacional de Colombia es informar sobre el cumplimiento de la misión institucional a través de espacios de interlocución específicos y mecanismos permanentes de comunicación y de acceso a la información. Así mismo, el proceso permanente de rendición pública de cuentas se convierte en una expresión del control social, que además de comprender acciones de petición de información y explicaciones, va más allá, permitiendo la retroalimentación y las críticas constructivas como parte de la evaluación de la gestión.

OSCAR EDUARDO SUÁREZ MORENO
Director de Sede



Balance de la Gestión

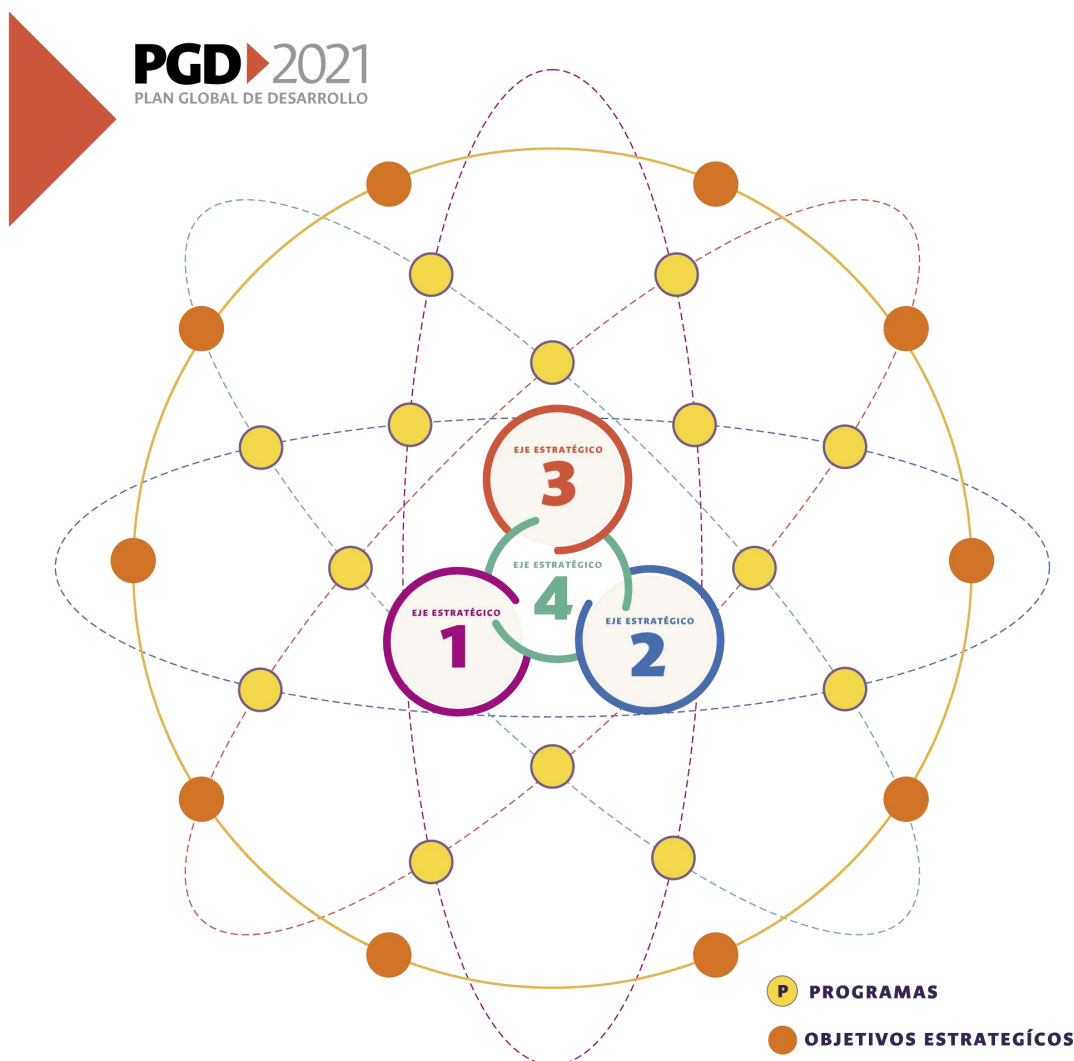


BALANCE DE LA GESTIÓN EN EL MARCO DEL PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2019-2021

“PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN”

El balance social 2020 de la Sede Orinoquía, se enmarca en el Plan Global de Desarrollo (PGD) 2019-2021: “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación”, instrumento que define las líneas estratégicas, los objetivos generales, los programas y las metas que ejecutará la Universidad para el trienio 2019-2021. El PGD 2019-2021 se estructura en los siguientes 4 ejes estratégicos:

1. **Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo.**
2. **Avanzar en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado.**
3. **La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento de una sociedad flexible, sostenible y en paz, que se transforma y adapta permanentemente.**
4. **Organización sistémica y efectiva que evolucionara a través del liderazgo colectivo.**



1

Dirección de la Sede





Funciones de la Dirección de la Sede Orinoquia

- ◆ Articular, en el contexto regional de la Sede Orinoquia las políticas definidas en el nivel nacional.
- ◆ Coordinar la gestión académica, científica, tecnológica, cultural y artística de la Sede de Presencia Nacional.
- ◆ Garantizar la participación de la Sede en la implementación de las políticas y estrategias en materia de planeación, en concordancia con el Plan Global de Desarrollo de la Universidad.
- ◆ Coordinar en la Sede la información relacionada con la cooperación académica y movilidad estudiantil, siguiendo los lineamientos de la Dirección de Relaciones Exteriores.
- ◆ Articular con la Dirección del Instituto de Estudios de la Orinoquia - IEO, las actividades de investigación y extensión de la Sede Orinoquia en concordancia con las políticas establecidas a nivel institucional en la Universidad.
- ◆ Promover y gestionar las relaciones interinstitucionales nacionales e internacionales en coordinación con la Dirección de Relaciones Exteriores - DRE.
- ◆ Consolidar semestralmente el informe de avance del plan de acción, según la información reportada por cada una de las dependencias de la Sede para consideración del Comité Académico Administrativo.
- ◆ Asignar el presupuesto a cada una de las dependencias de la Sede para la ejecución de los planes, programas y proyectos que se van a desarrollar durante cada vigencia.

Como es lógico al intentar consolidar un balance de la gestión del año 2020, es imperativo empezar por destacar que la pandemia por el coronavirus COVID-19, generó una crisis de salud global que desencadenó profundas afectaciones en las dinámicas sociales, económicas y políticas de la humanidad. Bajo este contexto, las diversas medidas que ha tenido que adoptar el Gobierno Nacional desde el 25 de marzo de 2020 para desacelerar la propagación del virus, han ocasionado repercusiones en el normal funcionamiento de Universidad, debiéndose adoptar en consecuencia desde la Dirección de la Universidad medidas orientadas a salvaguardar la salud y la vida de toda la comunidad universitaria. En ese orden de ideas a partir de marzo de 2020 el quehacer institucional paso de la presencialidad a la virtualidad, para poder continuar el desarrollo de sus ejes misionales en formación, investigación y extensión, así como el de todos los procesos de soporte asociados a su gestión administrativa.

Ejecución Plan de Acción para el trienio 2019-2021.

Durante la vigencia 2020 la Sede Orinoquia dio continuidad a la ejecución de su Plan de Acción para el trienio 2019-2021 denominado “Gestión integral del territorio” como la hoja de ruta que busca fortalecer la generación, apropiación y transferencia de conocimiento en la Región Orinoquia, desde su cultura, biodiversidad y riqueza, para promover la gestión integral del territorio de acuerdo a su identidad social, sus saberes y sus múltiples potencialidades, contribuyendo a la construcción Científica y Cultural de nación. Pese a las restricciones impuestas a causa de la crisis sanitaria los proyectos que conforman este Plan de Acción continuaron su ejecución con el fin de garantizar las metas trazadas en el marco del Plan Global de Desarrollo 2019-2021: “Proyecto cultural, científico y colectivo de nación” (Ver Anexo de la pagina 51. Ejecución financiera proyectos de inversión).

Proceso de formulación del Plan Estratégico de la Universidad al año 2034 (PLEi 2034)

Siguiendo la metodología de la Dirección Nacional de Planeación y Estadística de la Universidad, la Sede Orinoquia realizó entre el 23 de julio y el 13 de agosto siete (07) mesas de trabajo virtuales a través de las cuales actores sociales del sector público, el sector privado, la comunidad científica internacional, la academia, las organizaciones sociales, así como de la comunidad universitaria dieron sus aportes para la construcción colectiva del Plan Estratégico de la Universidad al año 2034 (PLEi 2034), entendido como el instrumento que establecerá la visión, las políticas, los ejes estratégicos, los objetivos y las grandes metas que orientarán el desarrollo institucional de la Universidad en el largo plazo. El resultado de este trabajo conjunto, permitió observar que hay una gran convergencia entre los aportes de los actores que participaron, quienes coincidieron en proponer a la Institución, incluir en su Plei2034 estrategias para lograr escenarios como: el fortalecimiento de la oferta académica en posgrados y pregrado completos, así como de la gestión de la investigación en área de interés para la región; crecimiento de la planta profesoral; integración y articulación de capacidades a nivel local, regional, nacional e internacional; mejoramiento de la infraestructura física de la Sede; aumento del trabajo interdisciplinario; desarrollo de capacidades y competencias regionales en Ciencia, Tecnología e Innovación; fortalecimiento de la inclusión educativa acorde con la diversidad de la región y aumento en los recursos otorgados para el cumplimiento de los fines misionales; entre otros.

Renovación de la acreditación institucional

En el marco del proceso de renovación de la acreditación institucional el día 15 de octubre de 2020 la Sede Orinoquia recibió la visita virtual de los doctores Tatiana Tchijova y Juan Carlos Amaya Castrillón pares evaluadores del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), en la cual fueron socializados temas como la estructura interna académico-administrativa, la estructura del campus universitario, los principales logros de los procesos de formación, investigación y extensión en la región, la implementación del modelo de Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental, así como aspectos relacionados con la planeación estratégica de la Sede. Una de las experiencias más importantes de la jornada se visibilizó al lograr conectar los propósitos de la Rectora con las necesidades de los territorios y la prospectiva que tiene la Sede para el corto, mediano y largo plazo. Durante la visita se evidenció como los procesos misionales impactan de manera positiva las comunidades y la mirada de los actores sociales corroboró que el papel de la UNAL en la Orinoquia es relevante, lo que hace imperante fortalecer la gestión para tener más presencia en la región. Es importante mencionar que los pares evaluadores destacaron en medio de la conversación, entre otros aspectos, la importancia del PEAMA para la Universidad y las regiones, la necesidad de hacerlo más visible a nivel internacional, y la gestión de recursos para fortalecerlo con participación del Gobierno nacional y de los gobiernos departamentales.



Relaciones interinstitucionales.

Con base en las líneas estratégicas definidas por la Universidad, la Sede trabajo en el fortalecimiento de las Relaciones interinstitucionales desde lo local, regional, nacional e internacional mediante el desarrollo de las siguientes acciones:

- ◆ Vinculación de la Sede al Nodo Orinoquia de la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior-RCI, espacio que facilitó el desarrollo de actividades como: i) Internacionalización en casa: Realización de (3) eventos Demo Class Lengua & Cultura Deutschland; Lengua y Cultura Français, English & Culture Ghana con profesores nativos en idiomas Inglés, Frances y Alemán enfocadas a interactuar con los participantes y fortalecer la multiculturalidad y dos (2) Talleres COIL (9 participantes). ii) Generación de espacios para la interacción y exploración de oportunidades académicas y laborales en el exterior para la comunidad universitaria a través del ciclo de Charlas: Internacionalízate Orinoquia con la participación de las siguientes Agencias: AIESEC, CCUSA, CULTURAL CARE AU PAIR; EMBAJADA DE PAÍSES BAJO.
- ◆ Oportunidades académicas a nivel nacional e internacional a través de la divulgación de convocatorias y eventos y realización de la charla "PEAMA UNA PUERTA HACIA LAS OPORTUNIDADES" (78 participantes).
- ◆ Fortalecimiento de competencias en la lengua inglesa a través del desarrollo de Jornadas de Inmersión en inglés realizadas por la DRE.
- ◆ Articulación de la Educación Superior con otros niveles de la Educación, mediante el curso Lectura Crítica en tiempos de alfabetismo transmedia, dirigido a profesores de escuelas y colegios de la región (40 inscritos) y 17 participantes certificados.
- ◆ Cooperación académica e interinstitucional, mediante la suscripción de Convenio de cooperación internacional con el Premio Nobel Programa Mundial de Alimentos de Naciones Unidas (WFP) para la ejecución de 5 proyectos de economía circular con enfoque en seguridad alimentaria y fortalecimiento de capacidades con comunidades rurales y gestión para la suscripción del Convenio Específico de cooperación académica con STAATLICHE LEHR- UND VERSUCHSANSTALT FÜR GARTENBAU HEIDELBERG (Alemania), para intercambio académico.
- ◆ Realización de eventos académicos. Se realizó la VII versión del Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable, el cual contó con la participación de 6 conferencistas internacionales (Chile, México, Estados Unidos, Holanda) y tres (3) nacionales.
- ◆ Movilidad Académica Virtual. Movilidad virtual de un (1) estudiante de doctorado de la Universidad de Caldas para el segundo periodo académico del 2020.
- ◆ Participación en Redes Nacionales e Internacionales. La Sede participa en las siguientes Redes i) WEPAL WAGENINGEN EVALUATING PROGRAMMES FOR ANALYTICAL LABORATORIES. ii) ERA WATER COMPANY. iii) INSTITUTO NACIONAL DE SALUD. iv) SOCIEDAD COLOMBIANA DE LA CIENCIA DEL SUELO.

Gestión de recursos externos

La gestión de recursos externos constituye una prioridad estratégica de la actual Dirección de Sede dentro del Plan de Acción 2019-2021, con el fin apalancar un crecimiento y desarrollo institucional pertinente, de calidad y de impacto local y regional. En ese orden de ideas a la fecha se han gestionado los siguientes cinco proyectos:

1. **“Fortalecimiento de las actividades en ciencia tecnología e innovación mediante la ampliación, adecuación y equipamiento de infraestructura física de la Universidad Nacional de Colombia en la Sede Orinoquia”**, el proyecto fue aprobado el 29 de abril de 2020 por el OCAD del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación (FCTel) del Sistema General de Regalías (SGR), en el marco de la sesión 75 a través del acuerdo de aprobación No. 092, por un valor de \$3.544.118.262,00, de los cuales \$2.000.000.000 corresponden a recursos del SGR. El 17 de septiembre la Secretaría técnica del OCAD avala el cumplimiento de requisitos del proyecto y por lo tanto el inicio de su ejecución; el 01 de octubre se suscriben las actas de inicio del proyecto. A 31 de diciembre de 2020 el proyecto no reporta ninguna alerta, y su porcentaje de ejecución corresponde al 25%, en actividades de dotación para el laboratorio de suelos aguas y foliares y en la contratación del personal de apoyo administrativo del proyecto.
2. **“Diseño e implementación de microrredes eléctricas para garantizar la calidad del suministro en cargas críticas del vichada.”** El proyecto fue aprobado por el OCAD mediante acta No. 80 y acuerdo 97 del 2020. El proyecto tiene un valor de \$ 2.326 millones de pesos y tiene como objetivo desarrollar una metodología de diseño para microrredes eléctricas conectadas a un sistema de baja calidad de energía, como es el caso de Puerto Carreño, para garantizar la calidad del suministro en cargas críticas del departamento de Vichada. Actualmente se trabaja con el Departamento Nacional de Planeación (DNP) para poder dar inicio al proyecto.
3. **“Fortalecimiento de capacidades en I+D que contribuyan a la solución de problemáticas prioritizadas en la cadena acuícola del departamento de Arauca”**. El proyecto tiene un valor de \$ 3.425 millones de pesos, su objetivo es fortalecer capacidades en I+D que contribuyan a la solución de problemáticas prioritizadas en la cadena acuícola del departamento de Arauca. Se espera presentar el proyecto al inicio de la vigencia 2021 para su proceso de aprobación por parte del OCAD del FCTel.
4. **“Fabricación de cementos amigables con el ambiente para la mejora de pavimentos de vías terciarias de la región de los Llanos”**. Actualmente participa en la segunda convocatoria para la conformación de un listado de propuestas de proyectos elegibles para el fortalecimiento de capacidades institucionales y de investigación de las instituciones de educación superior públicas.



5. *“Construcción y dotación de un aula de gran formato para la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquía (Arauca)”*. Con el acompañamiento y asesoría de la Facultad de Artes de la Sede Bogotá durante el segundo semestre de 2019 se formuló el proyecto en fase 3, específicamente se elaboraron la totalidad de estudios y diseños técnicos requeridos para presentar el proyecto para priorización, viabilización y aprobación por parte del OCAD Región Llano, sin embargo, para poder presentar el proyecto a este OCAD se debe contar con el aval preliminar de la Gobernación de Arauca. Por el cambio en la administración departamental la Dirección de Sede debió entonces gestionar una reunión con el Dr. José Facundo Castillo Cisneros, Gobernador de Arauca electo para el periodo 2020-2023, reunión que se desarrolló el 09 de noviembre de 2020, y en la cual se le realizó la presentación del proyecto en mención. En estos momentos la Dirección de Sede se encuentra gestionando una nueva reunión con el Dr. Facundo Castillo con el fin de ser informada respecto a cuál es la decisión de la administración departamental ante el aval solicitado para el proyecto.

Observatorio de Frontera, Territorio y Paz—Fase II

Dada su pertinencia e importancia para la Región Orinoquía, se destaca que desde abril de 2020, inicio ejecución el proyecto Observatorio en Frontera, Territorio y Paz de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Orinoquía - Fase II, cuyo objetivo es dar continuidad a dicho Observatorio implementado en el año 2017, como un instrumento para la observación, el estudio, seguimiento, análisis y proyección de la región de la Orinoquía en las temáticas de Frontera, Territorio y Paz, para que se posicione como un actor relevante a nivel social, académico, institucional y gremial en la región. Dentro de sus principales logros se destacan:

- ◆ Realización de cuatro (4) conversatorios de forma virtual, relacionados con problemáticas de la región Orinoquía.
- ◆ Seguimiento a medios de comunicación y elaboración de 18 boletines informativos semanales, con información relevantes de los campos de acción.
- ◆ Acompañamiento a las comunidades de Cravo Norte, Puerto Rondón y Saravena, para elaboración de Informes que se presentarán ante la JEP.
- ◆ Montaje de curso virtual en resolución alternativa de conflictos, dirigido a líderes sociales y comunidades afectadas por la violencia.

Infraestructura Física

Se destacan dentro del Mejoramiento, adecuación y ampliación de la infraestructura física de la Sede los siguientes logros:

1. *Remodelación y reforzamiento estructural primer piso edificio administrativo, con una inversión de 320 millones de pesos.*
2. *Adecuación nuevas instalaciones de Bienestar universitario: con una inversión de 80 millones de pesos.*

3. *Ampliación y adecuación de la zona de preparación de alimentos de cafetería de Sede: con una inversión de 30 millones de pesos.*
4. *Demolición e instalación de nueva cubierta del edificio administrativo: con una inversión de 35 millones de pesos.*
5. *Estudios y diseños técnicos para las obras a realizar en el marco del proyecto: "Fortalecimiento de las capacidades en ciencia, tecnología e innovación mediante la ampliación, adecuación y equipamiento de infraestructura física de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquía, departamento de Arauca.", con una inversión de \$24.320.000*
6. *Elaboración de los diseños y estudios técnicos requeridos para la construcción y dotación de un aula de gran formato, laboratorios de física y biología y auditorio central, con una inversión de \$396.000.000*

Para ampliar esta información y el material fotográfico de los avances en Infraestructura física, puede revisar el anexo de la pagina 59 a la pagina 62.

Comunicaciones

ALIENACIÓN PGD 2019-2021: "PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN".

Programa 8: Fortalecimiento de la participación de la universidad en la construcción de opinión pública informada, la apropiación social del conocimiento y la formulación de políticas públicas.

Estrategia 1. Generar y difundir contenidos para la apropiación de la cultura, el conocimiento y la formación ciudadana.

Programa 12: Liderazgo colectivo y gobernanza universitaria.

Estrategia 4. Comunicación interna, una vía a la construcción de comunidad académica.

Estrategia 7. Divulgación y Comunicación Institucional.

El proceso de comunicación en la Sede Orinoquía implementa estrategias y acciones de comunicación interna y externa acordes con los lineamientos establecidos por la Unidad de Medios de Comunicación Unimedios y la política de comunicación de la Universidad.

Medios y canales de comunicación: La información institucional general se publicó a través de correo electrónico dirigida a comunidad universitaria, agencia de noticias UNAL y medios de comunicación externos (comunicación -free press); publicación en página web www.orinoquia.unal.edu.co; redes sociales Facebook: Sede Orinoquía - Universidad Nacional de Colombia y Twitter: @Sede_Orinoquia. En el marco del proyecto de inversión BPUN 450; se reactivó el Centro de Producción Radiofónico con producción de contenidos emitidos a través de UN Radio Bogotá; del mismo modo, se adquirió un sistema de carteleras digitales para ser instaladas en el campus universitario.

Divulgación de información institucional general. Como parte de esta actividad, se realizaron 60 boletines de prensa, producto del cubrimiento periodístico de actividades institucionales desarrolladas en la Sede Orinoquía tanto a nivel interno como externo y se participó en el Comité de Redes Sociales, liderado por la Oficina de Comunicación Estratégica - Unimedios desde donde se coordinó la implementación de la plataforma Hootsuite para administración de las redes sociales institucionales de la Sede.

Se participó activamente en la divulgación de los procesos de admisión a pregrado 2020-2 y 2021-1; admisión a posgrados en convenio de cooperación académica y diferentes convocatorias y eventos organizados por las dependencias de la Sede.



Se apoyó la elaboración de piezas de comunicaciones de prevención frente al Covid -19; material gráfico de la Sede para el proceso de Acreditación Institucional; Rendición de Cuentas vigencia 2019 y presentación ante el Consejo Superior Universitario. Del mismo modo se apoyó la organización de las mesas del Plei 2034 -Sede Orinoquia; las jornadas de inducción a pregrado y demás actividades requeridas por las dependencias de la Institución.

Mejoras

Fortalecimiento del uso de las redes sociales institucionales y medición de estas gracias al uso de la herramienta Hootsuite y la articulación con las demás dependencias y oficinas de comunicación de las diferentes sedes de la UNAL.

Acciones generadas en el marco de la pandemia por COVID-19

Desde el proceso de comunicación en atención a los directrices de la Dirección de Sede y los lineamientos establecidos desde Unimedios se realizaron las siguientes actividades:

- ◆ Se atendieron solicitudes de divulgación de información a la comunidad universitaria y comunidad externa, relacionada con las acciones tomadas por la Institución en el marco de la pandemia.
- ◆ Se realizaron 3 videos promocionales de la campaña “Quédate en casa” con imágenes de la Sede Orinoquia.
- ◆ Se realizaron 3 videos demostrativos de las acciones de bioseguridad implementadas en las instalaciones de la Sede Orinoquia.
- ◆ Teniendo en cuenta la imposibilidad de desarrollar las actividades académicas en el campus universitario, se realizó un video institucional que tenía como objetivo presentar a los estudiantes admitidos a pregrado 2020-2 las instalaciones de la Sede Orinoquia.
- ◆ Se apoyó a Unimedios con material gráfico y guion de recorrido del campus universitario y los servicios de la Sede para presentación en el proceso de acreditación institucional.
- ◆ Se editó y publicó a través de correo electrónico, redes sociales y página web, presentación de del Vicerrector General relacionada con las acciones implementadas por la Universidad Nacional de Colombia para atender la emergencia del Covid 19 en todas las Sedes.
- ◆ Se elaboraron dos boletines de prensa alusivos a la forma como de desarrollaron las actividades administrativas, académicas, de investigación y extensión en la Sede Orinoquia en e marco de la pandemia Covid 19.
- ◆ En articulación con la Oficina de Comunicación Estratégica de Unimedios, a través de redes sociales y correo institucional de manera permanente se publicaron piezas gráficas con recomendaciones sobre los cuidados que se deben tener para prevenir el contagio de Covid 19.
- ◆ Para el desarrollo de las actividades de divulgación de la oferta académica de la Sede Orinoquia, en el marco de la convocatoria del proceso de admisión a posgrado y pregrado 2021-1, se hizo uso permanente de las herramientas digitales a través de las cuales se programaron encuentros virtuales con comunidades educativas y medios de comunicación.

Acciones, estrategias o frentes de trabajo que se adelantaron en el 2020 o se estén adelantando para el cumplimiento de los ODS

La comunicación es básica en la promoción, seguimiento y cumplimiento de los 17 ODS.

Para el caso de la Sede Orinoquia, de acuerdo con la naturaleza de las actividades desarrolladas, donde la comunicación está al servicio de dar a conocer las diferentes acciones que realiza la Institución en el cumplimiento de sus procesos misionales tanto a nivel interno como externo, se puede decir que este proceso atiende la **Meta 16.10** – “Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales”; del **ODS 16**: “Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles”.

Lo anterior a través de la implementación de procesos comunicacionales que atienden necesidades de información de usuarios internos y externos donde se utilizan medios y canales de comunicación acordes con los contextos de los públicos objetivos y a través de los cuales se permite el acceso gratuito a la información institucional.

Ejemplo de esto son las estrategia de comunicación implementadas para dar a conocer los servicios de la Sede; la disponibilidad de espacios dedicados a la atención del usuario; el uso de medios digitales como la página web www.orinoquia.unal.edu.co; el uso de redes sociales institucionales, uso de canales de información oficiales como la correspondencia física y digital; gestión de la cultura de comunicación interna con el uso de las herramientas tecnológicas disponibles para la comunidad universitaria y comunicación con medios y comunidades externos.

2 Secretaría de Sede





ALIENACIÓN PGD 2019-2021: “PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN”.

Eje estratégico 1. Hacia una organización centrada en el aprendizaje colaborativo.

Eje estratégico 3. La Universidad Nacional de Colombia, como proyecto cultural de la nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz, que se transforma y adapta permanentemente.

Eje estratégico 4. Organización sistémica y efectiva que evoluciona a través del liderazgo colectivo.

La estructura interna académico-administrativa de la Sede, define a la Secretaría de Sede como una dependencia de gestión administrativa adscrita a la Dirección de Sede; tiene como funciones esenciales apoyar a la Dirección en la administración de la Sede, apoyar el proceso de admisión a la Universidad Nacional de Colombia, coordinar el proceso de registro y matrícula, administrar la gestión documental, administrar los sistemas de Información Académica, quejas, reclamos y sugerencias y las demás funciones que en el marco de la gestión institucional son asignadas por la Dirección de Sede. Dentro de los logros más destacados de la dependencia durante la vigencia 2020 se resalta la participación en el mejoramiento de la gestión administrativa de apoyo a la formación, el apoyo al fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales desde lo local, regional, nacional e internacional y la recuperación, visibilización, aseguramiento, administración, control y acceso del patrimonio documental de la Sede, el mejoramiento de la gestión a través de la administración del sistema de quejas y reclamos y la alineación de la gestión académico-administrativa mediante la participación en la Red Nacional Secretarial.

Gestión administrativa de apoyo a la formación

La Sede participó en las convocatorias de admisión de programas de pregrado 2020-2 y 2021-1, la Sede incentivó la participación de los bachilleres de la región en los procesos de a través de la gestión de 2200 pines gratuitos, como resultado un total de 2780 bachilleres aspiraron por un cupo a la Universidad a través del PEAMA de la Sede; de los cuales 226 fueron admitidos a la convocatoria del segundo periodo académico.

La población estudiantil matriculada durante el año fue de 495 estudiantes. Adicionalmente, un total de 360 estudiantes iniciaron etapa de movilidad a las Sedes Bogotá, Manizales, Medellín y Palmira.

La Dirección de Sede gestionó la inclusión de los programas de Medicina, Arquitectura, Diseño Industrial, Diseño Gráfico, Artes Plásticas y Cine y Televisión, de la Sede Bogotá a la oferta PEAMA de la Sede a partir de la convocatoria 2021-1, con esto se logra ampliar la oferta de cupos a 240.

Mejoramiento de la Gestión

A través del Sistema de Quejas y reclamos se gestionó un total de ocho (8) solicitudes de los usuarios, relacionadas con los servicios que presta la institución; trimestralmente se consolidaron los informes de gestión del sistema y se remitieron a la Vicerrectoría General para la respectiva evaluación. Así mismo, se diseñó e implementó un plan de fortalecimiento del Sistema, de Quejas y Reclamos orientado a visibilizar el sistema en la comunidad universitaria a través de la implementación de una estrategia de comunicación digital y a capacitar a los funcionarios en temas como derecho de petición y manejo del aplicativo del Sistema de Quejas y Reclamos.

Gestión de Información—Gestión Documental

Las acciones de la Gestión Documental estuvieron orientadas a:

- 1) Participación en la planeación estratégica de la Gestión Documental, a través de la revisión y validación de directrices, políticas, instrumentos archivísticos de la Gestión Documental
- 2) Recuperación y Visibilización del Patrimonio Documental de la Sede, mediante la identificación de 53 series documentales esenciales en el Archivo Central que poseen un valor crítico para la Universidad desde los años 2002 hasta 2017
- 3) Aseguramiento de la gestión, administración, control y acceso a los archivos de la Sede, mediante la transferencia primaria al archivo central de 1,54 metros lineales, catorce (14) asesorías a oficinas productoras en organización de archivos de gestión y diligenciamiento de inventarios documentales, jornada de trabajo para la creación o actualización de TRD de las oficinas productoras, atención de ochenta y un (81) consultas documentales y un (1) préstamo documental, destrucción de 2.17 ML de documentos sin valor y seguimiento a los Planes de Trabajo archivísticos
- 4) Implementación de la Política de Administración de la Correspondencia de la Universidad Nacional de Colombia en la Sede, que comprendió tres (3) actividades: socialización de la política, implementación de la ventanilla única de correspondencia y socialización de la nueva codificación de oficinas.

Secretaría de Sede

Con respecto a la situación originada por el COVID-19 se adoptaron las siguientes medidas desde la dependencia con el fin de garantizar la continua prestación del servicio: 1) Se habilitaron dos extensiones para la atención telefónica de usuarios desde casa. 2) Se implementó la ventanilla única de correspondencia la cual facilitó la gestión de las comunicaciones oficiales de la Sede. 3) Se implementó estrategia de comunicación digital para visibilizar el Sistema de Quejas y Reclamos en la comunidad universitaria y facilitar interacción de los usuarios con la institución y se capacitó a funcionarios en temas como derecho de petición y manejo del aplicativo del Sistema de Quejas y Reclamos buscando mejorar la prestación de los servicios.

3 Unidad de Docencia y Formación





Reglamentada mediante Acuerdo 181 de 2015 del Consejo Superior Universitario, la Unidad de Docencia y Formación es la dependencia encargada de:

- a) Gestión del personal académico adscrito
- b) Administración de los programas de pregrado y postgrado y de los cursos del PEAMA y otros cursos que se dicten en la Sede
- c) Coordinación, implementación y evaluación de las áreas de Bienestar Universitario, conforme a las normas de la Universidad.

Gestión del personal académico adscrito

En el marco del Concurso Profesorado Orinoquia 2019, la Universidad Nacional de Colombia vinculó en período de prueba a dos (2) docentes de tiempo completo, Vladimir Angulo Castillo y Vanessa Ortiz Piedrahita, quienes tomaron posesión el 24 de febrero de 2020.

De acuerdo a lo establecido en el Acuerdo 073 de 2013 del Consejo Académico, mediante sesión 03 de 2020, Acta No. 03, el Comité Académico Administrativo de la Sede Orinoquia avaló la conformación del Comité Tutorial, con el fin de realizar acompañamiento, seguimiento y evaluación de las actividades académicas desarrolladas por los docentes en período de prueba. Sin embargo, en concordancia con lo señalado en la Circular No. 09 de 2020 de Vicerrectoría General, el período de prueba fue suspendido a partir del 01 de abril de 2020, donde los docentes entraron en etapa de inducción.

Posteriormente, mediante Circular No. 11 de 2020 de la Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo, se establecieron los lineamientos para reanudar el periodo de prueba del personal docente de la Universidad Nacional de Colombia conforme a lo dispuesto en la Resolución de Rectoría No 515 de 2020. A la fecha, el Comité Tutorial ha realizado tres sesiones virtuales y para el mes de febrero de 2021, se tiene programado la presentación del primer informe de resultados por parte de los docentes en periodo de prueba.

Administración de los programas de pregrado y postgrado y de los cursos del PEAMA y otros cursos que se dicten en la Sede

Desarrollo de actividades académicas de Pregrado en la Sede Orinoquia

Durante la vigencia 2020, la Sede Orinoquia realizó la oferta de treinta (30) asignaturas en el período 2020-01 y treinta y un (31) en el período 2020-02, en los componentes de fundamentación, disciplinar y libre elección. Hasta la tercera semana del calendario académico del período 2020-01, se lograron desarrollar las clases bajo las modalidades tele presencial, virtual y presencial por módulos presenciales, sin embargo, debido a la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Covid-19 y dando cumplimiento al Comunicado 9 de la Rectoría de la Universidad Nacional de Colombia, la Sede Orinoquia continuó ofertando las asignaturas y desarrollando las actividades académicas, en la modalidad virtual a través de las tecnologías digitales, el uso de plataformas y herramientas virtuales como Google Meet, Zoom, Skype, Moodle, Classroom, Formularios de Google, Google Calendar, MatLab Web, Mathworks, Geogebra, Google Drive, Turnitin, Youtube, WhatsApp y el correo institucional.

Para dar cumplimiento a la oferta académica, la Sede contó con el apoyo de cuatro (4) docentes pertenecientes a la carrera profesoral, dos (2) docentes en período de prueba, seis (6) docentes ocasionales y cuatro (4) profesionales egresados de la Universidad que desarrollaron actividades de apoyo como monitores.

Adicionalmente, siete (7) de las asignaturas ofertadas en la Sede, se desarrollaron con el apoyo de docentes adscritos a la Sede Bogotá, Medellín y Manizales.

De acuerdo al seguimiento realizado por el personal docente, en el desarrollo de las actividades académicas bajo la modalidad virtual, se logró una participación del 80% aproximadamente de la comunidad estudiantil. Adicionalmente, para aquellos estudiantes que presentaron dificultades para acceder a un dispositivo electrónico o internet, la Sede procedió al préstamo de tabletas digitales y Simcards con internet, gracias a la adquisición realizada a través de la Dirección Nacional de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Por otra parte, en el marco de la gestión adelantada por la Sede Orinoquia, el Consejo de Facultad de la Facultad de Artes de la Sede Bogotá, en sesión del 13 de febrero de 2020, aprobó la oferta de los programas Arquitectura, Diseño Industrial, Diseño Gráfico, Cine y Televisión, Artes Plásticas y la asignación de tres cupos para cada programa, a través del programa PEAMA de la Sede Orinoquia para el periodo 2021-01.

Ejecución del Proyecto No. 343 “Acompañamiento para la autonomía y el aprendizaje colaborativo en la Universidad que aprende”

En la ejecución del proyecto durante la vigencia 2020, la Sede Orinoquia logró la contratación de ocho (8) pares-tutores, un (1) psicólogo y un (1) líder pedagógico en el periodo académico 2020-01, sin embargo, para el periodo 2020-02 se logró la ampliación del grupo de trabajo, gracias a una adición presupuestal del nivel nacional, permitiendo la contratación de diez (10) pares-tutores, un (1) psicólogo y un (1) líder pedagógico. Este equipo de trabajo desarrolló las actividades y estrategias del Grupo de Estudio Autónomo-GEA y la Escuela de Pares-Tutores, enfocadas al acompañamiento académico para favorecer la disminución de la repitencia en las asignaturas y la permanencia en la Universidad, a través del fomento de la autonomía en los estudiantes de la universidad que aprende.

En el marco de la emergencia sanitaria, los profesionales del Grupo de Estudio Autónomo-GEA continuaron con el acompañamiento académico estudiantil, desarrollando tutorías, foros y talleres, mediante el uso de la plataformas y herramientas virtuales como Google Meet, untitled-board, scratch wor, Google Forms, WhatsApp, entre otros. Según los registros del programa, se obtuvo el 60% de participación estudiantil en el periodo 2020-01 y una participación del 91% en las actividades desarrolladas durante el periodo 2020-02.

Ejecución del Proyecto No. 417 “Fortalecimiento de los Valores Éticos Institucionales para la probidad y transparencia en la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia”.

Teniendo en cuenta la situación de emergencia sanitaria generada por el COVID-19 y las medidas de aislamiento preventivo obligatorio, las actividades desarrolladas en el marco del proyecto se ajustaron para ser desarrolladas en la modalidad virtual.

- ♦ Realización de un Taller en Atención de Derechos de Petición - Sistema de Quejas y Reclamos, dirigido a la comunidad docente, administrativa y contratista de la Sede.
- ♦ Realización de un Webinar en “Propiedad Intelectual y Ética Profesional”, dirigido a la Comunidad Universitaria de la Sede, y realizado por Gestor de la Dirección Nacional de Extensión, Innovación y Propiedad Intelectual.



- ◆ Realización de dos campañas de socialización de los valores éticos institucionales, mediante la divulgación de piezas gráficas tipo GIF y piezas audiovisuales, con la definición de los valores y ejemplos de aplicación en la Comunidad Universitaria. En el periodo 2020-1 se divulgaron 7 retos con actividades orientadas a resaltar los valores institucionales, de los cuales se recibieron 36 propuestas y se seleccionaron 10 ganadores. En periodo 2020-2 se realizaron 5 actividades y 2 retos, con el fin de reforzar el reconocimiento y la apropiación de los valores: 1) Taller en manejo del Tiempo en el marco del valor de la Responsabilidad; 2) Conversatorio de Equidad de Género en el marco del valor de la Equidad; 3) Charla de “Intercambios y Voluntariados Internacionales” en el marco del valor de la Solidaridad; 4) Presentación teatral alusiva a los valores del Diálogo y Respeto; 5) Realización y divulgación de 5 cápsulas con entrevistas al personal docente, administrativo y contratista, alusivas a los valores de la honestidad y la pertenencia.
- ◆ Realización de una Charla en “Probidad, Transparencia y Acceso a la Información Pública”, dirigido a la Comunidad Universitaria de la Sede, y realizado por Funcionario del Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.
- ◆ Realización de un Programa de Capacitación en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, dirigido al personal docente, administrativo y contratista de la Sede, con una duración total de 12 horas.
- ◆ Elaboración, diagramación y divulgación del Portafolio de Trámites y Servicios de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia, lográndose identificar y actualizar 49 trámites y servicios de las dependencias de Secretaria de Sede (Registro y Matricula); Unidad de Docencia y Formación; y el Instituto de estudios de la Orinoquia, correspondientes a Investigación, Extensión, Biblioteca y el Laboratorio de suelos, aguas y foliares.

Indicadores relacionados con los logros reportados en la ejecución del proyecto No. 417

- ◆ Participación de 121 integrantes de la Comunidad Universitaria en las actividades de sensibilización y socialización de los valores éticos institucionales.
- ◆ Participación de 171 integrantes de la Comunidad Universitaria en las charlas, talleres, webinar y capacitaciones realizadas.

Oferta de programas de posgrado en convenio de cooperación académica con Facultades de las Sedes Andinas.

En el periodo 2020-1 se dio inicio a la Maestría en Salud Pública ofertada en convenio con la Facultad de Medicina de la Sede Bogotá; y la Segunda Cohorte de la Especialización en Gerencia Estratégica de Proyectos, en convenio con la Facultad de Administración de la Sede Manizales. Así mismo, se llevó a cabo la graduación de la Especialización en Derecho Administrativo, la cual inició en el periodo 2019-01 en convenio con la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Sede Bogotá. Teniendo en cuenta la situación de emergencia sanitaria presentada por el COVID-19, se aplazó el inicio de 3 programas de posgrado para el periodo 2020-2, los cuales se ajustaron a las nuevas metodologías de virtualización de las actividades académicas.

En el periodo 2020-2 se dio inicio a la Segunda Cohorte de la Especialización en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario en convenio con la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Sede Bogotá; la Especialización en Ingeniería Hidráulica y Ambiental y la Segunda Cohorte de la Especialización en Vías y Transporte; estas últimas ofertadas en convenio con la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Sede Manizales.

Actualmente se gestionan nuevos convenios con las Sedes Andinas para la oferta de programas de posgrado en el nivel de maestría, con el fin de generar oportunidades en los profesionales de la región de acceder a educación de calidad y continuar el proceso de formación académica, contribuyendo a la generación de conocimiento y desarrollo regional.

Coordinación, implementación y evaluación de las áreas de Bienestar Universitario, conforme a las normas de la Universidad

El Sistema de Bienestar Universitario busca ejecutar políticas, programas y servicios, con el fin de potenciar las habilidades y atributos de los miembros de la comunidad universitaria en su dimensión intelectual, espiritual, síquica, afectiva, académica, social y física.

A continuación, se relacionan los principales logros e impactos de la vigencia 2020:

- ◆ Adecuación de oficinas para el Sistema de Bienestar.
- ◆ Habilitación y puesta en marcha del servicio de alojamiento estudiantil con cupo para 26 estudiantes.
- ◆ Fortalecimiento del área de Acompañamiento Integral con la vinculación de una profesional en psicología para realizar seguimiento al servicio de alojamiento estudiantil.
- ◆ Entrega de 190 kits alimentarios para estudiantes de la Sede. Durante los primeros meses de la pandemia se gestionaron y se hizo la entrega casa a casa de estos kits, cumpliendo con las medidas de bioseguridad.
- ◆ Ampliación a la zona de producción de la cafetería de la Sede, con el fin de mejorar el servicio y brindar mejores garantías al operador.
- ◆ Entrega de apoyo económico a un total de 125 estudiantes, por valor de \$500.000 cada uno.
- ◆ Entrega de 24 apoyos económicos por valor de \$905.694 a estudiantes provenientes del departamento del Guaviare.
- ◆ Entrega de 32 apoyos de alimentación en modalidad giro, por el orden de \$317.520 c/u., para los estudiantes en etapa inicial, matriculados en la Sede Orinoquia.
- ◆ Realización de ciclo de talleres sobre género y nuevas masculinidades, en articulación con la Gobernación del departamento de Arauca.
- ◆ Implementación del formulario de seguimiento al estado de salud de los estudiantes, en el marco de la pandemia actual.
- ◆ Se ajustaron las estrategias para garantizar acciones de Bienestar, desde la virtualidad.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora

- ◆ La asistencia a los talleres y actividades virtuales disminuyó significativamente durante el segundo periodo académico.
- ◆ Al área de cultura le costó un poco más adaptarse a las dinámicas virtuales, lo que se vio reflejado es una disminución de las actividades.
- ◆ Se ha identificado un desinterés de los estudiantes para participar de las actividades virtuales, se presume que obedece a que gran parte del día los estudiantes permanecen en clases por este mismo espacio.



Planes de mejoramiento

- ◆ Se proyecta para el 2021 reducir el número de actividades virtuales a realizar y ejecutar acciones en conjunto varias áreas del sistema.
- ◆ Se busca para el 2021 poder contar con un gestor cultural como apoyo a Bienestar, de tal forma que dinamice esta área.

Acciones, estrategias o frentes de trabajo que se adelantaron en el 2020 para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Objetivo 3: Salud y Bienestar

- ◆ Mejoramiento y ampliación de los espacios para los servicios de Bienestar Universitario.
- ◆ Fortalecimiento del área de Gestión y Fomento Socioeconómico, mediante la puesta en funcionamiento del servicio de alojamiento estudiantil en la ciudad de Arauca (Arauca), la entrega de apoyos económicos y kit alimentarios.
- ◆ Fortalecimiento del área de Acompañamiento Integral con la vinculación de una profesional en psicología para realizar seguimiento al servicio de alojamiento estudiantil.
- ◆ Mejoramiento en la infraestructura de la cafetería ubicada en el campus universitario.
- ◆ Sensibilización y socialización de los valores éticos institucionales.

Objetivo 4: Educación de Calidad

- ◆ Fortalecimiento de la planta docente y ampliación del personal de apoyo para el desarrollo de las actividades académicas en la Sede.
- ◆ Ampliación de la oferta de asignaturas de pregrado a los estudiantes PEAMA en etapa inicial, a través de las tecnologías digitales.
- ◆ Inclusión de nuevos programas curriculares de pregrado en la oferta de académica, a través del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica de la Sede Orinoquia.
- ◆ Ampliación en la oferta de programas de Posgrado.

Objetivo 5: Igualdad de Género

- ◆ Realización de charlas y talleres en articulación con entidades regionales, sobre género y nuevas masculinidades.

4 Instituto de Estudios de la Orinoquia





Investigación

ALIENACIÓN PGD 2019-2021: “PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN”.

Eje Estratégico: Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado.

Programa 6: Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento.

La Coordinación de Investigación de la Sede Orinoquia, adscrita al Instituto de Estudios de la Orinoquia (Acuerdo 181 de 2015 del Consejo superior Universitario) tiene como principales objetivos:

- ◆ Desarrollar actividades de investigación mediante proyectos y programas estratégicos de investigación.
- ◆ Apoyar la formación de investigadores a través de convocatorias para profesores y estudiantes de la Universidad Nacional.
- ◆ Apoyar la difusión y divulgación nacional e internacional de los resultados y la producción derivada de la investigación.

A lo largo de la vigencia 2020 se llevaron a cabo diferentes iniciativas, actividades y eventos investigativos de carácter internacional, con el objetivo fomentar la integración de los procesos de formación, investigación y extensión de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia, a través del intercambio de conocimiento y de experiencias de la comunidad académica, que permita gestionar las oportunidades de cooperación nacional e internacional y el desarrollo de estrategias orientadas a implementar soluciones integrales a los retos de la nación. Dentro de los logros e impactos obtenidos se encuentran:

1. En el marco de la “Convocatoria Nacional para el Fortalecimiento de la Investigación, la Creación y la Innovación en las Sedes de Presencia Nacional de la Universidad Nacional de Colombia 2019-2021”, se declararon como ganadores cinco (5) proyectos de investigación de profesores/investigadores de la Sede Orinoquia. Dichos proyectos están orientados a atender problemas propios de la región tal como se detalla en el Anexo de la página 46 .
2. Con el objetivo de consolidar la investigación en la Sede Orinoquia mediante la apertura de la “Convocatoria para el Apoyo a Proyectos de Investigación, Creación Artística e Innovación de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia 2020 – 2021”, en la vigencia 2020 se declara como ganadores cuatro (4) proyectos de profesores/investigadores de la Sede Orinoquia, contenidos en el Anexo de la página 46.
3. A través de convocatorias de investigación para la vinculación de estudiantes de pregrado y posgrados con vocación científica en los proyectos e iniciativas de investigativos que desarrolla el Grupo de Investigación en Ciencias de la Orinoquia (GICO), se vincularon nueve (9) estudiantes pasantes y veintidós (22) estudiantes auxiliares, para un total de treinta y un (31) estudiantes de la Universidad Nacional. **Anexo de la página 47.**



4. Por medio de la “Convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación, Creación e Innovación 2019-2021” se cofinanció la organización del “VII Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable - In memoriam Manfred Max Neef, Economía descalza y desarrollo a escala humana”. El evento se desarrolló de manera virtual los días 17 y 18 de noviembre de 2020 y contó con la participación de tres (3) conferencistas nacionales, seis (6) internacionales, dos invitados especiales y ciento cincuenta (150) participantes que se conectaron en vivo por medio de las diferentes plataformas institucionales.
5. A través de la “Convocatoria Nacional para el Apoyo a la Movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2019-2021” se financiaron dos (2) movilidades a invitados internacionales con el objetivo de participar en el “VII Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable - In memoriam Manfred Max Neef, Economía descalza y desarrollo a escala humana”, el cual se desarrolló de manera virtual los días 17 y 18 de noviembre de 2020.
6. Mediante la apertura de la “Convocatorias para Promover la Movilidad con Propósitos de Investigación de la Sede Orinoquia 2019-2021”, se financiaron dos (2) movilidades a profesores/investigadores de la Sede Orinoquia y dos (2) movilidades a estudiantes de posgrados de la Universidad Nacional, para un total de cuatro (4) movilidades en el 2020.
7. En el transcurso del año 2020 se desarrollaron actividades de colecta, preservación, identificación y clasificación de plantas vasculares e insectos de la Orinoquia con el fin de fortalecer las capacidades de las colecciones biológicas de la Sede Orinoquia, para el desarrollo de investigación científica, divulgación de resultados sobre la diversidad biológica Orinocense y formación de estudiantes en labores investigativas, arrojando los siguientes resultados:
 - ◆ **Herbario Orinocense (HORI):** Colecta de veinte siete (27) nuevas morfoespecies vegetales (hierbas, árboles, arbustos, lianas, trepadoras no leñosas entre otras) para un total acumulado de 2920 morfoespecies. En el transcurso del mismo periodo se realizaron trabajo de secado y preservación de las morfoespecies colectadas, así como la identificación de 41 especies (incluye ejemplares colectados en años anteriores), además se realizó el montaje de 65 especímenes (incluye especímenes colectados en periodos anteriores) de un total 2330 especímenes montados.
 - ◆ **Colección Entomológica de la Sede Orinoquia (CEO):** Colecta de sesenta y dos (62) nuevas morfoespecies para un total acumulado de 1236 morfoespecies. En el transcurso del mismo periodo se realizaron actividades de montaje de 163 especímenes, así como la identificación a la categoría taxonómica más específica posible (especie o género) de 37 especímenes.

Dificultades

La actual crisis sanitaria a nivel mundial producto del Coronavirus SARS-CoV-2 y medidas de aislamiento preventivo obligatorio expedido por el Gobierno Nacional para contener la propagación del COVID-19 ha generado diferentes contratiempos en la ejecución técnica y financiera del proyecto 408, caracterizada principalmente por:

- ◆ Cancelación de eventos nacionales e internacionales de investigación.
- ◆ Suspensión de la ejecución técnica y financiera en el sistema HERMES de los proyectos de investigación declarados como ganadores por medio de las convocatorias internas.

- ◆ Cancelación de apoyos de movilidades nacionales e internacionales a profesores, estudiantes e investigadores externos a participar en eventos e iniciativas de investigación y extensión relacionadas con la región Orinoquia.
- ◆ Interrupción de la vinculación de estudiantes auxiliares y pasantes para el desarrollo de actividades de investigación y extensión.
- ◆ Cancelación de las salidas de campos para la colecta de nuevas morfoespecies que contribuyan al fortaleciendo de las Colecciones Biológicas de la Sede Orinoquia.

Estrategias y Acciones para la Atención y Respuesta a la Pandemia del COVID-19

Con el objetivo de dar continuidad a las actividades y procesos de investigación del proyecto, se coordinaron acciones con los profesores/investigadores para la ejecución actividades virtuales por medio de las diferentes plataformas, esta decisión permitió vincular estudiantes a los proyectos de investigación, ejecutando actividades remotas desde sus hogares, así como el desarrollo del "VII Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable - In memoriam Manfred Max Neef, Economía descalza y desarrollo a escala humana". Por otro lado, con la adecuación del espacio físico de las Colecciones Biológicas para el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad, se logró la reapertura y con ello la ejecución de actividades de curaduría por parte de los profesionales a cargo de cada colección.

En el Anexo de la pagina 47 se tiene la estadística de vinculación de estudiantes de investigación del año 2020.

Extensión

ALIENACIÓN PGD 2019-2021: "PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN

Eje estratégico 2: Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de conservación de los recursos naturales, desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado.

Programa 6: Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento.

La Unidad de Extensión de la sede Orinoquia adscrita al Instituto de Estudios de la Orinoquia (IEO) tiene como principal función contribuir a la solución de problemáticas regionales, de igual manera hacer partícipes a los sectores sociales, económicos y culturales contribuyendo activamente al desarrollo sustentable, respetando el entorno natural y ambiental.



Logros e impacto de la vigencia 2020

Cooperación Internacional

La Universidad Nacional de Colombia y el Programa Mundial De Alimentos (PMA) programa autónomo conjunto subsidiario de las Naciones Unidas y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, se comprometieron mediante acuerdo firmado entre las partes, la ejecución de proyectos de fortalecimiento de capacidades enmarcado en el Plan Estratégico de País 2017 – 2021. En el marco de dicho acuerdo, la sede Orinoquía, presento propuestas conjuntas y ejecutó un presupuesto de mil once millones doscientos cincuenta y un mil ciento ochenta y un pesos (\$ 1.011.251.181) para la realización de proyectos durante el año 2020 en apoyo a la Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN), innovación en el territorio, equidad e igualdad de género y el fortalecimiento de capacidades, logrando la aprobación de tres (3) proyectos que se desarrollaron en 7 municipios del departamento de Arauca. Estos proyectos vincularon un total de 4.219 personas entre comunidades indígenas, adultos mayores, colegios, asociaciones productivas y mujeres víctimas de conflicto.

Estos proyectos tiene como punto de partida la transferencia de conocimiento que involucra la capacitación en el modelo de economía circular y agroecología que se desarrolla en la granja experimental el Cairo de la sede Orinoquía, por parte de docentes y/o administrativos de la sede Orinoquía hacia los profesionales a vincular en el proyecto, con el fin de articular la experiencia investigativa y académica que desarrolla la sede Orinoquía en el proceso misional de extensión y a su vez, los profesionales del proyecto transfieran el conocimiento hacia las comunidades promoviendo el intercambio de saberes para la producción sostenible y resiliente ante el cambio climático.

Granja Experimental el Cairo

Por otro lado, la Granja Experimental el Cairo, el cual tiene un sistema de producción continúa de huevos semi-criollos con un sistema de alimentación bajo pastoreo, suplementación con hortalizas y fermentos microbianos, sistemas pecuarios de estanques y pollos de engorde, se obtuvo un total de Sesenta y dos millones ciento ochenta y cinco mil pesos (\$62.185.000) de ventas de los productos ofertados por la granja, aumentando su productividad en un 40,65 % respecto al año anterior. De igual forma, se mejoró el sistema de climatización, riego y fertilización invernadero de la granja el Cairo con una inversión de 16 millones de pesos.

Por último, con el objetivo de consolidar la granja el Cairo y el sendero ecológico como un modelo de referencia a nivel productivo, ambiental, de desarrollo humano y el espacio para la formación, investigación y extensión para la transferencia de tecnologías para la sustentabilidad del sector agropecuario para la región de la Orinoquía, se delimito y señalo con el fin de facilitar los recorridos de las personas que visiten el sendero ecológico de la sede Orinoquía.

Internacionalización de la sede Orinoquia

En el marco de fortalecer las relaciones exteriores de la Sede Orinoquia, se desarrolló el evento internacional de educación continua y permanente denominado VII Congreso Internacional en Desarrollo Humano y Rural Sustentable, de modo virtual los días 17 y 18 de noviembre de 2020. La asistencia del evento fue 150 personas en total que se conectaron en vivo al congreso. Las personas que visualizaron o reprodujeron las grabaciones fueron 5100. Los participantes asistieron de manera continua a todas las sesiones del congreso. En esta séptima versión, expertos nacionales e internacionales (México, Estados Unidos, Holanda, Chile) se dieron cita para abordar temas sociales, políticos, económicos y ambientales. Los Conferencistas fueron 3 nacionales, 6 internacionales, 2 invitados especiales (magdalena Max Neef y Gustavo Buitrago) y 17 ponencias.

IEO—Extensión

Cursos Libres

Se dio apertura el 31 de agosto de 2020 a los cursos libres de Matemáticas, Lectura y Escritura, inglés y Química en la plataforma Moodle, estos cursos han contado con la participación de más de 1385 estudiantes de los colegios del área de influencia de la Sede Orinoquia, de los cuales ya han finalizado 967 estudiantes.

Centro de Liderazgo

Dando continuidad a la estrategia de divulgación para posicionar el grupo de líderes en emprendimiento como un actor importante de la Región, se inauguró el Centro de Liderazgo para el Emprendimiento, Política Pública y Democracia (CLEPPD) de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia en los departamentos de Arauca (29 de enero), Guainía (27 de febrero) y Guaviare (5 de marzo), en estos 3 lanzamientos participaron más de 78 estudiantes de los grados decimo y undécimo de los colegios del área de influencia de la sede Orinoquia.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora

La pandemia por el coronavirus COVID-19, generó una crisis de salud global que ha desencadenado una profunda afectación en las dinámicas sociales y económicas de la humanidad. Bajo este contexto, las medidas de aislamiento preventivo obligatorio han ocasionado repercusiones en la ejecución de las siguientes actividades que se tenían planificadas para la vigencia 2020:



- ♦ La no aplicación del instrumento de recolección de información que se tenía planeado inicialmente aplicar de forma presencial y en formato físico. Esto con la ayuda de las diferentes cámaras de comercio quienes nos ofrecieron el apoyo para reunir a los stakeholders en este caso los micro, pequeños y medianos empresarios de la región Orinoquía claves para la realización de la caracterización de la MIPYMES. La oportunidad de mejora que dejó la anterior dificultad fue la aplicación de manera digital a través de un formulario google docs, el cual fue compartido por las diferentes cámaras de comercio presentes en nuestra zona de cobertura lo que logro un mayor alcance donde se logró identificar las principales falencias y necesidades en formación complementaria que demandan las MIPYMES.
- ♦ Como se mencionó anteriormente, se inauguró los CLEPPD en los departamentos de Arauca, Guainía y Guaviare, y dado que se tenía planeado la segunda fase hacerla el segundo semestre del año 2020, se planteó el desarrollo del curso virtual en emprendimiento e Innovación para los jóvenes del centro de Liderazgo a través de la Unidad de Emprendimiento e Innovación de la sede Bogotá, curso que permitió brindar las herramientas necesarias a los jóvenes para empoderarlos con los temas relacionados del emprendimiento y liderazgo.
- ♦ Vincular a un estudiante internacional para los procesos de extensión o investigación de la Sede Orinoquia.
- ♦ Vincular dos (2) estudiantes pasantes en ciencias agropecuarias que apoyen los procesos productivos y de transformación agroindustrial de los colegios rurales.

Los rubros afectados por la no ejecución fueron: remuneración por servicios técnicos, compra de equipo, materiales y suministros, viáticos y gastos de viaje, impresos y publicaciones y capacitación.

Acciones correctivas o planes de mejoramiento

- ♦ Identificar y analizar las situaciones o dificultades que materializaron posibles holguras en la ejecución de los proyectos en territorio.
- ♦ Incluir en las matrices de riesgos, las situaciones asociadas al Covid 19 y cualquier eventualidad relacionada con problemáticas mundiales de salud.
- ♦ Incluir en cada uno de los proyectos rubros destinados a la compra de materiales e insumos como tapabocas, gel anti bacterial y alcohol, buscando con esta acción fortalecer los protocolos de Bioseguridad con el fin de garantizar una buena ejecución y mitigación de contagios.
- ♦ Realizar seguimiento periódico mes a mes de los proyectos en ejecución y ya ejecutados en la plataforma Hermes para su liquidación pertinente.

- ◆ Adicionar tres meses de ejecución a los proyectos de cooperación internacional y educación continua y permanente cargados en la plataforma de información Hermes, buscando así no generar alertas asociadas a la liquidación.

Acciones correctivas o planes de mejoramiento

- ◆ Identificar y analizar las situaciones o dificultades que materializaron posibles holguras en la ejecución de los proyectos en territorio.
- ◆ Incluir en las matrices de riesgos, las situaciones asociadas al Covid 19 y cualquier eventualidad relacionada con problemáticas mundiales de salud.
- ◆ Incluir en cada uno de los proyectos rubros destinados a la compra de materiales e insumos como tapabocas, gel anti bacterial y alcohol, buscando con esta acción fortalecer los protocolos de Bioseguridad con el fin de garantizar una buena ejecución y mitigación de contagios.
- ◆ Adicionar tres meses de ejecución a los proyectos de cooperación internacional y educación continua y permanente cargados en la plataforma de información Hermes, buscando así no generar alertas asociadas a la liquidación.
- ◆ Realizar seguimiento periódico mes a mes de los proyectos en ejecución y ya ejecutados en la plataforma Hermes para su liquidación pertinente.

IEO—Extensión

Acciones, estrategias o frentes de trabajo que se adelantaron en el 2020 o se estén adelantando para el cumplimiento de los ODS

Cabe resaltar que todas las actividades realizadas desde la gestión de la Extensión involucran de manera transversal el obligatorio cumplimiento a los Objetivos de Desarrollo Sostenible donde en cada uno de los objetivos y actividades planificadas en los distintos proyectos o iniciativas, los ODS son la línea fundamental para el direccionamiento de las metas, ratificando con esto el compromiso que tenemos como institución de darle cumplimiento a los mismos.



Laboratorios

ALIENACIÓN PGD 2019-2021: “PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN”.

Eje Estratégico 2: Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado

Programa 6: Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento.

Se cuenta con dos tipos de laboratorios, de Formación y de Extensión. Tales laboratorios lo componen el de Química, Suelos, Aguas y Foliare. La estructura interna de los Laboratorios de la Sede se puede apreciar en el Anexo de la página 52.

Los principales logros de la gestión de Laboratorios son:

- ◆ Se adquirieron 6 equipos para la realización de las determinaciones analíticas del área de aguas y suelos del laboratorio de extensión.
- ◆ Se obtuvieron resultados satisfactorios en los ensayos de aptitud dando cumplimiento al capítulo 7.7 Aseguramiento de la validez de los resultados de la NTC-ISO/IEC 17025:2017 y las políticas del Organismo Nacional de Acreditación de Colombia en la participación de 3 envíos del interlaboratorio para el área de suelos con el proveedor WEPAL los días 31 Marzo, 30 de Junio y 30 de Septiembre y 2 envíos con el proveedor ERA WATER Company para el área de aguas los días 18 de Septiembre y 13 de Octubre.
- ◆ Se realizaron 20 mantenimientos preventivos especializados y 15 calibraciones para los equipos de los laboratorios de Química y Suelos, Aguas y Foliare los días 8 de Julio y 19 de octubre con los proveedores KASSEL GROUP S.A.S y Unión Metroológica.
- ◆ Se realizaron 27 mantenimientos preventivos especializados y 21 calibraciones para los equipos de los laboratorios de Química y Suelos, Aguas y Foliare los días 26, 27 de octubre con el proveedor Unión Metroológica y los días 9 y 10 de noviembre con el proveedor INNOVATEK S.A.S.
- ◆ Se realizó transición de la NTC/IEC 17025:2005 a NTC/IEC 17025:2017 con apoyo de la asesora externa María del Pilar Triana Novoa de todo el sistema de gestión del Laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare en el periodo comprendido desde 01 de marzo a 31 Julio.

- ◆ Se identificaron 5 nuevos servicios para ofertar en el Laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare: Pseudomonas aureginosa, Mohos y levaduras, coliformes totales, Escherichia Coli y Staphylococcus aureus por el método de recuento en placa para el área microbiológica de aguas y Ambientes, superficies y manipuladores.

En el Anexo de la página 52 se relaciona por meta del plan de acción de SNL, el presupuesto ejecutado, el número de laboratorios beneficiados, el número de equipos adquiridos con recursos del proyecto de inversión y de sede, así como información de mantenimiento y calibración.

Logros e impacto de la vigencia 2020: El Laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare de la sede Orinoquia, sigue manteniendo su acreditación ante el Organismo Nacional de acreditación de Colombia con 13 ensayos en el área de suelos y 4 ensayos en el área de aguas para consumo humano, lo que constituye un gran impacto a la región de la Orinoquia, demostrando una vez más que los servicios que ofrece el laboratorio son de alta calidad.

Para ampliar la información del componente de Laboratorios, con respecto a Ensayos Acreditados y otros indicadores puede revisar el Anexo de las páginas 68 y 69.

Gestión de Recursos y Servicios Bibliotecarios

ALIENACIÓN PGD 2019-2021 PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN

Eje Estratégico 3: La Universidad, como proyecto cultural de la Nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz que se transforma y adapta permanentemente

Programa 8: Fortalecimiento de la participación de la universidad en la construcción de opinión pública informada, la apropiación social del conocimiento y la formulación de políticas públicas.

La biblioteca de la Sede Orinoquia orgánicamente pertenece al Instituto de Estudios de la Orinoquia (IEO), la cual integra de manera eficiente, el acceso a los recursos y servicios de información como apoyo a los procesos misionales de formación, investigación y extensión de la Universidad Nacional de Colombia.



Atención y respuesta a la pandemia por COVID-19.

Con el fin de mitigar esta nueva coyuntura, la biblioteca habilitó el correo electrónico [bibteca_ara@unal.edu.co](mailto:biblioteca_ara@unal.edu.co) y promovió la estrategia para estar en contacto permanente con la comunidad universitaria por medio de la plataforma “Pregúntele al bibliotecario” <https://bibliotecas.unal.edu.co/sede-orinoquia/servicios/chat-con-el-bibliotecario>, adicionalmente por medio de la base de datos [Ebooks-7/24](#) “se manejaron libros digitales de las más prestigiosas editoriales Colombianas y Latinoamericanas, como apoyo académico a los diferentes programas del “PEAMA” en áreas como: ingeniería, ciencias económico-administrativas, ciencias puras, ciencias sociales y ciencias de la salud”.

Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos, la biblioteca se alinea a este objetivo ya que por intermedio del “programa de formación en competencias informacionales” brinda capacitaciones permanentes de todos los recursos de información pertenecientes al SINAB a toda la comunidad que lo requiera.

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora:

Una de las dificultades que se tuvo en este trienio fue la no adquisición de material bibliográfico, sin embargo una de las oportunidades de mejora fue la adquisición de nueva tecnología computacional la cual permite la consulta de los diferentes recursos electrónicos del SINAB.

Logros e impacto de la vigencia 2020:

Con el proyecto de inversión Número 450 GENERACIÓN DE UNA CULTURA DE APRENDIZAJE E INNOVACIÓN DIGITAL PARA LA MODERNIZACIÓN DE SERVICIOS TICS, GESTIÓN DOCUMENTAL, DIVULGACIÓN Y BIBLIOTECA DE LA SEDE ORINOQUIA Se adquirieron (3) computadores “todo en uno”, (1) monitor de alta definición de gran formato, (1) impresora rápida de alta definición los cuales servirán para mejorar los servicios en la biblioteca.

5 Unidad de Gestión Integral





ALIENACIÓN PGD 2019-2021 PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN

Eje Estratégico 4: Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo.

Programa 13: Transformación de la cultura organizacional y de la gestión institucional.

La Unidad de Gestión Integral es la dependencia encargada de:

1. La función de planeación relacionada con las estadísticas, el presupuesto, los espacios físicos, los sistemas de calidad, la gestión ambiental y la salud y seguridad en el trabajo.
2. La gestión financiera y administrativa de los procesos de personal académico y administrativo, contratación, tesorería, contabilidad, gestión de bienes y servicios generales.

Logros e impactos:

- ◆ Fortalecimiento en la gestión de servicios a través de las mejoras continuas en los procesos inherentes a la dependencia.
- ◆ Articulación con las diferentes dependencias de la Sede y de la Universidad para la ejecución financiera de los proyectos del Plan Global de Desarrollo, así como los de extensión e investigación.
- ◆ Depuración y saneamiento contable de las partidas y cuentas financieras de la Sede con el fin de presentar la situación real de la misma.

Oportunidades de mejoras

- ◆ Interoperabilidad entre los diferentes sistemas de gestión de la Sede con el fin de mejorar los servicios para los usuarios finales.

Gestión Financiera

La estructura financiera de la Sede se enmarca en tres empresas que se identifican así: EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI, para la vigencia 2020 a la sede Orinoquía, se la apropió un presupuesto por valor de \$8.791.805.840, que incluye las tres empresas mencionadas anteriormente. Ver su distribución y ejecución en el Anexo de la pagina 48 – 51.

Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental—SIGA

ALIENACIÓN PGD 2019-2021 PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN

Eje Estratégico 4: Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo.

Programa 13: Transformación de la cultura organizacional y de la gestión institucional

SIGA

Según lo establecido en el Acuerdo 181 de 2015 del Consejo Superior Universitario la Unidad de Gestión Integral de la Sede Orinoquia contempla como una de sus funciones garantizar que se apliquen los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental - SIGA de la Universidad procurando en procura del mejoramiento continuo de la institución. Para esto el Sigga se convierte en el modelo básico de referencia desarrollado por la Universidad Nacional de Colombia para el diagnóstico, aplicación, seguimiento, evaluación y análisis de la transformación necesaria o pertinente en el ámbito de gestión institucional, visualizada desde la identificación de aspectos comunes en materia Académica, Administrativa y Ambiental. Tiene como objetivo Identificar elementos transversales entre los Sistemas de Gestión de Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad de la Información, Laboratorios, Gestión Documental y todos aquellos que comprenden el quehacer institucional, a efectos de fortalecer estrategias de gestión que faciliten su implementación en todos los niveles de la Universidad, optimizando recursos, reduciendo la dispersión de los requisitos asociados, aprovechando sinergias y optimizando los diferentes recursos financieros, humanos, tecnológicos, entre otros con los que se ejecutan los procesos.

Logros e impactos del Sistema de Gestión de Calidad en la Sede Orinoquia

- ◆ Ejecución técnica del proyecto 356 - FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DESDE EL ENFOQUE DE GENERACIÓN DE VALOR Y MEJORA CONTINUA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA, implementando el 100% totalidad de las actividades formuladas para la vigencia 2020.
- ◆ Cierre del ciclo de planes de mejora resultantes de la evaluación 2018-2019 generados por parte de la Oficina Nacional de Control Interno-ONCI.



- ◆ Consolidación del Boletín Estadístico para la función de Formación, Investigación y Extensión de la de la Sede Orinoquia para la línea de tiempo 2015-2020 en el marco del Plan Estadístico Institucional.
- ◆ Fortalecimiento en la gestión de los trámites y servicios a través del diseño y construcción de un Punto de Atención al Ciudadano para la Sede Orinoquia en articulación con el proceso de Gestión de Ordenamiento y Desarrollo Físico contemplado en los proyectos de infraestructura de Sede en el marco de la política de servicio al ciudadano.
- ◆ Consolidación de un portafolio de servicios de la Sede Orinoquia y del Instituto de Estudios de la Orinoquia en el marco de las estrategias de acceso a la información pública y servicio al ciudadano.
- ◆ Articulación con la ejecución de las actividades del proyecto 417 - FORTALECIMIENTO DE LOS VALORES ÉTICOS INSTITUCIONALES PARA LA PROBIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA potencializando la optimización de recursos financieros y humanos.

Oportunidades de Mejora

- ◆ Consolidar la integración de los sistemas de gestión que conforman el SIGA en la Sede Orinoquia orientado a la generación de valor para los usuarios y partes interesadas.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo— SGSST

La Universidad Nacional de Colombia en su mejoramiento de desarrollo organizacional, realiza la implementación, mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual tiene como fin promover la salud física y mental en el ambiente laboral y prevenir accidentes, incidentes, y enfermedades laborales.

Logros e impacto de la vigencia 2020:

- ◆ Elaboración e implementación de protocolo de Bioseguridad COVID-19 para realización de actividades operativas de la Sede, autorizadas para circular según normatividad colombiana relacionada con la pandemia.
- ◆ Mantener estadísticas de muerte por contagio de COVID-19 en cero.

- ◆ Elaborar perfil de salud 2020, según encuesta de morbilidad aplicada al personal Docente, administrativo y contratista.
- ◆ Actualizar Plan De Gestión Del Riesgo De Emergencias Y Desastres Sede Orinoquia, con su respectivo Análisis de Amenazas y Vulnerabilidad.
- ◆ Actualización de la matriz de peligros y riesgos.
- ◆ Evaluación de cumplimiento de almacenamiento, rotulado y manipulación de productos químicos.
- ◆ Ejecución de actividades planeadas en el proyecto de inversión del Sistema De Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo Sede Orinoquia - Vigencia 2020: compra de desfibrilador automático externo (DEA), elementos para trabajo en alturas y Elementos de protección personal para guadañar, actualización, plano de evacuación, adquisición de señalización de SST y rótulos de productos químicos.
- ◆ Se coordinó actividad de mediciones ambientales de quince (15) puntos de iluminación y seis (6) puntos de ruido en la sede.

Para ampliar la información con respecto a Indicadores y oportunidades de mejora puede revisar el Anexo de las páginas 65-67.

Sistema de Gestión Ambiental

ALIENACIÓN PGD 2019-2021 PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN

Eje Estratégico 4: Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo.

Programa 14: Desarrollo institucional sostenible.

Estrategia 2: Campus ecosostenibles.

El SGA es el encargado del cumplimiento de la Política Ambiental mediante la promoción de un entorno ambientalmente sano, la protección del entorno natural y la búsqueda de alternativas sostenibles para solucionar problemáticas ambientales que se presentan en los espacios. En la Sede Orinoquia, el SGA tiene implementado unos programas que propenden al cumplimiento de los objetivos ambientales ligados a la política cuyo fin mayor es la prevención de la contaminación ambiental y el cumplimiento de requisitos legales aplicables.

Principales Logros Vigencia 2020

- ◆ Evaluación de la implementación de la norma ISO 14001:2015 la cual para este año acumula un 69,6 %.
- ◆ La determinación de los riesgos y oportunidades ambientales en la Sede, muestra que hay unos riesgos que deben ser priorizados.



- ◆ Siembra de 736 plántulas que contribuyen a la compensación forestal y 650 plántulas para cerca viva con el fin de disminuir el riesgo de incendios forestales y enriquecer la biodiversidad.
- ◆ Mejoramiento del sistema de vertimiento de la planta de tratamiento de agua residual con la instalación de un jardín de aspersión.
- ◆ Se mejoró la gestión de residuos con el fortalecimiento del programa de reciclaje específicamente de papel, cartón, botellas plásticas y residuos provenientes de las obras de infraestructura, de estos últimos se realizó aprovechamiento de los escombros, tubos de PVC, tejado, los cuales presentaron una mayor cantidad de volumen.
- ◆ Con el apoyo del SGA se ha logrado el trabajo en conjunto con los diferentes sistemas para el manejo de la crisis sanitaria garantizando el cuidado de la salud, la mitigación de los impactos ambientales y el desarrollo físico de la Sede sin afectar sus zonas verdes.

Dificultades

Debido a la ausencia de población dentro de la sede no fue posible calcular los indicadores ambientales que permiten evaluar el comportamiento de los impactos ambientales.

Oportunidades de Mejora

Con el trabajo en forma remota se presenta una oportunidad para realizar cambios importantes en cuanto al uso de papelería e impresiones buscando reducir los impactos generados con esta actividad.

Acciones para el cumplimiento de ODS

ODS 6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO:

Desde el SGA en la Sede Orinoquia se han fortalecido los sistemas de tratamiento de aguas, tanto potable como residual, se ha promovido que la comunidad universitaria tenga acceso a agua potable de buena calidad y se ha mejorado el vertimiento de agua residual aprovechando su volumen para riego con su reutilización, evitando así estancamiento, proliferación de vectores y olores ofensivos.

ODS 15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES:

El Sendero Ecológico de la Sede es una zona importante de reserva ambiental, se realiza conservación de especies tanto vegetales como animales y se contribuye a mitigar los efectos del cambio climático. Con la siembra de plántulas se ha fortalecido el sendero ecológico contribuyendo así a las metas de este ODS en cuanto a conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres.

En el Anexo de la pagina 53-58 se puede encontrar la Visibilización del SGA en la Sede Orinoquia.

Gestión de Tecnologías de la Información

ALIENACIÓN PGD 2019-2021: “PROYECTO CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO DE NACIÓN

Eje Estratégico 2: Avanzando en el futuro próximo hacia la investigación y creación artística como factor de desarrollo, innovación social, innovación tecnológica y emprendimiento con valor creado

Programa 6: Transformación cultural desde el reconocimiento y visibilización de las capacidades de la comunidad académica y sus relaciones, para responder a los retos de país, a través de la generación de nuevo conocimiento, el trabajo colaborativo e interdisciplinario, la creación artística, la innovación social y tecnológica y el emprendimiento.

Eje Estratégico 3: La Universidad, como proyecto cultural de la Nación, se orienta a la construcción, desde el conocimiento, de una sociedad flexible, sostenible y en paz que se transforma y adapta permanentemente

Programa 8: Fortalecimiento de la participación de la universidad en la construcción de opinión pública informada, la apropiación social del conocimiento y la formulación de políticas públicas.

Eje Estratégico 4: Organización sistémica y efectiva, que evoluciona a través del liderazgo colectivo

Programa 11: Fortalecimiento e integración de los sistemas de información para el mejoramiento de la gestión y la toma de decisiones basadas en evidencia

TIC's

La Oficina de gestión de Tecnologías de la Información de la Sede Orinoquia, Administra los procesos y servicios asociados con el recurso informático y de comunicaciones de la Sede, de acuerdo con las políticas nacionales de informática y comunicaciones, los planes establecidos por la Dirección de Sede y la normativa vigente.

Logros e impacto de la vigencia 2020:

Los principales logros e impactos de la vigencia 2020, giran en torno a la ampliación y fortalecimiento de la infraestructura tecnológica de la sede, en aspectos como: La implementación del sistema de control de acceso de la comunidad y visitantes al campus de la sede, EL acceso a herramientas tecnológicas que apoyan las actividades de formación en el área de Biblioteca, En el área de comunicaciones se adquirieron e instalaron equipos tecnológicos que permiten fortalecer los canales de comunicación para la producción, difusión y promoción de la información de la Universidad. Por otra parte en el área de archivo se mejoraron condiciones de seguridad y cumplimiento normativo, buscando establecer controles de monitoreo ambiental y de acceso en dicha área, garantizando la protección de activos de información, que allí reposan.

Entre otros logros, Se logró la ampliación de cobertura y capacidad de almacenamiento del Circuito cerrado de televisión CCTV en el campus de la sede Orinoquia, brindando soporte a la vigilancia de los bienes e infraestructura física de la sede. De igual manera coordinados por la Dirección Nacional de Estrategia Digital DNED, se brindaron apoyos tecnológicos para los estudiantes en el marco de la Emergencia Sanitaria por la COVID 19.

Para ampliar la información, puede consultar el Anexo de la pagina 63 y 64.



6 Anexos



CÓDIGO	NOMBRE	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	ODS
47506	Evaluación de características nutricionales y degradación ruminal de especies arbóreas y arbustivas nativas de sabanas inundables de Arauca, con potencial de uso en ganadería.	Nutrición de rumiantes.	Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de Biodiversidad.
47649	Diseño de celdas solares de tercera generación basadas en nanotubos semiconductores.	Transferencia tecnológica y manejo sostenible.	Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.
47653	Semillero de Ecología y Conservación: Articulando iniciativas de formación en investigación con la biodiversidad en la Sede Orinoquia.	Ecología y conservación.	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
49625	Análisis sobre la existencia y unicidad de soluciones globales a algunos modelos matemáticos relacionados con la invasión tumoral.	Matemáticas aplicadas.	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.
49628	Impactos subjetivos y estrategias de afrontamiento de víctimas del conflicto armado: el caso de un grupo de mujeres indígenas Makaguán de Fortul-Arauca	Frontera territorio y paz.	Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Tabla 1. Proyectos ganadores de profesores / investigadores de la Sede Orinoquia.

CÓDIGO	NOMBRE	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	ODS
49911	Dinámicas de sucesión ecológica de plantas e insectos acuáticos en pozos de préstamo en Arauca, en la Orinoquia colombiana.	Ecología y conservación.	Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de Biodiversidad.
49917	Análisis de las condiciones de ordeño y calidad de la leche en sistemas doble propósito en el municipio de Arauca.	Nutrición de rumiantes.	Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.
50091	Evaluación de nuevas tecnologías termogravimétricas, para la caracterización de materiales de construcción, que permitan disminuir tiempos de eje-	Transferencia tecnológica y manejo sostenible.	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.
50100	Mujeres Venezolanas: población migrante pendular y/o flotante en Arauca-Colombia.	Frontera territorio y paz.	Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Tabla 2. Proyectos ganadores de profesores / investigadores de la Sede Orinoquia.



Identificación Estudiante	Proyecto e Iniciativa de Investigación
1.098.664.969	Restauración del sendero ecológico y la implementación del Plan de Educación Ambiental.
1.143.868.017	Sistemas productivos de especies menores e implementar alternativas de mejora en la granja experimental el Cairo.
1.020.823.739	Efecto de los microorganismos Trichoderma sp. y Beauveria bassiana en plántulas de frijol.
1.037.662.163	Evaluación de nuevas tecnologías termogravimétricas, para la caracterización de materiales de construcción, que permitan disminuir tiempos de ejecución en obra.
1.090.482.973	Extracción de aceites esenciales y Etanólicos a partir de las plantas recolectadas en la Granja Experimental el Cairo.
1.006.423.797	Análisis sobre la existencia y unicidad de soluciones globales a algunos modelos matemáticos relacionados con la invasión tumoral.
1.007.191.254	
1.116.788.619	
1.007.766.612	Impactos subjetivos y estrategias de afrontamiento de víctimas del conflicto armado: el caso de un grupo de mujeres indígenas Makaguán de Fortul-Arauca.
1.020.844.105	
1.032.506.323	
1.032.504.139	
1.053.867.551	Diseño de celdas solares de tercera generación basadas en nanoalambres semiconductores.
1.121.898.483	
1.110.495.522	
1.116.799.554	
1.214.741.857	
1.152.191.934	
1.152.210.613	Proyectos productivos del área de extensión Sede Orinoquia.
1.007.454.513	
1.120.581.007	
1.032.506.475	
1.113.694.092	
1.116.810.753	
1.116.808.913	
1.116.806.999	Semillero de Ecología y Conservación: Articulando iniciativas de formación en investigación con la biodiversidad en la Sede Orinoquia
1.007.454.484	
1.007.896.172	
1.004.846.347	
1.006.476.840	

DISTRIBUCIÓN Y EJECUCIÓN EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI, PARA LA VIGENCIA 2020

Empresa 7001 Nivel Central

A través de esta empresa, la Sede ejecuta recursos que garantizan el funcionamiento y soporte institucional, es decir la nómina de sueldos incluida toda la carga prestacional de la planta de cargos docente y administrativa, la cual se financia con recursos nación, igualmente se ejecutan los gastos de funcionamiento de la Sede, también a través de esta empresa se ejecutan los recursos de inversión programados en el marco del Plan Global de Desarrollo para el trienio, los cuales llegan a la Sede de acuerdo a programación mensual según el PAC mensual de la sede, el valor del presupuesto para la vigencia 2020 fue de \$6.330.888.685, en este orden de ideas la ejecución de esta empresa se muestra así:

Ejecución de Ingresos – Nivel Central – Vigencia 2020

CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	% EJECUCION
NIVEL CENTRAL	6.330.888.685	6.296.250.367	99,45%
I RECURSOS PROPIOS	3.206.835.190	3.172.196.872	98,92%
1. INGRESOS CORRIENTES	1.942.566.241	1.915.840.857	98,62%
2. RECURSOS DE CAPITAL	1.264.268.949	1.256.356.015	99,37%
II APORTES NACIÓN	3.124.053.495	3.124.053.495	100,00%
TOTAL INGRESOS NIVEL CENTRAL	6.330.888.685	6.296.250.367	99,45%

Fuente: UGI Orinoquia

Ejecución de Gasto – Nivel Central – Vigencia 2020

CONCEPTO	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% DE EJECUCION	SALDO X EJECUTAR	% SALDO X EJECUTAR
NIVELES CENTRALES	6.330.888.685	5.728.241.647	90%	602.647.038	10%
FUNCIONAMIENTO	3.863.100.191	3.780.636.866	98%	82.463.325	2%
- Gastos de Personal	2.749.841.954	2.712.064.139	99%	37.777.815	1%
- Gastos Generales	941.530.301	896.844.794	95%	44.685.507	5%
- Transferencias Corrientes	171.727.936	171.727.933	100%	3	0%
INVERSIÓN	2.467.788.494	1.947.604.781	79%	520.183.713	21%
- Plan Global de Desarrollo	2.467.788.494	1.947.604.781	79%	520.183.713	21%
TOTAL PRESUPUESTO GASTOS NIVEL CENTRAL	6.330.888.685	5.728.241.647	90%	602.647.038	10%

Fuente: UGI Orinoquia

ANEXO COMPONENTE UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL

Empresa 7010 Fondo Especial

A través de esta empresa la Sede Orinoquía desarrolla actividades de extensión, igualmente se adelantan acciones de investigación con terceros ajenos a la institución, también se prestan servicios de consultorías de áreas como los laboratorios, granja, etc., se adelanta recaudo de recursos con destinación regulada, los cuales fortalecen y apoyan la labor misional de la institución. El valor del presupuesto para la vigencia 2020 fue de \$1.672.239.587. El recaudo por ingresos corrientes fue de un 85,55% a la estimación realizada, siendo los servicios de extensión el componente con mayor peso en el recaudo de estos.

De igual forma el Nivel rentístico Servicios de extensión con un aporte 85.48% logro recaudar \$1.089.568.598, siendo este la mayor fuente de recaudo del fondo especial, valor que se logró de convenio firmado con el Programa Mundial de Alimentos y que tiene como finalidad los planes de operación, el asesoramiento y mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable en el Departamento de Arauca. Finalmente, el nivel rentístico venta de producto obtuvo un recaudo del 117% mayor a lo estimado, en parte a una mayor dinámica y oferta de los bienes producidos en la granja académica y experimental El Cairo de la Sede Orinoquía, lo que permitió optimizar e incrementar el ingreso por conceptos de estas líneas de producción (Venta de Huevos, productos agrícolas, piscícolas, etc).

ANEXO COMPONENTE UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL

Ejecución Ingreso – Fondo Especial – Vigencia 2020			
CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	% EJECUCION
Ingresos Corrientes	1.464.620.539	1.252.998.220	86%
Ingresos Académicos Pregrado y posgrado	36.818.560	21.783.260	59%
Venta de Productos	46.000.000	53.868.600	117%
Arrendamientos	5.000.000	650.000	13%
Servicios de Extensión	1.274.633.737	1.089.568.598	85%
Otros Ingresos	15.300.000	259.520	2%
Recursos de capital	86.868.242	86.868.242	100%
Rendimientos financieros	18.000.000	18.211.576	101%
Recursos del balance	189.619.048	189.619.048	100%
TOTAL INGRESOS FONDO ESPECIAL	1.672.239.587	1.460.828.844	87%

Fuente: UGI Orinoquía

Ejecución de Gastos – Fondos Especial – Vigencia 2020

CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% EJECUCION	SALDO X EJECUTAR
Gastos Fondos Especiales	1.672.239.587	1.200.894.405	72%	471.345.182
Gastos Destinación Regulada	238.118.560	221.488.092	93%	16.630.468
Gastos De Personal - Regulada	56.496.160	46.384.800	82%	10.111.360
Gastos Generales - Regulada	181.622.400	175.103.292	96%	6.519.108
Transferencias - Regulada	1.434.121.027	979.406.313	68%	454.714.714
Gastos Destinación Específica	331.932.651	305.519.810	92%	26.412.841
Gastos De Personal- Específica	785.213.358	643.425.419	82%	141.787.939
Gastos Generales - Específica	82.157.970	30.461.084	37%	51.696.886
Transferencias - Específica	234.817.048	0	0%	234.817.048
Presupuesto Por Distribuir - Gastos de Destinación Específica	1.672.239.587	1.200.894.405	72%	471.345.182

Fuente: UGI Orinoquia

ANEXO COMPONENTE UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL

Empresa 7060 UGI Orinoquia

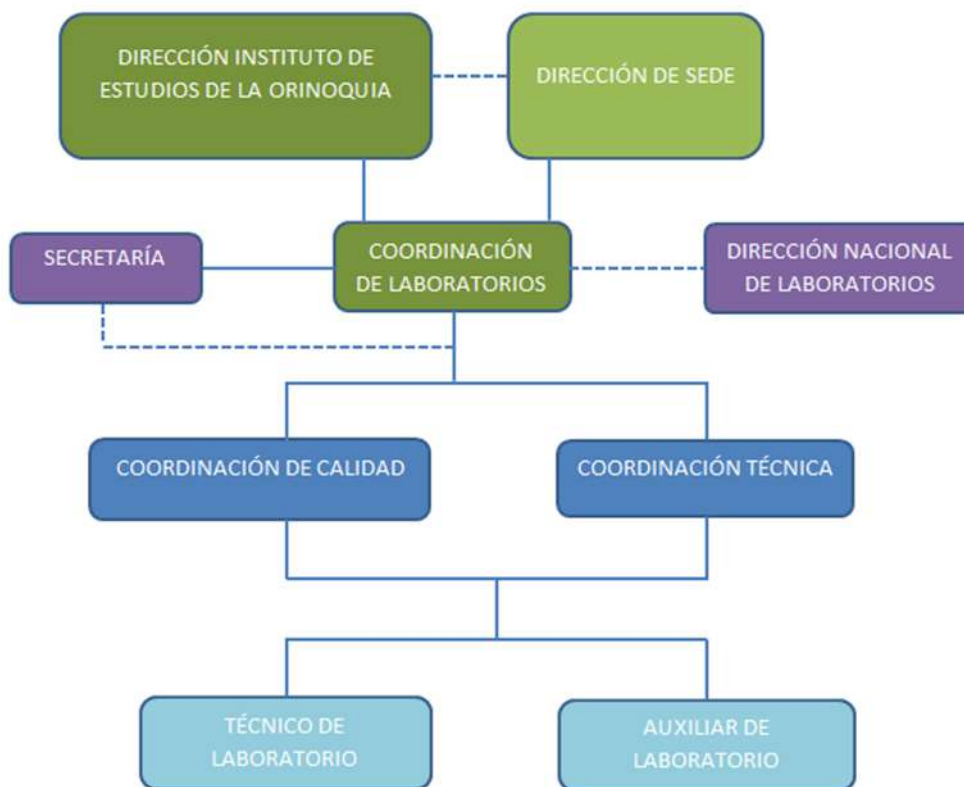
A través de esta empresa se manejan todos los recursos asignados del nivel nacional para el proyecto correspondiente al plan de acción de la sede con destino a investigación, igualmente los recursos objeto de convocatorias por participación de la sede a nivel nacional y regional, el valor del presupuesto para la vigencia 2020 fue de \$788.677.568.

Ejecución Gastos – UGI Nivel Central – Vigencia 2020

CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% SALDO POR EJECUTAR	SALDO POR EJECUTAR
GASTOS NIVELES CENTRALES	788.677.568	255.745.750	32%	532.931.818
INVESTIGACION APLICADA A ESTUDIOS	724.677.568	247.745.750	34%	476.931.818
GASTOS DE PERSONAL	323.100.000	193.915.400	60%	129.184.600
GASTOS GENERALES	297.183.165	53.830.350	18%	243.352.815
TRANSFERENCIAS	104.394.403		0%	104.394.403
ADMINISTRACION, CONTROL Y ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL	64.000.000	8.000.000	13%	56.000.000
GASTO DE PERSONAL	35.000.000	8.000.000	23%	27.000.000
GASTOS GENERALES	29.000.000	0	0%	29.000.000
GASTOS NIVELES CENTRALES	788.677.568	255.745.750	32%	532.931.818

EJECUCIÓN PROYECTOS DE INVERSIÓN SEDE ORINOQUIA, VIGENCIA 2020
NIVEL CENTRAL
ANEXO COMPONENTE UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL

CODIGO PROYECTO	DESCRIPCION DEL PROYECTO	APROPIACION	REGISTRO	% EJECUCION	SALDO POR EJECUTAR
206010024354	GESTIÓN INTEGRAL DEL TERRITORIO	30.000.000	0	0%	30.000.000,00
207010018631	FORTALECIMIENTO Y ARTICULACIÓN DE LAS RELACIONES EXTERIORES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA DESDE LO LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL - SPN ORINOQUIA	17.644.621	10.644.000	60%	7.000.621,00
400000017348	ACOMPañAMIENTO PARA LA AUTONOMÍA Y EL APRENDIZAJE COLABORATIVO EN LA UNIVERSIDAD QUE APRENDE (SEDE ORINOQUIA)	309.647.519	309.540.674	100%	106.845,00
400000019113	FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DESDE EL ENFOQUE DE GENERACIÓN DE VALOR Y MEJORA CONTINUA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA	66.264.771	56.200.814	85%	10.063.957,00
400000019332	PROYECCIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA FUNCIÓN DE EXTENSIÓN DE LA SEDE ORINOQUIA- "UN HUMANIZA, INNOVA Y EMPRENDE"	622.496.818	434.565.416	70%	187.931.402,00
400000020251	FORTALECIMIENTO DE LOS VALORES ÉTICOS INSTITUCIONALES PARA LA PROBIIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA	70.700.000	31.558.400	45%	39.141.600,00
400000021033	EVALUACIÓN DE LA REFORMA ACADÉMICA DE 2007: REPENSAR LOS PRINCIPIOS Y LOS FINES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA. PROYECTO NIVEL CENTRAL. RECURSOS DE LA VICERRECTORÍA ACADÉMICA -2019	15.000.000	0	0%	15.000.000,00
400000026217	RECUPERACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DEL PATRIMONIO DOCUMENTAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA A LA LUZ DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE - SPN ORINOQUIA	20.670.000	20.670.000	100%	0,00
400000027887	PROYECTO PARA ATENDER REQUERIMIENTOS DEL PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2019-2021	152.117.682	0	0%	152.117.682,00
401010224459	MEJORAMIENTO, ADECUACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LOS ESPACIOS FÍSICOS DE BIENESTAR Y ADMINISTRATIVOS DE LA SEDE ORINOQUIA	430.000.000	428.057.279	100%	1.942.721,00
402020424600	LABORATORIOS AL SERVICIO DE LA FORMACIÓN, LA INVESTIGACIÓN, LA EXTENSIÓN Y LA CREACIÓN, SEDE ORINOQUIA (ORINOQUÍA) - APROBACIÓN	156.000.000	155.678.435	100%	321.565,00
402030224594	GENERACIÓN DE UNA CULTURA DE APRENDIZAJE E INNOVACIÓN DIGITAL PARA LA MODERNIZACIÓN DE SERVICIOS TICS, GESTIÓN DOCUMENTAL, DIVULGACIÓN Y BIBLIOTECA DE LA SEDE ORINOQUIA (ORINOQUÍA)	208.700.000	196.030.533	94%	12.669.467,00
403010325737	OBSERVATORIO EN FRONTERA, TERRITORIO Y PAZ DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, SEDE ORINOQUIA - FASE II (ORINOQUÍA)	102.500.000	40.780.772	40%	61.719.228,00
403020520232	ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA SEDE ORINOQUIA.	244.097.083	243.204.453	100%	892.630,00
404010124174	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INTEGRADO-SEDE ORINOQUIA	21.950.000	20.674.005	94%	1.275.995,00



Estructura interna laboratorios de la Sede Orinoquia

Total Vigencia 2020: \$156.000.000

Recurso de sede: \$ 100.000.000

Recursos SNL: \$ 56.000.000

Meta plan de acción SNL	Presupuesto ejecutado	N° de laboratorios	N° de equipos adquiridos	N° de laboratorios mantenimiento y cali-	N° de equipos mantenimiento	N° de equipos calibración
Meta 1.1	\$ 128.233.200	2	12	2	47	36
Meta 1.2	\$ 24.876.025	1	-	-	-	-
Meta 2.1	-	2	-	-	-	-
Meta 2.2	\$ 2.569.210	1	-	-	-	-

Relación por metas del plan de acción SNL

VISIBILIZACIÓN DEL SGA EN LA SEDE ORINOQUIA

Cumplimiento de requisitos legales

Para el presente año, la Sede ha logrado un avance significativo en cumplimiento legal asociado a los compromisos adquiridos con la Corporación Autónoma Regional de la Orinoquia – Corporinoquia en tres puntos fundamentales:

Pruebas de bombeo y caracterización fisicoquímica del vertimiento: con la realización de las pruebas de bombeo de los tres pozos de agua subterránea se evidenció que el uso de este recurso para la operación de la Sede no afecta la capacidad de recuperación de los pozos, por lo tanto, mantienen sus caudales, aun cuando durante el presente año la temporada de lluvias estuvo reducida para esta región. Por otro lado, la caracterización fisicoquímica del vertimiento evidenció el cumplimiento de la Resolución 0631 del 2015, por lo tanto, se logra disminuir el impacto ambiental de las aguas residuales con el mantenimiento periódico de la Planta.

ANEXO COMPONENTE DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



Figura 1. Medición de la profundidad del pozo subterráneo. Recolección de muestras del vertimiento para analizar.

- ♦ Medida compensatoria por el uso de los recursos naturales: por medio del Proyecto 375 se inició la siembra de especies nativas como parte de la medida compensatoria que se debe cumplir con usar los recursos naturales, se sembraron 736 plántulas que contribuyen a la compensación y 650 plántulas para cerca viva con el fin de disminuir el riesgo de incendios forestales. Además del cumplimiento de requisito legal, estas siembras logran un impacto ambiental positivo en el entorno de la sede al enriquecer su biodiversidad.



Figura 2. Siembra de plántulas en cumplimiento de la medida compensatoria.

- ◆ Mejoramiento del sistema de vertimiento de la PTAR: Una vez realizado el tratamiento de aguas residuales, los vertimientos estaban siendo depositados en un canal contiguo a la planta, esto generaba estancamiento de agua y algunos olores ofensivos. Se realizó un mantenimiento de la planta y un mejoramiento del sistema de vertimiento instalando un filtro después del último proceso de tratamiento aumentar la eficiencia de remoción de materia orgánica y un posterior jardín de aspersión para evitar el encharcamiento del agua.



Figura 3. Tanque de almacenamiento del vertimiento con carbón tipo antracita



Figura 4. Se instalaron 9 aspersores encargados de distribuir uniformemente el vertimiento sobre el suelo

Gestión integral de residuos sólidos

- Durante la vigencia 2020 se mejoró la gestión de residuos con el fortalecimiento del programa de reciclaje específicamente de papel, cartón, botellas plásticas y residuos provenientes de las obras de infraestructura, de estos últimos se realizó aprovechamiento de los escombros, tubos de PVC, tejado, los cuales presentaron una mayor cantidad de volumen. Para este año no se pudieron determinar los porcentajes de residuos que fueron desechados y aprovechados debido a que no se realizó caracterización por el poco flujo de personal en la sede.



Figura 5. Almacenamiento de material reciclado como botellas plásticas y cartón



Figura 6. Separación (PVC) y aprovechamiento (tejas) de residuos provenientes de las obras de infraestructura.

Sensibilización

Por las características académicas del PEAMA en la Sede la población es muy flotante, cada año se buscan estrategias para lograr sensibilizar a la comunidad en su paso por la Sede, durante este año se generaron algunos espacios para visibilizar el Sistema de Gestión Ambiental y desarrollar esa cultura que se necesita para disminuir los impactos ambientales.



Figura 7. Presentación del SGA a nuevos estudiantes.



Figura 8. Charla sobre el uso adecuado de los recursos naturales



Figura 9. Campaña sobre ahorro de agua al lavarse las manos



Figura 10. Presentación del SGA a estudiantes de un colegio del municipio de Arauca



Figura 11. Charla sobre la gestión integral de residuos sólidos

Participación del SGA durante la emergencia sanitaria del Covid- 19

En la Sede Orinoquia durante la emergencia sanitaria y siguiendo los lineamientos emitidos por la Autoridades Nacionales y Locales se autorizó a finales del mes de Abril el desarrollo de obras de infraestructura, laboratorios, servicios generales y de granja. Para garantizar el cumplimiento de las normas de bioseguridad, en conjunto los sistemas de Gestión Ambiental, Seguridad y Salud en el trabajo y Bienestar Universitario se elaboró e implementó el *Protocolo de Bioseguridad para la Prevención del Coronavirus Covid-19 en trabajo de obra en la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia*, con el fin de minimizar el riesgo de contagio entre los trabajadores y los impactos ambientales asociados a la generación de residuos biológicos por el uso de tapabocas y plásticos de consumo, el uso racional de agua por el lavado constante de manos y la asepsia que se aumentó considerablemente y el uso racional de la energía asociada a la maquinaria requerida para las obras.

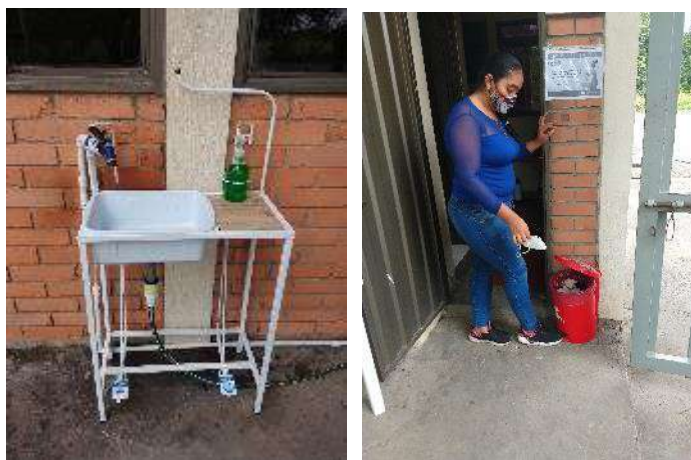


Figura 14. Instalación de lavamanos con pedal para minimizar el contacto. Disposición final de tapabocas como residuos con riesgo infeccioso.



Figura 15. Socializaciones y charlas semanales para informar sobre la propagación del virus

Cambio de cubierta Edificio administrativo



ANEXO COMPONENTE DEL SISTEMA DE INFRAESTRUCTURA

Reforzamiento estructural y adecuaciones del primer piso del edificio administrativo



ANEXO COMPONENTE DEL SISTEMA DE INFRAESTRUCTURA



Adecuaciones del nuevo edificio de Bienestar de Sede Orinoquia





Adecuación y ampliación de la zona de preparación de alimentos de la cafetería de Sede



ANEXO COMPONENTE DEL SISTEMA DE INFRAESTRUCTURA



ANEXO INFORME DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES 2020

Este anexo tiene como propósito detallar los logros de cada una de las vigencias entre el periodo 2020 en el área de Gestión de tecnologías de la Información en la Sede Orinoquia.

La Oficina de gestión de Tecnologías de la Información de la Sede Orinoquia, Administra los procesos y servicios asociados con el recurso informático y de comunicaciones de la Sede, de acuerdo con las políticas nacionales de informática y comunicaciones, los planes establecidos por la Dirección de Sede y la normativa vigente.

Logros e impacto de la vigencia 2020:

La dependencia inicio la ejecución técnica y financiera del proyecto de inversión 450 GENERACIÓN DE UNA CULTURA DE APRENDIZAJE E INNOVACIÓN DIGITAL PARA LA MODERNIZACIÓN DE SERVICIOS TICS, GESTIÓN DOCUMENTAL, DIVULGACIÓN Y BIBLIOTECA DE LA SEDE ORINOQUIA.

En el ejercicio de ejecución de este proyecto:

- ♦ Se realizó la instalación y puesta en marcha del sistema de control de acceso, Logrando tener control sobre el ingreso de la comunidad universitaria y personal visitante al campus universitario en la sede Orinoquia, brindando seguridad y control, sumando a esto que el sistema cuenta con un valor agregado encaminado a apoyar los protocolos de bioseguridad asociados a controles por la actual emergencia sanitaria.
- ♦ Se logró mejorar las condiciones de seguridad y normativas en el área de archivo, con la instalación de herramientas domóticas y tecnología, que permite establecer controles de monitoreo ambiental y de acceso en dicha área, garantizando la protección de activos de información, que allí reposan.
- ♦ Se logró la ampliación de cobertura y capacidad de almacenamiento, configuración y puesta en marcha del Circuito cerrado de televisión CCTV en el campus de la sede Orinoquia, brindando herramientas tecnológicas que apoyan la labor de vigilancia y por ende la custodia y protección de los bienes de la entidad.
- ♦ Se Logró mejorar las herramientas que faciliten el acceso a material bibliográfico en escenarios propicios para esto, con la adquisición e instalación de 3 nuevos equipos de cómputo en la Biblioteca de la Sede.
- ♦ Se logró mejorar las herramientas e infraestructura tecnológicas para fortalecer los canales de comunicación para la producción, difusión y promoción de la información de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia de acuerdo con los lineamientos establecidos por UNIMEDIOS, acciones enmarcadas y que contribuyen al desarrollo de los ejes estratégicos y programas del Plan Global de Desarrollo 2019-2021.
- ♦ Coordinados por la Dirección Nacional de Estrategia Digital DNED, se adelantó y apoyo el diagnóstico para definir los estudiantes de la comunidad universitaria que requieren contar con apoyos tecnológicos y así disminuir las limitantes para el acceso y continuidad de la educación durante el aislamiento preventivo obligatorio por la COVID 19.
- ♦ Otro logro importante de la dependencia está enfocado en la seguridad de la información y de la infraestructura tecnológica de la sede, al lograr en coordinación con la DNTIC, la instalación de la consola de administración del antivirus, teniendo en cuenta la necesidad de este servicio.
- ♦ Se han atendido la totalidad de incidentes, problemas y requerimientos por parte de los usuarios de la sede, en cuanto a soporte técnico y apoyo tecnológico, en sede y de forma remota, garantizando así el acceso a las herramientas y recursos tecnológicos de la Universidad.

Indicadores relacionados con los logros reportados:

Ejecución técnica del proyecto BPUN450: 65%.

Ejecución Financiera del proyecto BPUN 450: 92%.

Apoys tecnológicos reportados por la universidad vs los registrados y entregados para dicho beneficio: 100%

Soporte técnico presencial y remoto: 100%

Dificultades identificadas y oportunidades de mejora: El Proyecto de inversión 450, presento cambios en la Dirección de este por cambio del funcionario responsable, Se presentaron dificultades para establecer el estudio de mercado de las compras realizadas, ya que los precios de dichos equipos han sido muy fluctuantes por el valor del dólar, Razón por la cual los proveedores consultados no garantizaban mantener el precio.

No obstante, adelantadas las actividades correspondientes a Diagnósticos y definición de fichas técnicas, se estableció contacto con fabricantes como Lenovo y Dell, en búsqueda de generar el avance del proyecto y cumplimiento de las fechas.

Otra dificultad, obedece a la necesidad que involucra un análisis técnico en sitio, con la participación de personal técnico de la DNED y a causa de la emergencia sanitaria no ha sido posible.

Por lo anterior, las medidas de mitigación a implementar para contrarrestar las situaciones que han afectado la ejecución del proyecto 450, están enfocadas a realizar alianzas estratégicas con proveedores fabricantes, que garanticen un precio ajustado y garantizado, teniendo en cuenta que la ejecución presupuestal del proyecto está encaminada a la adquisición de equipos de tecnología.

Indicadores relacionados con los logros reportados:

Los indicadores que se registran son los de enfermedades y accidentes laborales establecidos por la División Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales el de enfermedades laborales continua en el rango normal con cero reportes y el de accidente laborales supera el rango normal de 1 por año a 4 registrados en la vigencia 2020.

Dificultades:

La principal dificultad presentada en la vigencia 2020 fue la emergencia sanitaria desencadenada por la pandemia COVID-19, lo cual genero cancelación de actividades que requerían participación presencial del personal, atrasos en los planes de trabajo programados y limitación para la ejecución del presupuesto de funcionamiento establecido.

Oportunidades de mejora:

- ◆ Establecer los recursos de funcionamiento para el SGSST al inicio de año 2021 y dar cumplimiento a los recursos proyectados.
- ◆ Establecer los mecanismos para evaluar los indicadores de estructura, proceso y resultado.
- ◆ Establecer acciones que permitan el cumplimiento del plan de trabajo con la Administradora de Riesgos Laborales, desde el trabajo que se viene realizado desde casa.

Acciones correctivas o planes de mejoramiento:

En la vigencia 2020, se logró cerrar y valorar la eficacia de dos planes de acción elaborados como resultados de la auditoria 2018 y 2019, en el momento el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo no tiene acciones correctivas o planes de mejoramiento abiertos.

Acciones o estrategias que se generaron para la atención de esta coyuntura COVID-19.

- ◆ Elaboración e implementación de protocolo de Bioseguridad COVID-19 para la Sede Orinoquia, con el acompañamiento del área de Gestión Ambiental y Bienestar Universitario (enfermería).



- ◆ Gestión ante la Secretaría de Salud del Municipio de Arauca para aprobación del protocolo y autorización de circulación del personal que está entre las excepciones establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social.
- ◆ Compra de elementos para la implementación del protocolo de bioseguridad COVID-19.
- ◆ Identificación de las condiciones de salud los trabajadores con el fin de elaborar base de datos e identificar el personal que presenta restricción para realizar trabajo de manera presencial según las recomendaciones emitidas por el Ministerio de Salud.
- ◆ Registro, seguimiento y acompañamiento del personal que reporto sintomatología relacionada con COVID-19.
- ◆ Gestión con la División Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la entrega de elementos de bioseguridad.
- ◆ Con acompañamiento del área de deportes de la sede se creó un espacio virtual llamado “me voy a relajar un poquito” con el fin de brindar un espacio a los trabajadores de comunicación y relajación en medio de la pandemia del COVID-19.
- ◆ Divulgación por correo y grupo de WhatsApp de información de estadísticas de contagio a nivel municipal y nacional actualizadas y recomendaciones para el trabajo en casa.
- ◆ Se emitieron recomendaciones de viaje para prevención de contagio y propagación de COVID-19 a trabajadores que salieron de comisión.

Acciones, estrategias o frentes de trabajo que se adelantaron en el 2020 o se estén adelantando para el cumplimiento de los ODS

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible realiza acciones encaminadas a dar cumplimiento al **objetivo 3 de SALUD Y BIENESTAR**.

Se realizaron actividades de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo que puedan afectar la salud del personal Docente, Administrativo, Contratistas y Estudiantes Pasantes y que contribuyan a brindar espacios que generan bienestar tales como:

- ◆ Realización de exámenes de ingreso y egreso.
- ◆ Adecuación de puestos de trabajo (trabajo desde casa).
- ◆ Intervención a los peligros y riesgos identificados en la matriz de peligros del año 2019.
- ◆ Ejecución de capacitaciones, campañas y talleres de manera presencial y virtual, enfocadas en la promoción de salud física y mental, prevención de enfermedades laborales, accidentes de trabajo y medidas preventivas relacionadas con la pandemia del COVID-19.
- ◆ Entrega de Elementos de Protección Personal.

Registro fotográfico implementación Protocolo de Bioseguridad COVID-19.

ANEXO COMPONENTE DEL SISTEMA DE SST

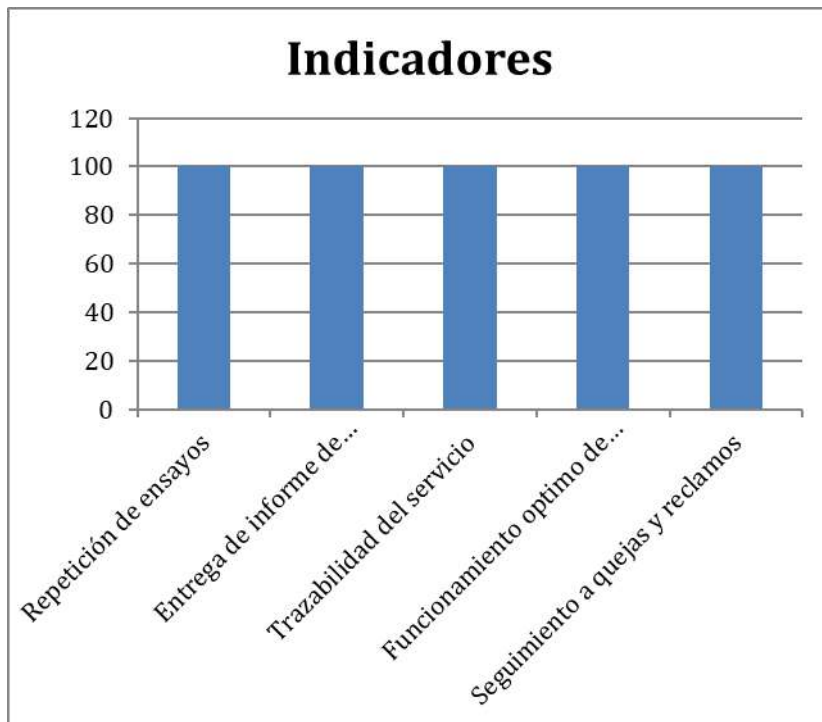


En general, el Laboratorio de Suelos, Aguas y Foliare cuenta en la actualidad con 17 ensayos acreditados detallados de la siguiente manera:

ANEXO COMPONENTE DE LABORATORIOS

Para suelos:	Para aguas:
<ul style="list-style-type: none"> • Determinación de Manganeso • Determinación de Zinc • Determinación de cobre • Determinación de hierro • Determinación de fósforo disponible en suelos • Determinación de Potasio • Determinación de Sodio • Determinación de Calcio • Determinación de Magnesio • Determinación de pH • Determinación de capacidad de Intercambio Catiónico • Determinación de Acidez Intercambiable 	<ul style="list-style-type: none"> • Determinación de pH • Determinación de Alcalinidad • Determinación de Dureza Cálctica • Determinación de Dureza Total <p>El laboratorio reporta para el año 2020 las siguientes cifras de ventas de los servicios de laboratorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Para suelos: 344 análisis • Para aguas: 115 análisis • Para foliares: 2 análisis

Indicadores relacionados con los logros reportados: Se relacionan los indicadores Repetición de ensayos, entrega de informe de resultados, trazabilidad del servicio, funcionamiento óptimo de equipos, seguimiento a quejas y reclamos, cuya frecuencia de medición y análisis es trimestral.



1. Con respecto a las acciones, estrategias o frentes de trabajo que se adelantaron en el 2020 para el cumplimiento de los ODS (Objetivos de desarrollo sostenible) se viene trabajando en el # 8 Trabajo decente y crecimiento económico, se adquirió el equipo espectrofotómetro de absorción atómica para el Laboratorio de Suelos, aguas y foliares con el cual podrán ampliarse los servicios en el laboratorio ya que este es el último en el mercado. Así mismo se está trabajando en la divulgación de los servicios del Laboratorio con las empresas de la región Orinoquia.



2. **Dificultades identificadas y oportunidades de mejora:** Por la situación actual, se presentó como dificultad la recepción de muestras (suelos, aguas, tejido vegetal y de ambientes y superficies) y la realización de sus respectivos análisis, los cuales solo se pueden realizar dentro de las instalaciones del laboratorio a principios de la pandemia. Otra dificultad presentada fue el aplazamiento de la realización del mantenimiento y calibración de equipos de laboratorio, ya que el proveedor de este servicio debe desplazarse a las instalaciones de la sede Orinoquia para poder llevar a cabo dicho servicio.

A principios de junio de 2020 se retomó nuevamente presencialmente las actividades del laboratorio de Suelos, Aguas y Foliar dando cumplimiento al protocolo de bioseguridad implementado en la sede y en el laboratorio, por tanto, todas las actividades de mantenimiento, calibración de equipos, recepción de muestras y realización de ensayos pudieron realizarse a término sin ninguna otra dificultad presentada.

Acciones correctivas o planes de mejoramiento: El laboratorio de Suelos, Aguas y Foliar cuenta con acciones correctivas generadas de resultados obtenidos en las pruebas de ensayo de aptitud en el programa ISE-WEPA, ERA WATER Company, de las no conformidades generadas por la auditoría interna y externa con el ente acreditador. Las cuales ya se encuentran cerradas.

