



INFORME DE GESTIÓN

2013

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
SEDE ORINOQUIA

**INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2013**  
**VERSION EJECUTIVA**

**RODRIGO ENRIQUE CÁRDENAS ACEVEDO**  
**DIRECTOR DE SEDE**

**FEBRERO DE 2014**

## TABLA DE CONTENIDO

1. DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL.....	6
2. COMUNICACIONES.....	13
3. INVESTIGACIÓN, CREACIÓN ARTISTICA E INNOVACIÓN.....	15
4. FORMACIÓN.....	17
5. EXTENSIÓN.....	19
6. BIENESTAR UNIVERSITARIO.....	22
7. GESTION DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS .....	24
9. GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN.....	26
9.2 GESTIÓN DE TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES .....	27
10. GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.....	29
11. DESARROLLO ORGANIZACIONAL .....	30
11. 1 MEJORAMIENTO DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL.....	30
11.2 GESTIÓN AMBIENTAL.....	32

## Índice de Tablas

Tabla 1. Convocatoria de investigación 2010 para el desarrollo integral de la zona del Caricare y Caño Limón en Arauca. <i>Estado Financiero</i> .....	36
Tabla 2. Convocatoria para el desarrollo de investigación Orinoquia 2010. <i>Estado Financiero</i> .....	37
Tabla 3. Convocatoria para promover la creación de Semilleros de investigación en la Sede Orinoquia. <i>Estado Financiero</i> .....	38
Tabla 4. Convocatoria para grupos de investigación de la Sede Orinoquia y grupos articulados a la Sede Orinoquia 2011. Estado Financiero .....	38
Tabla 5. Convocatoria de investigación para grupos de investigación de la sede Orinoquia y grupos articulados a la sede Orinoquia 2012. Estado Financiero .....	38
Tabla 6. Convocatoria de investigación para financiar pasantías, trabajos de grado en pregrado o posgrado en temáticas relacionadas con la Orinoquia 2012-II .....	39
Tabla 7. Convocatoria de investigación para grupos de investigación de la sede Orinoquia y grupos articulados a la sede Orinoquia 2012.....	39
Tabla 8. Aspirantes, admitidos por convocatoria período 2013-01 y 2013-02 .....	39
Tabla 9. Población Matrícula inicial y acumulada estudiantes PEAMA en etapa inicial períodos 2013-01 y 2013-02.....	40
Tabla 10. Estudiantes graduados que ingresaron a través del PEAMA .....	40
Tabla 11. Inscritos, admitidos y matriculados Especialización en Vías y Transporte .....	40
Tabla 12. Admitidos por área del conocimiento convocatoria 2014-01.....	40
Tabla 13. Estado de los estudiantes que han iniciado etapa de movilidad de la Sede Orinoquia a 2013-02 ...	41
Tabla 14. Departamento y municipio de procedencia de los inscritos y admitidos de las convocatorias 2013-01 y 2013-03.....	41
Tabla 15. Matrícula acumulada de acuerdo a departamento y municipio de procedencia períodos 2013-01 y 2013-02.....	42
Tabla 16. Inscritos y admitidos por departamento y municipio de procedencia convocatoria 2014-01.....	43
Tabla 17. Proyectos ejecutados por el IEO.....	44
Tabla 18. Ensayos Acreditados .....	51
Tabla 19. Evolución análisis realizados .....	52
Tabla 20. Recaudo por servicios de análisis.....	52
Tabla 21. Personal de Sede vinculado por ODS 2013. ....	53
Tabla 22. Personal Apoyo Intersemestral .....	53
Tabla 23. Comportamiento presupuestal a diciembre 31 de 2013. Empresa 7001 Nivel Central. ....	54
Tabla 24. PLAN DE COMPRAS A DICIEMBRE 31 DE 2013 .....	54
Tabla 25. COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL A DICIEMBRE 31 DE 2013. Empresa 7010 Fondo Especial .....	55
Tabla 26. COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL A DICIEMBRE 31 DE 2013 UGI. Empresa 7060 UGI Orinoquia .....	56
Tabla 27. Ejecución Presupuestal Proyectos de Inversión. ....	57

## **Índice Ilustraciones**

Ilustración 1. Alistamiento montaje de canal aguas lluvias y materiales. ....	34
Ilustración 2. Montaje estructura para la canal sobre ejes .....	34
Ilustración 3. Actividades de sensibilización ambiental realizadas en el sendero ecológico de la Sede.....	59

## **Índice Gráfico**

Gráfico 1. Cuadro de Mando Integral_ BSC .....	36
Gráfico 2. Requisitos legales aplicables y otros en materia ambiental, actualizados en el año 2013. ....	58
Gráfico 3. Producción de residuos en el campus de la Sede Orinoquia, en el año 2013. ....	59
Gráfico 4. Residuos peligrosos recibidos por el SGA, según su procedencia, en el año 2013. ....	60

## **1. DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL**

Hacia finales del año 2012, y durante el primer semestre del año 2013, la Sede Orinoquia, formula su Plan de Acción para el trienio 2013-2015, bajo un modelo de trabajo participativo liderado por la Dirección de Sede, como un ejercicio de planeación estratégica que determinó la hoja de ruta que le permitirá a la Sede Orinoquia, avanzar hacia la consolidación de su gestión académico-administrativa, mediante la definición de unas líneas de acción que orientarán su trayectoria institucional, como una de las sedes de presencia nacional, que por su ubicación en zona de frontera, debe atender las particularidades de su entorno y contribuir de esta manera en la construcción del proyecto de nación. En ese orden de ideas la Sede Orinoquia, de manera estratégica ha procurado apoyarse en las sedes andinas; acogiendo particularidades del Modelo Multisedes, logrando iniciar una efectiva articulación con las sedes andinas de la universidad (Sede Bogotá, Sede Medellín, Sede Manizales y Sede Palmira), como un modelo de organización para potenciar las capacidades institucionales en formación, investigación y extensión, de tal manera que se contribuya a dar respuesta a las necesidades y expectativas de la comunidad y de los diferentes actores sociales.

Es importante señalar que en cuanto a su proyección de futuro, la Sede buscar alinearse de manera pertinente con las potencialidades de la región de la Orinoquia, haciendo uso del conocimiento científico y tecnológico para aumentar su competitividad y contribuir de esta manera, al desarrollo regional y por lo tanto, a elevar la calidad de vida de la población. Es así, como en el corto plazo la Sede Orinoquia, ha alineado su producción académica con las fortalezas propias del Departamento de Arauca, buscado aumentar la productividad y la competitividad de su aparato productivo, en concordancia con lo establecido en los diversos documentos de planificación territorial y planes de desarrollo del nivel regional, que han coincidido en priorizar las cadenas productivas a saber: Ganadería Bovina, Cacao Chocolate, Plátano, Turística, Forestal y el desarrollo de encadenamientos productivos, en torno a la explotación minero energética, como las apuestas orientadas a posicionar al departamento de Arauca, en los mercados regional, nacional e internacional, como puerto agropecuario de la región nororiental y que por lo

tanto, se constituyen en ejes fundamentales para liderar el proceso de transformación productiva que requiere el Departamento. En concordancia con lo anterior, se destacan los siguientes logros estratégicos de la sede para el Departamento de Arauca en año 2013:

- ✓ Con el apoyo de la Vicerrectoría de Investigación a través del Centro de Apoyo a Proyectos de Regalías, se realizó la Formulación del proyecto **“Desarrollo de un programa de gestión tecnológica para la innovación social y productiva de la carne y la leche en sistemas de producción bovina de la región de los Llanos en Colombia”**, aprobado el día 19 de julio de 2013<sup>1</sup>, por el Órgano Colegiado de Administración y Decisión para Ciencia, Tecnología e Innovación (OCAD), por un valor de \$37.230.272.119, de los cuales \$19.377.922.119 serán financiados por el Fondo de Ciencia y Tecnología del Sistema General de Regalías (SGR); \$14.785.800.000 serán cofinanciados por la Federación de Ganaderos del Departamento de Arauca y \$ 3.066.550.000 serán cofinanciados por la Universidad Nacional de Colombia. El objetivo del proyecto es contribuir al crecimiento y desarrollo sostenible del sector ganadero carne y leche de la Región Llanos, mediante mecanismos de gestión en CTel (Ciencia, Tecnología e Innovación) de factores tecnológicos y no tecnológicos con participación social. Tendrá una duración de 48 meses y beneficiará a 650 productores del Departamento de Arauca. Este proyecto contribuye al desarrollo y proyección del campus en aspectos como: mejora de la Infraestructura de su planta física, al dotar a la sede con un laboratorio de alta tecnología para la investigación científica en genética bovina y demás procesos de la cadena cárnica. Constituyendo el Primer Centro de Desarrollo Tecnológico y de Innovación Ganadera en toda la Orinoquia. Desde el punto de vista de la formación de alto impacto: la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Sede Bogotá, contribuirá con el proceso de formación de 20 profesionales de alta calidad en Maestría y 3 en Doctorado en temas de Innovación fines al proyecto.

---

<sup>1</sup> Acuerdo 005 de 2013 Por el cual se viabiliza, se ordena el registro, se aprueban proyectos a ser financiados con recursos del Fondo de Ciencia y Tecnología del Sistema General de Regalías y se designa su ejecutor.

- ✓ Gestión para la apertura del Programa de Tecnología Forestal en el Departamento de Arauca, para el segundo semestre de 2014, en convenio con la Sede Medellín Facultad de Ciencias Agrarias, que será financiado en el marco de una alianza entre el Sector Público, el Sector Privado (en el que se destaca a Occidental de Colombia INC) y la Academia, que permitirá generar una alternativa de formación, para contar con recurso humano de excelencia que se constituya en la base para el desarrollo de la Cadena Forestal como sector estratégico para el departamento.
  
- ✓ Se dio inicio a la formulación del proyecto "Programa de Cacaos Especiales con fines de exportación para el Departamento de Arauca", en articulación con la Facultad de Ciencias Agrarias de la Sede Medellín, con el fin de ser presentado en el año 2015 al OCAD para Ciencia, Tecnología e Innovación del SGR.
  
- ✓ Diplomado Ciencia para las Regiones - Formulación de Proyectos Regionales en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel). La Universidad Nacional de Colombia, en alianza con Colciencias, ofertó este Diplomado cuyo objetivo es mejorar la capacidad de las diferentes regiones para el diseño y formulación de proyectos de CTel en el marco del Sistema General de Regalías, mediante la transferencia de conocimiento de herramientas técnicas y metodológicas aplicables a diversos contextos y a diversas áreas del saber. Como resultado de este proceso se formaron 32 funcionarios pertenecientes a entidades del orden nacional, departamental, municipal y comunidades étnicas, representantes de organizaciones no gubernamentales (ONG's) y docentes universitarios. Con este tipo de iniciativas la Universidad evidencia su compromiso de aportar al crecimiento del país, ya que el nuevo Sistema General de Regalías se convierte en una oportunidad para generar desarrollo a través de la CTel, mejorar la distribución de los recursos y velar por el buen uso de los mismos.



## **INFRAESTRUCTURA FÍSICA**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:** “DOTAR A LA UNIVERSIDAD DE UNA INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SOPORTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL.

**PROGRAMA 8:** FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DE LA GESTIÓN AMBIENTAL DE LOS CAMPUS”.

Del Plan de Acción de sede 2013-2015, se destaca la priorización de los recursos de inversión para el fortalecimiento de la infraestructura física del campus, mediante los siguientes proyectos: 1666: Adecuación y Modernización de la Infraestructura Física de la Sede Orinoquía y 1721: Desarrollo de la Nueva Infraestructura Física para Sede Orinoquía de la Universidad Nacional de Colombia.

El proyecto 1666 presentó los siguientes logros: adecuación del acceso principal a la sede, construcción de la cubierta para la planta de tratamiento de agua potable y se espera finalizar para mediados de febrero de 2014 la adecuación de un área para el personal de servicios generales.

En cuanto al proyecto 1721 “DESARROLLO DE NUEVA INFRAESTRUCTURA FISICA PARA LA SEDE ORINOQUIA”, su ejecución quedo para iniciarse a partir del año 2014, y se espera construir una Cafetería Central, un Laboratorio de química y la Cubierta del polideportivo.

Teniendo en cuenta que en el Plan de Acción de la Sede, para el trienio 2010-2012, se definió la meta 1.3: **“Mejorar las condiciones de uso de los espacios deportivo-culturales que permitan adelantar la construcción de la cubierta del espacio multifuncional deportivo-cultural”**, en la cual se planteó la actividad de la construcción de la estructura metálica para la Cubierta del Polideportivo, la Universidad Nacional DE Colombia, mediante licitación pública, en la que resulta seleccionada la firma B & V Estructuras Metálicas, formaliza el contrato 01 de 2012 por un valor de \$620.357.226, mediante el cual se realiza la fabricación, el montaje e instalación de la totalidad de la

estructura, que comprendía 5 cerchas principales, 8 vigas principales, vigas perimetrales, correas, brazos en voladizo, piedeamigos, soportes para las canales de aguas lluvias y las canales. (Ver Anexos - Ilustración 1 y 2).

La obra se concluyó dentro del plazo contemplado y se realizaron las actividades en un 100%. En el año 2014 se realizará la instalación de la cubierta sobre la estructura metálica, para garantizar la óptima funcionalidad de este espacio. (Ver Anexos - Ilustración 3 y 4).

Otro logro significativo en materia de infraestructura física consiste en haber incluido dentro de las metas del Plan de Acción de la sede, la elaboración de un Plan Maestro de Ordenamiento Territorial, el cual le dará un orden al crecimiento físico del campus y a la planeación y ejecución de obras de infraestructura física para la Sede Orinoquía en un horizonte de 20 años.

### **Convenios y Alianzas Suscritos**

**Convenio de Patrocinio Ecopetrol - Universidad Nacional de Colombia sede Orinoquia.** Por medio del cual la entidad Ecopetrol S.A entregó un patrocinio por \$25.000.000 pesos para la realización del Segundo Congreso Internacional Rural Sustentable, desarrollado del 16 al 18 de octubre de 2013

**Convenio de Cooperación Universidad Nacional de Colombia con Oleoducto Bicentenario de Colombia.** Se suscribe para la realización del Diplomado “Construcción de Ciudadanía para Arauca”, que busca fortalecer los procesos comunitarios y sociales de 90 organizaciones del departamento de Arauca y tiene la intención de profundizar y fortalecer el tema de la participación ciudadana, la resignificación de lo público y de pensar nuevos escenarios de ciudadanía, tomando como eje central el fortalecimiento de los procesos de defensa y garantía de los derechos humanos. Se firma por un valor de \$198.461.918 Millones de pesos, en el cual la Universidad realizará un aporte del 13.6% y Bicentenario aportará el restante. Se tiene programado dar inicio a las sesiones del diplomado el 15 de marzo de 2014.

**Convenio con el Departamento para la Prosperidad Social DPS de la Presidencia de la República.** Se suscribe para la implementación y ejecución del programa Jóvenes en Acción; modalidad de Formación Profesional. La población a vincular serán jóvenes en condición de vulnerabilidad que se encuentren principalmente en los 4 primeros semestres, donde se acumula el 70% de la deserción en educación superior. A ellos se les entregará una transferencia condicionada de \$200 mil pesos mensuales para sostenimiento durante la carrera, 4 o 5 años dependiendo de la carrera elegida.

**Alianza Oriente.** Desde el año 2012, la Sede Orinoquia inicio gestiones para lograr su participación dentro de la alianza CIER Oriente, es así como el 24 de enero del 2014 se firma el Convenio No. 278 celebrado entre el Ministerio de Educación Nacional y la Universidad de los Llanos, representante de la ALIANZA ORIENTE con el objeto de “Aunar esfuerzos para la operación, administración y gestión del Centro de Innovación Educativa CIER Oriente”. Se tiene estimado la ejecución de este proyecto de los próximos 15 meses. En el primer semestre de 2014, se desarrollará la instalación de los equipos de alta tecnología para el desarrollo de contenidos de la más alta calidad. En paralelo con este proceso se seleccionarán los 3000 docentes de las diferentes Entidades Territoriales pertenecientes a la Alianza, quienes se capacitarán en uso y producción de contenidos educativos digitales y procesos de innovación con base en TIC.

**Convenio Vigías del Patrimonio Ministerio de la Cultura y Fundaset.** La idea de la realización de estas actividades deportivas, que en otros años se habían practicado en días anteriores a la Semana Santa, nació a raíz de una convocatoria hecha por el Ministerio de Cultura, en la que a través de la Fundación para el Desarrollo Agrícola Social y Tecnológico (Fundaset), se invitó a la institución a participar con una alternativa que conllevó a la apropiación social del patrimonio cultural y al respeto por la diversidad cultural. La iniciativa fue seleccionada por el Ministerio de Cultura como la mejor propuesta entre los cinco proyectos aprobados para el departamento de Arauca.

En ese orden de ideas, como un aporte a la recuperación del patrimonio cultural de la región, la Sede Orinoquia realizó entre octubre y noviembre de 2013 diversas actividades deportivas que buscaban rescatar en la comunidad universitaria la tradición de

los juegos autóctonos del Llano, como la zaranda, el trompo, las bolas criollas y el mararay.

Por último, es importante destacar que la Sede Orinoquia, ha dado continuidad a su articulación con el sector público, el sector productivo, la academia y las organizaciones sociales, lo anterior con el fin de fortalecer su presencia en la región e impactarla positivamente, mediante la participación de la Dirección de Sede, en los más representativos escenarios de consenso y articulación institucional del departamento, entre los cuales se destacan: Comité Departamental de Educación Superior del Departamento de Arauca, Consejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación (CODECTI); Comisión Regional de Competitividad del Departamento de Arauca; Red Regional de Emprendimiento del Departamento de Arauca; Comité de Seguimiento a la Inversión de Regalías (CSIR); Consejo Seccional del Desarrollo Agropecuario, Pesquero, Forestal, Comercial y de Desarrollo Rural del Departamento de Arauca (CONSEA) y Asociación Gremial Araucana (ASOGREMIAL).

Se hace necesario destacar de la agenda académica y cultural desarrollada por la sede en el año 2013, el Foro denominado: **“Diálogos de Paz y los Impactos de una etapa Postconflicto”** desarrollado en Arauca, el 20 de junio de 2013, en el cuál se abordaron trascendentales temas del proceso de paz como la redistribución de tierras, desarrollo agrario, participación política, situación actual del conflicto y el escenario social para etapa del postconflicto”. El evento contó con la asistencia y participación de líderes y representantes gubernamentales, autoridades de la fuerza pública, eclesiales, de la academia, ONG, estudiantes y medios de comunicación, entre otros. Sirvió para que en la región se conociera un panorama general sobre lo que ha sido el conflicto en los últimos años, las acciones que llevaron a la mesa de conversaciones entre el Gobierno y las FARC-EP, los logros alcanzados en esta y el significado de llegar a un acuerdo marco estable y duradero para la paz.

En cuanto a la agenda cultural se destaca la realización del Concierto de Música Colombiana con el Grupo Ensamble Cuarteto, el día 28 de agosto de 2013, evento que contó con la participación de más de 300 personas, y que ratifica el compromiso de la

institución por aportar a la dinámica cultural del departamento de Arauca, a través de las diferentes expresiones artísticas con las que cuenta la institución.

En cuanto a los avances en el Sistema Integrado de Calidad, para la vigencia 2013, se puso en marcha la alineación del sistema de gestión con la estrategia institucional a través de metodología del Balance Score Card a través de un despliegue de la visión en el sistema a nivel táctico. En este sentido fue tomado como base el plan Global de Desarrollo 2013-2015 “Calidad Académica y Autonomía Responsable”, los resultados de los claustros y colegiaturas de estudiantes y docentes; Mesas de discusión del personal administrativo; de analizar las variables de los diferentes grupos de interés a través de documentos para el desarrollo del municipio, el departamento y la región. Es así como se construye por primera vez un Plan de Acción de sede bajo una metodología aceptada para la concreción de objetivos, con una mirada integral de lo que debe ser la gestión institucional. En este mismo sentido se propone una estructura de control que permita un seguimiento a la gestión de una manera sistémica e integral. *(Ver anexos \_ Grafico 1)*

En el informe que se desarrolla a continuación se presentan las acciones estratégicas y los más importantes logros alcanzados por la Sede Orinoquia, en cabeza de su Dirección de Sede, con el acompañamiento de sus diferentes procesos, en los ámbitos académico y administrativo, al igual que en la consolidación de las relaciones interinstitucionales a nivel regional, nacional e internacional, durante el año 2013.

## **2. COMUNICACIÓN (DIVULGACIÓN ACÁDEMICA Y CULTURAL)**

El proceso de Divulgación Académica y Cultural en el año 2013, como oficina estratégica de apoyo a las diferentes instancias de la Institución bajo la orientación de la Dirección de Sede, a través de la implementación de un plan de comunicaciones interno y externo logró ampliar la visibilidad de la Sede Orinoquia en la región, y permitió mayor acercamiento con la comunidad orinoquense. Lo anterior se evidencia en el fortalecimiento de la divulgación de las convocatorias al Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica-PEAMA logrando un aumento en número de aspirantes inscritos en los dos periodos académicos, en los que se reflejó una diferencia de 7,63 % con

relación al primer semestre del año 2012 y 18, 77% con relación al segundo periodo 2012. Asimismo, se logró un impacto significativo en las convocatorias para posgrado como la Especialización en Vías y Transportes, a la cual en las dos cohortes ofrecidas logró vincular a 52 profesionales de la región y que hoy avanzan en su proceso de cualificación como Especialistas en Vías y Transportes. En educación continua se destaca el Diplomado Ciencia Para las Regiones, ofrecido en convenio UNAL – Colciencias y las capacitaciones en Cuidado al Paciente Crónico, ofrecidas con la Facultad de Enfermería de la sede Bogotá, en los cuales el número de aspirantes inscritos superó el número de cupos disponible.

De igual manera, a través de la divulgación, se apoyó la organización y difusión de variadas actividades académicas y culturales internas y externas, en las cuales se obtuvo participación satisfactoria de los públicos convocados permitiendo cumplir con el objetivo propuesto en cada una. Por ejemplo: Foro **“Factores de Competitividad Departamental”** a cargo del Sr. Decano de la Facultad de Ciencias Económicas de la sede Bogotá, Profesor José Guillermo García, en el marco de la sesión de trabajo de la Comisión Regional de Competitividad de Arauca. **“Encuentro de Rectores del Departamento de Arauca”**, realizado el 30 de octubre de 2013 en el cual el Director de Sede, participo con la Conferencia. **“El Rol del Directivo Docente en el Fortalecimiento de la Calidad Educativa”**. **“Foro de la Revista Semana y Ecopetrol “Consolidando La Acción: Arauca Y Casanare”**, desarrollado en la ciudad de Yopal el 02 de agosto de 2013, en el cual la Dirección de Sede realizó ponencia en la temática “Recursos Hídricos de la Cuenca del Orinoco”, centrada en responder interrogantes de vital importancia como:

1. ¿Cuál debe ser la estrategia integral de aprovechamiento y buen uso de los recursos hídricos acorde con la actividad económica de los departamentos?
2. ¿Cómo utilizar los recursos hídricos de manera sostenible?
3. ¿Qué políticas adelantan los gobiernos departamentales en esta materia?
4. ¿Qué experiencias se pueden tomar como referencia para poner en práctica en la región?
5. ¿Cuáles son los asuntos clave a discutir alrededor de los recursos hídricos en esta región de Colombia?

### 3. INVESTIGACIÓN, CREACIÓN ARTISTICA E INNOVACIÓN

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** CONSOLIDAR EL LIDERAZGO DE LA UNIVERSIDAD EN EL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR COLOMBIANO.

**PROGRAMA:** CONSOLIDACIÓN DE CAPACIDADES Y VISIBILIZACIÓN DEL CAPITAL HUMANO, INTELECTUAL, RELACIONAL Y ESTRUCTURAL DE LA INVESTIGACIÓN Y LA EXTENSIÓN.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** PROYECTAR LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA PARA CONVERTIRLA EN LA PRIMERA UNIVERSIDAD COLOMBIANA DE CLASE MUNDIAL.

**PROGRAMA:** PROYECCIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD.

Durante el transcurso del año 2013 se llevaron a cabo diferentes actividades de investigación y extensión encaminadas al mejoramiento y la calidad de procesos investigativos de la Orinoquia Colombiana, es por ello que se realizaron las siguientes actividades: Formulación detallada de los proyectos de investigación de la Sede Orinoquia, Proyecto No: 1726: Fomento de una Cultura de la Innovación en la Universidad Nacional de Colombia, sede Orinoquia \$140.000.000; y el Proyecto No: 1729: Fortalecimiento de la Formación para la Investigación, Universidad Nacional Sede Orinoquia \$311.489.651 los cuales fueron puestos en marcha mediante las Resoluciones de Dirección de Sede Orinoquia 340 y 341 del 13 de septiembre de 2013.

Dentro de las actividades programadas en el proyecto No 1729, se desarrolló en Octubre 16, 17 y 18 el “II Congreso internacional rural sustentable: estrategias para la competitividad rural focalizadas en modelo de desarrollo sustentable” liderado por el Profesor Oscar Suarez de la Sede Orinoquia. La Coordinación de Investigación de la Sede Orinoquia aportó \$ 8.080.500 millones para el evento, se recibió una contrapartida (obtenida mediante convocatoria de la VRI) por \$7.5 millones, y Dirección de Sede-Orinoquia aportó \$4.000.000. Otras instituciones que apoyaron el evento fueron la Gobernación de Arauca, Ecopetrol, y Occidental de Colombia. Al evento asistieron cinco (5) invitados internacionales y seis (6) nacionales.

El 30 de octubre de 2013 se dio apertura para la “Convocatoria para promover la movilidad con propósitos de investigación de la sede Orinoquia 2013-II” (\$ 6.000.000). Se

otorgó un apoyo al estudiante PEAMA-Orinoquia de Biología Cristian Mur Escobar para participar en IV Congreso Colombiano de Ornitología realizado en Cali los días 5 al 8 de noviembre de 2013 (\$500.000). La convocatoria se encuentra abierta hasta el agotamiento del recurso económico estipulado en la Convocatoria.

El 30 de octubre de 2013 se dio apertura a la “Convocatoria de Investigación para Financiar Pasantías, Trabajos de Grado en Pregrado y Posgrado en Temáticas Relacionadas con la Orinoquia Modalidad I y II” (\$54.000.000). Con esta convocatoria se busca dar cumplimiento a una meta relacionada con promover la financiación de por lo menos cuatro (4) proyectos de posgrado y dos (2) de pregrado en el trienio 2013-2015. Se presentaron dos (2) propuestas en la modalidad I y en Modalidad II ocho (8) propuestas de las cuales tres (3) cumplieron con los requisitos establecidos. Al 3 de febrero de 2014 las propuestas están en proceso de selección.

Entre otras actividades realizadas en el marco de los proyectos de investigación están: Instalación del sistema de riego en vivero de la Sede Orinoquia, vinculación de 24 estudiantes auxiliares de la Sede Orinoquia y 14 estudiantes auxiliares PEAMA en movilidad. Se puso en marcha la estación meteorológica, se instaló una Cabina Extractora de Gases en el laboratorio de investigación y docencia en el área de Química. Adicionalmente, se dio seguimiento a los proyectos de investigación (25) financiados por la Sede Orinoquia, de los cuales 18 han sido finalizados y siete están en curso. Por último, se dio continuidad a las Colecciones Botánica y Entomológica. Se generó impacto en los procesos investigativos en cuanto a la vinculación de estudiantes auxiliares, generación de conocimiento en investigación científica, presencia de investigadores internacionales de prestigio y conocimiento mediante las convocatorias realizadas por los proyectos de investigación de la Sede Orinoquia.

Finalmente se resalta el fortalecimiento de la dinámica investigativa de la Sede Orinoquia a partir del año 2010, mediante la apertura de diversas convocatorias, que han permitido la generación de conocimiento para la región. (Ver anexos Tabla 1 a Tabla 7).



### ***Retos y dificultades.***

Un reto ha sido lograr una articulación efectiva con las directrices de la Vicerrectoría de Investigación, dado que algunos lineamientos no se ajustan a las realidades operativas de una Sede de Frontera, con ausencia de programas académicos completos y programas de posgrado propios. Este hecho limitará la posibilidad de conseguir contrapartidas de la Vicerrectoría de Investigación.

## **4. FORMACIÓN**

### *4.1. Oferta de Programas de Pregrado.*

#### *4.1.1. Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica – PEAMA.*

El año 2013 para el PEAMA fue un periodo de estabilización, que permitió por una parte mantener las características del programa y por otra fortalecer la inserción académico administrativa en los procesos misionales de la institución. Los logros obtenidos el año anterior en términos de oferta de programas, número de matriculados, permanencia de estudiantes, reconocimiento regional, articulación institucional revisión y ajustes de la normatividad académica y administrativa vigente, la estandarización de procesos operativos en las diferentes etapas de formación del programa, mecanismos de inclusión de comunidades Afrodescendientes, indígenas y mejores bachilleres de municipios pobres se han mantenido para el año 2013.

Por otra parte en el 2013, con base en los logros obtenidos (*Ver anexos Tablas 08 a 16 - Principales Estadísticas Formación*) se fortaleció el programa considerando diversas gestiones desde las dimensiones académico-administrativas para lograr la articulación institucional, que permita su operacionalización y ajuste tanto en el nivel local como en el nacional; en este aspecto se resalta la revisión y ajuste desde el nivel nacional de las asignaturas equivalentes en los planes de estudios que forman parte del programa, la revisión y ajustes a la oferta de asignaturas, la orientación y articulación permanente de los procesos con la Vicerrectoría Académica, Dirección Nacional de Admisiones,

Departamentos y Facultades de la Universidad, así como las oficinas de registro de todas las Sedes.

Así mismo, se asignaron funciones a un docente de la Sede, para la coordinación académica del programa, hecho que fortaleció el relacionamiento con los pares responsables del proceso en el nivel nacional y con las demás Sedes, fortaleció el proceso de toma de decisiones académico administrativas dándole mayor eficiencia y oportunidad, en momentos en que el programa ha crecido en número de estudiantes tanto en la Sede en la primera etapa del programa, como en la etapa de movilidad, demandando mayores niveles de oportunidad en respuestas para estudiantes, profesores y personal administrativo, que tiene que ver con el programa en todas las Sedes. Este proceso exige crecientes y altos niveles de coordinación y oportunidad en trámites y procesos relacionados.

En el año 2013, en sus primeros cinco años de funcionamiento, se tiene como logro los primeros profesionales graduados (2) en el marco del programa, lo que se convierte en una primera evidencia real del impacto regional del programa y de la presencia de la Universidad Nacional de Colombia en la Orinoquia. (*Ver anexos tabla 10.*)

En este año se observa como era de esperarse un aumento significativo del número de estudiantes en la etapa de movilidad en diversos programas y Sedes de la Universidad, pasando de 186 estudiantes en el año 2012 a 312 en el 2013. Este logro es un efecto del mantenimiento y ajuste de las acciones y procesos internos de la universidad para dar respuesta a las nuevas necesidades que exige este programa innovador de formación profesional. A su vez genera nuevos retos a la dirección de la Sede y a la universidad, para gestionar los compromisos establecidos para la etapa final del programa.

Las actividades de Gestión académica fueron coordinadas desde el nivel nacional por la Vicerrectoría Académica, a nivel de Sede por la Dirección de Sede con el apoyo de la Secretaría de Sede y un Profesor Coordinador del PEAMA de Planta. Los procesos de Admisión, fueron liderados por la Dirección Nacional de Admisiones y desde la Sede apoyados por la Secretaría de Sede. Los procesos de registro y matrícula fueron

ejecutados por la Secretaría de Sede, con el acompañamiento y directrices de la Coordinación Nacional del Sistema de Información Académica y las oficinas de registro de las Sedes Andinas, existiendo una importante articulación y flujo de la información entre las dependencias involucradas.

#### *4.2. Programas de Posgrados.*

En posgrado, se resalta la apertura y oferta de la primera cohorte de la Especialización en Vías y Transporte en convenio con la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Sede Manizales; el programa contó con un total de 31 estudiantes matriculados en el primer semestre. Esta especialización tuvo buena acogida por parte de los profesionales de la región, lo que conllevó a ofrecer una segunda cohorte a la cual fueron admitidos 23 nuevos profesionales y su inicio está previsto para el período académico 2014-01.

Así mismo, se destaca la graduación de trece (13) estudiantes como Magister en Administración con Énfasis en Gestión Empresarial, del programa ofrecido en convenio con la Sede Manizales, desde el segundo semestre de 2009, a la fecha quedan pendientes ocho (8) estudiantes por graduarse de la cohorte.

#### **Dificultades.**

-La ausencia de una estructura interna académico-administrativa para la Sede, dificulta la comunicación efectiva y la interacción con otras dependencias, conllevando a generar coyunturas y reprocesos en la toma de decisiones sobre las acciones en procesos misionales de la institución, así como en la ejecución de las actividades por parte de las dependencias funcionales.

## **5. EXTENSIÓN**

Durante el 2013, se desarrollaron las siguientes actividades como Extensión de la sede Orinoquia.

- Promoción y oferta de charlas para cuidadores de paciente crónico que hace la sede Bogotá, bajo la modalidad de Extensión solidaria.

- Desarrollo del II congreso internacional rural sustentable con 395 asistentes y significativas actividades generadas: Conferencia Desarrollo rural Auditorio "Trino Torres Sánchez" Alcaldía de Arauca, Asistencia técnica y Conferencia Granja "Santa Elena" Cacaoteros Arauquita, Conferencia Desarrollo rural Auditorio del SENA regional Arauca, Convenio de Patrocinio Ecopetrol - Universidad nacional de Colombia sede Orinoquia, Intención de convenio Fundación Ecopetrol - Universidad nacional de Colombia sede Orinoquia, y finalmente, Intención de Convenio en cooperación académica, científica y tecnológica del Instituto Internacional para el Liderazgo de Israel.
- Participación las ferias de emprendimiento del Piedemonte llanero, y de Arauca.
- Opiniones calificadas sobre temas o problemas científicos, técnicos, sociales, y económicos: en los siguientes ámbitos: Cinturón Agroindustrial de Ecopetrol/ Saravena y Arauquita; Empresa de Energía de Arauca en generación de energías alternativas a partir de bio – etanoles; Empresa de Recolección de basuras Arauca para vincular estudiantes PEAMA en fin de carrera; trabajo con líderes de la producción del plátano, y acompañamiento en la formulación de proyectos; trabajo con el diseño de proyectos de Plátano asignado por Contrato Plan; Asistencia técnica Agropecuaria vereda Botalón, municipio de Tame, SENA regional Arauca, el colegio agropecuaria municipal, egresados de la sede, secretaria de agricultura, y la institución etnoeducativa UWA IZKETA.

### **5.1. Granja Académica y Experimental Agropecuaria el Cairo**

- Montaje de una planta de producción para el aprovechamiento de los residuos sólidos y líquidos orgánicos generado por la fauna y flora de la granja y la sede con 5 líneas de producción:

40 toneladas de suelo fértil  
750 litros de microorganismos eficientes  
500 litros de menores  
500 litros de mayores  
250 litros de urea líquida  
5000 kg de silo + 7500 kg en proceso

- Recuperación de al menos 12 variedades de semillas nativas de frijol, maíz, ahuyama, melón criollo, y entre otros.
- Pruebas piloto con resultados positivos en Cilantro, tomate, aromáticas, zábila, piña, pepino cohombro, calabacín, ahuyama, melón criollo. Ají, y lechuga.
- Producción de maíz, nueva variedad de caña, pasto de corte, con el objetivo de auto proveer alimentación unidades pecuarias.
- Apoyo a la investigación con la propagación de especies en investigación de plantas de monte y el proyecto de la yuca desde Bogotá.
- Recolección y aprovechamiento de todo tipo de residuo de origen animal.
- Instalación de un sistema de riego asignado por proyectos de investigación a las actividades agrícolas de la granja.
- Apoyo a la unidad ambiental con la propagación y siembra de más de 700 árboles de 5 variedades nativas.

## **5.2 Instituto de Estudios de la Orinoquia (IEO)**

De los 32 proyectos que en el año 2010, recibe en ejecución la Dirección del Instituto de Estudios de la Orinoquia (*Ver anexos tabla 17*), a la fecha se tienen los siguientes resultados:

-Se han liquidado 22 proyectos, es decir aproximadamente el 70% de los mismos.

De los diez proyectos restantes, se presenta el siguiente estado:

-Dos (02) se encuentran en revisión para ser liquidados en el Sistema Financiero QUIPU. (Convenio 124-2010; Convenio 36 -2009)

-Tres (03) ya fueron recibidos y gestionados desde el Comité de Conciliación de la Universidad Nacional de Colombia. (Contrato 12-2008; Convenio 23-2008; Convenio 240-2009).

-Dos (02) se encuentran en trámite de firma de las actas de liquidación con las entidades contratantes. (Convenio 1128-2009; Convenio 129-2009)

-Uno (1) en proceso final de liquidación con la entidad contratante.(Contrato 094-2010).

- Uno (1) del cual se tiene orientación respecto a la no viabilidad de suscribir acta de liquidación (Convenio 239-2009)
- Uno (01) del cual se adelantan procesos administrativos respecto de la ejecución. (Convenio 124-2010).

## **6. BIENESTAR UNIVERSITARIO**

Durante el año 2013 es posible resaltar la consolidación del área de Bienestar Universitario de la Sede Orinoquia como facilitador del desarrollo de las actividades misionales en el campus:

- Aumento de la cobertura de la población beneficiada en un 14.5% en el programa de Gestión y Fomento socioeconómico (apoyo alimentario) pasando de un 28.9% en el año 2012 a un 43.4% en el 2013 (*Ver anexos gráficos 2 y 3*). En crecimiento real, se evidenció un aumento del 7.4%. El 100% de la comunidad estudiantil se benefició con bono de transporte.
- Articulación con el Sistema de Acompañamiento Estudiantil SAE para el seguimiento académico de los estudiantes a partir de los factores de riesgo desde la perspectiva psicológica y académica, con el registro actual de un 32% de estudiantes focalizados. (*Ver anexos gráfico 4*)
- Consecución de 4 alianzas estratégicas para el desarrollo de actividades de promoción y prevención en salud. (*ver anexos gráfico 5*)
- Participación del 29% de la comunidad estudiantil en las actividades de formación artística y cultural.
- Consecución de recursos por \$3.000.000. representados en elementos deportivos a través de la convocatoria de presentación e implementación de proyecto por el rescate a la tradición de los juegos tradicionales del Ministerio de Cultura.
- Se logró la participación del 85% de la comunidad universitaria en las modalidades de juegos deportivos internos y la implementación de rutinas de acondicionamiento físico en un 23% de la comunidad estudiantil. (*Ver anexos gráficos 6 y 7*).

- Se logró la adecuación de escenarios deportivos para la práctica de los juegos tradicionales del llano.
- Dentro de las acciones más estratégicas para el año 2014, el área proyecta el fortalecimiento de la gestión externa para la consecución de recursos que permitan la ampliación de coberturas de los programas de Bienestar (2 convenios) y la consecución de convenios con los departamentos de la Orinoquia para beneficios otorgados a los estudiantes PEAMA en las distintas etapas (2 convenios).

### ***Dificultades***

- El área de Bienestar Universitario presentó debilidades presupuestales, por depender únicamente de una asignación por funcionamiento.
- El sistema de Bienestar es visto por la comunidad universitaria como un sistema asistencialista donde los estudiantes priorizan los apoyos socioeconómicos, por tanto, es necesario emprender una campaña y un plan de acción orientado a visibilizar los programas como componentes integrales, manteniendo las coberturas sujetas a la disponibilidad presupuestal.
- El área no contó con asistencia operativa, aspecto que desplaza lo estratégico a un segundo plano debido a las cargas laborales de los profesionales de apoyo.
- La contratación del personal de apoyo para cada uno de los programas de Bienestar fue muy aleatoria debido a que el área funciona por ODS.
- Se presentaron cambios en el calendario académico de la Sede, debido a situaciones de fuerza mayor a nivel interno e imposibilidad de acceder a los datos de la comunidad estudiantil en las fechas establecidas (pérdida de calidad, cancelación de semana universitaria, proyección real de movilidad). De igual manera la cobertura de apoyos socioeconómicos estuvo planeada con base al calendario inicial y no fue posible su extensión por disponibilidad presupuestal.
- No se definió por estructura el rol del área de Bienestar Universitario y su diferenciación con Recurso Humano y Salud Ocupacional.

## 7. GESTION DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

### *Repositorio Institucional UN*

#### *Publicaciones en el Repositorio Institucional*

La biblioteca ha tratado de dar visibilidad y difusión mundial a las publicaciones académicas de la Sede Orinoquia a través del Repositorio Institucional. Para el año 2013 se publicaron 88 trabajos sobre la Orinoquia Colombiana.

#### *Préstamo de Material Bibliográfico:*

Durante los meses de Enero - Diciembre de 2013 la biblioteca realizó 4.747 préstamos.

#### *Préstamo Interbibliotecario:*

En los meses de Enero - Diciembre de 2013 la biblioteca recibió (10) solicitudes de préstamo inter bibliotecario discriminadas de la siguiente manera:

(6) Biblioteca Central Sede Bogotá

(4) Universidad Cooperativa Colombia Sede Arauca

*Recaudos por multas:* El recaudo por concepto de multas, fotocopias e impresiones en los meses de Enero - Diciembre de 2013 fue de \$ 2'276,450

*Formación en competencias informacionales:* En los meses de Marzo- Octubre de 2013 la biblioteca realizó dos capacitaciones en el uso del portal del SINAB y bases de datos en los cuales asistieron 107 personas

*Clubes de lectura:* La biblioteca cada año ha venido fortaleciendo sus programas de promoción cultural especialmente los clubes de lectura los cuales en los meses de Febrero a Noviembre de 2013 asistieron un total de 125 participantes.



## 8. GESTIÓN DE LABORATORIOS

**OBJETIVO ESTRATÉGICO: DOTAR A LA UNIVERSIDAD DE UNA INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SOPORTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL**

**PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD**

Los laboratorios de la Sede Orinoquia se fortalecieron para el año 2013, mediante la dotación de nuevos equipos de alta tecnología, para las áreas de docencia e investigación, por un valor de \$32.660.000, entre los que se destacan: Balanza Analítica, Metro/Conductivímetro de Mesa, Horno Digital, Cámara Útil en Acero, y Dispensador Handystep Electrónico.

El laboratorio de extensión (Suelos, agua y foliares), que presta servicios de análisis a la comunidad en general, obtuvo avances significativos, siendo el principal logro, **la acreditación de 13 parámetros del área de suelos, mediante Certificado Numero 13-LAB-047.** (Ver Anexo Tabla 18- ensayos Acreditados)

- ✓ Participación en la prueba interlaboratorio de la Universidad de WAGENINGEN-HOLANDA, con nivel superior de desempeño.
- ✓ Participación en la prueba interlaboratorio Nacional (sociedad colombiana de la Ciencia del Suelo).
- ✓ Participación prueba interlaboratorio del Instituto Nacional de Salud PICCAP, con desempeño satisfactorio.

Para el año 2013 el laboratorio realizaron 365 análisis de laboratorio por valor un valor de \$ 20.750.000. (Ver anexo Tablas 19 y 20).

## **9. GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN.**

### **9.1 Gestión documental**

Durante el año 2013, la gestión documental se orientó a mantener y buscar el aseguramiento de los avances logrados por la Sede en el trienio 2010-2012, para este propósito se ejecutaron acciones como: 1) Ajuste y actualización de 12 Tablas de Retención Documental (TRD) existentes en la Sede, 2) Se realizaron tres (3) seguimientos a la organización de archivos gestión y a la aplicación de las TRD a 13 oficinas productoras, 3) Eliminación de 1,66 metros lineales de archivos de gestión sin valor, 4) La Sede tramitó un total de veintidós (22) solicitudes de consultas documentales y setenta (70) solicitudes de préstamos documentales 5) Gestión de 1465 comunicaciones oficiales generadas por la Sede, así como la recepción y distribución de 705 comunicaciones recibidas de instituciones externas 6) Realización de tres (3) capacitaciones a líderes de oficina y/o productores documentales, con una asistencia de entre 8 y 16 participantes. Se brindaron 12 asesorías en temas de archivo a oficinas y productores documentales, 7) Participación en la elaboración y ejecución en la Sede y otras instancias de la Universidad de las actividades formuladas en los planes de mejoramiento definidos en el marco de las auditorías y evaluaciones realizadas a la gestión documental, así como la participación en el mejoramiento del proceso, 8) Transferencia de 1,63 ML de archivos de gestión al archivo central, 9) Mejoramiento de las condiciones ambientales del Archivo Central, 10) Participación en dos (2) jornadas de trabajo a nivel nacional con las oficinas de archivo, dos Comités Nacionales de Archivo y un Comité de archivo intersedes.

#### ***Retos y dificultades.***

Como retos, la Sede se plantea la consolidación y sostenimiento de la gestión documental, el fortalecimiento de la cultura en gestión documental para las oficinas y/o productores documentales que permita asegurar el cumplimiento de la normatividad archivística y la administración efectiva de la gestión documental.

La principal dificultad encontrada en la gestión documental se centra en la baja apropiación de las actividades de gestión documental por parte de los líderes y productores documentales.

## **9.2 GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES**

- Implementación de nuevos servidores: con máquina virtual exclusiva para cada uno, sistema antivirus, Proxy y DNS, con lo cuales se mejora la prestación de servicios informáticos en la Sede, optimizando navegación en Internet y la seguridad.
- Fortalecimiento de esquema de seguridad y respaldo para Sistema financiero QUIPU, asignación de una máquina de respaldo, lista para una instalación del sistema en caso de falla grave de la máquina principal y afinamiento de los scripts para backup automático diario con copia local y copia en servidor ftp en Sede Bogotá.
- Afinación y puesta en marcha del sistema de Control de Acceso: Identificación de personal (carnetización), configuración de accesos, configuración de roles y capacitaciones a usuarios. El sistema permite a los usuarios docentes y administrativos acceder a los sitios reservados previamente para clases, videoconferencias, tutorías y eventos culturales, controlando el adecuado uso de los espacios, puntualidad en el inicio de las sesiones al no depender del personal de vigilancia, ahorro de energía, seguridad de las instalaciones y de las personas.
- Gestión equipo Packet Shaper: Ajuste de la configuración del equipo de acuerdo con los crecimientos en el canal de comunicaciones y con el análisis de comportamiento de los servicios. Este equipo administra el ancho de banda de los canales de comunicaciones WAN e Internet para cada servicio prestado en la Sede, garantizando el óptimo funcionamiento de cada uno de ellos

- Mejoramiento esquema de respaldo sistema eléctrico para equipos de comunicaciones con la instalación sistemas de UPS en rack con batería adicional para tiempo de respaldo extendido para servidores, sistema de telefonía, CCTV, equipos de comunicaciones en dos (2) centros de cableado y soporte de sistemas de videoconferencia.
- Gestión de Sistemas de comunicaciones: servicio de telefonía y canales WAN e Internet, Tickets de servicio, solicitudes, mantenimiento preventivo, administración y seguridad.
- Gestión de instalación de equipos de comunicaciones canales WAN e Internet en el centro de Cómputo: Los equipos de comunicaciones se encontraban instalados anteriormente en el depósito de libros de biblioteca; con problemas eléctricos y ambientales; se gestionó la instalación de estos por parte del proveedor en el centro de Cómputo de la Sede sin ningún costo para la universidad. Allí se encuentran en mejores condiciones ambientales y de seguridad y se pueden acceder más fácilmente para su control y administración por parte del personal de Informática.

### ***Dificultades y retos.***

- Falta de empresas prestadoras de servicios de telecomunicaciones, específicamente telefonía en la región.
- Dificultad presupuestal.
- Dificultad para acceder a entrenamiento especializado o capacitaciones.
- Incremento de actividades (videoconferencias, clases fin de semana, eventos fuera del campus, eventos en horarios extendidos)
- Nivel de obsolescencia de equipos de cómputo en aumento.
- Nivel de obsolescencia de infraestructura de red de la sede en aumento.

## 10. GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Gestión Administrativa. La gestión de la Unidad Financiera y Administrativa de la Sede durante la vigencia 2013 se enmarca en el apoyo y respaldo administrativo requerido por las áreas operativas, para el cumplimiento de la misión Institucional, dando cumplimiento a los requerimientos de la normatividad vigente con la celeridad y oportunidad que los trámites requieren.

Sin embargo, la dinámica en el desarrollo de su plan de acción e interacción con la comunidad regional demanda de manera permanente el acompañamiento de personal que necesariamente la institución debe requerir y vincular a través de sus recursos propios, generando una necesidad recurrente de los mismos por cuanto esta sede no aporta de manera significativa a la generación de recursos propios y se debe soportar a la voluntad del nivel nacional para la asignación de recursos para soportar la vinculación de este personal, que es muy significativo y prioritario. *(Ver anexo Tabla 21).*

Igualmente para los periodos académicos Febrero-Mayo y Agosto-Noviembre, se hace necesario y prioritario contar con personal exclusivo para apoyar todas las actividades académicas y docentes de la sede, los cuales son vinculados a través de órdenes de servicios con recursos de funcionamiento. *(Ver anexo Tabla 22).*

Durante la vigencia 2013 la Sede generó alrededor de 50 empleos directos relacionados con el desarrollo de los proyectos del plan de desarrollo 2013-2015 y las actividades normales para garantizar el funcionamiento de las actividades académicas, investigativas y de extensión, es muy pertinente manifestar que las instalaciones físicas del campus presentan grandes necesidades en espacios físicos para ubicación y desarrollo del personal vinculado, igualmente se cuenta con un espacio físico en el edificio Camilo Torres, donde funciona la oficina de enlace de la sede y se tiene vinculada a una secretaria para apoyar todo los temas de comunicación con el Nivel Nacional.

En el marco de la Gestión Administrativa de la Sede durante la vigencia 2013 se desarrollaron, socializaron e implementaron con los Funcionarios Administrativos, docentes y con el personal Contratista de la Sede Orinoquia, los procedimientos del Proceso

Servicios Generales y Apoyo Administrativo para la Sede Orinoquia así: Procedimiento Control de Ingreso y Salida, Procedimiento Mantenimiento de Infraestructura, Procedimiento Mantenimiento de Zonas Verdes y jardines, Procedimiento Servicio de Aseo y Cafetería. De igual forma se desarrolló un aplicativo que le permite al usuario en tiempo real, medir la atención, seguimiento y efectiva acción a su solicitud, permitiendo esto una evaluación que mide la satisfacción del usuario.

**Gestión Financiera.** La estructura financiera de la sede se enmarca en tres empresas que se identifican así: EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI. Para la vigencia 2013 a la sede Orinoquia, se la apropió un presupuesto por valor de \$4.119.765.720, que incluye las tres empresas mencionadas anteriormente, el cual se distribuyó y ejecuto de la siguiente manera (*Ver anexos Tablas 23 a 26*). Por último se muestra un consolidado en la ejecución presupuestal de los cinco (05) proyectos de inversión de la Sede Orinoquia. (*Ver Tabla 27*)

## **11. DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

### **11.1 MEJORAMIENTO DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

**LÍNEA ESTRATEGICA: MEJORAR LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD Y ESTABLECER MECANISMOS DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA PARA LOGRAR UNA MAYOR EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL.**

**PROGRAMA: GESTIÓN DE CALIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

El SIC, Sistema Integrado de Calidad se consolida con la coordinación del Nivel Nacional, a nivel interno con el liderazgo de la Dirección de Sede y el Equipo de Gestión como actores fundamentales del desarrollo institucional y del sistema.

Balance en la sostenibilidad y mejoramiento del Sistema Integrado de Calidad (SIC).

- ***Alineación del Sistema a la Estrategia Organizacional.*** Para la vigencia 2013, se puso en marcha la alineación del sistema de gestión con la estrategia

institucional a través de metodología del Balance Score Card a través de un despliegue de la visión en el sistema a nivel táctico. En este sentido fue tomado como base el plan Global de Desarrollo 2013-2015 “Calidad Académica y Autonomía Responsable”, los resultados de los claustros y colegiaturas de estudiantes y docentes y además, de analizar las variables de los diferentes grupos de interés a través de documentos para el desarrollo del municipio, el departamento y la región. Es así como se construye por primera vez un Plan de Acción de sede bajo una metodología aceptada para la concreción de objetivos, con una mirada integral de lo que debe ser la gestión institucional. En este mismo sentido se propone una estructura de control que permita un seguimiento a la gestión de una manera sistémica e integral.

Como parte de este proceso de planeación e integración, correspondió analizar los datos y resultados para trazar una visión compartida, en este sentido en articulación con planeación se construye y ajusta la primera publicación estadística de Sede, en un esfuerzo por consolidar los resultados de la gestión institucional desde sus inicios hasta el año 2012, y así apoyar la toma de decisiones respecto a los procesos misionales de la Formación, la Investigación y la Extensión.

- ***Establecimiento y análisis de la estructura de soporte (RR.HH) para el cumplimiento de la función académico administrativa.*** En articulación con el proceso de talento Humano se realizó levantamiento de las cargas de trabajo para la Sede Orinoquia, estos se constituyen en instrumento para la gestión estratégica del talento humano en cuanto permiten planear y organizar las plantas de personal y apoyar otros procesos de toma de decisiones.

El estudio de cargas de trabajo en la Sede Orinoquia, se realizó por macroproceso y proceso bajo el concepto de aseguramiento de los mismos, en este sentido las entradas, subprocesos y productos fueron analizados de forma integral de manera que permitieran identificar las necesidades reales para dar cumplimiento con los objetivos de los procesos, además se realizó un análisis por funcionario y personal contratista, que permitió establecer un marco teórico y marco real de operación.

- **Diseño de Solución interactiva para la recepción, programación y evaluación de solicitudes de mantenimiento y aseo.** Se diseñó un sistema interactivo para que los usuarios del servicio de mantenimiento y aseo pudieran realizar solicitudes, ver en tiempo real su asignación y poder realizar seguimiento al servicio, además de poder calificar su nivel de satisfacción. *Ver anexo Ilustración 5*

- **Fortalecimiento de competencias, programa de Inducción y Reinducción.** Este programa tuvo por objeto implementar las directrices de la Universidad Nacional de Colombia, a través de la Resolución de Rectoría 028 de 2012, por la cual se establecen los lineamientos de inducción y reinducción, realizándose actividades de inducción a todos los funcionarios de la institución, además de fortalecer la integración a la vida universitaria del personal antiguo en la inserción a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en los procesos.

- *Operación componentes del Sistema Integrado de Calidad (Riesgos, Acciones, Indicadores, Servicio).*
  - Gestión de riesgos 87,13% de planes de tratamiento cerrados.
  - Seguimiento y análisis de indicadores para el 100% de los procesos misionales
  - Cierre del 100% los planes de mejoramiento de la auditoría interna de 2012.
  - Evaluación del servicio de asesoría para la sostenibilidad y mejoramiento del sistema con una calificación de 4.1 sobre 5.

## **11.2 GESTIÓN AMBIENTAL**

**LINEA ESTRATÉGICA 3: DOTAR A LA UNIVERSIDAD DE UNA INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SOPORTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL**

**PROGRAMA 8: FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DE LA GESTIÓN AMBIENTAL DE LOS CAMPUS”.**



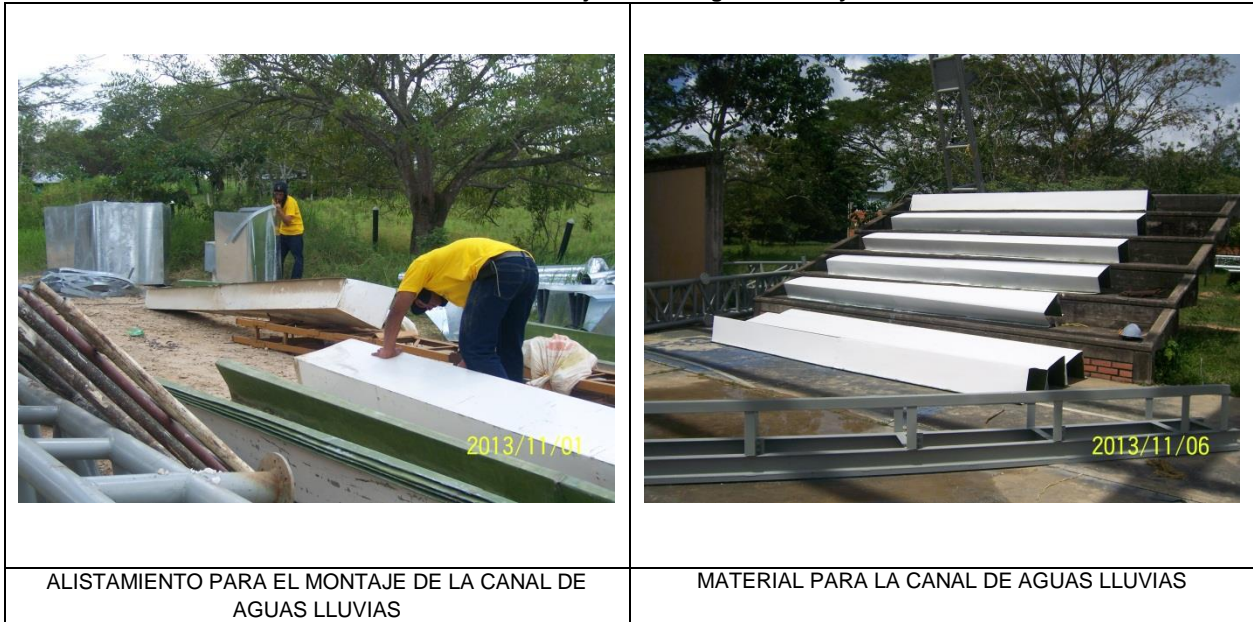
La implementación del Sistema de Gestión Ambiental en la Sede Orinoquia facilitó el avance de acciones dirigidas no sólo al mantenimiento de condiciones ambientales adecuadas en el campus universitario para el desarrollo de la misión de la Universidad en la región, sino también a la integración de la comunidad de la Sede en dicho proceso de implementación, manteniéndose permanentemente en actividad a través de la conformación de grupos de trabajo voluntario, que facilitaron el desarrollo de acciones asociadas a los diferentes programas ambientales diseñados para su ejecución en el año. *(Ver anexos gráficos 8 a 10 e ilustración 05).* Pese a esto, es clara la necesidad de contar con personal y recursos que faciliten la realización oportuna de acciones de gestión ambiental en el campus de la Sede Orinoquia.



**RODRIGO ENRIQUE CÁRDENAS ACEVEDO**  
**Director de Sede**

## ANEXOS

**Ilustración 1. Alistamiento montaje de canal aguas lluvias y materiales.**



Fuente. Infraestructura

**Ilustración 2. Montaje estructura para la canal sobre ejes**



Fuente. Infraestructura

Ilustración 3. Vigas Perimetrales y Estructura Instalada y Montada



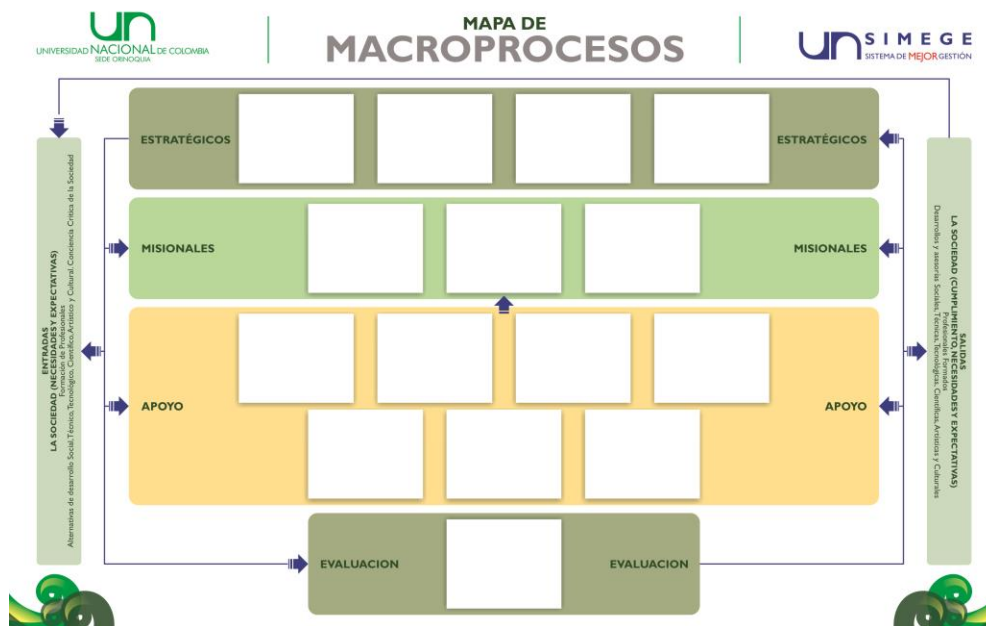
Fuente. Infraestructura

Ilustración 4. Estructura Lista y Montada



Fuente. Infraestructura

Gráfico 1. Cuadro de Mando Integral\_ BSC



Fuente: Sistema Integrado de Calidad

Tabla 1. Convocatoria de investigación 2010 para el desarrollo integral de la zona del Caricare y Caño Limón en Arauca. Estado Financiero

CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA ZONA DE CARICARE Y CAÑO LIMÓN EN ARAUCA 2010 - 2012				
NOMBRE	DIRECTOR	VALOR PROYECTO	% EJECUTADO	ESTADO
CARACTERIZACION PRODUCCION HIGUERILLA EN LA ZONA DE CARICARE Y CAÑO LIMON	CARLOS CARDOZO CONDE	30.000.000	74	FINALIZADO
ESTABILIZACIÓN DE SUBRASANTES Y BASES CONFORMADAS CON SUELOS DE LA ORINOQUIA COLOMBIANA (ARAUCA)	JULIO ESTEBAN COLMENARES MONTAÑEZ	30.000.000	43	FINALIZADO
IDENTIFICACION Y CONTROL ESPECIES MALEZAS PRESENTES EN LA ZONA DE CARICARI Y CAÑO LIMON	MANUEL SANCHEZ OROZCO	30.000.000	92.1	FINALIZADO
PROPUESTA METODOLÓGICA PARA COORDINAR PROCESOS LOGÍSTICOS DE PRODUCCION Y DISTRIBUCION DE CACA O Y PLATANO EN LAS ZONAS DE CARICARE Y CAÑO LIMON	WILSON ADARME JAIMES	30.000.000	98.4	FINALIZADO

Fuente. Dirección proyectos de Investigación

Tabla 2. Convocatoria para el desarrollo de investigación Orinoquia 2010. *Estado Financiero*

<b>CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN ORINOQUIA 2010</b>				
<b>NOMBRE</b>	<b>DIRECTOR</b>	<b>VALOR PROYECTO</b>	<b>% EJECUTADO</b>	<b>ESTADO</b>
PROPUESTA DE UNIVERSIDAD SALUDABLE A PARTIR DEL ANALISIS DE LOS ESTILOS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA SEDE ORINOQUIA- UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA.	OLIVIA LORENA CHAPARRO DIAZ	15.000.000	73.2	ACTIVO
CONSOLIDACION DE UNA RED DE MONITOREO HIDROLOGICO SOBRE LOS PRINCIPALES CAUCES DE LA CUENTA DEL ORINOCO MEDIANTE LA APLICACIÓN CONJUNTA DE REGISTROS HIDROMETRICOS IN-SITU Y ALTIMETRIA DE RADAS POR SATELITE HIDRORINOCO II	JUAN GABRIEL LEON HERNANDEZ	15.000.000	100.0	FINALIZADO
DISEÑO Y EVALUACIÓN DE UNA BIOREFINERIA SOSTENIBLE A PARTIR DE MATERIAS PRIMAS DE LA ORINOQUIA	CARLOS ARIEL CARDONA ALZATE	15.000.000	86.3	ACTIVO
PROCESOS DE PAZ Y RECONCILIACION EN LA ORINOQUIA	MARIA PILAR CASTRO VERGARA	15.000.000	100.0	FINALIZADO
PROPORCION DE SEXOS Y DIFERENCIACION SEXUAL GONADAL EN OCTOCINCLUS EN ARAUCA	CARLOS ALBERTO JARAMILLO CRUZ	5.000.000	99.9	FINALIZADO
PERFIL ANTIOXIDANTE DE ACEITES ESCENCIALES Y EXTRACTOS VEGETALES DE PLANTAS	GEOVANNA TAFURT GARCIA	15.000.000	99.7	FINALIZADO
DISPERSION DE SEMILLAS EN MURCIELAGOS EN ZONAS ABIERTAS	OLGA LUCIA MONTENEGRO DIAZ	5.000.000	78.3	ACTIVO
REDES SOCIALES, MODIFICACION DE LAS FORMAS DE CONSUMO Y PRODUCCION CULTURAL Y DESARROLLO ADOLESCENTE EN EL LLANO	JAVIER ALEJANDRO CORREDOR ARISTIZABAL	15.000.000	98.9	FINALIZADO

Fuente. Dirección proyectos de Investigación

Tabla 3. Convocatoria para promover la creación de Semilleros de investigación en la Sede Orinoquia. *Estado Financiero*

<b>CONVOCATORIA PARA PROMOVER LA CREACIÓN DE SEMILLEROS DE INVESTIGACION EN LA SEDE ORINOQUIA 2011</b>				
<b>NOMBRE</b>	<b>DIRECTOR</b>	<b>VALOR PROYECTO</b>	<b>% EJECUTADO</b>	<b>ESTADO</b>
ESTUDIO Y SÍNTESIS DE NANOESTRUCTURAS DE ALGUNOS MATERIALES PARA FUTURAS APLICACIONES	WILLINTON FARFAN MENDOZA	14.000.000	63.9	FINALIZADO
IMPLEMENTAND METODOLOGÍAS DE MONITOREO DE ABUNDANCIA Y RIQUEZA DE ESPECIES DE MAMÍFEROS TERRESTRES MEDIANTE FOTO TRAMPEO EN ARAUCA	NESTOR PEREZ BUITRAGO	13.000.000	74.1	ACTIVO
ETAPA PRELIMINAR PARA LA BIOPROSPECCIÓN DE ESPECIES DE LA FAMILIA BURSERACEAE PROVENIENTES DEL DEPARTAMENTO DE ARAUCA	GEOVANNA TAFURT GARCIA	13.000.000	98.0	FINALIZADO

Fuente. Dirección proyectos de Investigación

Tabla 4. Convocatoria para grupos de investigación de la Sede Orinoquia y grupos articulados a la Sede Orinoquia 2011. *Estado Financiero*

<b>CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN PARA GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA SEDE ORINOQUIA Y GRUPOS ARTICULADOS A LA SEDE ORINOQUIA 2011</b>				
<b>NOMBRE</b>	<b>DIRECTOR</b>	<b>VALOR PROYECTO</b>	<b>% EJECUTADO</b>	<b>ESTADO</b>
PROGRAMA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN EN LAS ÁREAS DE BIOLOGÍA, FÍSICA Y QUÍMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA 2011.	GEOVANNA TAFURT GARCIA	50.000.000	99.9	ACTIVO

Fuente. Dirección proyectos de Investigación

Tabla 5. Convocatoria de investigación para grupos de investigación de la sede Orinoquia y grupos articulados a la sede Orinoquia 2012. *Estado Financiero*

<b>CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN PARA GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA SEDE ORINOQUIA Y GRUPOS ARTICULADOS A LA SEDE ORINOQUIA 2012</b>				
<b>NOMBRE</b>	<b>DIRECTOR</b>	<b>VALOR PROYECTO</b>	<b>% EJECUTADO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
ESTUDIO HERPETOFANÍSTICO DE LAS ÁREAS ADYACENTE A LA SEDE ORINOQUIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y MUNICIPIO DE ARAUCA ARAUCA.	JOAN GASTON ZAMORA ABREGO	8.000.000 MODALIDAD II	99.5	FINALIZADO
LA LLUVIA DE SEMILLAS Y SU PAPEL EN LA RECUPERACION NATURAL DE BOSQUES DEL PIEDEMONTE LLANERO COLOMBIANO.	MARIA ROSARIO ROJAS ROBLES	8.000.000 MODALIDAD II	100.0	FINALIZADO
ADQUISICION DE MATERIALES Y EQUIPOS PARA FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN EN LA SEDE ORINOQUIA	GEOVANNA TAFURT GARCIA	12.000.000 MODALIDAD I	98.1	ACTIVO

Fuente. Dirección proyectos de Investigación

Tabla 6. Convocatoria de investigación para financiar pasantías, trabajos de grado en pregrado o posgrado en temáticas relacionadas con la Orinoquia 2012-II

<b>CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN PARA FINANCIAR PASANTIAS, TRABAJOS DE GRADO EN PREGRADO O POSGRADO EN TEMATICAS RELACIONADAS CON LA ORINOQUIA 2012-II</b>				
<b>NOMBRE</b>	<b>DIRECTOR</b>	<b>VALOR PROYECTO</b>	<b>% EJECUTADO</b>	<b>ESTADO</b>
DENSIDAD POBLACIONAL Y DISTRIBUCIÓN DE LA ESPECIE INVASORA SUS SCROFA Y SU USO DE HÁBITAT EN EL MUNICIPIO DE PAZ DE ARIPORO, CASANARE	OLGA LUCIA MONTENEGRO DIAZ	8.000.000	100.0	FINALIZADO
DIVERSIFICACIÓN MORFOLÓGICA Y DESEMPEÑO LOCOMOTOR DE ANOLIS AURATUS EN COLOMBIA	MARTHA CALDERON ESPINOSA	8.000.000	99.8	FINALIZADO
CARACTERIZACIÓN DE LA COMUNIDAD DE MURCIELAGOS FRUGIVOROS Y LAS SEMILLAS QUE DISPERSAN EN BOSQUES DEL PIEDEMONTE LLANERO (SAN MARTIN, META)	MARIA ROJAS ROBLES	8.000.000	100.0	FINALIZADO
VALORACIÓN DEL POTENCIAL DE PLANTAS PROPIAS DE LA REGIÓN DE LA ORINOQUÍA-COLOMBIANA, COMO FUENTES DE COMPUESTOS COLORANTES Y BIOACTIVOS, PERTENECIENTES A LA FAMILIA DE LOS FENOLES	GEOVANNA TAFURT GARCIA	8.000.000	79.6	FINALIZADO
RIQUEZA DE MEDIANOS Y GRANDES MAMÍFEROS EN PAISAJES DOMINADOS POR CULTIVOS DE PALMA DE ACEITE ( <i>Elaeis guineensis</i> ) EN EL DEPARTAMENTO DEL META	HUGO LOPEZ AREVALO	8.000.000	90.0	FINALIZADO
HERPETOFAUNA DEL PIEDEMONTE Y LOS LLANOS DEL CASANARE, COLOMBIA	JOHN DOUGLAS LYNCH	8.000.000	95,7	FINALIZADO

Fuente. Coordinación Investigación

Tabla 7. Convocatoria de investigación para grupos de investigación de la sede Orinoquia y grupos articulados a la sede Orinoquia 2012

<b>CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN PARA GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA SEDE ORINOQUIA Y GRUPOS ARTICULADOS A LA SEDEORINOQUIA 2012</b>				
<b>NOMBRE</b>	<b>DIRECTOR</b>	<b>VALOR PROYECTO</b>	<b>% EJECUTADO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
ESTUDIO HERPETOFAUNÍSTICO DE LAS ÁREAS ADYACENTE A LA SEDE ORINOQUIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Y MUNICIPIO DE ARAUCA ARAUCA.	JOAN GASTON ZAMORA ABREGO	8.000.000 MODALIDAD II	99.5	FINALIZADO
LA LLUVIA DE SEMILLAS Y SU PAPEL EN LA RECUPERACION NATURAL DE BOSQUES DEL PIEDEMONTE LLANERO COLOMBIANO.	MARIA ROSARIO ROJAS ROBLES	8.000.000 MODALIDAD II	100.0	FINALIZADO
ADQUISICIÓN DE MATERIALES Y EQUIPOS PARA FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN EN LA SEDE ORINOQUIA	GEOVANNA TAFURT GARCIA	12.000.000 MODALIDAD I	98.1	ACTIVO

Fuente. Coordinación Investigación

Tabla 8. Aspirantes, admitidos por convocatoria período 2013-01 y 2013-02

<b>PROGRAMA</b>	<b>CONVOCATORIA</b>	<b>Inscritos</b>	<b>Admitidos</b>
PEAMA	2013-01	619	90
	2013-02	262	75
<b>TOTAL</b>		<b>881</b>	<b>165</b>

Fuente: Secretaría de Sede

Tabla 9. Población Matrícula inicial y acumulada estudiantes PEAMA en etapa inicial periodos 2013-01 y 2013-02

DESCRIPCIÓN	COHORTE			
	2012-01	2012-02	2013-01	2013-02
Inscritos	915	242	619	262
Admitidos	100	77	90	75
Matrícula Inicial	72	65	76	68
Matrícula acumulada	<b>180</b>	<b>168</b>	<b>131</b>	<b>130</b>

Fuente: Secretaría de Sede

Tabla 10. Estudiantes graduados que ingresaron a través del PEAMA

Programa curricular	No. Estudiantes Graduados	Sede	Municipio/Procedencia del estudiante
Contaduría Pública	1	Bogotá	Puerto Carreño (Vichada)
Ingeniería Civil	1	Medellín	Tame (Arauca)

Tabla 11. Inscritos, admitidos y matriculados Especialización en Vías y Transporte

Programa Curricular	Cohorte	Inscritos	Admitidos	Matriculados 2013-02
Especialización en Vías y Transporte	I	63	35	31
	II	24	21	N/A

Fuente: Secretaría de Sede

Tabla 12. Admitidos por área del conocimiento convocatoria 2014-01

PROGRAMAS	BOGOTÁ	MEDELLÍN	MANIZALES	PALMIRA	TOTAL
INGENIERÍAS	24	22	12		58
CIENCIAS BÁSICAS	12	1			13
CIENCIAS DE LA SALUD	9				9
CIENCIAS ECONÓMICAS	9	1			10
CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES	9				9
CIENCIAS AGROPECUARIAS	5	2		4	11
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>110</b>

Fuente: Secretaría de Sede



Tabla 13. Estado de los estudiantes que han iniciado etapa de movilidad de la Sede Orinoquia a 2013-02

No. De estudiantes que han iniciado movilidad	No. Estudiantes en reserva de cupo automática	No. Estudiantes que perdieron calidad	No. Estudiantes completaron ciclo de estudios	Total estudiantes activos en movilidad
375	15	46	2	312

Fuente: Secretaría de Sede

Tabla 14. Departamento y municipio de procedencia de los inscritos y admitidos de las convocatorias 2013-01 y 2013-03

Dpto	Municipio de procedencia	Convocatorias				Total Inscritos 2013	Total Admitidos 2013	Total Inscritos por Dpto	Total admitidos por Dpto
		2013-01		2013-02					
		Inscritos	Admitidos	Inscritos	Admitidos				
Arauca	Arauca	216	36	116	35	332	71	561	109
	Arauquita	57	10	26	7	83	17		
	Cravo norte	2		3		5	0		
	Fortul	4		4	1	8	1		
	Saravena	42	5	12	4	54	9		
	Tame	57	6	21	5	78	11		
	Puerto Rondón	1				1			
Casanare	Paz de Ariporo	15	3	1		16	3	133	34
	Monterrey	8	2	5	2	13	4		
	Agua azul	16	2	4	3	20	5		
	Hato Corozal	2	1	4	3	6	4		
	Sabanalarga	3		1		4	0		
	Nunchia	1				1	0		
	Pore			1		1	0		
	Tamara	4	1	1		5	1		
	Tauramena	1				1			
	Villanueva	8	1			8	1		
Yopal	45	10	13	6	58	16			
Guaviare	San José del Guaviare	52	6	37	6	89	12	95	14
	El Retorno			1	1	1	1		
	Calamar	4	1	1		5	1		
Guainia	Inírida	41	3	6	1	47	4	79	5
	Barrancominas	32	1			32	1		
Vichada	La Primavera	1		2	1	3	1	7	2

Dpto	Municipio de procedencia	Convocatorias				Total Inscritos 2013	Total Admitidos 2013	Total Inscritos por Dpto	Total admitidos por Dpto
		2013-01		2013-02					
		Inscritos	Admitidos	Inscritos	Admitidos				
	Puerto Carreño	4	1			4	1		
Meta	Puerto Gaitan	1				1		2	1
	Villavicencio	1	1			1	1		
Otros	Cubara	1				1	0	1	0
	Bogotá			3		3		3	0
<b>TOTAL</b>		<b>619</b>	<b>90</b>	<b>262</b>	<b>75</b>	<b>881</b>	<b>165</b>	<b>881</b>	<b>165</b>

Fuente: Secretaría de Sede

Tabla 15. Matrícula acumulada de acuerdo a departamento y municipio de procedencia periodos 2013-01 y 2013-02

Departamento	Municipio de procedencia de los estudiantes matriculados	Total Matrícula por Municipio 2013-01	Total Matrícula por Municipio 2013-02	Total Matrícula por Departamento 2013-01	Total Matrícula por Departamento 2013-02
Arauca	Arauca	60	58	99	94
	Arauquita	14	15		
	Saravena	10	8		
	Tame	15	11		
	Fortul		1		
	Cravo Norte		1		
Casanare	Aguazul	1	3	22	21
	Paz de Ariporo	3	2		
	Villanueva	1	1		
	Hato Corozal	1	2		
	Monterrey	3	2		
	Tamara	1	1		
	Yopal	12	10		
Guaviare	Calamar	1		9	12
	San José del Guaviare	8	11		
	El Retorno		1		
Guainía	Inírida		2		2
Vichada	La Primavera		1	1	1
	Puerto Carreño	1			
<b>TOTAL</b>		<b>131</b>	<b>130</b>	<b>131</b>	<b>130</b>

Fuente: Secretaría de Sede

Tabla 16. Inscritos y admitidos por departamento y municipio de procedencia convocatoria 2014-01

Departamento	Municipio de procedencia aspirante/admitido	Nº Inscritos	No. Admitidos	Total Inscritos por Departamento	Total admitidos por Departamento
Arauca	Arauca	184	34	351	60
	Arauquita	44	7		
	Cravo Norte	1			
	Fortul	4			
	Puerto Rondón	1			
	Saravena	33	6		
	Tame	84	13		
Casanare	Paz de Ariporo	17	1	159	27
	Monterrey	31	5		
	Aguazul	12	2		
	Hato Corozal	5			
	Sabanalarga	3			
	Nunchía	3	1		
	Maní	2			
	Orocué	1			
	Tauramena	6	2		
	Villanueva	5	1		
	Trinidad	3			
	Tamara	4			
	Yopal	67	15		
Guaviare	San José del Guaviare	74	12	91	13
	Miraflores	13	1		
	Calamar	4			
Guainía	Barrancomina	15		148	9
	Mapiripana	8			
	Inírida	125	9		
Vichada	Puerto Carreño	4		4	
Otros	Otros	9	1	9	1
<b>Total:</b>		<b>762</b>	<b>110</b>	<b>762</b>	<b>110</b>

Fuente: Secretaría de Sede

Tabla 17. Proyectos ejecutados por el IEO

	TIPO	No.	NOMBRE PROYECTO	VALOR PROYECTO	CUBRIMIENTO	ENTIDAD CONTRATANTE
1	Contrato	1162 de 2008	Interventoría de salud Arauca - Universidad Nacional de Colombia	222.000.000	Arauca	Unidad Administrativa Especial de Salud de Arauca
2	Contrato	12 de 2009	Implementación de la primera fase del plan decenal de la educación Municipio de Arauquita	50.000.000	Arauca	Municipio de Arauca
3	Convenio	13 de 2008	Aunar esfuerzos para fortalecer el proceso que se viene adelantando y potenciar el desarrollo de conocimientos en manejo de residuos sólidos y sentido de pertenencia y apropiación del territorio, de manera tal que el proceso desarrolle y adopte hábitos de vida saludables, protección de ambiente, implementación de modelos pedagógicos	283.279.936	Bogotá	Alcaldía Rafael Uribe
4	Convenio	25 de 2008	Realizar la interventoría técnica, legal, administrativa y financiera del contrato n. 211 del 17 de diciembre de 2008, celebrado entre la unidad administrativa especial de rehabilitación y mantenimiento vial -UAERMV y SAINC Ingenieros Consultores S.A.	498.622.367	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda
5	Contrato	11 de 2009	Ejecutar los trabajos y demás actividades propias del servicio contratado, el cual debe realizarse de conformidad con las condiciones y cláusulas del presente documento y que consistirá en: dictar el diplomado: comunicación oral y escrita	19.000.000	Arauca	Cámara de Comercio de Arauca
6	Contrato	248 de 2009	Prestar asesoría y apoyo a la coordinación de gestión de talento humano para el diseño de metodología y formatos necesarios para la organización de las historias laborales, la organización de las historias laborales, la organización física de hasta 1450 historias laborales de la defensoría	82.000.000	Nacional	Defensoría del Pueblo
7	Contrato	0089 de 2009	Herramientas para análisis del contexto regional para la amazonia, la Orinoquia y la Costa Pacífica UNAL-organización de estados iberoamericanos para la educación, la ciencia y la cultura-OEI	73.800.000	Nacional	Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación y la Cultura - OEI
8	Convenio	343 de 2009	Realizar la auditoría de la matrícula oficial de 182.238 estudiantes regulares pertenecientes a los niveles de preescolar, básica y media y la matrícula oficial de 93.512 estudiantes de educación de adultos (educación por ciclos) UNAL-Gobernación de Boyacá	84.000.000	Boyacá	Gobernación de Boyacá-Secretaría de Educación
9	Contrato	900341 de 2009	Desarrollar una consultoría para el desarrollo del programa de mantenimiento del parque automotor del servicio de extinción de incendios y búsqueda y salvamiento a nivel nacional 201-2020 para el fortalecimiento de la Aeronáutica Civil	157.800.000	Nacional	Aeronáutica Civil

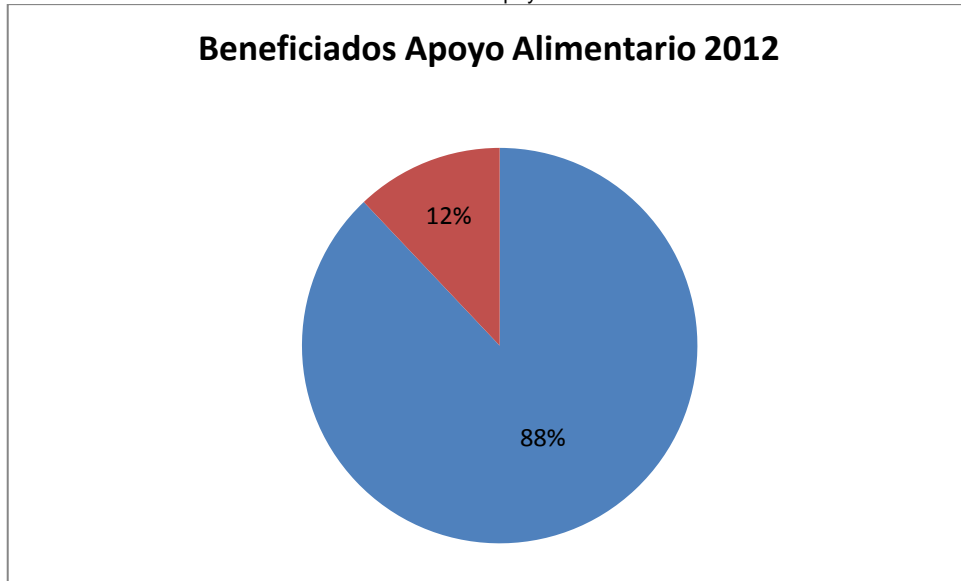
	TIPO	No.	NOMBRE PROYECTO	VALOR PROYECTO	CUBRIMIENTO	ENTIDAD CONTRATANTE
10	Contrato	100-15-08-043	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, económicos y financieros para el desarrollo del proyecto de estudio poblacional, distribución, abundancia y caracterización acuática de hábitat de perro de agua (PteronuraBasilensis) en el área de Caño Limón Departamento de Arauca.	62.000.000	Arauca	Corporación Autónoma Regional de Orinoquia
11	Convenio	22 de 2009	Buscar concretar procedimientos y metodologías mediante el aporte de recursos y capacidades técnicas, jurídicas y administrativas, para realizar interventoría técnica, administrativa y financiera, en los componentes de ambiente, productividad, participación y deportes, del plan operativo anual de inversiones 2009 de la localidad de Usaquén con el fin de hacer un seguimiento integral de cada uno de ellos de conformidad con lo señalado en el decreto distrital 854 de 2001	86.894.581	Bogotá	Alcaldía Local de Los Mártires
12	Convenio	20 de 2009	Formar personas de la localidad del sector informal en situaciones de vulnerabilidad para la generación de ingresos y oportunidades.	188.582.570	Bogotá	Alcaldía Local de Los Mártires
13	Contrato	931 de 2009	Desarrollo y validación en tres municipios de una estrategia de desarrollo profesional de docentes en zonas rurales para mejorar prácticas de aula en ciencias por medio de la inclusión de estrategias de aprendizaje en ciencia y tecnología basadas	54.340.400	Arauca	Unión Temporal Universidad de los Andes- Universidad de Ibagué
14	Contrato	32 de 2008	Desarrollo del programa pequeños científicos como estrategia que fortalece las competencias argumentativas, interpretativas y propositivas de los estudiantes de educación básica en el área de las ciencias naturales.	49.601.400	Arauca	Alcaldía Municipal de Arauca
15	Contrato	189 de 2008	Generar espacios de comunicación e implicación de la sociedad con la ciencia y de los científicos con la sociedad	10.000.000	Arauca	Colciencias
16	Contrato	009 de 2008	Desarrollar los estudios de consultoría para el diseño del Plan Decenal de Educación del municipio, de manera que se permita proyectar las dinámicas de desarrollo educativo y social de este y a su vez, sirva como instrumento a la administración municipal para liderar su ejecución y seguimiento	95.000.000	Araucuita	Alcaldía Municipio de Araucuita
17	Convenio	01 de 2009	Interventoría técnica, legal, administrativa, ambiental y financiera del contrato n. 140 del 22 de diciembre de 2008 celebrado entre el fondo de desarrollo local y Consorcio Scala.	205.333.334	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda
18	Convenio	176 de 2009	Aunar esfuerzos para mejorar la competitividad y la sostenibilidad de las sub-cadenas productivas generadas en la localidad séptima de bosa para contribuir e incrementar su capital de trabajo e ingresos	564.800.000	Bogotá	Secretaría de Desarrollo Económico y Alcaldía Local de Bosa
19	Convenio	1128 de 2009	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para desarrollar estrategias y proyectos que faciliten la atención integral la población en condición de desplazamiento.	503.340.000	Bogotá	Secretaría de Desarrollo Económico-Alcaldía Local de Bosa

	TIPO	No.	NOMBRE PROYECTO	VALOR PROYECTO	CUBRIMIENTO	ENTIDAD CONTRATANTE
20	Convenio	239 de 2009	Aunar esfuerzos administrativos, técnicos y financieros para desarrollar e implementar una estrategia integral para el fortalecimiento que permita el desarrollo del sector en torno a la plataforma logística de bosa.	378.000.000	Bogotá	Secretaría de Desarrollo Económico y Alcaldía Local de Bosa
21	Convenio	240 de 2009	Aunar esfuerzos para promover y facilitar el acceso de los habitantes de la localidad al sistema productivo de la ciudad, brindando oportunidades para el aprovechamiento y mejoramiento de la empleabilidad, para el desarrollo y consolidación de iniciativas de emprendimiento para el fortalecimiento y el trabajo asociativo de los empresarios de la localidad de bosa a través del portafolios de servicios ofrecido por la unidad local de desarrollo empresarial ULDE en el año 2009	431.000.000	Bogotá	Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaria de Integración Social y Alcaldía Local de Bosa
22	Convenio	36 de 2009	Realizar la interventoría técnica, legal, administrativa, ambiental y financiera del contrato que surja del convenio interadministrativo de cofinanciación n. 002 de 2009,	501.846.249	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda
23	Convenio	23 de 2008	Generar la apropiación de una cultura ambiental dentro de la comunidad de Puente Aranda, a través de su incorporación a la gestión y solución de las problemáticas y conflictos ambientales; con el fin de lograr una gestión racional de los recursos locales y un mejoramiento de su calidad de vida.	129.261.947	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda
24	Contrato	94 de 2010	Ejecutar tanto de forma integral como puntual la etapa de gestión e infraestructura en 317 sedes educativas beneficiarias del programa computadores para educar durante el año 2010, ubicadas en diferentes municipios de los departamentos de Arauca, Casanare, Santander y vichada región 3, de acuerdo con la propuesta presentada por la Universidad Nacional de Colombia	579.631.059	Orinoquía	Computadores para Educar-Ministerio de Tecnologías de la información y las comunicaciones
25	Convenio	418 de 2009	Estudios de pre factibilidad del embalse multipropósito sobre el río so comba en el municipio del becerril y estudios y diseños detallados del embalse regulador multipropósito sobre la Quebrada Buturama como alternativa de suministro de agua para riego	1.565.439.149	Cesar	Departamento del Cesar
26	Convenio	125-2010	Realizar la interventoría técnica, administrativa, financiera y ambiental a los contratos que resulten de las licitaciones públicas fdipa-lp-048-2010; fdipa-lp-044-2010 y al contrato de obra pública 120-2010 suscrito con la empresa patria s.a.	507.846.267	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda
27	Convenio	129 de 2009	Ejercer la interventoría técnica, administrativa, financiera, ambiental y contable del convenio interadministrativo de cooperación y cofinanciación no. 038 de 2009, celebrado entre el fondo de desarrollo local de los mártires y la unidad administrativa especial de rehabilitación y mantenimiento vial –UAERMV, y de los contratos que de su ejecución se deriven, así como de las adiciones y prórrogas que del mismo lleguen a suscribirse.	215.849.949	Bogotá	Alcaldía Local de los Mártires

	TIPO	No.	NOMBRE PROYECTO	VALOR PROYECTO	CUBRIMIENTO	ENTIDAD CONTRATANTE
28	Convenio	1211 de 2009	Desarrollar los diseños arquitectónicos necesarios para la construcción del parque cultural y concha acústica Jorge Villamil Cordovez UNAL- Gobernación del Huila	378.031.000	Neiva	Gobernación de Huila
29	Convenio	12 de 2008	Realizar los estudios y análisis cuantitativos y cualitativos integrales de impacto ambiental generados por la actividad industrial, con enfoque específico a la planta central termoeléctrica Martin del Corral Termozipa y Planta de Tibitoc	59.760.000	Cundinamarca	Alcaldía de Tocancipa
30	Convenio	06 de 2009	Desarrollar el eje derecho a la ciudad-programa ambiente vital proyecto 0512 apoyo a la recuperación de las cuencas hidrográficas componente 1 apoyar la creación de un observatorio ambiental que guie hacia el cumplimiento de las normas ambientales vigentes 2. Fomentar la integración interinstitucional al sistema de gestión ambiental de la localidad en un evento al año.	62.700.000	Bogotá	Alcaldía Local de Usme
31	Convenio	05 de 2009	Cofinanciación interadministrativa entre el fondo de desarrollo local de Usme y la Universidad Nacional-Sede Orinoquia, para desarrollar el programa Bogotá bien alimentada del proyecto 412 promoción prácticas de agricultura urbana , con objeto general de aumentar la cobertura de los programas de atención promoción e implementación de prácticas de agricultura urbana a 70 unidades familiares	191.699.072	Bogotá	Alcaldía Local de Usme
32	Convenio	124-2010	Realizar la consultoría para el diseño arquitectónico geotécnico , estructural, hidráulico y eléctricos , estudios de cantidades de obra y precios unitarios y trámite y obtención de la licencia de construcción para tres salones comunales ubicados en la localidad de Puente Aranda	182.138.000	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda
<b>Valor Total proyectos</b>						<b>\$8.473.597.280</b>

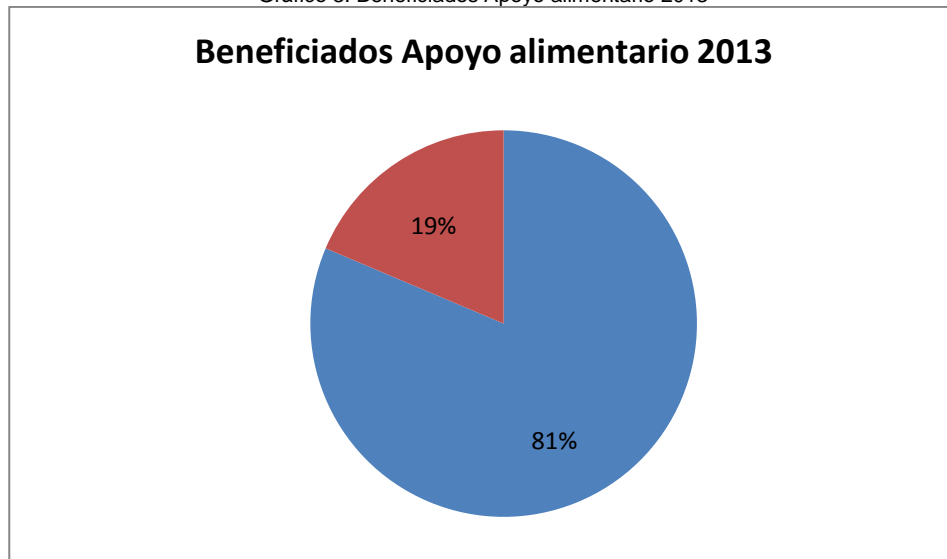
Fuente. IEO

Gráfico 2. Beneficiados Apoyo Alimentario 2012



Fuente de datos: Archivo de Gestión Bienestar

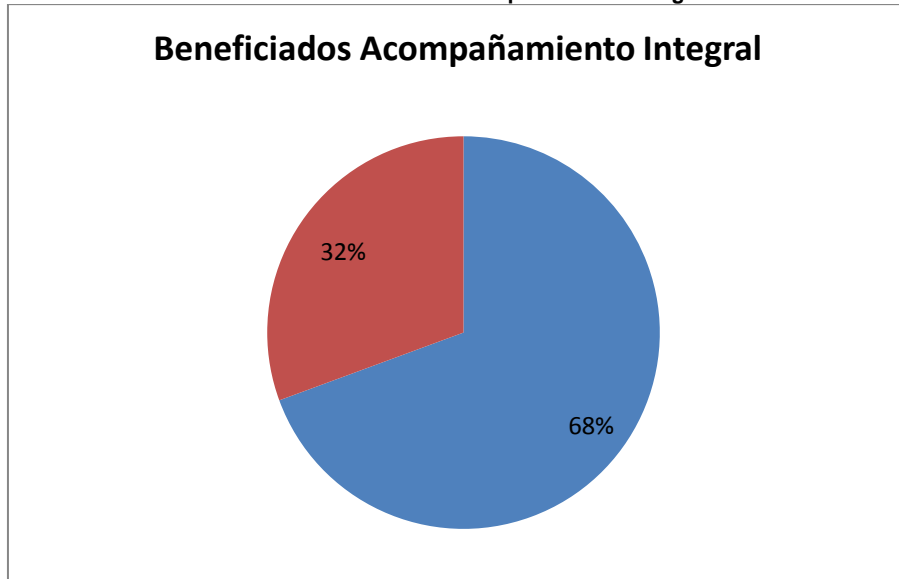
Gráfico 3. Beneficiados Apoyo alimentario 2013



Fuente de datos: Archivo de Gestión Bienestar

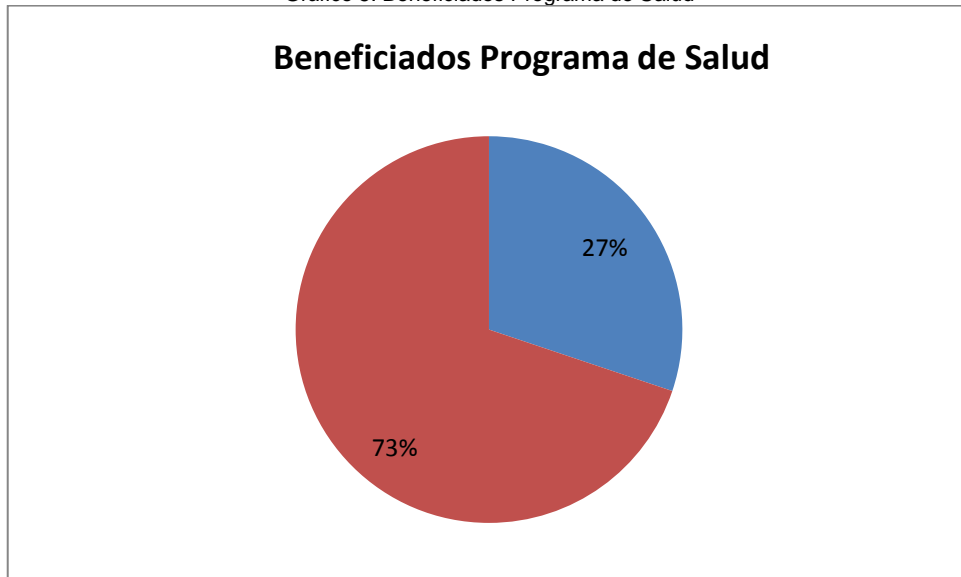


Gráfico 4. Beneficiados Acompañamiento Integral



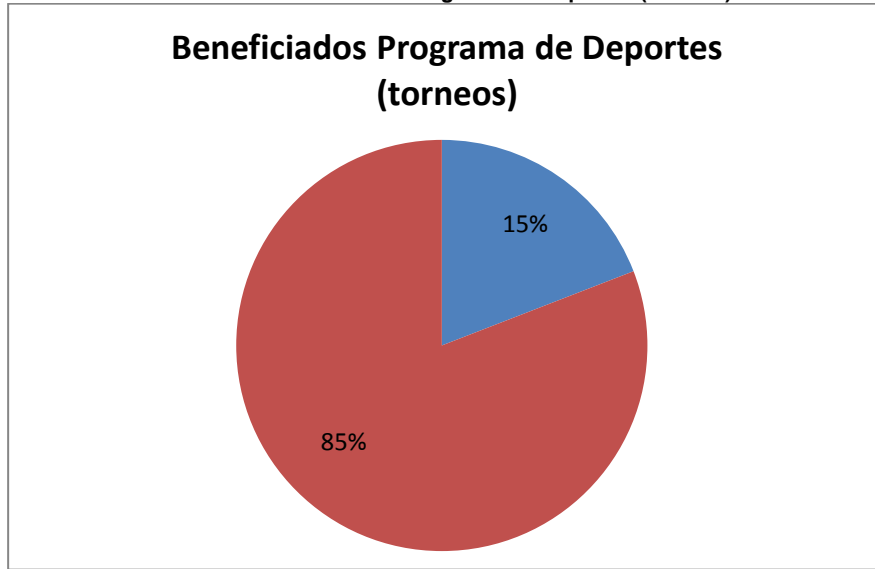
Fuente de datos: Archivo de Gestión Bienestar

Gráfico 5. Beneficiados Programa de Salud



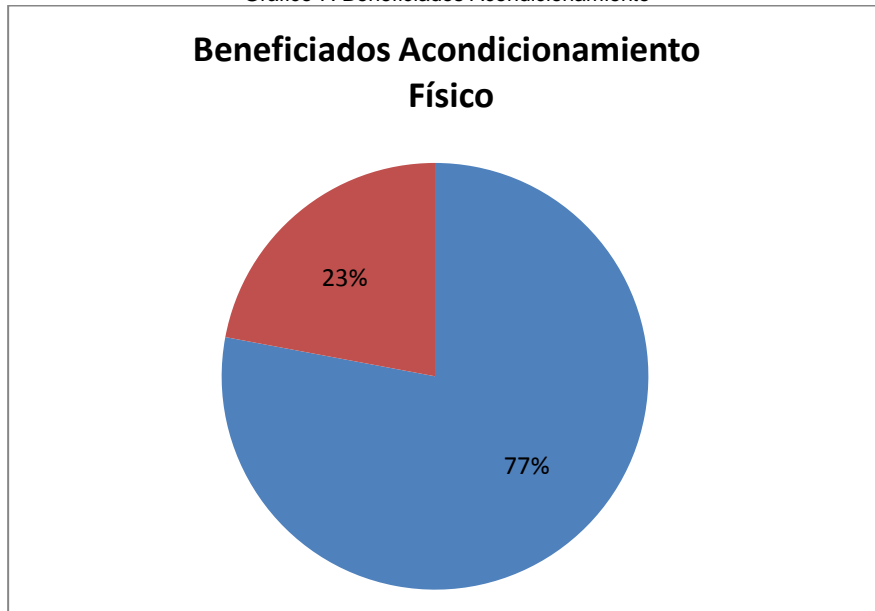
Fuente de datos: Archivo de Gestión Bienestar

Gráfico 6. Beneficiados Programa de Deportes (torneos)



Fuente de datos: Archivo de Gestión Bienestar

Gráfico 7. Beneficiados Acondicionamiento



Fuente de datos: Archivo de Gestión Bienestar

**Tabla 18. Ensayos Acreditados**

<b>ALCANCE DE LA ACREDITACIÓN</b>					
<b>CODIGO</b>	<b>SUSTANCIA, MATERIAL, ELEMENTO O PRODUCTO A ENSAYAR</b>	<b>ENSAYO</b>	<b>MÉTODO DE ENSAYO</b>	<b>RANGO DE MEDICIÓN</b>	<b>DOCUMENTO NORMATIVO</b>
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de pH.	Potenciométrico	Todo el rango Unidades de pH	<b>NTC-5264</b> 2008-03-26
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de la acidez intercambiable.	Titulométrico	≥ 0.17 cmol(+)/kg	<b>NTC-5263</b> 2004-05-31
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de la capacidad de intercambio catiónico. Método A. Saturación con Acetato de Amonio $\text{NH}_4\text{pH} 7$ .	Titulométrico	≥ 5.1 cmol(+)/kg	<b>NTC-5268</b> 2004-05-31
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación del carbono orgánico. Método B. Oxidación húmeda.	Titulométrico	0.048 – 0.9 %	<b>NTC-5403</b> 2006-02-22
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de fósforo disponible. Método B. Bray II.	Espectrofotométrico	9.12 - 126.32 mg/kg	<b>NTC-5350</b> 2005-05-25
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de las bases intercambiables: los cationes Calcio, Magnesio, Sodio y Potasio. Método de extracción con acetato de amonio $\text{NH}_4\text{pH} 7$ .	Espectrofotométrico	Ca: 1.01 – 2.43 Mg: 0.23 – 2.96 Na: 0.10 – 0.12 K: 0.03 – 0.07 cmol(+)/kg	<b>NTC-5349</b> 2008-03-26
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de micronutrientes disponibles: Cobre, Zinc, Hierro y Manganeseo. Método empleando DTPA.	Espectrofotométrico	Mn: 0.09 – 9.00 Fe: 0.51 – 18.00 Cu: 0.03 – 6.30 Zn: 0.21 - 3.60 mg/kg	<b>NTC-5526</b> 2007-09-26

Fuente. Coordinación de Laboratorios

Tabla 19. Evolución análisis realizados

<b>Análisis realizados por año</b>	
<b>Año</b>	<b>Análisis</b>
Año 2005	42
Año 2006	35
Año 2007	140
Año 2008	205
Año 2009	233
Año 2010	285
Año 2011	1136
Año 2012	317
Año 2013	365

Fuente. Coordinación de Laboratorios

Tabla 20. Recaudo por servicios de análisis

<b>Recaudo por ventas de Servicio</b>	
<b>Año</b>	<b>Recaudo</b>
Año 2005	\$ 2.794.000
Año 2006	\$ 2.450.000
Año 2007	\$ 12.150.200
Año 2008	\$ 17.558.494
Año 2009.	\$ 25.250.000
Año 2010.	\$ 36.524.000
Año 2011	\$ 56.172.205
Año 2012	\$ 88.641.000
Año 2013	\$ 20.750.000

Fuente. Coordinación de Laboratorios

Tabla 21. Personal de Sede vinculado por ODS 2013.

<b>PERSONAL ADMINISTRATIVO</b>				
<b>N°</b>	<b>VINC</b>	<b>AREA</b>	<b>CARGO</b>	<b>CANTIDAD</b>
1	ODS	UNIDAD FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
2	ODS		TECNOLOGO SALUD OCUPACIONAL	1
3	ODS		TECNICO ELECTRICO Y ELECTROMECHANICO	1
4	ODS	DIRECCION DE SEDE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - BIENESTAR	1
5	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO - COMUNICACIONES	1
6	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO - CALIDAD	1
7	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO - EXTENSION	1
8	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO - AMBIENTAL	1
9	ODS	LABORATORIOS DE EXTENSION	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - QUIMICO	1
10	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO - MICROBIOLOGO	1
11	ODS		TECNICO EN LABORATORIOS	2
12	ODS		AUXILIAR DE LABORATORIOS	2
13	ODS	INFORMATICA Y COMUNICACIONES	TECNICO OPERATIVO	1
14	ODS	SECRETARIA DE SEDE	TECNICO EN ARCHIVO	1
15	ODS		TECNICO ADMINISTRATIVO	1
16	ODS	INVESTIGACION	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
<b>TOTAL</b>				<b>18</b>

Fuente. Unidad Financiera y Administrativa.

Tabla 22. Personal Apoyo Intersemestral

<b>PERSONAL APOYO INTER-SEMESTRAL</b>		
<b>CARGO</b>	<b>VINCULACION</b>	<b>DEPENDENCIA</b>
Tutor (7)	ODS Funcionamiento	Secretaría de Sede
Auxiliar Biblioteca	ODS Funcionamiento	Dirección de Sede
Auxiliar de Enfermería	ODS Funcionamiento	Dirección Sede
Profesional Universitario Psicólogo	ODS Funcionamiento	Dirección Sede
Técnico Deportes	ODS Funcionamiento	Dirección Sede

Fuente. Unidad Financiera y Administrativa.

Tabla 23. Comportamiento presupuestal a diciembre 31 de 2013. Empresa 7001 Nivel Central.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL A DICIEMBRE 31 DE 2013				
INGRESOS				
CONCEPTO/FUENTE	APROPIADO	RECAUDADO	SALDO	% RECAUDO
Gastos de Personal/ Nación	1.206.332.642	1.206.332.642	-	100,00
Gtos Generales /Propios	172.554.902	217.789.703	(45.234.801)	126,21
Gastos Generales /Excedente Nal	691.266.684	691.266.684	-	100,00
Proyectos Inversión/Nación	533.893.317	533.893.317	-	100,00
Rendim Financieros/Excedentes	335.653.134	338.381.599	(2.728.465)	100,81
<b>SUBTOTAL</b>	<b>2.939.700.679</b>	<b>2.987.663.945</b>	<b>(47.963.266)</b>	<b>105,41</b>
GASTOS				
CONCEPTO	APROPIADO	EJECUTADO	SALDO	% EJECUCION
Gastos de Personal	1.206.332.642	1.201.229.065	5.103.577	99,58
Gastos Generales	1.075.819.467	1.035.353.768	40.465.699	96,24
Transferencias	47.553.906	40.452.270	7.101.636	85,07
Proyectos Inversión	609.994.664	225.253.562	384.741.102	36,93
<b>SUBTOTAL</b>	<b>2.939.700.679</b>	<b>2.502.288.665</b>	<b>437.412.014</b>	<b>79,45</b>

Fuente. Unidad Financiera y Administrativa.

Nota: A través de esta empresa, la sede ejecuta recursos que garantizan el funcionamiento y soporte institucional, es decir la nómina de sueldos incluida toda la carga prestacional de la planta de cargos administrativa y docente, la cual se financia con recursos nación, igualmente se ejecutan los gastos de funcionamiento de la sede, que se identifica como el Plan de Compras, el cual se anexa para visualizar su comportamiento con corte a Diciembre 31 de 2013, también a través de esta empresa se ejecutan los recursos de inversión programados en el plan de desarrollo para el trienio, los cuales llegan a la sede de acuerdo a programación mensual según el PAC mensual de la sede, en este orden de ideas la ejecución de esta empresa (Tablas 23 y 24).

Tabla 24. PLAN DE COMPRAS A DICIEMBRE 31 DE 2013

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA PLAN DE COMPRAS A DICIEMBRE 31 DE 2013				
CONCEPTO	APROPIADO	EJECUTADO	SALDO	% EJECUCION
COMPRA DE EQUIPO	25.298.872	24.515.592	783.280	96,90
MATERIALES Y SUMINISTROS	159.116.333	156.308.729	2.807.604	98,24
MANTENIMIENTO	410.000.000	392.108.574	17.891.426	95,64
SERVICIOS PUBLICOS	87.872.740	79.837.267	8.035.473	90,86

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA				
PLAN DE COMPRAS A DICIEMBRE 31 DE 2013				
CONCEPTO	APROPIADO	EJECUTADO	SALDO	% EJECUCION
ARRENDAMIENTOS	1.897.560	1.897.560	0	100,00
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	223.737.343	214.655.794	9.081.549	95,94
IMPRESOS Y PUBLICACIONES	13.181.182	11.883.982	1.297.200	90,16
IMPUESTOS, TASAS Y MULTAS	1.610.063	1.609.561	502	99,97
OTROS GASTOS GENERALES	595.291	595.291	0	100,00
BIENESTAR UNIVERSITARIO	47.553.906	46.252.270	1.301.636	97,26
<b>TOTALES</b>	<b>970.863.290</b>	<b>929.664.620</b>	<b>41.198.670</b>	

Fuente: SFI\_QUIPU

Tabla 25. COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL A DICIEMBRE 31 DE 2013. Empresa 7010 Fondo Especial

COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL A DICIEMBRE 31 DE 2013				
INGRESOS				
CONCEPTO/FUENTE	APROPIADO	RECAUDADO	SALDO	% RECAUDO
Asistencia Técnica	116.816.000	42.857.810	73.958.190	36,69
Venta de Productos	22.000.000	18.368.150	3.631.850	83,49
Servicios Auedo 036/2009	500.000.000	341.034.127	158.965.873	68,21
Otros Ingresos	19.500.000	13.906.071	5.593.929	71,31
Renmd Fros/Excedentes	270.423.372	269.995.569	427.803	99,84
<b>SUBTOTAL</b>	<b>928.739.372</b>	<b>686.161.727</b>	<b>242.577.645</b>	<b>71,91</b>
GASTOS				
CONCEPTO	APROPIADO	EJECUTADO	SALDO	% EJECUCION
Gastos de Personal	181.512.770	159.266.528	22.246.242	87,74
Gastos Generales	280.971.303	215.973.302	64.998.001	76,87
Vigencia Expirada	3.012.000	3.012.000	-	100,00
Servicios Auedo 036/2009	463.243.299	146.579.718	316.663.581	31,64
<b>SUBTOTAL</b>	<b>928.739.372</b>	<b>524.831.548</b>	<b>403.907.824</b>	<b>74,06</b>

Fuente: Sistema Financiero  
 Quipu

Nota: A través de esta empresa la sede Orinoquia desarrolla actividades de extensión, igualmente se adelantan acciones de investigación con terceros ajenos a la institución, también se prestan servicios de consultorías de áreas como los laboratorios, granja, etc, se adelanta recaudo de recursos con destinación regulada, los cuales fortalecen y apoyan la labor misional de la institución

**Tabla 26. COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL A DICIEMBRE 31 DE 2013 UGI. Empresa 7060 UGI Orinoquia .**

<b>UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA</b>				
<b>INGRESOS</b>				
<b>CONCEPTO/FUENTE</b>	<b>APROPIADO</b>	<b>RECAUDADO</b>	<b>SALDO</b>	<b>% RECAUDO</b>
Inversión	75.592.884	75.592.884	-	100,00
Recursos Propios	8.707.115	27.244.233	(18.537.118)	312,90
Recursos de Capital	30.874.107	35.035.610	(4.161.503)	113,48
Excedene Financiero	136.151.563	136.151.563	-	100,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>251.325.669</b>	<b>274.024.290</b>	<b>(22.698.621)</b>	<b>156,59</b>
<b>GASTOS</b>				
<b>CONCEPTO</b>	<b>APROPIADO</b>	<b>EJECUTADO</b>	<b>SALDO</b>	<b>% EJECUCION</b>
Investigación Aplicada	84.299.999	16.082.500	68.217.499	19,08
Pogramas Dilo Investigativo	30.874.107	2.210.235	28.663.872	7,16
Excedente Finaciero	136.151.563	124.009.578	12.141.985	91,08
<b>SUBTOTAL</b>	<b>251.325.669</b>	<b>142.302.313</b>	<b>109.023.356</b>	<b>39</b>

Fuente: SGF\_QUIPU

Nota: A través de esta empresa se manejan todos los recursos asignados del nivel nacional para el proyecto correspondiente al plan de acción de la sede con destino a investigación, igualmente los recursos objeto de convocatorias por participación de la sede a nivel nacional y regional.



**Tabla 27. Ejecución Presupuestal Proyectos de Inversión.**

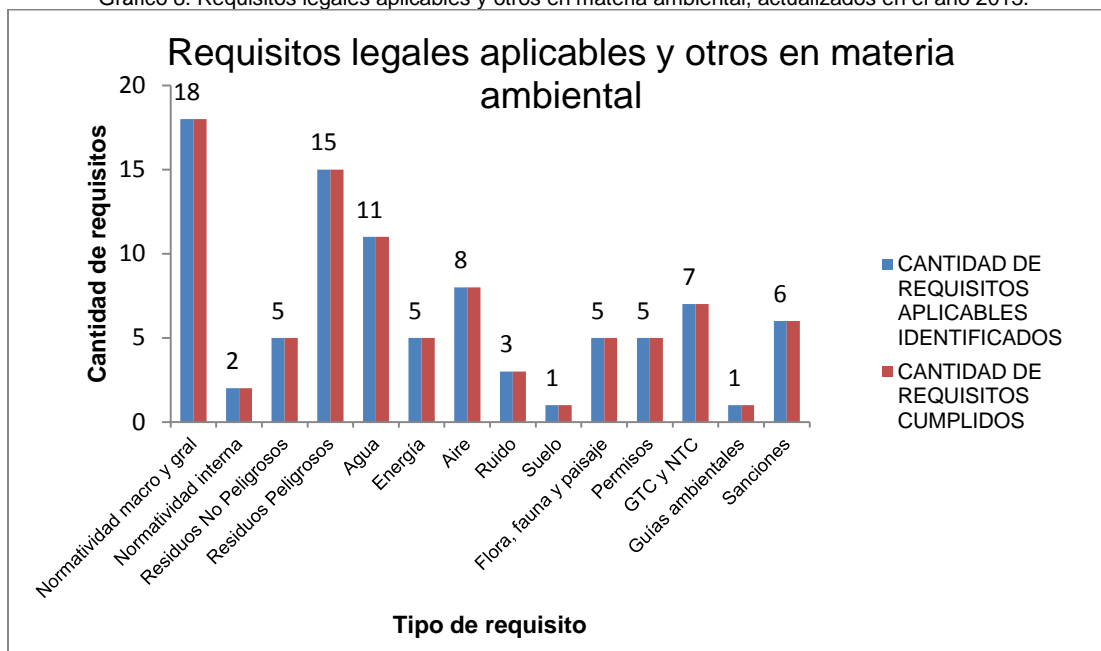
<b>EJECUCION VIGENCIA 2013 DE LOS PROYECTOS DE INVERSION SEDE ORINOQUIA, TRIENIO 2013-2015</b>					
NUM	COD QUIPU	NOMBRE PROYECTO	APROPIACION	EJECUCION	% EJEC.
			VALOR	VALOR	
1	1020200233	Fomento Cultura de la Innovación en la UN Orinoquia.	5.800.000	3.109.521	53,61%
2	4010102228	Adecuación y Modernización de la Infraestructura Física de la Sede Orinoquia.	84.021.347	77.521.085	92,26%
3	4010201229	Desarrollo de nueva infraestructura Física par la Sede Orinoquia de la Universidad Nacional de Colombia.	32.000.000	28.670.000	89,59%
4	4020201227	Fortalecimiento del Sistema Nacional de Laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia.	115.960.000	115.952.956	99,99%
5	2050100234	Fortalecimiento de la Formación para la Investigación.	84.299.999	16.082.500	19,08%
<b>TOTAL</b>			<b>322.081.346</b>	<b>241.336.062</b>	<b>70,91%</b>

Ilustración 5. Solución Interactiva Mantenimiento y Aseo



Fuente. Página Web de sede

Gráfico 8. Requisitos legales aplicables y otros en materia ambiental, actualizados en el año 2013.



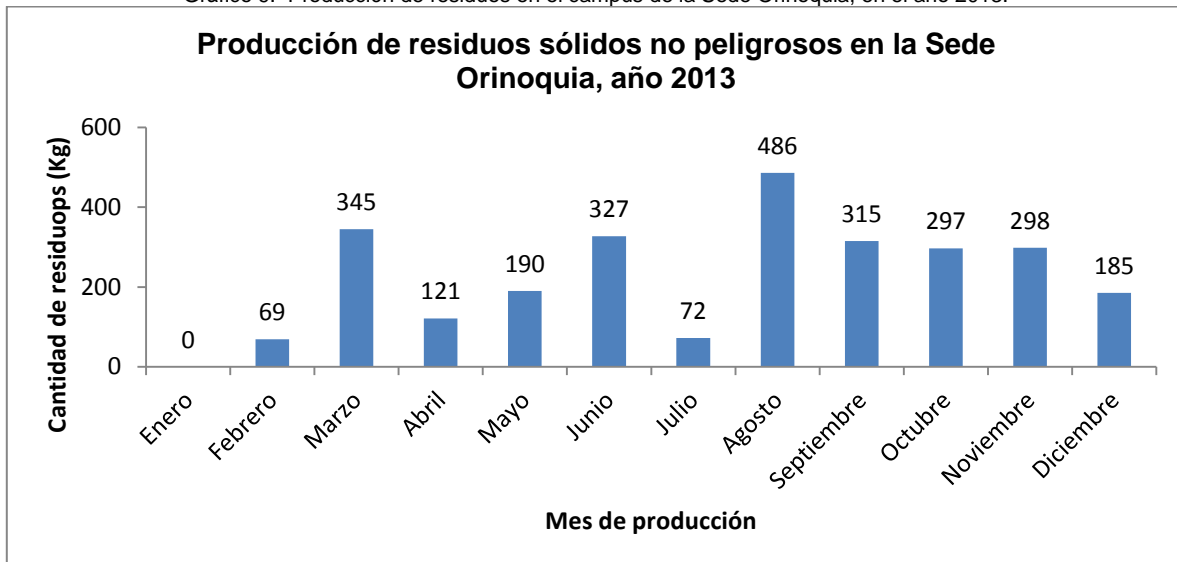
Fuente. Gestión Ambiental

Ilustración 6. Actividades de sensibilización ambiental realizadas en el sendero ecológico de la Sede.



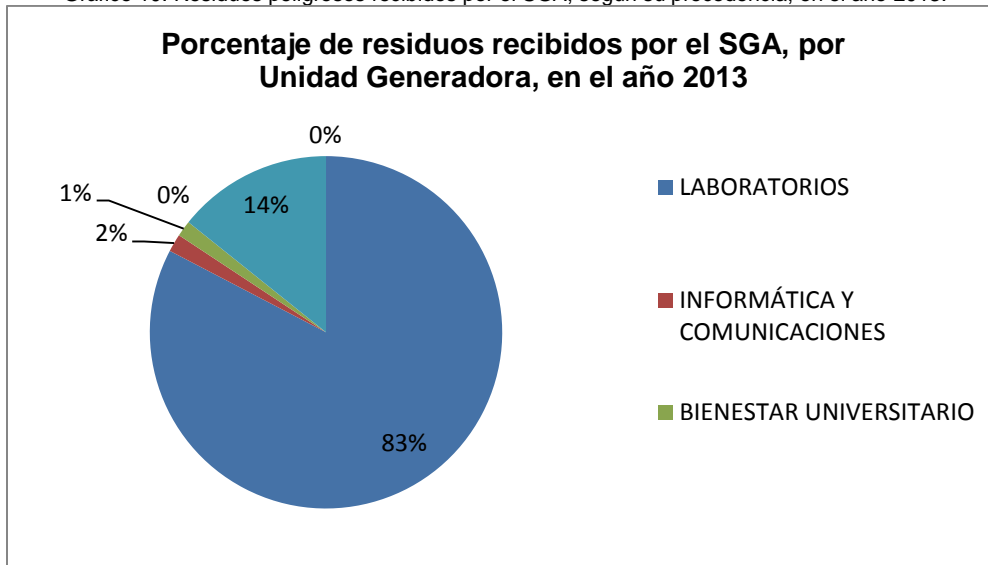
Fuente: SGA Sede Orinoquia

Gráfico 9. Producción de residuos en el campus de la Sede Orinoquia, en el año 2013.



Fuente: SGA Sede Orinoquia

Gráfico 10. Residuos peligrosos recibidos por el SGA, según su procedencia, en el año 2013.



Fuente: SGA Sede Orinoquia