



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE ORINOQUIA

BALANCE DE LA GESTIÓN UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA

VIGENCIA 2014

[En el informe que se describe a continuación se presentan las acciones más representativas y los más importantes logros alcanzados por la Sede Orinoquia, durante el año 2014, en cabeza de su Dirección de Sede y con el acompañamiento y liderazgo de sus diferentes macroprocesos, en los ámbitos académico y administrativo, al igual que en la consolidación de las relaciones interinstitucionales a nivel regional, nacional e internacional, adicionalmente se proyectan las acciones más relevantes a emprender para el año 2014.]

Director de Sede

Rodrigo Enrique Cárdenas Acevedo

Docentes

Geovanna Tafur García
Néstor Fernando Pérez
Oscar Eduardo Suarez Moreno

Secretaria de Sede

Yalvi Esperanza marta

Jefe de Unidad Financiera y Administrativa

Nubia Stella Eslava

Asesora Dirección de Sede

Claudia Patricia Joya

Profesional Sistema Integrado de Gestión de la Calidad

Giovanni Manzano

Coordinador de Informática y Comunicaciones

Francisco Naranjo Madero

Profesional de Bienestar Universitario

Erika Zulay Martínez

Profesional Comunicaciones

Isabel Arias Gutiérrez

Coordinador Laboratorios

Alexis Landaeta Madrid

Profesional Extensión

Melissa Correa Vélez

Coordinador de Biblioteca

Mauricio Quirós

Profesional Gestión Ambiental

Lina Alvarado Reina

BALANCE DE GESTIÓN 2014

Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia

© UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

Sede Orinoquia

COMPILACIÓN Y CONSTRUCCIÓN

Claudia Patricia Joya, Asesora de Dirección

Giovanni Manzano, Profesional Sistema Integrado de Gestión de la Calidad

Arauca, Arauca, Colombia Sur América

Enero 2015



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Una firma manuscrita en tinta que parece decir 'R. E. Cárdenas'.

Rodrigo Enrique Cárdenas Acevedo

Director de Sede Orinoquia

27/01/2015

Contenido

DIRECCIÓN DE SEDE _____	6
Concurso Profesorial y sus resultados. _____	10
COMUNICACIONES _____	13
INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN _____	14
FORMACIÓN _____	16
GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD ACADÉMICA _____	16
Registro y Matricula _____	16
EXTENSIÓN _____	19
GRANJA EL CAIRO _____	21
BIENESTAR UNIVERSITARIO _____	23
GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS _____	24
GESTIÓN DE LABORATORIOS _____	26
GESTIÓN DE INFORMACIÓN _____	27
Informática y Comunicaciones _____	27
Gestión DOCUMENTAL _____	28
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA _____	30
DESARROLLO ORGANIZACIONAL _____	31
Gestión del Mejoramiento _____	31
Gestión Ambiental _____	33
ANEXOS _____	35
CONDICIONES INICIALES INFRAESTRUCTURA _____	35
CONDICIONES FINALES INFRAESTRUCTURA _____	37
ANEXOS FORMACIÓN _____	39
ANEXOS INVESTIGACIÓN _____	41
ANEXOS EXTENSIÓN _____	42
ANEXOS BIENESTAR UNIVERSITARIO _____	48
ANEXOS LABORATORIOS _____	49
ANEXOS GESTIÓN DE INFORMACIÓN _____	52
ANEXOS GESTIÓN FINANCIERA _____	52
ANEXOS DESARROLLO ORGANIZACIONAL _____	58
Información de contacto _____	60

Índice de Tablas

Tabla 1 Aspirantes y admitidos al Concurso Profesorial 2013 Sede Orinoquia	39
Tabla 2. Aspirantes, admitidos por convocatoria período 2014-02 y 2015-01.	39
Tabla 3. Procedencia de los inscritos y admitidos convocatorias 2014-02 y 2015-01.....	39
Tabla 4. Etapa final del PEAMA 2014.....	40
Tabla 5. Posgrados.....	40
Tabla 6. CONVOCATORIA DEL PROGRAMA NACIONAL DE INTERNACIONALIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO 2013-2015 “Movilidad para docentes, investigadores y estudiantes de posgrado”	41
Tabla 7. Ejecución presupuestal proyecto Fomento a una cultura de la Innovación.....	42
Tabla 8. Ejecución presupuestal proyecto Fortalecimiento a la gestión Investigativa.....	42
Tabla 9. Proyectos ejecutados por el IEO	42
Tabla 10. Datos históricos del laboratorio de análisis.....	51
Tabla 11. Recaudos por concepto de venta de servicio	51
Tabla 12. Transferencias Documentales al Archivo Central	52
Tabla 13. Gestión de Comunicaciones Oficiales.....	52
Tabla 14. Personal administrativo de planta	52
Tabla 15. Personal Contratista Administrativo	54
Tabla 16. Comportamiento presupuestal a diciembre 31	55
Tabla 17. EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL. : A través de esta empresa la sede Orinoquia desarrolla actividades de extensión, igualmente se adelantan acciones de investigación con terceros ajenos a la institución, también se prestan servicios de consultorías de áreas como los laboratorios, granja, etc, se adelanta recaudo de recursos con destinación regulada, los cuales fortalecen y apoyan la labor misional de la institución.	56
Tabla 18. Empresa 7060 Unidad de Gestión en Investigación UGI Orinoquia.....	57
Tabla 19. Consolidado en la Ejecución Presupuestal de los proyectos de inversión de la Sede Orinoquia	57
Tabla 20. Resultados Auditoria Interna 2014.....	58
Tabla 21. Estados Planes de Mejoramiento Evaluación ONCI _2013	59
Tabla 22. Nivel de Desempeño del SGA. Lista de chequeo y autoevaluación ISO 14001	59

Índice de Ilustraciones

Ilustración 1. Adecuación y ampliación subestación eléctrica Sede Orinoquía	35
Ilustración 2. Adecuación y mantenimiento laboratorio de suelos de la Sede Orinoquía.....	35
Ilustración 3. Construcción Cafetería Central, Sede Orinoquía	36
Ilustración 4. Construcción laboratorio de Química, Sede Orinoquía	36
Ilustración 5. Adecuación y ampliación subestación eléctrica Sede Orinoquía	37
Ilustración 6. Adecuación y mantenimiento laboratorio de suelos de la Sede Orinoquía	37
Ilustración 7. Construcción Cafetería Central, Sede Orinoquía	38
Ilustración 8. Construcción laboratorio de Química, Sede Orinoquía	38

Índice de Gráficos

Gráfico 1. Cobertura del servicio de acompañamiento integral dirigido estudiantes	48
Gráfico 2. Porcentaje de cobertura apoyos socioeconómicos 2013-2014	48
Gráfico 3. Porcentaje de cobertura participación en programas de salud 2013-2014	49
Gráfico 4. Alcance Acreditación Laboratorios	50
Gráfico 5. Requisitos legales aplicables y otros en materia ambiental.....	60

DIRECCIÓN DE SEDE

Durante la vigencia 2014, la Sede Orinoquia continuó avanzando en la ejecución de su Plan de Acción 2013-2015, en pro del mejoramiento de su gestión académico-administrativa, con el objetivo de dar respuesta a las necesidades y expectativas de los diferentes actores sociales, con los que interactúa la institución en esta zona de frontera, a saber: sector público, sector privado, organizaciones sociales y academia, para contribuir de esta manera en la construcción del proyecto de nación. Para este propósito ha sido fundamental la efectiva articulación de la Sede Orinoquia con las sedes andinas de la universidad (Sede Bogotá, Sede Medellín, Sede Manizales y Sede Palmira), para potenciar las capacidades institucionales en formación, investigación y extensión.

Es importante señalar que para la Sede es prioritario alinearse de manera pertinente con las potencialidades de la región de la Orinoquia, en ese sentido ha dado continuidad a su articulación con el sector público, el sector productivo, la academia y las organizaciones sociales para fortalecer su presencia en la región, mediante la participación de la Dirección de Sede en los más representativos escenarios de consenso y articulación institucional del departamento, entre los cuales se destacan: Consejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación (CODECTI), Comité Departamental de Educación Superior del Departamento de Arauca; Comisión Regional de Competitividad del Departamento de Arauca; Consejo Seccional del Desarrollo Agropecuario, Pesquero, Forestal, Comercial y de Desarrollo Rural del Departamento de Arauca (CONSEA); Red Regional de Emprendimiento del Departamento de Arauca (Emprezar); Comité de Seguimiento a la Inversión de Regalías (CSIR); Asociación Gremial Araucana (ASOGREMIAL), entre otros.

Para el año 2014 se destacan los siguientes logros estratégicos de la sede:

- En el marco de los 18 años de presencia de la Sede Orinoquia en la región, el día 03 de abril de 2014, se desarrolló un encuentro con entidades gubernamentales, gremios y líderes de la región, que contó con la presencia del rector de la Universidad Nacional de Colombia, Profesor Ignacio Mantilla Prada, como un espacio de articulación y consenso entre la academia, el sector

público y el sector privado, en el que se abordaron temas relacionados con el impacto de la Universidad como aliada para el desarrollo regional.

- En relación con el Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica PEAMA, se destacan los resultados de los procesos de admisión realizados en el año 2014 (convocatorias 2014-02 y 2015-01) que ascendieron a 1159 aspirantes, 135 aspirantes más que las convocatorias realizadas en el año 2013 (2013-02 y 2014-01) a las cuales se inscribieron 1024 aspirantes.

En cuanto a la oferta de programas de posgrado se destaca:

-En convenio con la Facultad de Ingeniería de la Sede Manizales se logró la apertura de una segunda cohorte de la especialización en Vías y Transporte, que contó con 21 admitidos, los cuales iniciaron clases el segundo semestre de 2014. Es importante señalar que de la primera cohorte de dicha especialización se graduaron 22 profesionales araucanos que el día 24 de octubre recibieron el título de Especialistas en Vías y Transporte.

-La graduación de tres (3) profesionales como Magister en Administración con Énfasis en Gestión Empresarial del programa ofrecido en convenio con la Facultad de Administración de la Sede Manizales desde el segundo semestre de 2009.

-Con el fin de perfeccionar las habilidades gerenciales de aquellos profesionales responsables de la formulación de proyectos, encaminados a la generación de valor económico y social para la región, se dio apertura a la Especialización en Gerencia Estratégica de Proyectos en convenio con la Facultad de Administración de la Sede Manizales, con un total de 40 admitidos que iniciarán clases a partir del período académico 2015-01.

-En el mes de abril de 2014, se inició la ejecución del Convenio Especial de Cooperación No. 559 de 2013, cuyo objeto es ***“Desarrollo de un programa de gestión tecnológica para la innovación social y productiva de la carne y la leche en sistemas de producción bovina de la región de los Llanos en Colombia”***, por un valor de \$37.230.272.119, de los cuales \$19.377.922.119 serán financiados por el Fondo de Ciencia y Tecnología del Sistema General de Regalías (SGR); \$14.785.800.000 serán

cofinanciados por la Federación de Ganaderos del Departamento de Arauca y \$ 3.066.550.000 serán cofinanciados por la Universidad Nacional de Colombia. El objetivo del proyecto es contribuir al crecimiento y desarrollo sostenible del sector ganadero carne y leche de la Región Llanos, mediante mecanismos de gestión en CTel (Ciencia, Tecnología e Innovación) de factores tecnológicos y no tecnológicos con participación social. Tendrá una duración de 48 meses y beneficiará a 650 productores del Departamento de Arauca.

- “El Profesor Rodrigo Cárdenas, como Director de sede, participo como moderador en el “Debate Orinoco: entre la ambición y las promesas”, evento organizado por la Universidad Nacional de Colombia, con apoyo del Diario El Espectador, que se realizó el 3 de junio de 2014, en el Auditorio Principal del Centro de Convenciones Alfonso López Pumarejo, en la Ciudad de Bogotá. En este evento se buscó explorar las raíces y la incidencia que ha tenido la economía global en el territorio y sus comunidades, lo anterior teniendo en cuenta que de las decisiones que se tomen hoy depende que la Orinoquia, una de las regiones más ricas y desconocidas del país, supere sus condiciones de violencia y desigualdad.
- En una ceremonia de graduación realizada el 28 de junio de 2014 en el municipio de Tame, luego de 80 horas de trabajo presencial y 40 horas de trabajo autónomo, la Escuela de Justicia Comunitaria de la Universidad Nacional de Colombia, entregó al departamento de Arauca, 90 líderes y lideresas certificados en el Diplomado en Construcción de Ciudadanía en Arauca.
- En el marco del Convenio Especial de Cooperación No. 559 de 2013, el día 11 de agosto mediante un acto académico organizado por la Sede Orinoquia y la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Bogotá, que contó con la presencia de autoridades académicas, autoridades gubernamentales y representantes del sector ganadero, se dio apertura a los posgrados de Doctorado en Ciencias – Salud Animal y Producción Animal y a la Maestría en Salud y Producción Animal, en los cuales fueron admitidos 02 estudiantes para el doctorado y 17 para la maestría.

- Los días 22 y 23 de agosto de 2014 la Sede Orinoquia fue escogida para realizar en sus instalaciones la Décima Segunda Asamblea de Colombia Challenge Your Knowledge (CCYK), organización que promueve la internacionalización de la Educación Superior Colombiana y que agrupa a las principales universidades acreditadas del país. El evento fue liderado por la Dirección de Relaciones Exteriores (DRE) y para su apertura contó con la presencia del Rector de la Universidad Nacional de Colombia, Profesor Ignacio Mantilla Prada. De las Universidades acreditadas del país pertenecientes al CCYK asistieron a esta asamblea representantes de: Universidad de Caldas, Universidad de Medellín, Universidad Tecnológica de Pereira, Universidad EAFIT, Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad de La Salle, Universidad de La Sabana, Universidad Autónoma de Occidente, Pontificia Universidad Javeriana, Universidad del Rosario, Universidad Tecnológica de Bolívar, Universidad Santo Tomas.
- Se continuaron adelantando gestiones para la apertura del programa de tecnología forestal en el Departamento de Arauca, en convenio con la Facultad de Ciencias Agrarias de la Sede Medellín, que será financiado en el marco de un convenio con Occidental de Colombia INC, con el fin de generar una alternativa de formación, para contar con recurso humano de excelencia que se constituya en la base para el desarrollo de la Cadena Forestal como sector estratégico para el departamento.
- El 30 de octubre en el marco de las sesiones ordinarias de la Asamblea del Departamento de Arauca, la Sede Orinoquia desarrolló su Audiencia Pública de Rendición de Cuentas correspondiente a la vigencia 2013, al evento fueron convocados los actores sociales más representativos del sector público, el sector privado, la academia y las organizaciones sociales que interactúan con la Sede Orinoquia. Durante la jornada se le informó y explicó a la comunidad sobre los avances en el desarrollo de la misión institucional durante el año 2013, asimismo se realizó una proyección de los retos a futuro propuestos para la institución.

- En articulación con la Facultad de Ciencias Agrarias de la Sede Medellín en el mes de noviembre se presentó a la Gerencia del Contrato Plan del Departamento de Arauca y a los principales actores de la cadena cacao-chocolate el programa: "Producción, manejo poscosecha, beneficio y transformación del cacao (Theobroma Cacao L.) para el Departamento de Arauca", programa que consta de los siguientes tres proyectos: Proyecto No. 1: "Parámetros técnicos y económicos para la producción de cacao (Theobroma cacao L.) de alta calidad para el Departamento de Arauca". Proyecto No. 2: "Tecnologías para el manejo poscosecha y transformación primaria del cacao (Theobroma cacao L.) producido en el Departamento de Arauca". Proyecto No. 3: Dimensionamiento, montaje y puesta en marcha de una planta piloto de transformación industrial de cacao (Theobroma cacao L.) en el Departamento de Arauca.

Concurso Profesorial y sus resultados.

En el año 2014, la Sede continuó con las etapas del Concurso Profesorial 2013 a través del cual se convocaron tres (3) perfiles en las áreas de: Matemáticas, Ciencias Agropecuarias y Ciencias Sociales en dedicación exclusiva. (Ver Anexo tabla 1, Aspirantes y admitidos al Concurso Profesorial 2013 Sede Orinoquia).

En junio de 2014, se publicó la resolución definitiva de ganadores, lista de elegibles y cargos desiertos. Como resultado del concurso se tiene un (1) ganador en el perfil del área de ciencias sociales y un elegible para el mismo perfil, así mismo se declararon desiertos los perfiles del área de Matemáticas y Ciencias Agropecuarias. Ante la no aceptación del nombramiento por parte del ganador, la Sede utilizó la lista de elegibles; se realizó el nombramiento en período de prueba del docente y se espera que éste tome posesión del cargo al iniciar el primer período académico del año 2015.

Internacionalización

Como complemento a las actividades de internacionalización propuestas en el plan de acción de la Sede 2013-2015, se resalta la vinculación de la Sede a los eventos programados por la Dirección de Relaciones Exteriores en el año 2014 como fueron:

- Charla sobre BECAS ICYE, realizada el 07 de marzo de 2014 en la cual participaron 06 miembros de la comunidad universitaria.
- Semana Internacional de Corea del Sur, realizada entre el 26 al 30 de mayo con la participación de cinco (5) miembros de la comunidad universitaria a la Conferencia Inaugural “Desarrollo Económico en Corea del Sur”.
- Semana Internacional de España, realizada entre el 06 al 10 de octubre. Durante esta semana la Sede generó espacios a la comunidad universitaria para participar en la conferencia “España Actual” y la realización de un ciclo de cine español. El evento contó con la participación de dieciséis (16) miembros de la comunidad universitaria, en las actividades programadas.

En cuanto a la agenda cultural se destaca que el día 26 de septiembre en la Plazoleta de la Alcaldía, más de treientos araucanos, entre niños, jóvenes y adultos, atendieron la invitación al concierto de música colombiana del Octeto Paisajes, dirigido por el Maestro Julio Roberto Gutiérrez e integrado por estudiantes del conservatorio de música de la Sede Bogotá.

INFRAESTRUCTURA FÍSICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: “DOTAR A LA UNIVERSIDAD DE UNA INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SOPORTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL.

PROGRAMA 8: FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DE LA GESTIÓN AMBIENTAL DE LOS CAMPUS”.

Del Plan de Acción de sede 2013-2015, se destaca la priorización de los recursos de inversión para el fortalecimiento de la infraestructura física del campus, mediante los siguientes proyectos: 1666: Adecuación y Modernización de la Infraestructura Física de la Sede Orinoquía y 1721: Desarrollo de la Nueva Infraestructura Física para Sede Orinoquía de la Universidad Nacional de Colombia.

El proyecto 1666 presentó los siguientes logros:

-Readecuación y ampliación de la subestación eléctrica; Adecuación y mantenimientos del laboratorio de aguas; Adecuación de un área para el personal de servicios generales. Ver anexos Ilustraciones 1, 2,5 y 6.

El proyecto 1721 presento los siguientes logros: Construcción de la Cafetería Central; Construcción del laboratorio de química. Ver anexos Ilustraciones 3, 4, 7 y 8. Es importante señalar que se espera finalizar en marzo del 2015 la terminación de la cubierta para el polideportivo.

Otro logro significativo en materia de infraestructura física consiste en haber incluido dentro de las metas del Plan de Acción de la sede, la elaboración de un Plan Maestro de Ordenamiento Territorial, el cual le dará un orden al crecimiento físico del campus y a la planeación y ejecución de obras de infraestructura física para la Sede Orinoquía en un horizonte de 20 años.

COMUNICACIONES

En el año 2014, desde el proceso de Comunicación, como proceso estratégico de apoyo a la Dirección de Sede y los procesos misionales de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia en la planeación, desarrollo e implementación de estrategias de comunicación, publicidad y asesoría en el buen uso de la imagen institucional, logró mantener el aumento de la visibilidad de la Sede en la región, representada número de inscritos en las convocatorias del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica – PEAMA, con un incremento del 25% en número de inscritos para el periodo 2014-2 con relación al periodo 2013-2 y 6% en el número de inscritos en el periodo 2015-1 con relación al periodo 2014-1. Así como en el cumplimiento de las expectativas en el número de inscritos en las convocatorias para programas de posgrado donde el número de aspirantes llegó a ser el doble de los cupos ofrecidos en cada programa.

Asimismo, otros de los logros destacados son el buen uso de la imagen institucional por parte de los miembros de la comunidad universitaria y el incremento de la participación de la comunidad local y regional en las iniciativas académicas, de investigación y de extensión solidaria y extensión cultural, propuestas en la Sede, que se conocieron gracias a la información institucional divulgada a través de los diferentes medios de comunicación con los que cuenta la Sede.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

En el desarrollo de los proyectos de inversión en investigación para el trienio 2013-2015, y en específico para el periodo 2014 se ejecutaron metas y actividades se desarrollaron las siguientes actividades:

Proyecto No: 1726: **FOMENTO DE UNA CULTURA DE LA INNOVACIÓN EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, SEDE ORINOQUIA:** para el segundo periodo de 2014 se puso en marcha el Nodo Orinoquia, que es coordinado por la Oficina de Extensión de la Sede Orinoquia. Las actividades a desarrollar se enmarcan en la **Meta 1.1:** *Implementar el nodo Orinoquia mediante la divulgación de al menos ocho (8) trabajos de investigación, extensión y/o docencia de la sede Orinoquia.*

Se llevaron a cabo dos talleres denominados “Valor Agregado a los Residuos Rurales, y Socialización de Alternativas para el Montaje de una Planta de Producción Veredal”. El primero se realizó en el Municipio de Puerto Carreño, Vichada los días 25 al 28 de junio de 2014 y el segundo se desarrolló en el Municipio de Tauramena Casanare, los días 20 al 23 de agosto de 2014. Estos talleres fueron dirigidos por el Profesor Asistente de la Sede Orinoquia Oscar E. Suarez Moreno.

Vinculación de dos (2) pasantes para el desarrollo de las actividades del Nodo Orinoquia. Mediante Resolución de Sede Orinoquia N° 006 del 20 enero de 2015 Se vinculó el estudiante JORGE ANDRES RIVEROS TONCO (4 meses * \$1.232.000) del programa de Ing. Industrial de la Sede Manizales – PEAMA en Movilidad y ANDRES RODRIGUEZ RAMOS (5 meses * \$1.232.000) del programa de Diseño Gráfico de la Sede Bogotá, para el desarrollo de su pasantía en el primer semestre de 2015.

COLECCIÓN BOTANICA: En el 2014 se colectaron 389 nuevas morfoespecies para la colección. Valores superiores a 240 implican que se ha cumplido el número esperado de morfoespecies para el periodo.

COLECCIÓN ENTOMOLÓGICA: En el 2014 se colectaron 226 nuevas morfoespecies de insectos para la colección.

Proyecto No: 1729: **FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, UNIVERSIDAD NACIONAL SEDE ORINOQUIA:** Para el año 2014 se publicaron las siguientes convocatorias:

- Convocatoria de investigación para estudiantes de pregrado para desarrollar trabajo de grado o pasantía en la Sede Orinoquia ($\$1.232.000 * 4 \text{ pasantes} * 4 \text{ meses} = \$ 19.712.000$). Ya se declararon ganadores.
- Convocatoria para realizar auxilios en el marco de los proyectos de investigación de la sede Orinoquia 2014 (19 estudiantes Sede Orinoquia y 17 PEMAS en movilidad = 36)
- Convocatoria de investigación para financiar trabajos de grado en posgrado, en temáticas relacionadas con la Orinoquia 2014-I ($\$48.000.000 / 2 \text{ propuestas ganadoras de } \$ 8.000.000 \text{ c/u}$). Los proyectos están en ejecución.
- Convocatoria para promover la movilidad (7 apoyos a estudiantes + 3 a profesores + 2 a contratistas = 12 apoyos).
- Convocatoria para Promover el Fortalecimiento y Creación de Semilleros de Investigación en la Sede Orinoquia 2014-I ($\$30.000.000 / 3 \text{ propuestas ganadoras de } \$ 10.000.000 \text{ c/u}$). Ver anexo tabla 6.

La ejecución presupuestal de los proyectos de inversión es:

- **Ejecución presupuestal proyecto Fortalecimiento a la gestión Investigativa:**
36,83% (ver anexos _ Tabla 8)
- **Ejecución presupuestal proyecto Fomento a una cultura de la Innovación:**
80.70 % (ver anexos _ Tabla 7)

FORMACIÓN

GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD ACADÉMICA

El PEAMA, es la oferta permanente de programas de pregrado que desde el año 2008 la Universidad Nacional de Colombia desarrolla en la sede Orinoquia. En el año 2014, la Sede dio continuidad a los cursos ofertados en los períodos anteriores, para el período 2014-01 (28 cursos) y para el 2014-02 (29 cursos), en los componentes de fundamentación, nivelación y de libre elección. Estos cursos fueron dictados por docentes de las sedes Amazonía, Caribe, Bogotá, Medellín y Orinoquia, a través de las modalidades de telepresencia, presenciales y virtuales, adicionalmente se realizaron visitas académicas de los docentes a la Sede, como complemento y fortalecimiento del trabajo telepresencial. El trabajo académico de los docentes, contó con el apoyo permanente en la Sede de siete (7) profesionales en diferentes áreas del conocimiento, en cada período académico. Se resalta el fortalecimiento en la oferta de cursos presenciales y la participación de docentes de la Sede, en el desarrollo de cursos de fundamentación para las sedes Amazonía y Caribe, si se tiene en cuenta el número reducido de personal docente de planta (4) en la Sede.

REGISTRO Y MATRICULA

Durante el año 2014, la gestión en el proceso de admisión desde la Sede, estuvo orientada al fortalecimiento del mismo a través de los procesos de divulgación de las dos (2) convocatorias (2014-02 y 2015-01) en los departamentos de la Orinoquia beneficiarios del programa. Así mismo, se resalta la ampliación del programa a partir de la convocatoria 2015-01 al municipio de Cubará (Boyacá) y a los corregimientos de Samoré y Gibraltar, del municipio de Toledo en Norte de Santander; esta ampliación fue posible debido a la influencia del departamento de Arauca en estas zonas del país.

Los resultados de los procesos de admisión realizados en el año 2014 (convocatorias 2014-02 y 2015-01) ascendió a 1159 aspirantes, 135 aspirantes más que las convocatorias realizadas en el año 2013 (2013-02 y 2014-01) a las cuales se inscribieron 1024 aspirantes. Los admitidos de las convocatorias realizadas en el 2014, fueron 190 bachilleres de los departamentos de influencia del PEAMA; la población

matriculada en la Sede en el año 2014 fue de 262 estudiantes; así mismo, un total de 51 estudiantes perdieron su condición en este mismo año. Ver anexo tablas 2, 3

En el año 2014, 150 estudiantes iniciaron etapa de movilidad a las sedes Andinas (Bogotá, Medellín, Manizales y Palmira), con este grupo se completó un total de 521 estudiantes que han iniciado dicha etapa, de los cuales 406 se estaban matriculados en el período académico 2014-02.

En los siete (7) años de implementación del PEAMA en la Sede, en el año 2014; dos (2) estudiantes cursan una segunda carrera en doble titulación, diez (10) estudiantes terminaron su plan de estudios, de los cuales; nueve (9) obtuvieron su título profesional en el año 2014. Adicionalmente, un grupo de quince (15) estudiantes terminaron el plan de estudios al finalizar el período académico 2014-02; se espera que estos últimos estudiantes obtengan su título profesional en la primera ceremonia de grados del año 2015. Ver anexo tabla 4

Respecto a la oferta de programas de posgrado, estos fueron desarrollados a través de cooperación con otras Sedes de la Universidad de acuerdo al interés de profesionales de la región. Como resultados de esta oferta se tiene en el año 2014 lo siguiente: **1)** Continuidad de la primera cohorte de la Especialización en Vías y Transporte en convenio con la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Sede Manizales, de la cual se graduaron 22 especialistas **2)** oferta de una segunda cohorte de esta misma especialización con 21 admitidos **3)** Graduación de tres (3) profesionales como Magister en Administración con Énfasis en Gestión Empresarial del programa ofrecido en convenio con la Facultad de Administración de la Sede Manizales desde el segundo semestre de 2009, **4)** Gestión, aprobación y oferta de la especialización en Gerencia Estratégica de Proyectos en convenio con la Facultad de Administración de la sede Manizales, al cual fueron admitidos 40 profesionales e iniciarán clases a partir del período académico 2015-01. Ver anexo tabla 5.

Para fortalecer el desarrollo del PEAMA en la Sede, se hace necesario: **1)** revisar y evaluar por parte de las instancias de la Universidad la oferta actual de cursos de fundamentación en los programas curriculares que forman parte del PEAMA, con el fin de que los estudiantes avancen en el plan de estudios durante la etapa inicial **2)** Consolidar la planta docente para el fortalecimiento de los procesos misionales; específicamente de los cargos que a la fecha se encuentran vacantes **3)** Revisar y considerar

la posibilidad de ampliar los cupos, asociados a la pérdida de éstos por no completar el proceso de matrícula inicial.

EXTENSIÓN

Actividades meta en apoyo al plan global de desarrollo 2013-2015	Resultados
Realizar un contacto oficial (telefónico, personal o escrito) con las entidades en Arauca, y recolectar información sobre los intereses de formación de la región.	1. Propuesta presentada al Instituto de Estudios de la Orinoquia (IEO) del curso de actualización. Gestión realizada con la Alcaldía de Arauca. 2. Asistencia a la Feria de servicios realizada en la Brigada Militar del municipio de Arauca. No se logró concretar una oferta puntual para el sector militar.
Presentar al menos 4 propuestas de Educación Continua y Permanente.	8 propuestas presentadas, 6 ejecutadas, y 2 por ejecutar
Realizar 3 actividades de Educación Continua y Permanente.	6 Actividades realizadas
Suscribir 2 Convenios para la prestación de Servicios Académicos y Educación Continua y Permanente	3 Convenios gestionados y 1 suscrito y en ejecución
Apoyar la presentación de proyectos que tenga la sede ante el de OCAD de Ciencia, Tecnología e Innovación o para el Regional	Se pronostica el inicio en el 2015-1
Identificar potenciales empresas de la región para el desarrollo de Prácticas y pasantías	1 Listado depurado y entregado al programa PEAMA

Adicional a lo anterior se realiza el cubrimiento de Unimedios en las actividades de extensión de la sede; adicional a ello la publicación del artículo “Reactivar el campo, desafío de estudiantes de Saravena” revista La Iguana de Ecopetrol Edición No.15 Diciembre de 2014, de carácter nacional

Indicadores relacionados con los logros reportados

Indicador	Resultado	Meta
Número de beneficiarios en la modalidad Extensión Solidaria	30	15
Satisfacción de los usuarios de los programas de extensión	96%	75%
Porcentaje de asistencia a reuniones de instancias de decisión a las que pertenece la Sede Orinoquia.	73%	70%
Participación de estudiantes, jubilados y egresados en las actividades de extensión	70%	5%
Cumplimiento con las metas de extensión en el Plan de Acción sede Orinoquia	113%	81%

Dificultades identificadas 2014.

1. Planeación individualizada y no participativa de las convocatorias de investigación y su presupuesto. Impactando el trabajo conjunto de extensión e investigación, dado la dependencia de la primera sobre la segunda (que para esta sede significa la base de la extensión como investigación aplicada).

Acciones correctivas o planes de mejoramiento:

1. Realización de mesas de trabajo: investigación, extensión y docencia. Ya se realizó en el mes de diciembre 2014.

Instituto de Estudios de la Orinoquia (IEO)

De los 32 proyectos que en el año 2010 (ver anexo tabla 9), recibe en ejecución la Dirección del Instituto de Estudios de la Orinoquia, a la fecha se tienen los siguientes resultados: -Se han liquidado 25 proyectos, es decir aproximadamente el 78% de los mismos, catorce fueron liquidados en el año 2012, ocho en el año 2013 y tres en el año 2014.

Los siete proyectos restantes por liquidar presentan el siguiente estado:

- Uno (01) en revisión para ser liquidado en el Sistema Financiero QUIPU. (Convenio 12-2008).
- Cinco (05) en evaluación por parte de los abogados externos de la Universidad Nacional de Colombia. (Convenio 240-2009; Convenio1128-2009; Convenio 129-2009; Convenio 239-009 y Contrato 094-2010).
- Uno (01) en trámite de liquidación con la entidad contratante. (Convenio 124-2010).

GRANJA EL CAIRO

La granja experimental el Cairo, se ha venido consolidando como un modelo de explotación agropecuaria, en la región, con producción orgánica, limpia y de buena calidad. De igual manera ha sido el centro para el desarrollo de proyectos de investigación, experimental y aplicados, relacionados con el sector agropecuario.

Durante el 2014, se reportan como relevantes las siguientes actividades en Granja académica y experimental “El Cairo”:

- Desarrollo de proyecto de investigación (tesis doctoral) **Mapeo de genes de inmunidad en yuca.**
- Producción de residuos sólidos y líquidos orgánicos generados por la fauna y flora de la granja:
 - ✓ 60 toneladas de abono sólido
 - ✓ 800 litros de abono líquido
- Propagación, siembra y manejo agronómico de más de 1000 árboles de 5 variedades nativas forestales y frutales.
- Producción de maíz, variedad de caña, pasto de corte, con el objetivo de proveer alimentación unidades pecuarias.
- Producción de una tonelada de silo para alimentación bovina
- Recolección y aprovechamiento de todo tipo de residuo de origen animal

- Producción avícola 700 unidades (gallinas) en producción de huevos, con sistemas rotacional de potreros, como modelo de producción en la zona.
- Producción bovina y equina.
- Venta de productos agropecuarios, producidos en la granja, total 2014 \$ 19.921.500.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Durante el año 2014 es posible resaltar la consolidación del área de Bienestar Universitario de la Sede Orinoquia como un proceso de apoyo al desarrollo de las actividades misionales en el campus, de acuerdo a los siguientes componentes destacados:

- Se evidenció el aumento de la cobertura de la población beneficiada en un en el programa de Gestión y Fomento socioeconómico pasando de un 21% de número de beneficios en el año 2013 a un 42% en número de beneficios otorgados en el año 2014. Esto obedece a la apertura del apoyo de transporte el cual sumó al registro de beneficios de apoyo alimentario. (Ver anexo gráfico 2.)
- Se realizó el seguimiento y participación operativa al convenio con el Departamento de la Prosperidad Social DPS con un registro de beneficiarios en el año 2014 de 167 jóvenes beneficiarios tanto en etapa inicial como en etapa de movilidad, logrando la participación en los programas gubernamentales a apoyo a la educación superior.
- Se fortalecieron las alianzas estratégicas con instituciones de salud, logrando dar continuidad a 4 alianzas que permitieron el desarrollo de actividades de promoción y prevención en salud durante el año 2014. Fortaleciendo las acciones de bienestar integral para el personal docente y administrativo de la Universidad de acuerdo a la política de consolidación del Bienestar y aumentando la participación de la comunidad universitaria en un 17.5% con relación al año 2013. (Ver anexo, Gráfico 3)
- Se diseñaron estrategias en los componentes de bienestar y académico para fortalecer el SAE, aumentando la participación y el seguimiento a los factores de riesgo desde el programa de Acompañamiento Integral en un 10% en contraste con el año 2013. Ver anexo, grafico 1.
- Se implementó una estrategia de motivación para generar la participación de la comunidad universitaria en las actividades deportivas y culturales internas para con el fin de propiciar el intercambio de experiencias, logrando un aumento en la participación de la comunidad universitaria equivalente a un 18% de la población beneficiada.

GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

Para la biblioteca de la Sede Orinoquía el año 2014 fue positivo pese a las dificultades de índole presupuestal, a continuación se describen las más significativas:

- Programa de Alfabetización Informacional

Estrategias en la búsqueda y recuperación de información aprovechando los recursos del portal de SINAB.

A continuación se muestran el resultado de dicho proceso:

Profesores	Estudiantes	Total
(2)	(220)	(222)

- Usuarios

- <u>Usuarios que visitaron la Biblioteca 2014</u>
- (2.856)

- Repositorio Institucional

La biblioteca ha tratado de dar Visibilidad y difusión mundial a las publicaciones académicas de la Sede Orinoquía a través del Repositorio Institucional

2010	2011	2012	2013	2014
(3) Trabajos publicados	(17) Trabajos publicados	(75) Trabajos publicados	(88) Trabajos publicados	(98) Trabajos publicados

- Préstamos 2014

La biblioteca realizó los siguientes préstamos en el sistema ALEPH

TOTAL PRESTAMOS	TOTAL RENOVACIONES	TOTAL DEVOLUCIONES
2.905	1.526	2.942

- **Actividades de agenda cultural**

La biblioteca ha venido fortaleciendo sus programas de promoción cultural especialmente los clubes de lectura

Clubes de lectura conformados	Número de sesiones realizadas	Participantes
1	8	144

- **Préstamo Interbibliotecario**

La biblioteca recibió (3) solicitudes

PRESTAMO INTERBIBLIOTECARIO	
Solicitudes	Biblioteca
2	Biblioteca Central Sede Bogotá
1	Biblioteca Sede Medellín
(3)	

- **Vigilancia Tecnológica**

En el mes de agosto implementamos este servicio con 10 estudiantes de maestría en ciencias agrarias utilizando como herramienta la base de datos Ciencedirect

- **Auditoria Octubre de 2014**

Dentro del proceso de la auditoría realizada al proceso “Gestión de Recursos y Servicios Bibliotecarios” no se evidenció no conformidades.

GESTIÓN DE LABORATORIOS

DOTAR A LA UNIVERSIDAD DE UNA INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SOPORTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL

FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD

Dentro de los logros alcanzados para los laboratorios de la Sede, se destaca:

- Dotación de equipos de alta tecnología, para apoyar los procesos adelantados, en los laboratorios que prestan servicios de extensión (6 equipos auxiliares y un equipo robusto).
- Ratificación de la acreditación de 13 ensayos en suelos, por parte del ORGANISMO NACIONAL DE ACREDITACION DE COLOMBIA- ONAC, mediante auditoria de seguimiento. Ver anexo, gráfico 4.
- Implementación del sistema de gestión de calidad, para acreditación de 15 ensayos del área de agua potable.
- Participación en la prueba interlaboratorio de la Universidad de WAGENINGEN- HOLANDA, con nivel superior de desempeño.
- Participación en la prueba interlaboratorio Nacional (sociedad colombiana de la Ciencia del Suelo).
- Participación prueba interlaboratorio del instituto nacional de salud piccap, con desempeño satisfactorio
- Adecuación de espacios y nuevos laboratorios.
- Cumplimiento planes de mantenimiento y calibración de equipos.
- Para el año 2014 se realizaron 489 análisis de laboratorio por un valor de \$24.725.000 (ver anexos, tabla 10 y 11)

GESTIÓN DE INFORMACIÓN

INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES

Logros de la vigencia 2014:

- Aumento en el canal de comunicaciones a Internet de 5 Mb a 9 Mb.
- Mejoramiento de la protección eléctrica con sistemas UPS para equipos servidores, equipos de comunicaciones, equipos de videoconferencia y equipos de usuarios finales.
- Mejoramiento de las condiciones ambientales centro de cómputo con la adquisición de un aire acondicionado portátil.
- Mejoramiento de la seguridad de la red local con la organización lógica de la red local en grupos o vlans. Las vlan establecidas inicialmente son: vlan de red inalámbrica, vlan de administrativos y docentes, vlan de estudiantes, vlan de gestión, vlan de servidores y vlan de telefonía.
- Instalación de un nuevo servidor Proxy para mejorar el comportamiento de las redes de acceso a internet y WAN y generar estadísticas de uso de los mismos canales como herramienta para la toma de decisiones.

Indicadores relacionados con el Plan de Acción de Sede

Rediseño página web sede Orinoquia a cargo de UNIMEDIOS. En el momento de presentación de este informe se está trabajando con la oficina de divulgación cultural de la sede en la recopilación de información de las dependencias.

Indicadores relacionados con el Plan de Acción de Sede

Sistema de telefonía: La empresa prestadora del servicio de telefonía es única en la ciudad, los equipos actuales son obsoletos y las posibles nuevas soluciones tecnológicas son muy costosas.

Presupuesto: No se cuenta con un presupuesto dentro de un proyecto de inversión con el cual se puedan establecer metas significativas para la dependencia.

Obsolescencia: La obsolescencia de equipos de cómputo, videoconferencia, periféricos como impresoras y dispositivos multimedia, hace que se presenten fallas cada vez más frecuentes, lo que incrementa el tiempo fuera de servicio.

Oportunidades de Mejora

La posibilidad de contar con una oficina/nodo en la cabecera municipal representa una oportunidad para mejorar las condiciones del sistema de comunicaciones tanto de voz como de datos.

Los avances en los proyectos de la DNTIC representarán una significativa mejora en el año 2015 por ser este el año de implementación de la mayoría de ellos.

GESTIÓN DOCUMENTAL

En el año 2014, la gestión documental se orientó al acompañamiento y seguimiento a las oficinas productoras y gestoras de la gestión documental en la Sede, a través de la realización de actividades de capacitación al personal, seguimiento a la organización de archivos de gestión, actualización y aplicación de tablas de retención documental - TRD, aplicación de procedimientos técnicos y la gestión de las comunicaciones oficiales de la Sede. Los principales resultados del proceso se centran en: **1)** Inicio de la aplicación de la TRD actualizada para la Sede y avance en la estandarización de series documentales con las demás Sedes de Presencia Nacional, **2)** Se realizaron cuatro (4) seguimientos a la organización de archivos de gestión; los cuales tenían como propósito revisar los avances en la organización de archivos de gestión y aplicación de TRD en las oficinas. Los seguimientos se enmarcaron en el cumplimiento de la normatividad de archivos, así como en los planes de mejoramiento y planes de trabajo internos definidos por las oficinas. De estos seguimientos; tres se realizaron a las oficinas identificadas como críticas en el proceso de organización de archivos, debido a su atraso en la aplicación de TRD. **3)** Se recibió 2.53 metros lineales (ML) de transferencia primaria al archivo central (ver anexo, tabla 12) **4)** Se eliminaron 0.36 ML de documentos sin valor vía depuración **5)** Se atendieron 35 consultas y 70 préstamos documentales en los archivos de gestión y archivo central **6)** Se gestionaron 1900 comunicaciones oficiales, (ver anexo, tabla 13) **7)** Se realizó una capacitación y atención de cinco (5)

asesorías en temas archivísticos **8)** Se participó en tres (3) reuniones de la Comisión de Gestión y Patrimonio Documental y en tres (3) sesiones del Comité Nacional de Gestión y Patrimonio Documental.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

La gestión de la Unidad Financiera y Administrativa de la Sede durante la vigencia 2014 se enmarca en el apoyo y respaldo administrativo requerido por las áreas operativas, para el cumplimiento de la misión Institucional, dando cumplimiento a los requerimientos de la normatividad vigente con la celeridad y oportunidad que los trámites requieren.

La planta de personal administrativo y docente de la sede está conformada por catorce (14) cargos. (Ver anexo, tabla 14)

Sin embargo, la dinámica en el desarrollo de su plan de acción e interacción con la comunidad regional demanda de manera permanente el acompañamiento de personal que necesariamente la institución debe requerir y vincular a través de sus recursos propios, generando una necesidad recurrente de los mismos por cuanto esta sede no aporta de manera significativa a la generación de recursos propios y se debe soportar a la voluntad del nivel nacional para la asignación de recursos para soportar la vinculación de este personal, que es muy significativo y prioritario, se encuentra conformado así. (Ver anexo tabla 15)

Igualmente para los periodos académicos Febrero-Mayo y Agosto-Noviembre, se hace necesario y prioritario contar con personal exclusivo para apoyar todas las actividades académicas y docentes de la sede, los cuales son vinculados a través de órdenes de servicios con recursos de funcionamiento.

GESTIÓN FINANCIERA: La estructura financiera de la sede se enmarca en tres empresas que se identifican así: EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI. Para la vigencia 2014 a la sede Orinoquia, se la apropió un presupuesto por valor de \$4.531.035.323, que incluye las tres empresas mencionadas anteriormente. Ver anexo tabla 16, 17 y 18.

Por último se muestra un consolidado en la ejecución presupuestal de los cinco (05) proyectos de inversión de la Sede Orinoquia. Ver anexo, Tabla 19.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

GESTIÓN DEL MEJORAMIENTO

LÍNEA ESTRATEGICA: MEJORAR LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD Y ESTABLECER MECANISMOS DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA PARA LOGRAR UNA MAYOR EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL.

PROGRAMA: GESTIÓN DE CALIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

El SIGC, Sistema Integrado de Gestión de la Calidad se consolida con la coordinación del Nivel Nacional, a nivel interno con el liderazgo de la Dirección de Sede, Planeación y el Equipo de Gestión como actores fundamentales del desarrollo institucional y del sistema.

Logros alcanzados

Para la vigencia 2014 los principales logros se vieron reflejados en los resultados de los procesos de evaluación desarrollados por el Instituto Colombiano de Normas técnicas y Certificación (Icontec) en el mes de febrero y la Auditoria Interna en el mes de octubre, dichas evaluaciones arrojaron resultados satisfactorios sin desviaciones o no conformidades detectadas. Adicionalmente se logró gestionar adecuadamente los planes de mejoramiento suscritos con la Oficina Nacional de Control Interno (ONCI), como parte de la evaluación 2013.

Balance en la sostenibilidad y mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad (SIGC

- **ALINEACIÓN DEL SISTEMA A LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL.**

Para la vigencia 2014, se continuó la alineación del sistema de gestión con la estrategia institucional a través de un despliegue táctico establecido en las diferentes metas contenidas en el Plan de Acción de Sede 2013 - 2015. A través de reuniones trimestrales se realizan seguimientos que con corte a 31 de diciembre se alcanza un nivel de implementación del **57% aproximadamente**, ya que los informes de avance técnico del periodo 2014-2 de los proyectos de inversión de la sede se encuentran en fase de revisión y aprobación por parte de la DNPE (Dirección Nacional de Planeación y Estadística).

- RESULTADOS AUDITORIAS

AUDITORIA INTERNA _ NORMA DE ESPECIFICACIÓN NTCGP1000

La auditoría interna realizada por parte de la coordinación general a la sede tuvo un alcance para cinco (5) procesos “servicios generales, contable, servicios bibliotecarios, salud ocupacional y gestión y fomento socioeconómico”, con resultados satisfactorios ya que no se detectaron desviaciones y/o incumplimiento en los requisitos evaluados. Ver anexo, tabla 20,

EVALUACIÓN ONCI _ NORMA DE ESPECIFICACIÓN MECI

Frente a la evaluación 2013 se implementó en un 100% el plan de mejoramiento propuesto. Adicionalmente para la vigencia 2014 se realiza un nuevo ciclo de evaluación centralizado en el proceso de adquisición de bienes y servicios que busca fortalecer controles e incorporar buenas prácticas en los procesos de contratación. Ver anexo, tabla 21.

Dificultades identificadas

PRESUPUESTALES: La financiación relacionada con la sostenibilidad del Sistema de Gestión durante las dos (2) últimas vigencias se han realizado por la Dirección de Sede a través de recursos de funcionamiento. Para la vigencia 2014 se han destinado aproximadamente \$26.000.000 representados en Servicios Técnicos y Viáticos para desplazamiento a las sesiones de trabajo programadas por la Coordinación General. Sin embargo a pesar de este esfuerzo de la no se han adelantado nuevos procesos de capacitación al equipo gestor ni campañas institucionales que permitan fortalecer el sistema, estas iniciativas requieren recursos económicos para su desarrollo que la sede no dispone o debe priorizar para su funcionamiento.

ACOMPAÑAMIENTO NIVEL NACIONAL: Para la vigencia 2014 se tuvo un menor acompañamiento del nivel nacional del cual depende la sede, esto puede deberse a la menor capacidad operativa, la insuficiencia de los recursos financieros para dar cumplimiento a la totalidad de planes y programas y la complejidad institucional. Esta falta de acompañamiento repercute en un menor dinamismo del sistema y lentitud para alcanzar mayores estándares de excelencia.

ORIENTACIÓN: Si bien es cierto la institución cuenta con un proyecto de inversión y unos claros objetivos enmarcados en su Plan Global de Desarrollo, la implementación y concreción de estos objetivos y metas no se han desarrollado suficientemente y su impacto se conocerá al terminar la administración. En este sentido la sede se vería afectada ya que la dependencia e incidencia que tiene el desarrollo del sistema a nivel institucional se ve reflejada directamente en la Sede Orinoquia

Oportunidades de Mejora

Acciones de mejora a desarrollar como producto de las dificultades identificadas

OPORTUNIDAD DE MEJORA 1: PRESUPUESTAL

Acción: Mejorar los procesos de articulación entre los diferentes sistemas de gestión en la Sede	Propósito: Optimizar y compartir recursos económicos que faciliten el establecimiento y concreción de metas comunes. Ej. Desarrollo procesos de capacitación.
Acción: Solicitar apoyo por parte del nivel nacional respecto a la destinación de recursos para el desarrollo de actividades de capacitación, campañas y sensibilización.	Propósito: Fortalecer el sistema de gestión a través de la cultura y competencia de su personal

OPORTUNIDAD DE MEJORA 2: ACOMPAÑAMIENTO DEL NIVEL NACIONAL

Acción: Solicitar por medio de la Dirección de Sede a la Vicerrectoría general apoyos para el desarrollo de acciones que fortalezcan el sistema de gestión.	Propósito: Alcanzar adecuadamente los objetivos institucionales respecto al sistema de gestión.
Acción: Solicitar apoyo por parte del nivel nacional respecto a la destinación de recursos para el desarrollo de actividades de capacitación, campañas y sensibilización.	Propósito: Fortalecer el sistema de gestión a través de la cultura y competencia de su personal

GESTIÓN AMBIENTAL

A continuación se relaciona el informe de actividades ejecutadas durante el año 2014, del desempeño ambiental de la sede del SGA basado en la normatividad NTC ISO 14.001 y 9.001, en este, se relacionan los logros significativos del área.

1. Logros de la vigencia 2014:

- Manejo Ambiental en Infraestructura se desarrolló en 100% (mitigación de impactos ambientales por obras civiles de: “PROYECTO 001721, DESARROLLO DE LA NUEVA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA SEDE ORINOQUÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA”).
- Mantenimiento de condiciones ambientales adecuadas en el campus de la Sede para el desarrollo de actividades propias de la Universidad en la región. (Requisitos legales ambientales cumplidos y desempeño de gestión). Ver gráfico 5.
- Identificación de Acciones correctivas o planes de mejoramiento a implementar Año 2.015
- Visita de retroalimentación intersedes del SGA a nivel nacional (Ver Anexo, tabla 22)

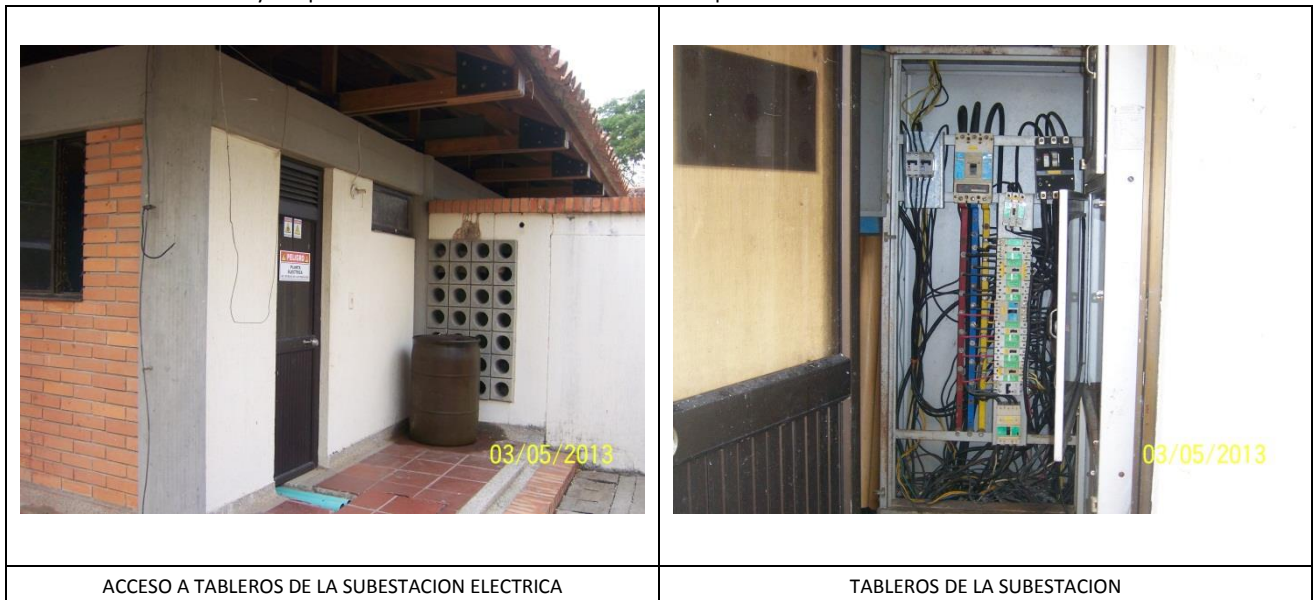
2. Dificultades identificadas:

- Falta articulación directa para la disponibilidad de recursos para la gestión de proyectos ambientales a través de la oficina de Gestión Ambiental.
- Carencia de personal de apoyo al área Gestión Ambiental en la sede Orinoquía para el cumplimiento de metas y actividades de ejecución en los tiempos requeridos por el sistema.

ANEXOS

CONDICIONES INICIALES INFRAESTRUCTURA

Ilustración 1. Adecuación y ampliación subestación eléctrica Sede Orinoquía



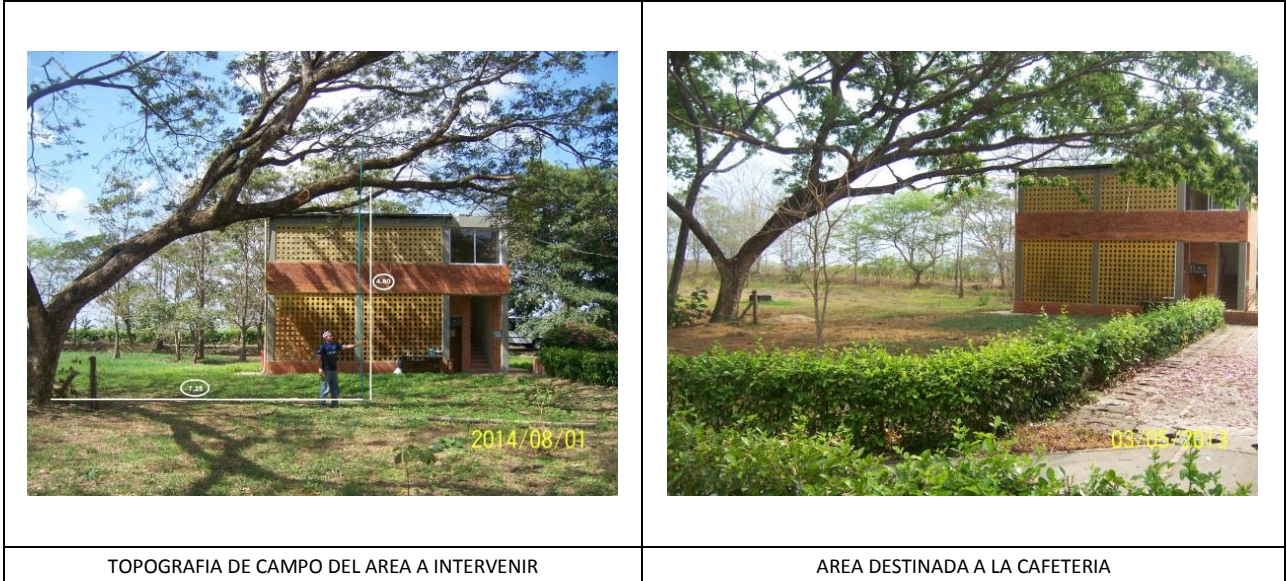
Fuente. Infraestructura

Ilustración 2. Adecuación y mantenimiento laboratorio de suelos de la Sede Orinoquía



Fuente. Infraestructura

Ilustración 3. Construcción Cafetería Central, Sede Orinoquía



Fuente. Infraestructura

Ilustración 4. Construcción laboratorio de Química, Sede Orinoquía



Fuente. Infraestructura

CONDICIONES FINALES INFRAESTRUCTURA

Ilustración 5. Adecuación y ampliación subestación eléctrica Sede Orinoquía



Fuente. Infraestructura

Ilustración 6. Adecuación y mantenimiento laboratorio de suelos de la Sede Orinoquía



Fuente. Infraestructura

Ilustración 7. Construcción Cafetería Central, Sede Orinoquía



Fuente. Infraestructura

Ilustración 8. Construcción laboratorio de Química, Sede Orinoquía



Fuente. Infraestructura

Tabla 1 Aspirantes y admitidos al Concurso Profesor al 2013 Sede Orinoquia

Área convocada	Total aspirantes inscritos	Aspirantes inscritos que enviaron documentación	Etapas del Concurso								Admitidos al concurso por perfil
			Verificación de documentos		Valoración hoja de vida		Evaluación del componente escrito		Evaluación del componente Oral		
			Cumplieron requisitos	No Cumplieron requisitos	Cumplieron requisitos	No Cumplieron requisitos	Cumplieron requisitos	No Cumplieron requisitos	Cumplieron requisitos	No Cumplieron requisitos	
Ciencias Sociales	15	6	2	4	2		2		2		2
Ciencias Agropecuarias	8	5	2	3		2					0
Ciencias - Matemáticas	3	1		1							0
	26	12	4	8	2	2	2		2		2

Fuente: Secretaría de sede, construcción a partir de los informes entregados por la Coordinación Nacional del Concurso Profesor al

ANEXOS FORMACIÓN

Tabla 2. Aspirantes, admitidos por convocatoria período 2014-02 y 2015-01.

PROGRAMA	CONVOCATORIA	Inscritos	Admitidos
PEAMA	2014-02	350	90
	2015-01	809	90
TOTAL		1159	180

Fuente: Secretaría de Sede

Tabla 3. Procedencia de los inscritos y admitidos convocatorias 2014-02 y 2015-01.

Cohorte	Arauca		Casanare		Guainía		Guaviare		Vichada		Otros	
	Inscritos	Admitidos	Inscritos	Admitidos	Inscritos	Admitidos	Inscritos	Admitidos	Inscritos	Admitidos	Inscritos	Admitidos
2014-02	241	62	47	20	2		34	6	22	2	4	
2015-01	374	50	121	21	177	2	58	5	12	1	67	11
TOTAL	615	112	168	41	179	2	92	11	34	3	71	11

Fuente: Secretaría de Sede

Tabla 4. Etapa final del PEAMA 2014

Programa curricular	No. de Graduados	Período graduación	Sede	Municipio/Procedencia del estudiante
Contaduría Pública	1	2013-02	Bogotá	Puerto Carreño (Vichada)
Ingeniería Civil	1	2013-02	Medellín	Tame (Arauca)
Administración de Empresas	1	2014-01	Manizales	San José del Guaviare (Guaviare)
Ingeniería de Minas y Metalurgia	1	2014-01	Medellín	San José del Guaviare (Guaviare)
Ingeniería de Petróleos	1	2014-01	Medellín	Yopal (Casanare)
Ingeniería de Petróleos	1	2014-02	Medellín	Arauca (Arauca)
Ingeniería Industrial	1	2014-01	Bogotá	Arauca (Arauca)
Ingeniería Industrial	1	2014-02	Manizales	Arauca (Arauca)
Ingeniería Geológica	1	2014-02	Medellín	Tame (Arauca)
Ingeniería Geológica	1	2014-02	Medellín	Tame (Arauca)
Ingeniería Ambiental	1	2014-01	Palmira	Arauca (Arauca)

Fuente: Secretaría de Sede

Tabla 5. Posgrados

Programa curricular	Cohorte	Período académico	Inscritos	Admitidos	Matriculados	Graduados
Especialización en Vías y Transporte (Convenio Orinoquia – Manizales)	I	2014-01	-	-	31	-
		2014-02	-	-	8	22
	II	2014-01	24	21	18	-
		2014-02	-	-	16	-
Maestría en Administración	I	2014-02	-	-	5	3
Especialización en Gerencia Estratégica de Proyectos	I	2014-02	54	40	N/A	N/A

Fuente: Secretaría de Sede

ANEXOS INVESTIGACIÓN

Tabla 6. CONVOCATORIA DEL PROGRAMA NACIONAL DE INTERNACIONALIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO 2013-2015 “Movilidad para docentes, investigadores y estudiantes de posgrado”.

NOMBRE	DOCUMENTO	APOYO	MONTO	ACTIVIDAD
Adriana Patricia Muñoz Ramirez	39792492	Profesora Sede Bogotá	1.000.000	Proyecto de infraestructura acuícola Sede Orinoquia
Cristian Andrés Mur Escobar	1010183363	Estudiante	500.000	Asistir al Congreso Colombiano de Ornitología
Elisa E. Valenzuela Vergara	1152434509	Estudiante	500.000	Apoyo económico desplazamiento Sede Medellín - Sede Orinoquia
Yulanderson Salguero Rodríguez	1105789279	Estudiante	500.000	Apoyo de movilidad con fines investigativos en la Sede Orinoquia
Oscar Fabián Torres Silva	1053800738	Estudiante	500.000	Apoyo de movilidad con fines investigativos en la Sede Orinoquia
Geovanna Tafurt García	63500958	Profesora Sede Orinoquia	1.000.000	Gastos de viaje e inscripción al XII Congreso colombiano de fotoquímica realizado en la Ciudad de Cartagena los días 21 al 23 de mayo de 2014
Elisa Esther Valenzuela Vergara	1152434509	Estudiante	500.000	Gastos de viaje e inscripción al XII Congreso colombiano de Fitoquímica Cartagena los días 21 al 23 de mayo de 2014
Juan Carlos Agudelo Martínez	74375957	Contratista	1.000.000	Participación en IV Congreso de Zoología de Colombia realizado del 01 al 05 de diciembre de 2014
Luis Alejandro Castañeda Osorio	1120867499	Estudiante	500.000	Apoyo económico para el desplazamiento a la Sede Orinoquia actividades de investigación
Melisa Correa Vélez	1053793007	Contratista	280.000	Apoyo económico para el desplazamiento para asistir al taller de piscicultura en Tauramena, Casanare

Fuente. Coordinación Investigación

Tabla 7. Ejecución presupuestal proyecto Fomento a una cultura de la Innovación

NOMBRE PROYECTO	APROPIACION			EJECUCION			% EJEC.
	NACION	PROP/EXCED	TOTAL	NACION	PROPIOS	TOTAL	
Fomento Cultura de la Innovación en la UN Orinoquia.	70.450.000	4.690.479	75.140.479	60.631.675	0	56.631.683	80.7%

Fuente. Coordinación Investigación

Tabla 8. Ejecución presupuestal proyecto Fortalecimiento a la gestión Investigativa

NOMBRE PROYECTO	APROPIACION			EJECUCION			% EJEC.
	NACION	PROP/EXCED	TOTAL	NACION	PROPIOS	TOTAL	
Fortalecimiento de la Formación para la Investigación.	155.425.751	57.251.959	212.677.710	47.300.955	22.945.436	70.246.391	36,83%

Fuente. Coordinación Investigación

ANEXOS EXTENSIÓN

Tabla 9. Proyectos ejecutados por el IEO

	TIPO	No.	NOMBRE PROYECTO	VALOR PROYECTO	CUBRIMIENTO	ENTIDAD CONTRATANTE
1	Contrato	1162 de 2008	Interventoría de salud Arauca - Universidad Nacional de Colombia	222.000.000	Arauca	Unidad Administrativa Especial de Salud de Arauca
2	Contrato	12 de 2009	Implementación de la primera fase del plan decenal de la educación Municipio de Arauquita	50.000.000	Arauca	Municipio de Arauca
3	Convenio	13 de 2008	Aunar esfuerzos para fortalecer el proceso que se viene adelantando y potenciar el desarrollo de conocimientos en manejo de residuos sólidos y sentido de pertenencia y apropiación del territorio, de manera tal que el proceso desarrolle y adopte hábitos de vida saludables, protección de ambiente, implementación de modelos pedagógicos	283.279.936	Bogotá	Alcaldía Rafael Uribe

	TIPO	No.	NOMBRE PROYECTO	VALOR PROYECTO	CUBRIMIENTO	ENTIDAD CONTRATANTE
4	Convenio	25 de 2008	Realizar la interventoría técnica, legal, administrativa y financiera del contrato n. 211 del 17 de diciembre de 2008, celebrado entre la unidad administrativa especial de rehabilitación y mantenimiento vial - UAERMV y SAINC Ingenieros Consultores S.A.	498.622.367	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda
5	Contrato	11 de 2009	Ejecutar los trabajos y demás actividades propias del servicio contratado, el cual debe realizarse de conformidad con las condiciones y cláusulas del presente documento y que consistirá en: dictar el diplomado: comunicación oral y escrita	19.000.000	Arauca	Cámara de Comercio de Arauca
6	Contrato	248 de 2009	Prestar asesoría y apoyo a la coordinación de gestión de talento humano para el diseño de metodología y formatos necesarios para la organización de las historias laborales, la organización de las historias laborales, la organización física de hasta 1450 historias laborales de la defensoría	82.000.000	Nacional	Defensoría del Pueblo
7	Contrato	0089 de 2009	Herramientas para análisis del contexto regional para la amazonia, la Orinoquia y la Costa Pacífica UNAL- organización de estados iberoamericanos para la educación, la ciencia y la cultura-OEI	73.800.000	Nacional	Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación y la Cultura -OEI
8	Convenio	343 de 2009	Realizar la auditoría de la matrícula oficial de 182.238 estudiantes regulares pertenecientes a los niveles de preescolar, básica y media y la matrícula oficial de 93.512 estudiantes de educación de adultos (educación por ciclos) UNAL-Gobernación de Boyacá	84.000.000	Boyacá	Gobernación de Boyacá-Secretaría de Educación
9	Contrato	900341 de 2009	Desarrollar una consultoría para el desarrollo del programa de mantenimiento del parque automotor del servicio de extinción de incendios y búsqueda y salvamiento a nivel nacional 201-2020 para el fortalecimiento de la Aeronáutica Civil	157.800.000	Nacional	Aeronáutica Civil
10	Contrato	100-15-08-043	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, económicos y financieros para el desarrollo del proyecto de estudio poblacional, distribución, abundancia y caracterización acuática de hábitat de perro de agua (PteronuraBasilensis) en el área de Caño Limón Departamento de Arauca.	62.000.000	Arauca	Corporación Autónoma Regional de Orinoquia

	TIPO	No.	NOMBRE PROYECTO	VALOR PROYECTO	CUBRIMIENTO	ENTIDAD CONTRATANTE
11	Convenio	22 de 2009	Buscar concretar procedimientos y metodologías mediante el aporte de recursos y capacidades técnicas, jurídicas y administrativas, para realizar interventoría técnica, administrativa y financiera, en los componentes de ambiente, productividad, participación y deportes, del plan operativo anual de inversiones 2009 de la localidad de Usaqué con el fin de hacer un seguimiento integral de cada uno de ellos de conformidad con lo señalado en el decreto distrital 854 de 2001	86.894.581	Bogotá	Alcaldía Local de Los Mártires
12	Convenio	20 de 2009	Formar personas de la localidad del sector informal en situaciones de vulnerabilidad para la generación de ingresos y oportunidades.	188.582.570	Bogotá	Alcaldía Local de Los Mártires
13	Contrato	931 de 2009	Desarrollo y validación en tres municipios de una estrategia de desarrollo profesional de docentes en zonas rurales para mejorar prácticas de aula en ciencias por medio de la inclusión de estrategias de aprendizaje en ciencia y tecnología basadas	54.340.400	Arauca	Unión Temporal Universidad de los Andes- Universidad de Ibagué
14	Contrato	32 de 2008	Desarrollo del programa pequeños científicos como estrategia que fortalece las competencias argumentativas, interpretativas y propositivas de los estudiantes de educación básica en el área de las ciencias naturales.	49.601.400	Arauca	Alcaldía Municipal de Arauca
15	Contrato	189 de 2008	Generar espacios de comunicación e implicación de la sociedad con la ciencia y de los científicos con la sociedad	10.000.000	Arauca	Colciencias
16	Contrato	009 de 2008	Desarrollar los estudios de consultoría para el diseño del Plan Decenal de Educación del municipio, de manera que se permita proyectar las dinámicas de desarrollo educativo y social de este y a su vez, sirva como instrumento a la administración municipal para liderar su ejecución y seguimiento	95.000.000	Arauquita	Alcaldía Municipio de Arauquita
17	Convenio	01 de 2009	Interventoría técnica, legal, administrativa, ambiental y financiera del contrato n. 140 del 22 de diciembre de 2008 celebrado entre el fondo de desarrollo local y Consorcio Scala.	205.333.334	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda

	TIPO	No.	NOMBRE PROYECTO	VALOR PROYECTO	CUBRIMIENTO	ENTIDAD CONTRATANTE
18	Convenio	176 de 2009	Aunar esfuerzos para mejorar la competitividad y la sostenibilidad de las sub-cadenas productivas generadas en la localidad séptima de bosa para contribuir e incrementar su capital de trabajo e ingresos	564.800.000	Bogotá	Secretaría de Desarrollo Económico y Alcaldía Local de Bosa
19	Convenio	1128 de 2009	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para desarrollar estrategias y proyectos que faciliten la atención integral la población en condición de desplazamiento.	503.340.000	Bogotá	Secretaría de Desarrollo Económico-Alcaldía Local de Bosa
20	Convenio	239 de 2009	Aunar esfuerzos administrativos, técnicos y financieros para desarrollar e implementar una estrategia integral para el fortalecimiento que permita el desarrollo del sector en torno a la plataforma logística de bosa.	378.000.000	Bogotá	Secretaría de Desarrollo Económico y Alcaldía Local de Bosa
21	Convenio	240 de 2009	Aunar esfuerzos para promover y facilitar el acceso de los habitantes de la localidad al sistema productivo de la ciudad, brindando oportunidades para el aprovechamiento y mejoramiento de la empleabilidad, para el desarrollo y consolidación de iniciativas de emprendimiento para el fortalecimiento y el trabajo asociativo de los empresarios de la localidad de bosa a través del portafolios de servicios ofrecido por la unidad local de desarrollo empresarial ULDE en el año 2009	431.000.000	Bogotá	Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaria de Integración Social y Alcaldía Local de Bosa
22	Convenio	36 de 2009	Realizar la interventoría técnica, legal, administrativa, ambiental y financiera del contrato que surja del convenio interadministrativo de cofinanciación n. 002 de 2009,	501.846.249	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda
23	Convenio	23 de 2008	Generar la apropiación de una cultura ambiental dentro de la comunidad de Puente Aranda, a través de su incorporación a la gestión y solución de las problemáticas y conflictos ambientales; con el fin de lograr una gestión racional de los recursos locales y un mejoramiento de su calidad de vida.	129.261.947	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda

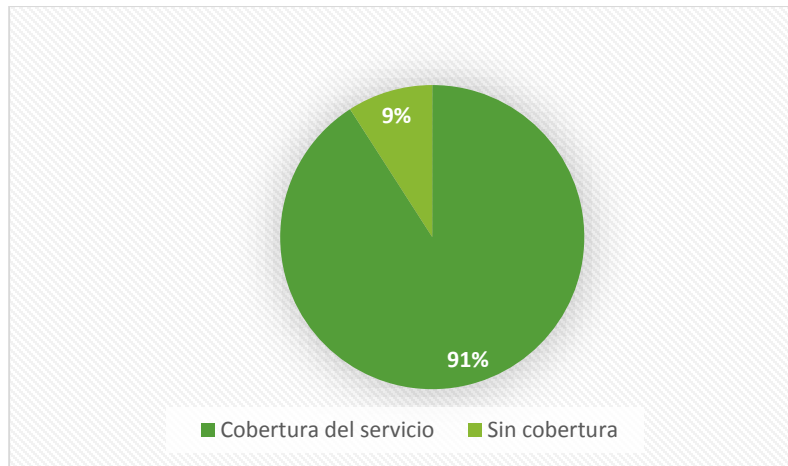
	TIPO	No.	NOMBRE PROYECTO	VALOR PROYECTO	CUBRIMIENTO	ENTIDAD CONTRATANTE
24	Contrato	94 de 2010	Ejecutar tanto de forma integral como puntual la etapa de gestión e infraestructura en 317 sedes educativas beneficiarias del programa computadores para educar durante el año 2010, ubicadas en diferentes municipios de los departamentos de Arauca, Casanare, Santander y vichada región 3, de acuerdo con la propuesta presentada por la Universidad Nacional de Colombia	579.631.059	Orinoquía	Computadores para Educar- Ministerio de Tecnologías de la información y las comunicaciones
25	Convenio	418 de 2009	Estudios de pre factibilidad del embalse multipropósito sobre el río so comba en el municipio del becerril y estudios y diseños detallados del embalse regulador multipropósito sobre la Quebrada Buturama como alternativa de suministro de agua para riego	1.565.439.149	Cesar	Departamento del Cesar
26	Convenio	125-2010	Realizar la interventoría técnica, administrativa, financiera y ambiental a los contratos que resulten de las licitaciones públicas fdipa-lp-048-2010; fdipa-lp-044-2010 y al contrato de obra pública 120-2010 suscrito con la empresa patria s.a.	507.846.267	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda
27	Convenio	129 de 2009	Ejercer la interventoría técnica, administrativa, financiera, ambiental y contable del convenio interadministrativo de cooperación y cofinanciación no. 038 de 2009, celebrado entre el fondo de desarrollo local de los mártires y la unidad administrativa especial de rehabilitación y mantenimiento vial –UAERMV, y de los contratos que de su ejecución se deriven, así como de las adiciones y prórrogas que del mismo lleguen a suscribirse.	215.849.949	Bogotá	Alcaldía Local de los Mártires
28	Convenio	1211 de 2009	Desarrollar los diseños arquitectónicos necesarios para la construcción del parque cultural y concha acústica Jorge Villamil Cordovez UNAL-Gobernación del Huila	378.031.000	Neiva	Gobernación de Huila
29	Convenio	12 de 2008	Realizar los estudios y análisis cuantitativos y cualitativos integrales de impacto ambiental generados por la actividad industrial, con enfoque específico a la planta central termoeléctrica Martin del Corral Termozipa y Planta de Tibitoc	59.760.000	Cundinamarca	Alcaldía de Tocancipa

	TIPO	No.	NOMBRE PROYECTO	VALOR PROYECTO	CUBRIMIENTO	ENTIDAD CONTRATANTE
30	Convenio	06 de 2009	Desarrollar el eje derecho a la ciudad-programa ambiente vital proyecto 0512 apoyo a la recuperación de las cuencas hidrográficas componente 1 apoyar la creación de un observatorio ambiental que guie hacia el cumplimiento de las normas ambientales vigentes 2. Fomentar la integración interinstitucional al sistema de gestión ambiental de la localidad en un evento al año.	62.700.000	Bogotá	Alcaldía Local de Usme
31	Convenio	05 de 2009	Cofinanciación interadministrativa entre el fondo de desarrollo local de Usme y la Universidad Nacional-Sede Orinoquia, para desarrollar el programa Bogotá bien alimentada del proyecto 412 promoción prácticas de agricultura urbana , con objeto general de aumentar la cobertura de los programas de atención promoción e implementación de prácticas de agricultura urbana a 70 unidades familiares	191.699.072	Bogotá	Alcaldía Local de Usme
32	Convenio	124-2010	Realizar la consultoría para el diseño arquitectónico geotécnico , estructural, hidráulico y eléctricos , estudios de cantidades de obra y precios unitarios y trámite y obtención de la licencia de construcción para tres salones comunales ubicados en la localidad de Puente Aranda	182.138.000	Bogotá	Alcaldía Local de Puente Aranda
Valor Total proyectos						\$8.473.597.280

Fuente. IEO

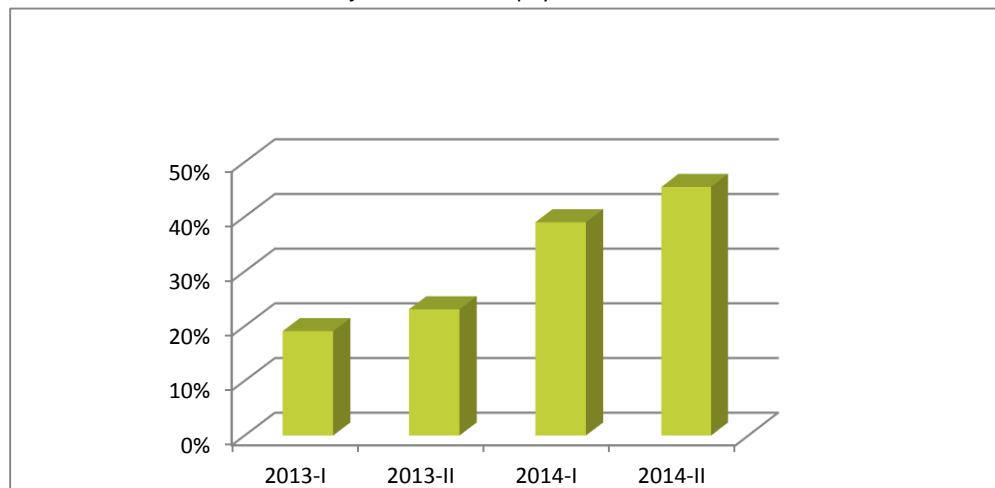
ANEXOS BIENESTAR UNIVERSITARIO

Gráfico 1. Cobertura del servicio de acompañamiento integral dirigido estudiantes



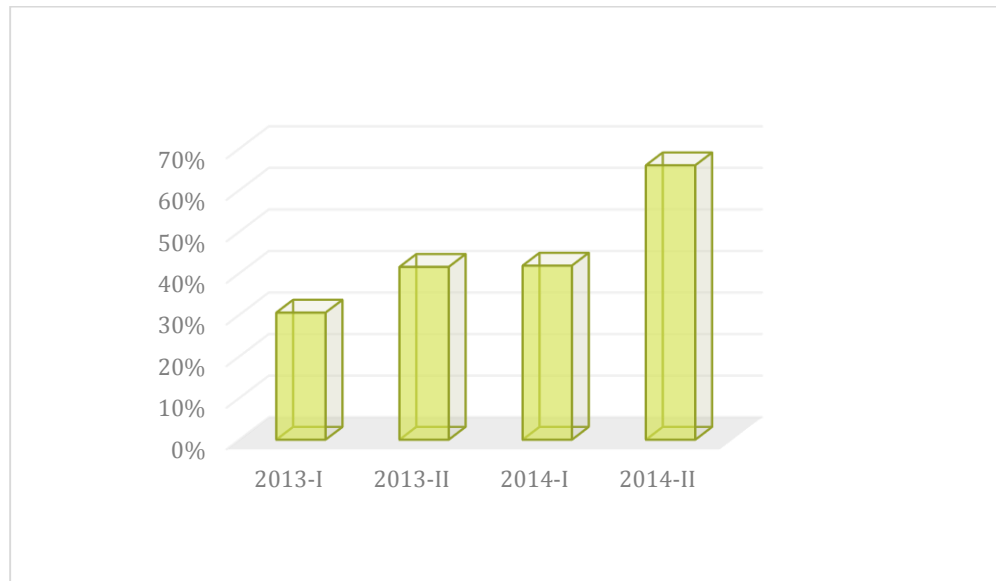
Fuente. Coordinación Bienestar Universitario

Gráfico 2. Porcentaje de cobertura apoyos socioeconómicos 2013-2014



Fuente. Coordinación Bienestar Universitario

Gráfico 3. Porcentaje de cobertura participación en programas de salud 2013-2014



Fuente. Coordinación Bienestar Universitario

ANEXOS LABORATORIOS

Gráfico 4. Alcance Acreditación Laboratorios

ALCANCE DE LA ACREDITACIÓN					
CODIGO	SUSTANCIA, MATERIAL, ELEMENTO O PRODUCTO A ENSAYAR	ENSAYO	MÉTODO DE ENSAYO	RANGO DE MEDICIÓN	DOCUMENTO NORMATIVO
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de pH.	Potenciométrico	Todo el rango Unidades de pH	NTC-5264 2008-03-26
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de la acidez intercambiable.	Titulométrico	≥ 0.17 cmol(+)/kg	NTC-5263 2004-05-31
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de la capacidad de intercambio catiónico. Método A. Saturación con Acetato de Amonio $\text{NH}_4\text{pH} 7$.	Titulométrico	≥ 5.1 cmol(+)/kg	NTC-5268 2004-05-31
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación del carbono orgánico. Método B. Oxidación húmeda.	Titulométrico	0.048 – 0.9 %	NTC-5403 2006-02-22
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de fósforo disponible. Método B. Bray II.	Espectrofotométrico	9.12 - 126.32 mg/kg	NTC-5350 2005-05-25
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de las bases intercambiables: los cationes Calcio, Magnesio, Sodio y Potasio. Método de extracción con acetato de amonio $\text{NH}_4\text{pH} 7$.	Espectrofotométrico	Ca: 1.01 – 2.43 Mg: 0.23 – 2.96 Na: 0.10 – 0.12 K: 0.03 – 0.07 cmol(+)/kg	NTC-5349 2008-03-26
L16-C77	Suelos	Calidad de suelo. Determinación de micronutrientes disponibles: Cobre, Zinc, Hierro y Manganeseo. Método empleando DTPA.	Espectrofotométrico	Mn: 0.09 – 9.00 Fe: 0.51 – 18.00 Cu: 0.03 – 6.30 Zn: 0.21 - 3.60 mg/kg	NTC-5526 2007-09-26

Fuente. Coordinación Laboratorios

Tabla 10. Datos históricos del laboratorio de análisis

Análisis Realizados por Año	
Año	Análisis
Año 2005	42
Año 2006	35
Año 2007	140
Año 2008	205
Año 2009	233
Año 2010	285
Año 2011	1201
Año 2012	317
Año 2013	365
Año 2014	489

Fuente. Coordinación Laboratorios

Tabla 11. Recaudos por concepto de venta de servicio

Recaudo por ventas de Servicio	
Año	Recaudo
Año 2005	\$ 2.794.000
Año 2006	\$ 2.450.000
Año 2007	\$ 12.150.200
Año 2008	\$ 17.558.494
Año 2009.	\$ 25.250.000
Año 2010.	\$ 36.524.000
Año 2011	\$ 56.172.205
Año 2012	\$ 88.641.000
Año 2013	\$ 20.750.000
Año 2014	\$ 24.725.000

Fuente. Coordinación Laboratorios

ANEXOS GESTIÓN DE INFORMACIÓN

Tabla 12. Transferencias Documentales al Archivo Central

No. Acta de transferencia	Oficina productora/Gestora de la serie	ML Transferidos
001 del 6 de junio de 2014	Salud Ocupacional	0.03
	Secretaría de Sede	0.22
002 del 21 de julio de 2014	Unidad Financiera y Administrativa	2.19
003 del 08 de octubre de 2014	Bienestar Universitario	0.09
TOTAL METROS LINEALES TRANSFERIDOS		2.53

Fuente. Secretaria de Sede

Tabla 13. Gestión de Comunicaciones Oficiales

Descripción de la gestión comunicaciones oficiales	Total Comunicaciones
Comunicaciones gestionadas por las oficinas de la Sede a nivel interno y externo	1107
Comunicaciones recibidas	387
Despachos a destino nacional y regional	406
TOTAL COMUNICACIONES OFICIALES GESTIONADAS	1900

ANEXOS GESTIÓN FINANCIERA

Tabla 14. Personal administrativo de planta

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA VIGENCIA 2012		
PERSONAL ADMINISTRATIVO PLANTA DE CARGOS(14)		
CARGO	VINCULACION	DEPENDENCIA
Conductor Mecánico	Provisional	Unidad Administrativa
Profesional Universitario	Provisional	Laboratorios
Auxiliar Administrativo	Provisional	Tesorería
Profesional Universitario	Provisional	Informática
Profesional Universitario	LNR	Unidad Administrativa

Técnico Operativo	Carrera Administrativa	Informática
Jefe de Sección	LNR	Biblioteca
Jefe Unidad Administrativa	LNR	Unidad Administrativa
Secretaria de Sede	LNR	Secretaría de Sede
Secretaria Ejecutiva	Carrera Administrativa	Dirección
Asesor	LNR	Dirección
Técnico Administrativo	Carrera Administrativa	Unidad Administrativa
Técnico de Laboratorio	Provisional	Laboratorios
Director de Sede	Carrera Administrativa	Vice rectoría General
Profesora Asistente	Carrera Docente	Dirección de Sede
Profesor Asistente	Carrera Docente	Dirección de Sede
Profesor Asistente	Carrera Docente	Dirección de Sede

Fuente: UFA Orinoquia

Tabla 15. Personal Contratista Administrativo

PERSONAL CONTRATISTA ADMINISTRATIVO				
NO.	VINC	AREA	CARGO	CANT
1	ODS	UNIDAD FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
2	ODS		TECNOLOGO SALUD OCUPACIONAL	1
3	ODS		TECNICO ELECTRICO Y ELECTROMECHANICO	1
4	ODS	DIRECCION DE SEDE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - BIENESTAR	1
5	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO - COMUNICACIONES	1
6	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO - CALIDAD	1
7	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO - EXTENSION	1
8	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO - AMBIENTAL	1
9	ODS	LABORATORIOS DE EXTENSION	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - QUIMICO	1
10	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO - MICROBIOLOGO	1
11	ODS		TECNICO EN LABORATORIOS	2
12	ODS		AUXILIAR DE LABORATORIOS	2
13	ODS	INFORMATICA Y COMUNICACIONES	TECNICO OPERATIVO	1
14	ODS	SECRETARIA DE SEDE	TECNICO EN ARCHIVO	1
15	ODS		TECNICO ADMINISTRATIVO	1
16	ODS	INVESTIGACION	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL				18

Fuente: UFA Orinoquia

Tabla 16. Comportamiento presupuestal a diciembre 31

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA				
COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL A DICIEMBRE 31 DE 2014 NIVEL CENTRAL				
INGRESOS				
CONCEPTO/FUENTE	APROPIADO	RECAUDADO	SALDO	% RECAUDO
Gastos de Personal/ Nación	1.373.006.073	1.373.006.073	-	100,00
Recursos Propios	157.219.722	150.310.743	6.908.979	95,61
Recursos de Capital	1.031.925.822	1.030.246.938	1.678.884	99,84
Proyectos Inversión/Nación	557.530.450	557.530.450	-	100,00
Excedentes Vigencia Anterior	380.238.831	70.000.000	310.238.831	18,41
SUBTOTAL	3.499.920.898	3.181.094.204	318.826.694	
GASTOS				
CONCEPTO	APROPIADO	EJECUTADO	SALDO	% EJECUCION
Gastos de Personal	1.373.006.073	1.373.006.073	-	100,00
Gastos Generales	1.171.268.319	1.128.654.255	42.614.064	96,36
Proyectos Inversión	575.407.675	532.239.991	43.167.684	92,50
Excedentes Vigencia Anterior	380.238.831	375.937.895	4.300.936	98,87
SUBTOTAL	3.499.920.898	3.409.838.214	90.082.684	
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA				
PLAN DE COMPRAS A DICIEMBRE 31 DE 2014				
CONCEPTO	APROPIADO	EJECUTADO	SALDO	% EJECUCION
COMPRA DE EQUIPO	46.994.397	38.193.996	8.800.401	81,27
MATERIALES Y SUMINISTROS	102.326.168	91.848.645	10.477.523	89,76
MANTENIMIENTO	366.069.375	364.201.641	1.867.734	99,49
SERVICIOS PUBLICOS	99.142.700	99.142.700	0	100,00
ARRENDAMIENTOS	1.084.320	1.084.320	0	100,00
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	217.168.447	203.386.383	13.782.064	93,65
IMPRESOS Y PUBLICACIONES	11.750.983	11.750.983	0	100,00
CAPACITACION	2.000.000	1.999.999	1	100,00
IMPUESTOS, TASAS Y MULTAS	2.803.508	2.803.508	0	100,00
OTROS GASTOS GENERALES	6.277.000	6.277.000	0	100,00
BIENESTAR UNIVERSITARIO	42.392.754	42.380.536	12.218	99,97
TOTALES	898.009.652	863.069.711	34.939.941	

Fuente. Sistema Financiero QUIPU

Tabla 17. EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL. : A través de esta empresa la sede Orinoquia desarrolla actividades de extensión, igualmente se adelantan acciones de investigación con terceros ajenos a la institución, también se prestan servicios de consultorías de áreas como los laboratorios, granja, etc, se adelanta recaudo de recursos con destinación regulada, los cuales fortalecen y apoyan la labor misional de la institución.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA				
COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL A DICIEMBRE 31 DE 2014 FONDO ESPECIAL				
INGRESOS				
CONCEPTO/FUENTE	APROPIADO	RECAUDADO	SALDO	% RECAUDO
Recursos Corrientes	600.956.500	186.683.474	414.273.026	31,06
Recursos de Capital	206.801.414	207.726.821	(925.407)	100,45
SUBTOTAL	807.757.914	394.410.295	413.347.619	48,83
GASTOS				
CONCEPTO	APROPIADO	EJECUTADO	SALDO	% EJECUCION
Gastos Generales	807.757.914	341.309.185	466.448.729	42,25
SUBTOTAL	807.757.914	341.309.185	466.448.729	

Fuente. Sistema Financiero Quipu

Tabla 18. Empresa 7060 Unidad de Gestión en Investigación UGI Orinoquia

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL A DICIEMBRE 31 DE 2014 UGI				
INGRESOS				
CONCEPTO/FUENTE	APROPIADO	RECAUDADO	SALDO	% RECAUDO
Inversión	155.425.751	155.425.751	-	100,00
Recursos Propios	5.959.075	8.615.997	(2.656.922)	144,59
Recursos de Capital	23.935.850	30.038.742	(6.102.892)	125,50
Excedene Inversión	38.035.835	38.035.835	-	100,00
SUBTOTAL	223.356.511	232.116.325	(8.759.814)	103,92
GASTOS				
CONCEPTO	APROPIADO	EJECUTADO	SALDO	% EJECUCION
Programa Dlo Investigativo	223.356.511	84.489.099	138.867.412	37,83
SUBTOTAL	223.356.511	84.489.099	138.867.412	

Fuente: Sistema Financiero Quipu

Tabla 19. Consolidado en la Ejecución Presupuestal de los proyectos de inversión de la Sede Orinoquia

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE ORINOQUIA VIGENCIA 2014											
NO.	NOMBRE PROYECTO	APROPIACION			CDP			EJECUCION			% EJE.
		NACION	PROP/EXCED	TOTAL	NACION	PROPIOS	TOTAL	NACION	PROPIOS	TOTAL	
1	Fomento Cultura de la Innovación en la UN Orinoquia.	70.450.000	4.690.479	75.140.479	56.631.683	3.999.992	60.631.675	56.631.683	3.999.992	60.631.675	80,69%
2	Adecuación y Modernización de la Infraestructura Física de la Sede Orinoquia.	139.203.767	24.377.487	163.581.254	138.236.400	17.610.292	155.846.692	138.236.400	17.610.292	155.846.692	95,27%
3	Desarrollo de nueva infraestructura Física par la Sede Orinoquia de la Universidad Nacional de Colombia.	210.786.683	375.543.317	586.330.000	210.068.278	371.937.903	582.006.181	210.068.278	371.937.903	582.006.181	99,26%
4	Fortalecimiento del Sistema Nacional de Laboratorios de la Universidad Nacional de Colombia.	137.090.000	7.043	137.097.043	110.525.554	0	110.525.554	110.525.554	0	110.525.554	80,62%
5	Fortalecimiento de la Formación para la Investigación.	155.425.751	35.326.825	190.752.576	47.300.955	22.962.002	70.262.957	47.300.955	22.962.002	70.262.957	36,83%
TOTAL		712.956.201	439.945.151	1.152.901.352	562.762.870	416.510.189	979.273.059	562.762.870	416.510.189	979.273.059	78,54%

Fuente. Sistema Financiero Quipu

ANEXOS DESARROLLO
ORGANIZACIONAL

Tabla 20. Resultados Auditoría Interna 2014

MACROPROCESO/PROCESO	NÚMERO DE REQUISITOS EVALUADOS	NÚMERO DE NO CONFORMIDADES REALES	NÚMERO DE NO CONFORMIDADES POTENCIALES
Macroproceso Bienestar Universitario – proceso Gestión y Fomento Socioeconómica	20	0	1
Macroproceso Gestión del Talento Humano - Proceso Seguridad y Salud Ocupacional	13	0	1
Macroproceso Gestión de Recursos y Servicios Bibliotecarios – Proceso Servicios Bibliotecarios	19	0	0
Macroproceso: Gestión Administrativa y Financiera – Proceso Contable	11	0	1
Proceso Servicios Generales y de Apoyo Administrativo	11	0	1

Fuente. Coordinación General Nivel Nacional

Tabla 21. Estados Planes de Mejoramiento Evaluación ONCI _2013

COMPONENTE EVALUADO	NÚMERO DE RECOMENDACIONES DE LA ONCI A IMPLEMENTAR	PLAN DE MEJORAMIENTO REGISTRADO EN EL SOFT EXPERT	ESTADO
Del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica PEAMA	2	5351	Ejecutado
Del Proyecto Gestión Ambiental Sostenible del Campus de la Sede Orinoquia	3	5353	En ejecución
Del Proyecto Consolidación de la Orinoquia y sus Sociedades de Frontera	12	5354	Ejecutado
De la aplicación de los controles establecidos mediante la Resolución de Rectoría No. RG-002 de 2011, con el fin de identificar los resultados derivados de las medidas de seguridad y control en la ejecución de los recursos financieros de la Sede Orinoquia.	15	5352	Ejecutado
Del Contrato No. 01 de 2012 – Sede Orinoquia	6	5355	Ejecutado

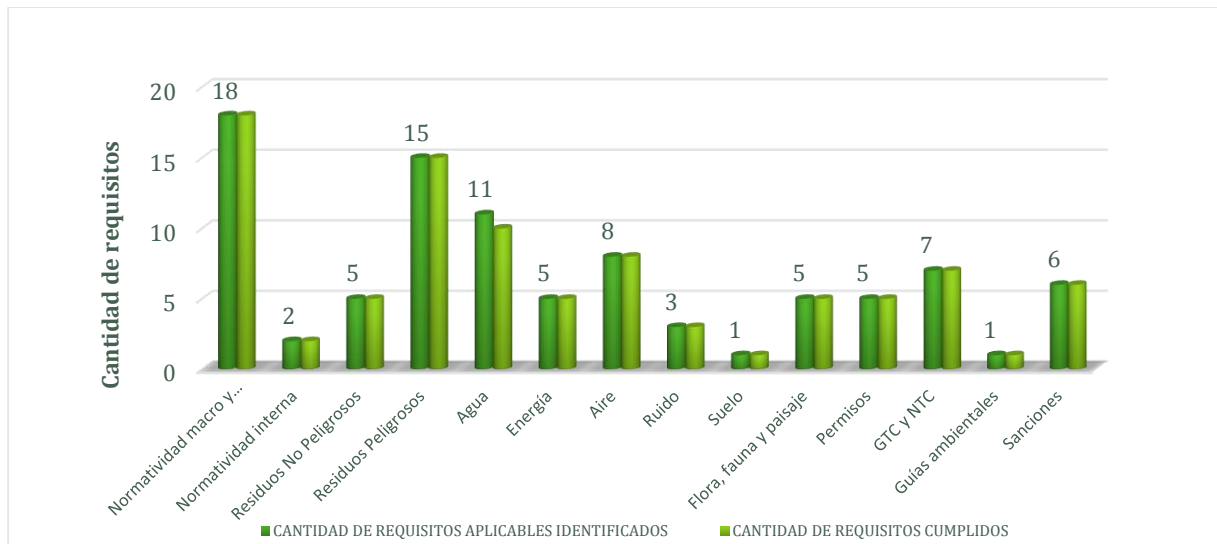
Fuente. Soft Expert

Tabla 22. Nivel de Desempeño del SGA. Lista de chequeo y autoevaluación ISO 14001

CICLO HVPA	Calificación de Desempeño del SGA según NTC - ISO 14001:04	Puntaje máximo	Puntaje máximo Ponderado	Ponderación
Planificar	0,41	3,00	0,14	14
Implementar	0,6		0,20	20
Verificar	0,45		0,15	15
Actuar	0,56		0,19	19
Desempeño %	202%		0,67	67
100	Desempeño del SGA: 67%			

Fuente. SGA Orinoquia

Gráfico 5. Requisitos legales aplicables y otros en materia ambiental



Fuente. SGA Orinoquia

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Universidad Nacional de Colombia
 Sede Orinoquia
 Km 10 vía Caño Limón
 Tel. (1) 3165000 – (7) 8853005
 Ext. 29721 - 29722



**UNIVERSIDAD
 NACIONAL
 DE COLOMBIA**
 SEDE ORINOQUIA

<http://www.orinoquia.unal.edu.co/>