

Balance de Gestión

Vigencia 2015



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

SEDE ORINOQUIA



Colección Entomológica
Foto: Coordinación Investigación

En el informe que se describe a continuación se presentan las acciones más representativas y los más importantes logros alcanzados por la Sede Orinoquia, durante el año 2015, en cabeza de su Dirección de Sede y con el acompañamiento y liderazgo de sus diferentes macroprocesos, en los ámbitos académico y administrativo, al igual que en la consolidación de las relaciones interinstitucionales a nivel regional, nacional e internacional, adicionalmente se proyectan las acciones más

Director de Sede

Rodrigo Enrique Cárdenas Acevedo

Docentes

Geovanna Tafur García

Néstor Fernando Pérez

Oscar Eduardo Suarez Moreno

Secretaria de Sede

Yalvi Esperanza marta

Jefe de Unidad Financiera y Administrativa

Nubia Stella Eslava

Asesora Sede Orinoquia

Claudia Patricia Joya

Profesional Sistema Integrado de Gestión Académica Administrativa y Ambiental

SIGA

Giovanni Manzano

Coordinador de Informática y Comunicaciones

Francisco Naranjo Madero

Profesional de Bienestar Universitario

Adriana Maria Salazar

Profesional Comunicaciones

Isabel Arias Gutiérrez

Coordinador Laboratorios

Alexis Landaeta Madrid

Profesional Extensión

Jorge Andrés Toscón

Coordinador de Biblioteca

Mauricio Quirós

Profesional Gestión Ambiental
Carlos Andrés Ramírez

BALANCE DE GESTIÓN 2015

Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia

© UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
Sede Orinoquia

COMPILACIÓN Y CONSTRUCCIÓN

Claudia Patricia Joya, Asesora Sede Orinoquia

Giovanni Manzano, Profesional Sistema Integrado de Gestión Académico,
Administrativo y Ambiental SIGA

Arauca, Arauca, Colombia Sur América

Enero 2016



Rodrigo Enrique Cárdenas Acevedo
Director de Sede Orinoquia
29/01/2015

Tabla de Contenido

DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL.....	7
COMUNICACIÓN.....	11
RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	12
Internacionalización	12
INVESTIGACIÓN	13
Proyecto No: 1726: FOMENTO DE UNA CULTURA DE LA INNOVACIÓN EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, SEDE ORINOQUIA.....	13
Proyecto No: 1729: FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, UNIVERSIDAD NACIONAL SEDE ORINOQUIA	14
FORMACIÓN	15
REGISTRO Y MATRICULA	15
PROGRAMAS DE POSGRADO	16
EXTENSIÓN	17
BIENESTAR UNIVERSITARIO.....	19
Acompañamiento Integral	19
Actividad Física y Deportes	19
Cultura.....	19
Gestión y Fomento Socioeconómico.....	20
Salud.....	20
GESTIÓN DE SERVICIOS Y RECURSOS BIBLIOTECARIOS.....	21
Repositorio Institucional	21
Servicio de Vigilancia Tecnológica.....	21
Número de volúmenes donados.....	22
GESTIÓN DE LABORATORIOS.....	22
PROYECTO: DOTAR A LA UNIVERSIDAD DE UNA INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SOPORTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL - FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD.....	22
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	23
Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.....	23
Gestión Documental.....	24

Balance de Gestión 2015, Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	25
GESTION FINANCIERA.....	26
EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL	26
EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL	27
EMPRESA 7060 UGI ORINOQUIA.....	27
DESARROLLO ORGANIZACIONAL.....	27
Mejoramiento de la Gestión	27
ALINEACIÓN DEL SISTEMA A LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL	28
GESTIÓN DEL SISTEMA DE QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS.....	28
Gestión Ambiental.....	29

Índice de Tablas

Tabla 1. Aspirantes y admitidos por convocatoria períodos 2015-02 y 2016-01.	32
Tabla 2. Número de estudiantes que iniciaron etapa de movilidad en el año 2015.	35
Tabla 3. Inscritos, admitidos, matriculados y graduados en los programas de posgrado año 2015.	35
Tabla 4. Recaudos por concepto de venta de servicios.....	36
Tabla 5. Datos históricos análisis del laboratorio.....	36
Tabla 6. Personal Administrativo de Cargos	37
Tabla 7. Personal Administrativo Contratista	37
Tabla 8. Personal Administrativo Intersemestral	38
Tabla 9. Personal Servicios Generales, Mantenimiento y Vigilancia	39
Tabla 10. Ejecución de Ingresos – Gestión General – Vigencia 2015	39
Tabla 11. Ejecución de Gasto – Gestión General – Vigencia 2015	39
Tabla 12. Ejecución Ingresos – Fondos Especiales – Vigencia 2015	40
Tabla 13. Ejecución de gastos – Fondos Especiales – Vigencia 2015.....	40
Tabla 14. Ejecución Ingresos – UGI Nivel Central – Vigencia 2015	41
Tabla 15. Ejecución Gastos – UGI Nivel Central – Vigencia 2015.....	42
Tabla 16. Resultados Auditoria Interna 2015.....	43
Tabla 17. Resultados Auditoria de Recertificación Icontec.....	44
Tabla 18. Clasificación de solicitudes del Sistema de Quejas y Reclamos de la Sede	44

Índice de Ilustraciones

Ilustración 1. Intervención Edificio Administrativo.....	32
Ilustración 2. Intervención Laboratorios de Extensión – Laboratorio de aguas	32
Ilustración 3. Intervención Laboratorios Colecciones Botánica y Entomológica	33
Ilustración 4. Laboratorio de Química.....	33
Ilustración 5. Cafetería Universitaria.....	34

Ilustración 6. Cubierta Polideportivo 34

DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL



Durante el año 2015 la Sede Orinoquia inicia la fase final de ejecución de su Plan de Acción para el trienio 2013–2015, siguiendo un modelo de trabajo participativo liderado por la Dirección de Sede, como un ejercicio de planeación estratégica orientado hacia el mejoramiento de su gestión académico–administrativa, asumiendo su compromiso como una de las sedes de presencia nacional, que por su ubicación en zona de frontera, debe atender las particularidades de su entorno y contribuir de esta manera en la construcción del proyecto de nación desde la región de la Orinoquia, garantizando su presencia en una zona estratégica para el desarrollo social y económico del país y fortaleciendo su trayectoria académica e investigativa en la Región de la Orinoquia, dentro del proyecto de reconocimiento y presencia en las fronteras nacionales.

En cuanto a su proyección de futuro, la Sede busca alinearse de manera pertinente con las potencialidades de la región, haciendo uso del conocimiento científico y tecnológico para aumentar su competitividad y contribuir de esta manera, al desarrollo regional. En ese sentido para fortalecer su presencia en la región, ha dado continuidad a su articulación con los diversos grupos de interés con los que interactúa la institución en esta zona de frontera, a saber: sector público, sector privado, organizaciones sociales y academia, mediante la participación de la Dirección de Sede en los más representativos escenarios de consenso y articulación institucional del departamento, entre los cuales se destacan: Consejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación (CODECTI), Comité Departamental de Educación Superior del Departamento de Arauca; Comisión Regional de Competitividad del Departamento de Arauca; Consejo Seccional del Desarrollo Agropecuario, Pesquero, Forestal, Comercial y de Desarrollo Rural del Departamento de Arauca (CONSEA); Red Regional de Emprendimiento del Departamento de Arauca (Emprezar); Comité de Seguimiento a la Inversión de Regalías (CSIR), entre otros. Lo anterior le ha permitido a la Sede Orinoquia consolidar un importante capital relacional, que le ha facilitado el logro de alianzas estratégicas con el sector gubernamental, la empresa privada, los gremios de la

producción y la academia, mejorando así el reconocimiento social de la institución en la región.



Es importante señalar que la Sede Orinoquia, ha logrado afianzar su alianza estratégica con las sedes andinas de la universidad (Sedes: Bogotá, Medellín, Manizales y Palmira), con el fin de incrementar sus capacidades institucionales en formación, investigación y extensión, para fortalecer su presencia en la región y su carácter nacional mediante la articulación de proyectos regionales, que promuevan el avance en los campos social, científico y tecnológico, entre los cuales se destaca el Convenio Especial de Cooperación No. 559 de 2013, suscrito con la Gobernación de Arauca y la Federación de Ganaderos del Departamento de Arauca, cuyo objeto es: “Desarrollo de un Programa de Gestión Tecnológica para la innovación social y productiva de la carne y la leche en sistemas de producción bovina de la región de los Llanos de Colombia”. Dicho convenio para el año 2015 registra los siguientes logros:

- *Continuación de la socialización del proyecto, llegando a más de 800 productores. A 2015 permanecieron activos 628.*
- *Continuación de la formación de 21 estudiantes de posgrado, matriculados, becados y con auxilio de manutención. De los cuales, un grupo de 10 estudiantes se encuentra trabajando en sus proyectos de grado.*
- *Realización de misiones tecnológicas con 40 productores, en abril y mayo, a España y Brasil, para compartir experiencias de ciencia, tecnología e innovación social.*
- *Consolidación del sistema de información departamental del proyecto.*
- *Continuación del inventario, caracterización y georreferenciación de los sistemas productivos del departamento, cubriendo 675 predios.*
- *Implementación de un programa de monitoreo mediante visitas periódicas a los 650 predios vinculados. Identificación e incorporación de 50.000 animales a la base de datos del Programa de Gestión Tecnológica.*
- *Compra, instalación y equipamiento de seis (6) contenedores/ laboratorios para brindar apoyo en los programas reproductivos del proyecto, quedando listos para funcionar en el 2016.*

- *Entrega del Edificio de Apoyo del Proyecto en la Sede Orinoquía, por parte de la Gobernación de Arauca. Cuenta con laboratorios, aulas y oficinas administrativas.*
- *Adquisición y entrega de equipos para dotación de los contenedores y el edificio principal por 1500 millones de pesos.*
- *Construcción de modelos de intervención tecnológica, mediante talleres con los productores.*
- *Construcción de un programa reproductivo: selección de razas y de toros, chequeo reproductivo para postulación de hembras, construcción de un programa de apareamiento, mediante inseminación artificial a término fijo.*
- *Determinación/ conocimiento de variables socioeconómicas, comerciales y agroindustriales asociadas a la producción bovina y a los productores.*
- *Aplicación de herramientas – bioseguridad y conocimiento de las prácticas sanitarias.*

En relación con la gestión académica de la Sede a nivel de pregrado se destaca que un total de catorce (14) estudiantes del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica –PEAMA obtuvieron su título profesional. De esta forma, se alcanzó un total de cuarenta y un (41) beneficiarios del programa PEAMA graduados. En relación con los programas de posgrado se registró la graduación de 23 profesionales pertenecientes a la segunda cohorte de la Especialización en Vías y Transportes, al igual que la graduación de cuatro (04) profesionales de la Maestría en Administración, programas desarrollados en convenio entre las Sede Manizales y Orinoquia. Adicionalmente se resalta la apertura de la Especialización en Gerencia Estratégica de Proyectos (2015-1), de la Especialización en Interventoría de Proyectos y Obras (2015-2) y de la Especialización en Planeación Urbano Regional (2015-2).

En cuanto a la agenda académica se destaca que el día el 28 de abril de 2015, se desarrolló en Arauca la Conferencia sobre los diálogos de Paz en la Habana, liderada por el Centro de Pensamiento para la Paz de la Sede Bogotá, en este encuentro participaron el Profesor Alejo Vargas Velasquéz, Director del Centro de Pensamiento quien presentó un balance general de las conversaciones de la Habana y el Profesor Carlos Medina Gallego con la conferencia “El ELN y el proceso de paz”.

Al evento asistieron más de 200 personas, en representación del sector público, el sector privado, la academia y las organizaciones sociales.

En el marco de la ley 489 de 1998 que establece la rendición de cuentas a la ciudadanía como el deber que tienen las autoridades de la administración pública de responder, ante las exigencias que haga la ciudadanía, por el manejo de los recursos, las decisiones y la gestión realizada en ejercicio del poder que les ha sido delegado, el día 04 de junio de 2015 en el recinto de la Asamblea del Departamento de Arauca, en horario de 4:00 PM a 7:00 PM, se desarrolló la Audiencia Pública Regional de Rendición de Cuentas de la Sede Orinoquia, vigencia 2014, que contó con una asistencia de 88 personas. En el evento se presentaron los principales logros de la Sede Orinoquia en formación, investigación, extensión, servicios bibliotecarios, informática y comunicaciones, gestión financiera, Programa de Gestión Tecnológica para el Sector Bovino, así como las perspectivas del Plan de Acción 2016–2018, y los retos y la proyección de la Sede en el mediano y largo plazo.

En el marco del proyecto de infraestructura No. 1666: adecuación y modernización de la infraestructura física de la Sede Orinoquia, se adquirieron los muebles para la dotación del laboratorio de química de la Sede Orinoquia, así mismo se adquirieron los muebles y equipos para dotar la cafetería central de la Sede, por un valor de 111 millones de pesos. Adicionalmente se inició el proceso de remodelación de las oficinas del bloque administrativo (Fase I), interviniéndose 52 m², y recuperándose 275 M² de cubierta de dicho bloque, lo anterior con una inversión de 99 millones de pesos. De la misma manera se adecuaron 60 M² del laboratorio de aguas por un valor de 89 millones de pesos y por último se adecuaron las instalaciones físicas para el laboratorio de biología y para el museo de las colecciones botánicas y entomológicas de la Sede Orinoquia, por un valor de 29 millones de pesos. Ver registro fotográfico. (*Ver Anexos, ilustraciones 1, 2 y 3*). En ese orden de ideas durante los días 23 y 24 de noviembre de 2015 el Profesor Ignacio Mantilla Prada, Rector de la Universidad realizó una visita institucional a la Sede Orinoquia en compañía de parte de su equipo directivo, concretando importantes acercamientos con el Doctor Ricardo Alvarado Bestene, Gobernador Electo del Departamento para el período 2016–2019, así como con otros mandatarios del orden municipal, con

el fin de realizar alianzas estratégicas en el marco de la relación Universidad – Empresa – Estado, para el desarrollo de proyectos de impacto local y regional. Además realizó la inauguración de las nuevas obras de infraestructura física del Plan de Acción 2013 – 2015 de la Sede Orinoquia (laboratorio de química, cafetería universitaria, y cubierta del polideportivo. *Ver Anexos, ilustraciones 4, 5 y 6*).

En el informe que se desarrolla a continuación se presentan las acciones estratégicas y los más importantes logros alcanzados por la Sede Orinoquia, en cabeza de su Dirección de Sede, con el acompañamiento de sus diferentes procesos, en los ámbitos académico y administrativo, al igual que en la consolidación de las relaciones interinstitucionales a nivel regional, nacional e internacional, durante el año 2015.

COMUNICACIÓN

En el año 2015, a través del proceso de comunicación como proceso estratégico de apoyo a la Dirección de Sede y los procesos misionales de la Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia en la planeación, desarrollo e implementación de estrategias de comunicación, publicidad y asesoría en el buen uso de la imagen institucional, se apoyó la divulgación de la oferta académica en programas de pregrado y posgrados de la Sede Orinoquia y se logró dar la información al público objetivo de manera eficaz, logrando como resultados como: la inscripción de 269 aspirantes a través del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica – PEAMA, para el periodo académico 2015–2 y 460 para el periodo 2016–1. En cuanto a programas de posgrado, se logró realizar la preinscripción de 120 aspirantes a los programas de Especialización en Interventoría de Proyectos y Obras y Especialización en Planeación Urbana, ofrecidos en convenio entre la Sede Orinoquia y la Sede Medellín.

Respecto a las metas del plan de acción, se realizaron las tareas correspondientes al proceso de comunicación con apoyo de Informática y Comunicaciones para la implementación de la nueva página web de la Sede Orinoquia. También se realizó

divulgación de la información institucional con comunidad interna, externa y medios de comunicación locales y regionales a través de 40 boletines de prensa y recorrido por medios locales que aportaron al éxito en las actividades realizadas las cuales contaron con participación masiva por parte de la comunidad invitada.

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Internacionalización

Como complemento a las actividades de internacionalización propuestas en el plan de acción de la Sede 2013–2015, se resalta la vinculación de la Sede a los eventos programados por la Dirección de Relaciones Exteriores como fueron:

- Videoconferencia sobre Cultura Moderna de Corea del Sur, realizada el 04 de febrero de 2015 en la cual participaron tres (3) miembros de la comunidad universitaria.
- Charla sobre oportunidades de estudio e intercambio en Alemania, realizada el 13 de abril de 2015 en la cual participaron cuatro (4) miembros de la comunidad universitaria.
- Charla sobre oportunidades de estudio Becas para Italia, realizada el 27 de abril de 2015 en la cual participaron tres (3) miembros de la comunidad universitaria.

INVESTIGACIÓN

Proyecto No: 1726: FOMENTO DE UNA CULTURA DE LA INNOVACIÓN EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, SEDE ORINOQUIA

Mediante la implementación del Nodo Orinoquia se desarrollaron diferentes actividades entre las cuales se destacan:

Se visitaron varias localidades del Departamento de Casanare para promover la Sede Orinoquia, el Grupo de Investigación de la Sede (GICO), los proyectos de investigación en recuperación de suelos, las actividades de extensión de la Sede, el III Congreso Internacional Rural Sustentable, y promover el Laboratorio de Extensión de Suelos, Aguas y Foliare.

El 5 de junio de 2015 se realizó el taller “Desarrollo de Cultura de Empresa – Inclusión de Modelos Asociativos y Dinámica de los Mercados Internacionales” desarrollado por la Ing. Dora María Peñaloza Yabur, Colombo italiana en los municipios de Yopal (Casanare), Tame y Saravena del departamento de Arauca.

Se realizaron dos (2) eventos de Educación Continua y Permanente: a) Diplomado gerencia del emprendimiento rural, Yopal Casanare, realizado entre el 30 de octubre y el 12 de diciembre de 2015 y, b) Seminario emprendimiento rural y su importancia en el desarrollo económico, social ambiental sustentable del Guaviare, realizado los días 25 al 27 de noviembre de 2015.

COLECCIÓN BOTANICA: Para 2015 se colectaron 122 morfoespecies las cuales suman un total de 319 especímenes. El acumulado general de la colección botánica es de 1410 morfoespecies y 3768 especímenes pertenecientes a 140 familias botánicas. En total se han identificado 890 especies.

COLECCIÓN ENTOMOLÓGICA: En el año 2015 colectaron 330 nuevas morfoespecies para la colección.

Proyecto No: 1729: FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, UNIVERSIDAD NACIONAL SEDE ORINOQUIA

Para el año 2015 se desarrollaron las siguientes actividades.

- Convocatoria de investigación para estudiantes de pregrado para desarrollar trabajo de grado o pasantía en la Sede Orinoquia. Para el periodo académico **2015-I** se vincularon tres pasantes * \$ 1.200.000 * 4 meses = \$ 14.400.000. Para el periodo **2015-II** se vincularon cinco estudiantes * \$ 1.150.000 * 4 meses = \$23.000.000
- Dos convocatorias para realizar auxilias en el marco de los proyectos de investigación de la Sede Orinoquia (22 estudiantes de la Sede Orinoquia y 16 PEAMA'S en movilidad = 38)
- Convocatoria de investigación para financiar trabajos de grado en posgrado en temáticas relacionadas con la Orinoquia 2014-I (\$48.000.000 / 2 propuestas ganadoras de \$ 8.000.000 c/u). Estado actual: finalizados.
- Convocatoria del programa nacional de proyectos para el fortalecimiento de la investigación, la creación y la innovación en posgrados de la Universidad Nacional de Colombia 2013-2015. Se cofinanció un (1) proyecto por valor de \$ 15.000.000 (\$ 7.500.000 aportados por la Sede Orinoquia y \$7.500.000 por la Vicerrectoría de Investigación).
- Convocatoria para promover la movilidad (11 apoyos a estudiantes + 1 a profesores + 1 a contratistas = 13 apoyos).
- Convocatoria para Promover el Fortalecimiento y Creación de Semilleros de Investigación en la Sede Orinoquia 2014-I (\$30.000.000 / 3 propuestas ganadoras de \$ 10.000.000 c/u) dos (2) proyectos finalizados y uno (1) en ejecución.

FORMACIÓN

REGISTRO Y MATRICULA

El Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica – PEAMA, es la oferta en programas de pregrado permanente desde el año 2008 de la Universidad Nacional de Colombia en la Sede de Presencia Nacional Orinoquia, durante el año 2015 la gestión en el proceso de admisión, registro y matrícula desde la Sede, estuvo orientada al fortalecimiento del mismo a través de los procesos de divulgación de las dos (2) convocatorias (2015–02 y 2016–01). Así mismo, se resalta la ampliación del programa a partir de la convocatoria 2015–01 al municipio de Cubará (Boyacá) y a los corregimientos de Samoré y Gibraltar, del municipio de Toledo en Norte de Santander; ampliación que fue posible debido a la influencia del departamento de Arauca en estas zonas del país; otro aspecto importante de señalar en el período fue el ajuste normativo por parte de la Universidad en la reglamentación del PEAMA, a través de la cual se definieron de manera precisa criterios para la admisión, la matrícula inicial, la región de influencia y los estímulos económicos para el personal académico que participa en el desarrollo del PEAMA.

Los resultados de los procesos de admisión realizados en el año 2015 (convocatorias 2015–02 y 2016–01) ascendieron a 729 aspirantes. Los admitidos de dichas convocatorias fueron 144; la población matriculada fue de 182 estudiantes. *Ver anexos, Tabla 1.* Así mismo, un total de 14 estudiantes perdieron su condición en este mismo año.

Un total de 129 estudiantes iniciaron etapa de movilidad a las sedes Andinas: Bogotá (75), Medellín (34), Manizales (14) y a Palmira (6). Con este grupo se completó un total de 654 estudiantes que se les ha autorizado movilidad desde el inicio del programa; sin embargo, y de acuerdo a la situación académica de cada estudiante al finalizar el 2015, un total de 469 se encontraban matriculados en las Sedes. *Ver anexos, Tabla 2.*

En el año 2015, un total de catorce (14) estudiantes obtuvieron su título profesional. De esta forma, se alcanzó un total de cuarenta y un (41) beneficiarios del programa PEAMA graduados. Adicionalmente, un grupo de once (11) estudiantes en etapa de

movilidad terminaron el plan de estudios al finalizar el período académico 2015-02; se espera que estos estudiantes obtengan su título profesional en la primera ceremonia de grados del año 2016.

PROGRAMAS DE POSGRADO

La oferta de programas de posgrado se realizó en la Sede a través de la cooperación con otras Sedes de la Universidad; de acuerdo al interés de profesionales de la región. Como resultados de esta oferta se tienen: **1)** Graduación de veintitrés (23) profesionales como Especialistas en Vías y Transporte de las cohortes I y II ofrecida en convenio con la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Sede Manizales; **2)** Graduación de cuatro (4) profesionales como Magister en Administración con Énfasis en Gestión Empresarial, del programa ofrecido en convenio con la Sede Manizales desde el segundo semestre de 2009; **3)** Inicio de la Especialización en Gerencia Estratégica de Proyectos, en convenio con la Facultad de Administración de la Sede Manizales; **4)** Gestión para la oferta de las especializaciones en Interventoría de Proyectos y Obras y Planeación Urbano Regional en convenio con la Facultad de Arquitectura de la Sede Medellín; dando apertura a los mismos en el período académico 2015-02; **5)** Gestión para la oferta de la Especialización en Salud Familiar y Comunitaria en convenio con la Facultad de Enfermería de la Sede Bogotá. Al finalizar el año 2015 se resalta con avances de esta gestión los avales por parte de los cuerpos colegiados, así como la preparación de los documentos de Actas de Compromiso entre las partes. Se espera iniciar el programa en el primer semestre de 2016, a través de una convocatoria no masiva. *Ver anexos, Tabla 3.*

Retos y Dificultades: Como principal reto para la consolidación de los procesos misionales de la Universidad en la región, se identifican: **1)** Fortalecer la planta docente a través de la realización de concursos profesoriales de los cargos vacantes que tiene la Sede; teniendo en cuenta sus necesidades y las apuestas estratégicas definidas por la institución en el nuevo Plan de Desarrollo. Bajo estas consideraciones es importante que la Sede redefina los procesos de convocatoria, actualice los perfiles y dedicación a la luz de la normatividad vigente, con el fin de lograr eficacia en los resultados del concurso y efectividad en el proceso de

consolidación de los procesos misionales de la Universidad en la región; minimizando el riesgo de que los cargos convocados sigan quedando vacantes, como consecuencia de la declaratoria de concursos desiertos o la no posesión de ganadores; 2) Avanzar en la reglamentación de la estructura interna de la Sede de Presencia Nacional, es un aspecto importante en el que la Universidad debe avanzar; esta reglamentación permitirá además de definir funciones específicas a las dependencias creadas, fortalecer la planta de cargos administrativa para hacerla funcional.

EXTENSIÓN

Logros de la vigencia 2015

ACTIVIDADES META EN APOYO AL PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2013-2015	RESULTADOS
Incrementar en 15% los análisis del laboratorio de suelos, aguas y foliares.	-Una capacitación en servicio al cliente al personal de laboratorio. -Un plan de mercadeo para los servicios del laboratorio. -33 visitas a clientes potenciales en el departamento de Casanare.
Suscribir 2 convenios para la prestación de servicios académicos y ECP.	1 convenio gestionado y en ejecución.
Realizar más de 3 actividades de promoción de educación continua	-III Congreso Internacional Rural Sustentable -Cursos Libres de Extensión: Matemática, Química, y Lectoescritura. -Diplomado en Gerencia del emprendimiento Rural en Casanare. -Seminario emprendimiento rural y su importancia en el desarrollo económico, social ambiental sustentable del Guaviare
Presentar al menos 4 propuestas de ECP	2 propuestas presentada y ejecutadas

Apoyar la presentación de proyectos que tenga la sede ante el de OCAD de Ciencia, Tecnología e Innovación o para el Regional	1 propuesta elaborada y entregada a la alcaldía de Tame.
--	--



Indicadores

INDICADOR	RESULTADO	META
Número de beneficiarios por servicios de la modalidad de extensión solidaria.	324	15
Porcentaje de satisfacción de los usuarios de los programas de extensión.	90,89%	75%
Porcentaje de asistencia a reuniones de instancias de decisión a las que pertenece la Sede Orinoquia.	75%	70%
Participación de estudiantes, jubilados y egresados en las actividades de extensión	38,37%	5%
Cumplimiento con las metas de extensión en el Plan de Acción sede Orinoquia	233,3%	81%

LOGROS GRANJA ACADÉMICA Y EXPERIMENTAL EL CAIRO SEDE ORINOQUIA

- Recuperación de la unidad acuícola con el diseño e implementación de estrategias de alimentación sostenibles que disminuyen significativamente los costos de producción.
- Puesta en marcha de la unidad de aves para la producción de huevos.
- Construcción de la cubierta de la planta de compostaje
- Construcción y adecuación de 2 camas para lombriz californiana.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Acompañamiento Integral

Se desarrollaron acciones orientadas a favorecer la permanencia de los estudiantes, apoyar el proceso de adaptación a la vida universitaria, desarrollar el sentido de pertenencia y el fortalecimiento de las relaciones humanas, mediante una atención, apoyo y seguimiento profesional en psicología y la realización de actividades como: diligenciamiento del perfil integral, talleres de fortalecimiento a las habilidades académicas, técnicas y hábitos de estudio, inducción a la vida universitaria, trabajo en equipo, clima organizacional, manejo del estrés y la ansiedad, salud mental, autoestima y autocuidado, taller “Mi proyecto de vida”, atención psicológica individual y colectiva, seminario de movilidad, seguimiento a los estudiantes de reingreso, articulación con el Sistema de Acompañamiento Estudiantil (SAE) para el desarrollo de entrevistas a los estudiantes focalizados con factores de riesgo académico, psicológico y socioeconómico.

Actividad Física y Deportes

Con el objetivo de promover el buen uso del tiempo libre, fomentar la actividad física y deportiva y apoyar la formación integral, desde el área de actividad física y deportes, se desarrollaron las siguientes actividades dirigidas a la comunidad universitaria: torneos internos en voleibol, fútbol 5, tenis de mesa, ajedrez, juegos tradicionales como bolas criollas, rana y tejo, actividades recreativas, desafíos internos y acondicionamiento físico. Adicionalmente, se brindó acompañamiento para la participación del personal administrativo a los Juegos Nacionales UN 2015, en las modalidades natación, rana y ajedrez.

Cultura

En cada período académico del 2015, se realizaron actividades lúdicas culturales, con el fin de generar espacios de formación integral e incentivar una disciplina artística, mediante talleres dirigidos a la comunidad universitaria en las

modalidades de danza, música y teatro. Adicionalmente se realizaron muestras culturales y presentaciones de grupos de música y danza de la Sede Bogotá, en el marco de la Semana Universitaria 2015.

Gestión y Fomento Socioeconómico

Con el fin de promover el mejoramiento de las condiciones socioeconómicas y el desarrollo personal y profesional de la comunidad estudiantil, la Sede Orinoquia ofertó durante el año 2015, los apoyos alimentarios y de transporte con recursos propios de la Sede. El apoyo alimentario consistió en el suministro de un almuerzo diario a 25 estudiantes en cada período académico, adjudicados a través del instrumento de valoración definido por Bienestar Universitario. El apoyo de transporte consistió en el cubrimiento de dos pasajes diarios a 24 estudiantes en cada período académico.

Adicionalmente, desde Bienestar Universitario se desarrollaron actividades de orientación y asesoría a los estudiantes interesados en acceder al programa de Jóvenes en Acción del Departamento de Prosperidad Social (DPS) y trámites para créditos de sostenimiento con el ICETEX.

Salud

Con el fin de promover la salud integral de la comunidad universitaria, la detección y disminución de factores de riesgo, la prevención de la enfermedad y la promoción de la salud, durante los períodos 2015-01 y 2015-02, en la Sede Orinoquia se desarrollaron campañas, talleres formativos y preventivos en temas como: hábitos de vida saludable, primeros auxilios, prevención de consumo de sustancias psicoactivas, prevención de problemas cardiovasculares, jornadas de donación de sangre, jornadas de higiene oral, salud sexual y reproductiva, prevención de alteraciones de la alimentación y la nutrición, verificación al sistema de salud, cáncer de seno, prevención en accidentabilidad vial, diabetes, enfermedades gastrointestinales, riesgo cardiovascular, toma de glucometría y apertura de historia clínica mediante la contratación de un médico para garantizar el proceso a los estudiantes de primera matrícula.

DIFICULTADES

El proceso de Bienestar Universitario presentó dificultades presupuestales ya que el recurso asignado que depende únicamente de rubros por funcionamiento, cubre las necesidades netamente básicas del programa limitando la ejecución de algunas actividades estratégicas de los programas. Asimismo, se presenta la necesidad de fortalecer el componente de estandarización de procedimientos para su aplicación a nivel de Sedes de presencia de Nacional.

Como retos para el proceso, se plantea continuar con el fortalecimiento de la gestión de convenios con instituciones de la región para apoyos en los distintos programas y promover el intercambio de experiencias con las Sedes Andinas en todos los programas Articulación con el nivel nacional para el avance en la estandarización de procedimientos.

GESTIÓN DE SERVICIOS Y RECURSOS BIBLIOTECARIOS

Repositorio Institucional

La biblioteca ha tratado de dar Visibilidad y difusión mundial a las publicaciones académicas de la Sede Orinoquia a través del Repositorio Institucional

2010	2011	2012	2013	2014	2015
(3)	(17)	(75)	(88)	(98)	(110)
Trabajos publicados					

Servicio de Vigilancia Tecnológica

Satisfacer las necesidades de información de los usuarios, ha sido uno de los objetivos principales de la Biblioteca de la Sede Orinoquia razón por la cual el servicio de vigilancia tecnológica es uno de sus retos más importantes, en el mes

de agosto implementamos este servicio con 10 estudiantes de maestría en ciencias agrarias utilizando como herramienta la base de datos Cienccdirect.

Número de volúmenes donados.

- ✓ Se recibieron 66 libros de medicina de la editorial AMOLCA donados por la DIAN.
- ✓ Se recibió una donación por parte del Ministerio de Cultura de 17 tomos de la biblioteca básica de cocinas tradicionales de Colombia.
- ✓ Se recibieron 24 diccionarios donados por la DIAN Larousse Pocket español- inglés - inglés - español.
- ✓ Se recibió una donación (77) libros de la fundación Centro de investigación y educación Popular CINEP.
- ✓ Sede Bogotá donación de 36 cajas con material bibliográfico recibido en Depósito Institucional.

GESTIÓN DE LABORATORIOS

PROYECTO: DOTAR A LA UNIVERSIDAD DE UNA INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SOPORTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL – FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD

Dentro de los logros alcanzados para los laboratorios de la Sede, se destaca:

- ✓ Ratificación de la acreditación de 13 ensayos en suelos, por parte del ORGANISMO NACIONAL DE ACREDITACION DE COLOMBIA- ONAC, mediante auditoria de seguimiento 2015.
- ✓ Autorización del Ministerio de salud y Protección social, mediante resolución 00001615, del 15 de mayo de 2015, para prestar servicios de agua potable.
- ✓ Implementación y mantenimiento del sistema de gestión de calidad, para acreditación de 10 ensayos del área de agua potable.

- ✓ Participación en la prueba interlaboratorio de la Universidad de WAGENINGEN– HOLANDA, con nivel superior de desempeño.
- ✓ Participación en la prueba interlaboratorio Nacional (sociedad colombiana de la Ciencia del Suelo).
- ✓ Participación prueba interlaboratorio del Instituto Nacional de Salud Piccap, con desempeño satisfactorio.
- ✓ Adecuación de espacios y nuevos laboratorios.
- ✓ Cumplimiento planes de mantenimiento y calibración de equipos.
- ✓ Ventas de servicios por valor de \$ 29.350.600 (*Ver anexo, Tabla 4 y 5*)

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones

Logros de la vigencia 2015

El área de informática y comunicaciones contó con el apoyo de la DNTIC y de la dirección de Sede en temas que le permitieron alcanzar algunas metas alineadas con el Plan Global de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia, tales como: ampliación de canal de comunicaciones hacia Internet a 9 Mb, avances para la implementación del sistema de gestión de servicios de TI, Implementación de un sistema de protección perimetral fortigate 90D, instalación de un sistema Microdatacenter en el marco de un convenio del Ministerio de Educación con la Universidad Nacional de Colombia, adecuaciones eléctricas en el centro de cómputo, adecuación de cableado en el centro de cómputo y entrega por parte de Unimedios de la página web de la sede Orinoquia para ser puesta en producción en 2016.

Dificultades identificadas

Se identifican dos dificultades importantes para la gestión de TI, la primera garantizar el aumento del presupuesto de inversión y/o funcionamiento, para

reducir el aumento significativo de la obsolescencia tecnológica y segundo, la falta de proveedores de soluciones de telefonía, lo que afecta a toda la Sede.

Oportunidades de Mejora

Reducir la obsolescencia tecnológica y el riesgo por fallas de equipos e implementación del sistema de gestión de servicios de TI como parte del proyecto de la DNTIC, fortalecer la seguridad informática de la sede.

Gestión Documental

En el año 2015, la gestión documental estuvo orientada al acompañamiento y seguimiento a las oficinas productoras y gestoras de la gestión documental en la Sede, a través de la realización de actividades de: **1)** Seguimiento a la organización de archivos de gestión en 14 oficinas que gestionan series documentales. Los seguimientos se enmarcaron en el cumplimiento de la normatividad de archivos, así como en los planes de mejoramiento y planes de trabajo internos definidos. Se realizó el levantamiento del índice de información clasificada y reservada de la Sede y un diagnóstico sobre el estado de organización de Archivos de Gestión en la Universidad; información que fue remitida a la Oficina Nacional de Gestión y Patrimonio Documental **2)** Se realizó asesoría y acompañamiento a las oficinas para la actualización de tablas de retención documental de acuerdo a la nueva estructura interna de la Sede. Esta primera actividad permitió explorar una primera estandarización de series entre las Sedes de Presencia Nacional; **3)** Se realizaron transferencias primarias de 2,62 metros lineales al Archivo Central; **4)** Se realizó destrucción de 1,25 metros lineales de documentos sin valor producto de la depuración de archivos de gestión; **5)** Se atendieron (59) consultas documentales en archivos de gestión y en el Archivo Central y (15) solicitudes de préstamos documentales; **6)** Se gestionaron las comunicaciones oficiales y correspondencia, así como la atención a los despachos al territorio nacional; **7)** Se realizaron tres (3) capacitaciones las cuales contaron con la participación de quince (15) asistentes en promedio por capacitación. Así mismo y como complemento a las capacitaciones, se realizaron diez (10) asesorías a oficinas productoras.

Como retos planteados por la Universidad se tiene la implementación del Sistema de Gestión Documental Electrónico; la implementación de la ventanilla única de correspondencia. Así mismo, se debe finalizar la actualización de las TRD acorde a la nueva estructura aprobada para la Sede.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

El desarrollo de las acciones de la Unidad Financiera y Administrativa de la Sede durante la vigencia 2015 se enmarca en el apoyo y respaldo administrativo requerido por las áreas operativas, para el cumplimiento de la misión Institucional, dando cumplimiento a los requerimientos de la normatividad vigente con la celeridad y oportunidad que los trámites requieren.

La planta de personal administrativo y docente de la sede está conformada por 17 cargos. *(Ver Anexos, tabla N° 6)*

Para la dinamización y desarrollo de su plan de acción y su misión institucional, demanda del acompañamiento de personal que se requiere vincular a través de Ordenes Contractuales, generando una necesidad recurrente de recursos, los cuales deben ser apalancados por el nivel nacional para garantizar la vinculación de este personal, que es muy significativo y prioritario. *(Ver Anexos, Tabla N° 7)*

Para el desarrollo de la Actividad Académica (PEAMA), en los periodos febrero – mayo y agosto–Noviembre, se hace necesaria la vinculación de personal para apoyar todas las actividades académicas y docentes de la sede, los cuales son vinculados a través de órdenes de servicios con recursos de funcionamiento. *Ver Anexos, Tabla N° 8*

En el marco de brindar soporte para el desarrollo misional la sede debe contar con personal para las áreas de servicios generales, mantenimiento y vigilancia, por ubicación geográfica ha sido muy complicado para esta sede tercerizar estos servicios, sin embargo en la Vigencia 2015, se dispuso de este grupo. *Ver Anexos, Tabla N° 9*

Durante la vigencia 2015 la Sede generó alrededor de 25 empleos directos relacionados con el desarrollo de los proyectos del plan de desarrollo 2013-2015 y las actividades normales para garantizar el funcionamiento de las actividades académicas, investigativas y de extensión, es muy pertinente manifestar que las instalaciones físicas del campus presentan grandes necesidades en espacios físicos para ubicación y desarrollo del personal vinculado, igualmente se cuenta con un espacio físico en el edificio Camilo Torres, donde funciona la oficina de enlace de la sede y se tiene vinculada a una secretaria para apoyar todo los temas de comunicación con el Nivel Nacional.

En el marco de la Gestión Administrativa de la Sede durante la vigencia 2015 se atendió el desarrollo de dos Auditorías, una Interna y la otra por parte de la CGR, de lo cual se aprobaron dos planes de Mejoramiento, los cuales se encuentran en estado de Ejecución y avance.

GESTION FINANCIERA

La estructura financiera de la sede se enmarca en tres empresas que se identifican así: EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL, EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL, EMPRESA 7060 UGI, para la vigencia 2015 a la sede Orinoquia, se la apropió un presupuesto por valor de \$4.556.412.222, que incluye las tres empresas mencionadas anteriormente, el cual se distribuye y ejecuta así:

EMPRESA 7001 NIVEL CENTRAL

A través de esta empresa, la sede ejecuta recursos que garantizan el funcionamiento y soporte institucional, es decir la nómina de sueldos incluida toda la carga prestacional de la planta de cargos administrativa y docente, la cual se financia con recursos nación, igualmente se ejecutan los gastos de funcionamiento de la sede, también a través de esta empresa se ejecutan los recursos de inversión programados en el plan de desarrollo para el trienio, los cuales llegan a la sede de acuerdo a programación mensual según el PAC mensual de la sede, el valor del presupuesto

para la vigencia 2015 es de \$3.250.282818, para detallar la ejecución de esta empresa. *Ver anexos, tabla N° 10 y 11*



EMPRESA 7010 FONDO ESPECIAL

A través de esta empresa la sede Orinoquia desarrolla actividades de extensión, igualmente se adelantan acciones de investigación con terceros ajenos a la institución, también se prestan servicios de consultorías de áreas como los laboratorios, granja, etc, se adelanta recaudo de recursos con destinación regulada, los cuales fortalecen y apoyan la labor misional de la institución el valor del presupuesto para la vigencia 2015 es de \$1.023.516.998. *Ver Anexos, tabla N° 12 y 13*

EMPRESA 7060 UGI ORINOQUIA

A través de esta empresa se manejan todos los recursos asignados del nivel nacional para el proyecto correspondiente al plan de acción de la sede con destino a investigación, igualmente los recursos objeto de convocatorias por participación de la sede a nivel nacional y regional, el valor del presupuesto para la vigencia 2015 es de \$282.612.406. *Ver Anexos, tabla N° 14 y 15.*

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Mejoramiento de la Gestión

LÍNEA ESTRATEGICA PGD 2013-2015: MEJORAR LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD Y ESTABLECER MECANISMOS DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA PARA LOGRAR UNA MAYOR EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL. PROGRAMA: GESTIÓN DE CALIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

El Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental se consolida con la coordinación del Nivel Nacional, a nivel interno con el liderazgo de la Dirección de Sede, Planeación y el Equipo de Gestión como actores fundamentales del desarrollo institucional y del sistema. Los principales logros se vieron reflejados en los resultados de los procesos de evaluación desarrollados por el Icontec el día 11 de junio de 2015 y la auditoría interna los días 5 y 6 de mayo de 2015. Adicionalmente se recibió auditoría al Plan de Acción de Sede en el marco del Plan Global de Desarrollo 2013–2015 por parte de la Oficina Nacional de control Interno ONCI con un buen desempeño derivado de la aplicación de las políticas institucionales y adecuados niveles de ejecución de los proyectos de inversión. Para ver en detalle el resultado de auditorías internas y externas *ver anexo, tabla 16 y 17*.

ALINEACIÓN DEL SISTEMA A LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL.

Para la vigencia 2015, se continuó la alineación del sistema de gestión con la estrategia institucional a través de un despliegue táctico establecido en las diferentes metas contenidas en el Plan de Acción de Sede 2013 – 2015. A través de reuniones trimestrales se realizan seguimientos que con corte a 31 de diciembre se alcanza un nivel de implementación del 91% del Plan de Acción de Sede.

GESTIÓN DEL SISTEMA DE QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS.

Durante el año 2015, la Sede gestionó a través del sistema un total de veinticuatro (24) solicitudes de los usuarios, relacionadas con los servicios que presta; trimestralmente se consolidaron los informes de gestión del sistema y fueron remitidos a la Dirección de Sede, al Sistema de Calidad y a la Vicerrectoría General para la respectiva evaluación. *Ver anexo, tabla N° 18* para detallar la clasificación de las solicitudes tramitadas a través del sistema. Adicionalmente se resalta la participación de la Sede en la definición estandarizada del procedimiento Gestión del Sistema de Quejas y Reclamos de la Universidad Nacional de Colombia; así mismo la participación en la capacitación para la implementación del nuevo sistema a partir del año 2016.

DIFICULTADES

PRESUPUESTALES: La financiación relacionada con la sostenibilidad del Sistema de Gestión durante las dos (2) últimas vigencias se ha realizado por la Dirección de Sede a través de recursos de funcionamiento. Para la vigencia 2015 se han destinado aproximadamente \$27.000.000 representados en Servicios Técnicos y Viáticos para desplazamiento a las sesiones de trabajo programadas por la Coordinación General. Sin embargo a pesar de este esfuerzo de la sede no se han adelantado nuevos procesos de capacitación al equipo gestor ni campañas institucionales que permitan fortalecer el sistema, estas iniciativas requieren recursos económicos para su desarrollo de los cuales la sede no dispone.

ACOMPañAMIENTO NIVEL NACIONAL: Para la vigencia 2015 se tuvo un menor acompañamiento del nivel nacional del cual depende la sede, esto puede deberse a la menor capacidad operativa, la insuficiencia de los recursos financieros para dar cumplimiento a la totalidad de planes y programas y la complejidad institucional. Esta falta de acompañamiento repercute en un menor dinamismo del sistema y lentitud para alcanzar mayores estándares de excelencia.

Gestión Ambiental

A continuación se relaciona el informe de actividades ejecutadas encaminadas a la implementación de un sistema de gestión basado en la norma internacional ISO 14001:2004 que se encuentra en armonía con las políticas de la Universidad Nacional de Colombia:

Participación y articulación de la sede con el Comité Técnico Nacional de Gestión Ambiental

- Seguimiento a los indicadores estandarizados de desempeño ambiental en la sede.
- Identificación y evaluación del cumplimiento de los requisitos legales ambientales aplicables en la sede.

- Apoyo a las actividades académicas y de gestión que fortalecen los procesos misionales de la Universidad.

ANEXOS

Ilustración 1. Intervención Edificio Administrativo



Fuente: Infraestructura

Ilustración 2. Intervención Laboratorios de Extensión - Laboratorio de aguas



Fuente: Infraestructura

Ilustración 3. Intervención Laboratorios Colecciones Botánica y Entomológica

	
CONSTRUCCION NUEVA FACHADA PRINCIPAL	PARTE INTERIOR EN LADRILLO A LA VISTA

Fuente: Infraestructura

Ilustración 4. Laboratorio de Química.

	
ANTES	DESPUÉS

Fuente: Infraestructura

Ilustración 5. Cafetería Universitaria



Ilustración 6. Cubierta Polideportivo



Tabla 1. Aspirantes y admitidos por convocatoria períodos 2015-02 y 2016-01.

PROGRAMA	CONVOCATORIA	Inscritos	No. Aspirantes que alcanzaron puntaje para continuar en proceso de admisión	Admitidos
PEAMA	2015-02	269	49	54
	2016-01	460	151	90
TOTAL		729	200	144

Fuente: Secretaría de Sede, construcción a partir de reportes de la DNA

Tabla 2. Número de estudiantes que iniciaron etapa de movilidad en el año 2015.

Período académico	Sede a la cual inició movilidad				Total	Estudiantes que iniciaron etapa de movilidad de acuerdo a número de matrículas en SPN		
	Bogotá	Medellín	Manizales	Palmira		1	2	3
	2015-01	38	17	5		4	64	25
2015-02	37	17	9	2	65	39	24	2
TOTAL	75	34	14	6	129	64	53	12

Fuente: Secretaría de Sede. Construcción a partir de reporte de UXXI

Tabla 3. Inscritos, admitidos, matriculados y graduados en los programas de posgrado año 2015

Programa curricular	Período de inicio del programa	Cohorte	Inscritos	Admitidos	Matriculados		Graduados	
			2015-01	2015-01	2015-01	2015-02	2015-01	2015-02
Maestría en Administración	2009-02	I					4	
Especialización en Vías y transporte	2013-02	I					8	
	2014-01	II					15	
Especialización en Gerencia Estratégica de Proyectos	2015-01	I			28	27		
Especialización en Interventoría de Proyectos y Obras	2015-02	I	44	40		37		
Especialización en Planeación Urbano Regional	2015-02	I	13	13		13		

Fuente: Secretaría de Sede. Construcción a partir de información suministrada por la Coordinación de los programas en Cooperación

Tabla 4. Recaudos por concepto de venta de servicios

Recaudo por ventas de Servicios	
Año	Recaudo
Año 2005	\$ 2.794.000
Año 2006	\$ 2.450.000
Año 2007	\$ 12.150.200
Año 2008	\$ 17.558.494
Año 2009.	\$ 25.250.000
Año 2010.	\$ 36.524.000
Año 2011	\$ 56.172.205
Año 2012	\$ 88.641.000
Año 2013	\$ 20.750.000
Año 2014	\$ 24.725.000
Año 2015.	\$ 29.350.600

Fuente: Coordinación de laboratorios

Tabla 5. Datos históricos análisis del laboratorio

Análisis Realizados por Año	
Año	Análisis
Año 2005	42
Año 2006	35
Año 2007	140
Año 2008	205
Año 2009	233
Año 2010	285
Año 2011	1201
Año 2012	317
Año 2013	365
Año 2014	489
Año 2015	509

Tabla 6. Personal Administrativo de Cargos

PERSONAL ADMINISTRATIVO PLANTA DE CARGOS(17)		
CARGO	VINCULACION	DEPENDENCIA
Conductor Mecánico	Provisional	Unidad Administrativa
Profesional Universitario	Provisional	Laboratorios
Auxiliar Administrativo	Provisional	Tesorería
Profesional Universitario	Provisional	Informática
Profesional Universitario	LNR	Unidad Administrativa
Técnico Operativo	Carrera Administrativa	Informática
Jefe de Sección	LNR	Biblioteca
Jefe Unidad Administrativa	LNR	Unidad Administrativa
Secretaria de Sede	LNR	Secretaría de Sede
Secretaria Ejecutiva	Carrera Administrativa	Dirección
Asesor	LNR	Dirección
Técnico Administrativo	Carrera Administrativa	Unidad Administrativa
Técnico de Laboratorio	Provisional	Laboratorios
Director de Sede	Carrera Administrativa	Vicerectoría General
Profesora Asistente	Carrera Docente	Dirección de Sede
Profesor Asistente	Carrera Docente	Dirección de Sede
Profesor Asistente	Carrera Docente	Dirección de Sede

Fuente: UFA Orinoquia

Tabla 7. Personal Administrativo Contratista

N°.	VINCULACIÓN	AREA	CARGO	CANT
1	ODS	UNIDAD FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2
2	ODS		TECNOLOGO SALUD OCUPACIONAL	1
3	ODS	DIRECCION DE SEDE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO – BIENESTAR	1
4	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO – COMUNICACIONES	1
5	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO – CALIDAD	1

N°.	VINCULACIÓN	AREA	CARGO	CANT
6	ODS	LABORATORIOS DE EXTENSION	PROFESIONAL UNIVERSITARIO – EXTENSION	1
7	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO – AMBIENTAL	1
8	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO – QUIMICO	1
9	ODS		PROFESIONAL UNIVERSITARIO – MICROBIOLOGO	1
10	ODS		TECNICO EN LABORATORIOS	2
11	ODS		AUXILIAR DE LABORATORIOS	2
12	ODS	INFORMATICA Y COMUNICACIONES	TECNICO OPERATIVO	1
13	ODS	SECRETARIA DE SEDE	TECNICO EN ARCHIVO	1
14	ODS		TECNICO ADMINISTRATIVO	1
15	ODS	INVESTIGACION	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL				18

Fuente: UFA Orinoquia

Tabla 8. Personal Administrativo Intersemestral

CARGO	VINCULACION	DEPENDENCIA
Tutor (7)	ODS Funcionamiento	Secretaría de Sede
Auxiliar Biblioteca	ODS Funcionamiento	Dirección de Sede
Auxiliar de Enfermería	ODS Funcionamiento	Dirección Sede
Profesional Universitario Psicólogo	ODS Funcionamiento	Dirección Sede
Técnico Deportes	ODS Funcionamiento	Dirección Sede

Fuente: UFA Orinoquia

Tabla 9. Personal Servicios Generales, Mantenimiento y Vigilancia

CARGO	VINCULACION	DEPENDENCIA
Servicios Auxiliares de Granja (4)	ODS Funcionamiento	Unidad Administrativa
Servicios Generales (7)	ODS Funcionamiento	Unidad Administrativa
Mantenimiento Infraestructura Física/Eléctrico(2)	ODS Funcionamiento	Unidad Administrativa
Vigilancia 24 horas	ODS Funcionamiento	Unidad Administrativa

Fuente: UFA Orinoquia

Tabla 10. Ejecución de Ingresos – Gestión General – Vigencia 2015

CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	% EJECUCION
GESTION GENERAL	3.250.282.818	3.224.824.408	99,22%
NIVEL CENTRAL	3.250.282.818	3.224.824.408	99,22%
I RECURSOS PROPIOS	1.266.033.444	1.240.575.034	97,99%
1. INGRESOS CORRIENTES	185.794.577	175.663.545	94,55%
2. RECURSOS DE CAPITAL	1.080.238.867	1.064.911.489	98,58%
II APORTES NACIÓN	1.984.249.374	1.984.249.374	100,00%

Fuente: Informes de ejecución SGF-Quipu

Fuente: UFA Orinoquia

Tabla 11. Ejecución de Gasto – Gestión General – Vigencia 2015

Ejecución de Gasto – Gestión General – Vigencia 2015					
CONCEPTO	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% DE EJECUCION	SALDO X EJECUTAR	% SALDO X EJECUTAR
FUNCIONAMIENTO	2.593.116.237	2.521.137.953	97,2%	71.978.284	2,8%
- Gastos de Personal	1.746.933.260	1.746.559.794	100,0%	373.466	0,0%
- Gastos Generales	793.378.593	725.310.083	91,4%	68.068.510	8,6%
- Transferencias	52.804.384	49.268.076	93,3%	3.536.308	6,7%
Corrientes					
INVERSIÓN	657.166.581	649.104.592	98,8%	8.061.989	1,2%

Ejecución de Gasto – Gestión General – Vigencia 2015					
- Plan Global de Desarrollo	657.166.581	649.104.592	98,8%	8.061.989	1,2%
Fuente: Informes de ejecución SGF-Quipu					
Nota: 1/ Incluye certificados y registros presupuestales					

Fuente: UFA Orinoquia

Tabla 12. Ejecución Ingresos – Fondos Especiales – Vigencia 2015

CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	% EJECUCION
Ingresos corrientes	937.688.300	907.635.926	97%
Ingresos de pregrado y posgrado	55.069.998	31.324.290	57%
- Derechos administrativos posgrado	55.069.998	31.324.290	57%
Venta de Productos	20.000.000	36.804.800	184%
Arrendamientos		2.600.000	# DIV/0!
Otros Ingresos	28.047.000	39.688.222	142%
Servicios académicos de extensión	834.571.302	797.218.614	96%
Recursos de capital	85.828.698	83.338.496	97%
Rendimientos financieros	5.088.494	2.598.293	51%
Recursos del balance	80.740.204	80.740.203	100%
- Excedente financiero	80.740.204	80.740.203	100%
Fuente: Informes de ejecución SGF-Quipu			

Tabla 13. Ejecución de gastos – Fondos Especiales – Vigencia 2015.

Ejecución de gastos – Fondos Especiales – Vigencia 2015				
CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% SALDO POR EJECUTAR	SALDO POR EJECUTAR
FONDOS ESPECIALES	1.023.516.998	719.256.589	70,3%	304.260.409
GASTOS DE PERSONAL	600.514.839	434.832.404	72,4%	165.682.435
Servicios Personales Indirectos	600.514.839	434.832.404	72,4%	165.682.435

Ejecución de gastos – Fondos Especiales – Vigencia 2015				
Servicios académicos remunerados	82.378.187	82.378.187	100,0%	-
Remuneración por servicios técnicos	481.817.297	352.454.217	73,2%	129.363.080
Estimulo estudiantes auxiliares	36.319.355		0,0%	36.319.355
GASTOS GENERALES	395.727.869	267.149.895	67,5%	128.577.974
Adquisicion de Bienes	50.357.975	44.152.684	87,7%	6.205.291
Materiales y suministros	50.357.975	44.152.684	87,7%	6.205.291
Adquisicion de Servicios	345.369.894	222.997.211	64,6%	122.372.683
Mantenimiento	14.618.944	14.618.944	100,0%	-
Viáticos y gastos de viaje	82.776.740	71.081.150	85,9%	11.695.590
Impresos y publicaciones	27.736.504		0,0%	27.736.504
Otros gastos de operación	90.579.835	37.009.771	40,9%	53.570.064
Apoyo logístico para eventos académicos	128.735.195	99.364.670	77,2%	29.370.525
Impuestos y Multas	922.676	922.676	100,0%	-
Fuente: Informes de ejecución SGF-Quipu				

Tabla 14. Ejecución Ingresos – UGI Nivel Central – Vigencia 2015

CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	DIFERENCIA	% EJECUCION
Ingresos corrientes	282.612.406	286.438.085	3.825.679	101%
Ingresos Académicos	6.138.665	6.138.665	-	100%
Matrículas Pregrado	6.138.665	6.138.665	-	100%
Otros Ingresos	30.000.000	30.000.000	-	100%

Balance de Gestión 2015, Universidad Nacional de Colombia Sede Orinoquia

CONCEPTO	AFORO	RECAUDO	DIFERENCIA	% EJECUCION
Ugi 6 Puntos	30.000.000	30.000.000	-	100%
Recursos de Capital	172.339.452	176.165.131	3.825.679	102%
Excedente Financiero	172.339.452	172.339.452	-	100%
Rendimientos financieros	-	3.825.679	3.825.679	#¡DIV/0!
Aportes de la Nación	74.134.289	74.134.289	-	100%
Inversión	74.134.289	74.134.289	-	100%
TOTAL INGRESOS	282.612.406	286.438.085	3.825.679	101%

Fuente: Informes de ejecución SGF-Quipu

Tabla 15. Ejecución Gastos – UGI Nivel Central – Vigencia 2015

CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% SALDO POR EJECUTAR	SALDO POR EJECUTAR
INVERSION	282.132.406	176.189.103	62,4%	105.943.303
PROGRAMA DLLO INVESTIGATIVO	282.132.406	176.189.103	62,4%	105.943.303
General Fondos Especiales	5.603.682	-	0,0%	5.603.682
Investigación Aplicada	5.603.682	-	0,0%	5.603.682
Transferencias	480.000	-	0,0%	480.000
Entidades Externas	480.000	-	0,0%	480.000
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	122.191.949	102.524.512	83,9%	19.667.437
Remuneración Servicios Técnicos	30.048.028	29.457.150	98,0%	590.878
Estímulo Estudiantes Auxiliares	92.143.921	73.067.362	79,3%	19.076.559
GASTOS GENERALES	153.591.949	73.664.591	48,0%	79.927.358
Adquisición de Bienes	34.083.163	22.011.010	64,6%	12.072.153
Compra de equipo	14.453.720	10.052.417	69,5%	4.401.303

CONCEPTO PROPIOS	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	% SALDO POR EJECUTAR	SALDO POR EJECUTAR
Materiales y suministros	19.629.443	11.958.593	60,9%	7.670.850
Adquisición de Servicios	119.508.786	51.653.581	43,2%	67.855.205
Viáticos y gastos de viaje	52.463.814	41.934.038	79,9%	10.529.776
Impresos y publicaciones	3.399.495		0,0%	3.399.495
Comunicaciones y transportes	500.000		0,0%	500.000
Otros Gastos Generales	59.165.641	8.008.727	13,5%	51.156.914
Capacitación	600.000	-	0,0%	600.000
Operaciones internas por adquisición de servicios	3.379.836	1.710.816	50,6%	1.669.020
TRANSFERENCIAS	744.826	-	0,0%	744.826
Transferencias por Aportes (Operaciones Internas)	744.826	-	0,0%	744.826
O. I. Aportes sin contraprestación	744.826		0,0%	744.826

Fuente: Informes de ejecución SGF-Quipu

Tabla 16. Resultados Auditoria Interna 2015

MACROPROCESO/PROCESO EVALUADO	N ° REQUISITOS EVALUADOS	DESVIACIONES
Macroproceso Gestión de la Investigación y Creación Artística – Proceso Gestión de la Investigación y Creación Artística	28	No se presentaron desviaciones en la auditoria interna
Macroproceso Extensión – Proceso Gestión de la extensión	28	
Macroproceso Formación – Proceso Gestión de la actividad académica	20	
Macroproceso Formación – Proceso Registro y matrícula	20	

Fuente. Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental SIGA – Sede Orinoquia

Tabla 17. Resultados Auditoria de Recertificación Icontec

MACROPROCESO/PROCESO EVALUADO		N ° REQUISITOS EVALUADOS	DESVIACIONES
Macroproceso Universitario/ Gestión Integral	Bienestar	20	No se presentaron desviaciones en la auditoria interna
Macroproceso Proceso Gestión de la extensión	Extensión -	20	
Macroproceso Universitario/ Gestión Integral en salud estudiantil	Bienestar	20	
Macroproceso Laboratorios / Gestión Operativa de Laboratorios	Gestión de	20	
Macroproceso laboratorios / Gestión de Apoyo Técnico a Laboratorios	Gestión de	20	

Fuente. Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental SIGA – Sede Orinoquia

Tabla 18. Clasificación de solicitudes del Sistema de Quejas y Reclamos de la Sede

Tipo de Servicio	Oficina prestadora del servicio	Tipo de Solicitud				Total
		Queja	Sugerencia	Solicitud de información	Derecho de Petición	
Académico	Secretaría de Sede	1		9		10
	Dirección Nacional de Admisiones			2	1	3
Administrativo	Biblioteca		1			1
	Unidad Financiera y Administrativa	1				1
	Dirección de Sede	2	2		1	5
	Bienestar Universitario	1	1			2
	Coordinación PEAMA	2				2
TOTAL SOLICITUDES		7	4	11	2	24

Fuente: Secretaría de sede, construcción a partir de los informes trimestrales del sistema