



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

SEDE ORINOQUIA
DIRECCIÓN DE SEDE

**PLAN DE ACCIÓN DE SEDE
2010-2012**

Arauca, febrero de 2010.

200 COLOMBIA
AÑOS DE IDENTIDAD •1810-2010•

Kilómetro 9 vía Caño Limón, Hacienda El Cairo, Oficina 205
Teléfono: (57-7) directo Conmutador: (57-7) 885 3012 Ext. 29710 Fax: Ext. 29710
Correo electrónico: direccion_ara@unal.edu.co / Orinoquia Arauca, Colombia, Sur América

ciencia y tecnología para el país

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

**PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2010-2012
“POR UNA UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA, INVESTIGADORA, INNOVADORA Y A
LA VANGUARDIA DEL PAÍS”**

SEDE ORINOQUIA

PLAN DE ACCIÓN DE SEDE 2010-2012

**Documento elaborado por:
Dirección de Sede**

Fecha: febrero de 2010

200 COLOMBIA
AÑOS DE IDENTIDAD • 1810-2010 •

Kilómetro 9 vía Caño Limón, Hacienda El Cairo, Oficina 205
Teléfono: (57-7) directo Conmutador: (57-7) 885 3012 Ext. 29710 Fax: Ext. 29710
Correo electrónico: direccion_ara@unal.edu.co / Orinoquia Arauca, Colombia, Sur América
ciencia y tecnología para el país

COMITÉ ACADÉMICO ADMINISTRATIVO

BEATRIZ SÁNCHEZ HERRERA	Vicerrectora General Presidenta
RODRIGO ENRIQUE CÁRDENAS ACEVEDO	Director de Sede
GONZALO MEJÍA ORTEGA	Representante del Consejo Académico
CEUDIÉL ALEXIS VALERO PORTILLA	Representante estudiantil
LUIS ALBERTO PERAZA	Representante de los egresados
FRANCISCO ALBERTO GONZÁLEZ MEDINA	Representante de las instituciones del sector social y productivo
YALVI ESPERANZA MARTA	Secretaria de Sede Secretaria Técnica

EQUIPO DE TRABAJO

RODRIGO ENRIQUE CÁRDENAS ACEVEDO	Director de Sede
CARLOS HERNÁN CAICEDO ESCOBAR	Director Instituto de Estudios de la Orinoquia
YALVI ESPERANZA MARTA	Secretaria de Sede
NUBIA STELLA ESLAVA GÓMEZ	Jefe de Unidad Administrativa
ALEXIS OCTAVIO LANDAETA MADRID	Coordinador de Laboratorios
FRANCISCO ALFONSO NARANJO MADERO	Coordinador de Informática y Comunicaciones
LUZ BETTY COLMENARES BALTA	Coordinadora de Bienestar Universitario
MAURICIO HERNANDO QUIROS QUIROS	Coordinador de Biblioteca
ANDREA PADILLA PUERTA	Coordinadora de Gestión Ambiental
ERIKA MARTÍNEZ PRADA	Coordinadora de Divulgación Académica e institucional
MARÍA FERNANDA MARTÍN	Coordinadora de la Unidad de Emprendimiento

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	6
1. POTENCIALIDADES DE LA SEDE ORINOQUIA	6
1.1. INCLUYENTE DE SEGMENTOS SOCIALES DE REGIONES APARTADAS DEL CENTRO DEL PAÍS.	6
1.2. RECONOCIMIENTO REGIONAL COMO ARTICULADORA DE PROCESOS DE DESARROLLO.	8
1.3. EXCELENTE INFRAESTRUCTURA DE SOPORTE PARA EL DESARROLLO MISIONAL.	8
2. VISIÓN ESTRATÉGICA DE LA SEDE ORINOQUIA	9
2.1. VISIÓN DE LA SEDE ORINOQUIA 2008-2018	9
2.1.1. Taller de Prospectiva.	9
3. ESQUEMA GENERAL DEL PLAN DE ACCIÓN DE LA SEDE 2010-2012 POR LÍNEA Y PROGRAMAS	10
3.1. LÍNEA FORMACIÓN DE EXCELENCIA	10
3.1.1. PROGRAMAS	10
3.1.1.1. Fortalecimiento de los programas académicos.	10
3.1.1.2. Mejoramiento académico continuo.	10
3.1.1.3 Fortalecimiento de la cualificación docente.	11
3.1.1.4 Conocimiento actual, continuo e innovador.	11
3.1.1.5. Modernización de apoyos académicos	11
3.2. LÍNEA CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA	12
3.2.1. PROGRAMAS	12
3.2.1.1. Fortalecimiento de las capacidades de investigación, creación artística e innovación	12
3.2.1.2. Soporte tecnológico y especializado	12
3.3. LÍNEA UNIVERSIDAD PARA LOS ESTUDIANTES	13
3.3.1. PROGRAMAS	13
3.3.1.1. Bienestar estudiantil	13
3.3.1.2. Sistema de acompañamiento y seguimiento estudiantil	13
3.4. LÍNEA DESARROLLO INSTITUCIONAL PARA FORTALECER LA PRESENCIA EN LA REGIÓN	13
3.4.1. PROGRAMAS	13

3.4.1.1. Mejor Gestión	13
3.4.1.2. Sedes de Presencia Nacional	15
3.4.1.3. Fortalecimiento de la infraestructura física	15
3.4.1.4. Fortalecimiento de la cualificación del personal administrativo	15
3.4.1.5. Bienestar para el personal docente y administrativo	15
3.4.1.6. Fortalecimiento del manejo eficiente de los recursos y búsqueda de nuevos recursos	16
3.4.1.7. Fortalecimiento de los sistemas de información y comunicación	16
3.5. FORTALECIMIENTO DE LA COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD	16
3.5.1. PROGRAMAS	16
3.5.1.1. Universidad social y solidaria	16
3.5.1.2. Programa de egresados	17
3.5.1.3. Comunicación e interacción con la ciudadanía y los vecinos	17
3.5.1.4. Comunicación, visibilidad y acción	17
3.6. LÍNEA INTERNACIONALIZACIÓN	17
3.6.1. PROGRAMAS	17
3.6.1.1. Internacionalización de la generación, apropiación y transferencia de conocimiento	17
4. METAS	18
5. PROYECCIÓN PRESUPUESTAL	30
5.1. FUNCIONAMIENTO	30
5.2. INVERSIÓN	31
6. REFERENCIAS	31

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
SEDE ORINOQUIA
PLAN DE ACCIÓN DE SEDE
2010-2012**

PRESENTACIÓN

Las organizaciones educativas en la actualidad requieren reconocer en su quehacer cotidiano los aciertos y las dificultades que se presentan y, con base en ellos, generar efectivas prácticas que se plasman en instrumentos de gestión como este Plan de Acción en que la Sede Orinoquia, de la Universidad Nacional de Colombia, visibiliza su actividad en la región.

En este documento se evidencian elementos fundamentales para el futuro del trabajo institucional en la región, como es la innovación constante en el programa de admisión especial PEAMA, de acuerdo a los resultados obtenidos con esta propuesta académica, así como el desarrollo a nivel de procesos de investigación y extensión que, aunados a los esfuerzos regionales se enfocan en la búsqueda de mejores opciones para las comunidades de la región.

De la misma manera, la Sede plantea elementos para la cualificación y fortalecimiento del cuerpo docente con el propósito de apoyar el PEAMA y hacer sostenible la oferta de los nuevos programas a nivel de Maestría.

Las condiciones particulares de la Sede han hecho posible, ejercicios de formación académica con el uso de Tecnologías de Información y Comunicación que se convierten en ejemplos exitosos para implementar en otras Sedes de la Universidad.

Incluye también una nueva etapa de actividades dentro de la política institucional de mejorar la gestión académica administrativa, a través del UN-SIMEGE que en esta Sede ha tenido desarrollos notables durante años anteriores.

En síntesis el documento plantea un camino a seguir bajo la coordinación de la dirección de la Sede, que planteará oportunamente los ajustes que sean necesarios para continuar generando opciones de desarrollo armónico en la región.

1. POTENCIALIDADES DE LA SEDE ORINOQUIA

1.1. INCLUYENTE DE SEGMENTOS SOCIALES DE REGIONES APARTADAS DEL CENTRO DEL PAÍS.

La Sede Orinoquia con base en la experiencia adquirida en la oferta tradicional de programas en sus primeros años en la región, ha traducido el aprendizaje organizacional en dos elementos académicos nucleares que han correspondido a las diferentes áreas del



conocimiento necesarias para el desarrollo social de las comunidad de la región: La oferta de programas de pregrado completos por cohorte, el ofrecimiento de programas especiales Ingreso por áreas, el programa Especial de Admisión y Movilidad Académica –PEAMA- y la implementación de programas de posgrado, a nivel de especialización y maestría.

En este sentido, el PEAMA cuyo inicio se dio en el año 2008 continuará siendo el eje fundamental del desarrollo académico de bachilleres de la región, permitiendo el ingreso semestral de 70 jóvenes de los departamentos de Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare y Vichada, a 56 programas de las áreas de Ciencias, Ciencias Agropecuarias, Ingeniería y Ciencias Económicas.

De la misma manera, desde el segundo semestre del presente año, se encuentran en proceso de desarrollo dos programas de posgrado: el primero, Maestría en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales, el cual surge como resultado de análisis posteriores al desarrollo de una prueba piloto de admisión al PEAMA, realizada a bachilleres del departamento de Arauca, y de procesos de nivelación de asignaturas, realizados a los nuevos estudiantes de la Sede, donde se encontraron oportunidades para mejorar las competencias en áreas básicas de la educación media en los bachilleres de la Región.. El segundo programa, Maestría en Administración, fue producto de requerimientos formales de profesionales de la región cuyas necesidades de formación apuntaron hacia este programa.

La Sede se destaca por el aporte institucional al desarrollo regional en el largo plazo de la siguiente manera:

- Oferta de programas académicos en diferentes áreas de conocimiento, atendiendo el desarrollo de los distintos intereses que tiene la población económicamente activa de la región y de la sociedad en su conjunto.
- Cambio de visión de la sociedad orinoquense al reconocer amplias y diferentes opciones de vida en su propia región, con base en el conocimiento y la formación profesional de alta calidad.
- Acceso a formación posgradual e incorporación de conocimiento de punta a los distintos procesos económicos, sociales y ambientales de la región.
- Cualificación del talento humano de la región.

En consecuencia, la Sede Orinoquia presenta un gran potencial en el campo de la educación debido al alto número de bachilleres que año tras año finalizan su período académico secundario, a la escasa oferta de cupos, a la escasa presencia de universidades públicas en la región, pero además de la diversa gama de profesionales ávidos de oportunidades de formación en programas de alta calidad.

1.2. RECONOCIMIENTO REGIONAL COMO ARTICULADORA DE PROCESOS DE DESARROLLO.

La Universidad Nacional de Colombia es un actor social reconocido en la región por su calidad educativa, por su responsabilidad social y su ejemplo de presencia institucional en las regiones de frontera, promoviendo la articulación con el resto del país a través del desarrollo cultural, económico, social y ambiental de la región.

En tal sentido, la Sede Orinoquia se proyecta como la Sede a través de la cual la Universidad continuará actuando como facilitador de procesos de planeación del desarrollo de manera conjunta con los entes y administraciones territoriales, mediante su participación en comités y organizaciones con capacidad de incidencia en las diferentes áreas de importancia para las comunidades regionales al tener la capacidad de responder a las expectativas generadas debido a que cuenta con profesionales de altas calidades académicas y sociales.

De la misma manera, la Sede Orinoquia, de acuerdo a las potencialidades de la región, dada su posición geográfica y sus particularidades ambientales, sociales, culturales, económicas, educativas, entre otras, tiene un amplio campo de trabajo mediante la exploración y desarrollo de acciones, enmarcadas en procesos de investigación y extensión que permitirán aportar al desarrollo regional en diferentes áreas del conocimiento y de actuación, mediante el trabajo constante desarrollado por el Instituto de Estudios de la Orinoquia, el cual ha permitido que la Universidad se involucre aún más en la búsqueda del desarrollo armónico de la región.

1.3. EXCELENTE INFRAESTRUCTURA DE SOPORTE PARA EL DESARROLLO MISIONAL.

Desde años atrás, la Universidad ha realizado inversiones encaminadas al mejoramiento de la infraestructura física y de servicios de la Sede Orinoquia con el fin de proveer el escenario adecuado para el desarrollo de las funciones misionales en la región de la Orinoquia y, en tal sentido, la Sede cuenta con instalaciones de tipo campestre con comodidades excepcionales cuya capacidad instalada permite el desarrollo de actividades administrativas y académicas, al tiempo que se genera la necesidad de contar con nuevos estudiantes que puedan beneficiarse del campus universitario.

La Sede cuenta con un área total de 50 hectáreas de terreno, incluyendo el área construida, la cual es potencialmente utilizable en el desarrollo de actividades de investigación en campos como la biología, botánica, medio ambiente, agronomía, agroindustria, etc. y, en general, la Orinoquia dadas sus características de gran importancia ambiental y económica para el país.

En coherencia con lo anterior, el desarrollo de la extensión es uno de los campos de gran importancia para la orientación de acciones que propenden por el fortalecimiento de la visión de región y el posicionamiento de la Orinoquia en el resto del país como un territorio de desarrollo. En ese sentido, el Laboratorio de Suelos, Aguas y Foliáres



corresponde a las necesidades del sector agropecuario dado que cuenta con la infraestructura y el personal calificado requeridos para la prestación de servicios de calidad.

De otro lado, la introducción de nuevas tecnologías y herramientas informáticas facilitan el soporte de las actividades misionales y la interacción de la Sede con grupos de interés a nivel nacional e internacional.

2. VISIÓN ESTRATÉGICA DE LA SEDE ORINOQUIA

2.1. VISIÓN DE LA SEDE ORINOQUIA 2008-2018

2.1.1. Taller de Prospectiva.

Con el desarrollo del Taller de Prospectiva en el año 2008, se buscó trazar los derroteros para la proyección de la Sede Orinoquia en la Región, partiendo de una visión compartida y desde “lo que quiere la región de la Orinoquia” como sujeto central de estudio o “lo que desea la Universidad Nacional” desde la óptica de sus planes de acción en un horizonte a 2019.

Los resultados, evidenciaron cuatro (4) factores prioritarios: 1) Presencia y Liderazgo de la Universidad en la Región, 2) Construcción de un proyecto Orinoquense, 3) Construcción de una comunidad académica regional y 4) Transformación de la mentalidad y el imaginario social de la región, estableciendo para cada factor las posibles acciones a seguir para los próximos años.

En concordancia con el ejercicio prospectivo, la Sede Orinoquia definió dos (2) grandes apuestas para el trienio en el marco del Plan de Desarrollo 2010-2012, las cuales responden a: 1) Convertirse en el referente académico de la Orinoquia colombiana iniciando la puesta en marcha de un Parque Tecnológico de la Orinoquia (PTO) y 2) Ser la principal dinamizadora del trabajo académico de la Universidad en la frontera colombo venezolana.

3. ESQUEMA GENERAL DEL PLAN DE ACCIÓN DE LA SEDE 2010-2012 POR LÍNEA Y PROGRAMAS

3.1. LÍNEA FORMACIÓN DE EXCELENCIA

3.1.1. PROGRAMAS

3.1.1.1. Fortalecimiento de los programas académicos.

Se fortalecerá el actual *programa especial de admisión y movilidad académica* – PEAMA, para lo cual el equipo académico de la Sede Orinoquia trabajará en la formulación de una propuesta que permita ampliar el PEAMA a algunas áreas del conocimiento importantes para el desarrollo de la región orinoquense y que la Universidad Nacional de Colombia está en capacidad de ofrecer en las condiciones de calidad que las oferta en el resto del país, las cuales van a complementar la oferta académica actual en la Sede y van a responder a las necesidades manifiestas por la comunidad e instituciones del orden regional.

Así mismo, en la oferta actual del PEAMA se incorporarán nuevos cursos académicos que pueden ser inscritos por los estudiantes de la Sede en sus diferentes tipologías Libre elección, (L), Fundamentación (B) y Optativas (O), lo que le permitirá al estudiante tener una perspectiva más amplia de su rango de acción, simultáneamente a su proceso académico específico.

Como parte del fortalecimiento académico de la Sede, y con el fin de promover la participación de los profesionales en el desarrollo económico y social de la región, se ofertarán nuevos programas de posgrado en áreas de interés regional, mediante la suscripción de convenio con otras Sedes de la Universidad.

3.1.1.2. Mejoramiento académico continuo.

Como parte del proceso de mejoramiento, la evaluación del *programa especial de admisión y movilidad académico PEAMA*, será el eje fundamental que permitirá introducir al Programa las mejoras necesarias, con base en la experiencia que se ha acumulado en la Sede con el desempeño de las primeras cohortes de estudiantes que hacen parte del PEAMA, algunos de los cuales actualmente continúan sus estudios en las denominadas sedes andinas de la Universidad en el país, en lo que se ha llamado *etapa de movilidad*. En este propósito es fundamental la participación del equipo académico administrativo de la Sede, que permita a la Dirección tomar las decisiones oportunas e implementar las acciones necesarias para el mejoramiento del Programa.

Se implementará al menos una estrategia de comunicación regional de promoción de la oferta académica de excelencia que tiene la Universidad Nacional de Colombia en la Sede Orinoquia, que permita vincular a los programas de la Sede los mejores bachilleres de la Región de la Orinoquia. Para el desarrollo de esta estrategia es necesario tener en cuenta las condiciones particulares de la región.

Así mismo, se gestionarán alianzas con entidades del orden público y privado para propiciar el regreso de los estudiantes a la Región, luego de finalizar sus estudios en las Sedes Andinas.

3.1.1.3 Fortalecimiento de la cualificación docente.

La Sede Orinoquia propenderá por la vinculación de personal docente de acuerdo a los requerimientos, desarrollo de programas académicos y requisitos exigidos por la Universidad. La Sede participará en las convocatorias ordinarias de concurso docente con el fin de lograr cubrir las plazas vacantes que actualmente tiene, además es necesaria la gestión de nuevas plazas docentes de acuerdo al crecimiento y requerimientos de los actuales y futuros programas académicos.

Así mismo, se implementará una estrategia para lograr que los estudiantes de pregrado de la Sede participen de manera activa en la evaluación de cursos y docentes, insumo que permitirá mejorar el actual programa de pregrado PEAMA.

3.1.1.4 Conocimiento actual, continuo e innovador.

La Sede avanzará en la construcción de una estrategia que permita ofrecer, a la comunidad regional, programas o cursos de educación continua que promuevan la cualificación de profesionales de la región, en diferentes áreas de interés.

En ese sentido, mediante la coordinación de la Dirección de Sede, se construirá una propuesta de oferta permanente de educación continua acorde a los requerimientos, que impulsen en la región orinoquense la incorporación del conocimiento en sus procesos de desarrollo y proyecciones en las áreas económica, tecnológica, cultural y social, mediante la gestión de recursos en instituciones del orden nacional e internacional.

3.1.1.5. Modernización de apoyos académicos

Teniendo como base la oferta actual del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica PEAMA, el desarrollo de los actuales programas de maestría y las proyecciones de oferta de nuevos programas de posgrado y la ampliación del PEAMA a nuevas áreas del conocimiento, la Sede Orinoquia proyecta el fortalecimiento de la infraestructura en servicios de la biblioteca con el fin de ofrecer material bibliográfico actualizado y acorde a los requerimientos de cada uno de los programas académicos mediante la ampliación de la colección bibliográfica, la dotación de los espacios de biblioteca con equipos y materiales necesarios para el desarrollo de consultas, la protección de los recursos físicos de la biblioteca y el desarrollo de acciones en torno a la promoción de hábitos de lectura en la comunidad universitaria.

3.2. LÍNEA CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

3.2.1. PROGRAMAS

3.2.1.1. Fortalecimiento de las capacidades de investigación, creación artística e innovación

La Sede Orinoquia cuenta con un terreno de 50 hectáreas con potencial para el desarrollo de procesos de innovación e investigación en torno al sector agropecuario y, en tal sentido, las proyecciones se relacionan con la consolidación de la Granja Experimental como un modelo regional de producción agropecuaria y agroindustrial; el establecimiento de modelos de producción en seguridad alimentaria, mediante el mejoramiento de la producción de especies pecuarias menores y el establecimiento de un modelo productivo agroecológico, mediante la división predial y el establecimiento de especies forestales nativas y plántulas de cultivos industriales.

La Granja Experimental fomentará la participación de la comunidad universitaria en el desarrollo de investigaciones aplicadas a las particularidades de la región propendiendo por la aplicación de transferencias tecnológicas a sus comunidades en el momento en que esto sea requerido.

En el marco del proyecto Ajuste Institucional se propondrá el diseño de la estructura administrativa y organizacional del Instituto de Estudios de la Orinoquia con el fin de facilitar el desarrollo de proyectos de investigación y extensión en la Sede en el ámbito regional y nacional y articulación de éste con profesores e investigadores de las facultades, institutos y grupos de investigación de otras sedes de la Universidad.

Como parte de este fortalecimiento se implementarán estrategias de seguimiento a las características naturales y sociales de la región de la Orinoquia; apoyará a grupos de investigación con intereses en la región; diseñará estrategias de investigación para el desarrollo de trabajos de grado que serán desarrollados por estudiantes del Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica; diseñará y ejecutará el proyecto de Parque Tecnológico para la Orinoquia; implementará el Corredor Tecnológico y Social para la Orinoquia y socializará los resultados de las diferentes investigaciones desarrolladas a lo largo del período que puedan redundar en beneficio de la comunidad regional y del país.

3.2.1.2. Soporte tecnológico y especializado

Dados los programas académicos contemplados a través del PEAMA, se requiere el fortalecimiento de los Laboratorios de la Sede con el fin de ofrecer ambientes y tecnologías necesarias para el desarrollo de los temas de clases, acordes además con las proyecciones en torno a la investigación y el desarrollo de procesos de extensión que permitan acercar a la Universidad con la realidad regional y aportar al desarrollo agroindustrial de la región. En tal sentido, la Sede Orinoquia proyecta la dotación de los Laboratorios con nuevos equipos, materiales e insumos para las áreas de química, física y suelos, la capacitación permanente del personal técnico y la ampliación del portafolio de servicios de extensión, respaldados en la acreditación de las áreas de suelos y aguas.

3.3. LÍNEA UNIVERSIDAD PARA LOS ESTUDIANTES

3.3.1. PROGRAMAS

3.3.1.1. Bienestar estudiantil

Dadas las condiciones socioeconómicas de los estudiantes que ingresan a la Universidad a través del programa PEAMA, se priorizará el fortalecimiento de las cinco (5) áreas de bienestar universitario (salud y calidad de vida, acompañamiento integral, apoyo y fomento socioeconómico, actividad física y deporte y cultura). En este sentido, el bienestar universitario de la Sede se enfocará en la optimización de las condiciones de salud integral, mediante la disminución de factores de riesgo de las enfermedades de salud pública, implementación del servicio de atención básica y sicología, minimización del impacto de la deserción estudiantil, promoción del buen uso del tiempo libre a través de actividades deportivas y recreativas y promoción del desarrollo artístico y cultural.

De otro lado, se gestionarán con las gobernaciones y alcaldías de la región apoyos económicos que faciliten la permanencia de los estudiantes del PEAMA en la etapa inicial y en la etapa de movilidad.

Así mismo, se buscarán estrategias para fortalecer la movilidad de la comunidad universitaria hacia la Sede mediante la consolidación de la ruta pública.

3.3.1.2. Sistema de acompañamiento y seguimiento estudiantil

Con el fin de generar condiciones para el desarrollo de un proceso académico adecuado para los estudiantes, la Sede Orinoquia se implementará un programa de acompañamiento integral a los estudiantes que debe brindar, a través de la interacción y gestión permanente de la Sede con las distintas instancias académicas y de bienestar de la Universidad, el apoyo oportuno y efectivo a los estudiantes en su proceso de formación, tanto en la Sede Orinoquia como en las sedes donde deben continuar su proceso formativo. Por lo tanto es indispensable fortalecer la gestión, acción y dinámica de articulación de Bienestar Universitario de la Sede con las necesidades de los estudiantes de la Sede Orinoquia.

3.4. LÍNEA DESARROLLO INSTITUCIONAL PARA FORTALECER LA PRESENCIA EN LA REGIÓN

3.4.1. PROGRAMAS

3.4.1.1. Mejor Gestión

La modernización de la Universidad contempla el fortalecimiento de la implementación del Sistema de Mejor Gestión UN-SIMEGE en sus diferentes Sedes y, basados en este propósito, la Sede Orinoquia formulará acorde con los lineamientos del Nivel Nacional un



proyecto transversal que soportará la Mejor Gestión de la Universidad, basado en once (11) Objetivos fundamentales: 1) Direccionamiento estratégico, 2) Consolidación de la Gestión del Mejoramiento, 3) Gestión del Entorno Ético/Buen Gobierno, 4) Mejoramiento de la Gestión Administrativa y Financiera, 5) Ajuste Institucional, 6) Responsabilidad Ambiental, 7) Gestión del Talento Humano, 8) Inclusión de Egresados, 9) Subsistema de Donaciones, 10) Desarrollo Informático y 11) Plan de Desarrollo Territorial.

Enmarcado en lo anterior, se propenderá por el fortalecimiento del Equipo de Gestión, brindándole apoyo técnico en desarrollo de las actividades y articulación con la Coordinación General.

Adicionalmente, la Gestión Ambiental en la Sede Orinoquia se constituye como un componente estratégico que integra el desarrollo de proyectos actuales y futuros que permitirán consolidar a la Universidad en la Región como referente de transformación hacia una cultura ambiental enfocada en la conservación y el desarrollo armónico de las comunidades.

En tal sentido, uno de sus propósitos es el de contribuir con el ofrecimiento de espacios y áreas destinadas a soportar el desarrollo de actividades misionales en armonía con el medio local y para ello se plantean acciones en torno al mejoramiento de los servicios sanitarios y ambientales del campus basado en la disponibilidad de agua potable mediante la operación de la planta de potabilización de agua; la implementación de un plan dedicado a la gestión integral de residuos peligrosos generados al interior del campus universitario; el establecimiento de un parche de bosque secundario que mejorará las condiciones de paisajismo y microclima en la Sede, al mismo tiempo que servirá de corredor biológico de especies nativas; la identificación de las especies forestales establecidas en el campus universitario y la conformación de un sendero ecológico en el área no construida de la Sede, a través del cual se propiciarán espacios de acercamiento de la Universidad con la comunidad de la región y de reflexión y educación alrededor de la problemática ambiental, al mismo tiempo que se generan espacios para la investigación sobre temas ambientales en áreas específicas de sabana inundable.

De otro lado, se fortalecerá el nivel de competencia en gestión documental de los funcionarios de la Sede responsables de las actividades archivísticas de tal forma que permita dar respuesta adecuada al proceso modernización y soporte a la gestión académico-administrativa en que está empeñada la Universidad.

En este sentido se iniciará un proceso de Modernización y consolidación de la Gestión Documental en la Sede que tendrá como objetivos fundamentales: a) Garantizar la continuidad y mejoramiento de la organización de los Archivo Gestión de la Sede, mediante la aplicación de las Tablas de Retención Documental con el fin de dar pleno cumplimiento a las disposiciones normativas y técnicas de archivos b) Proteger el patrimonio documental de la Sede y mejorar la conservación de documentos de la Sede mediante acciones que eviten el deterioro de los documentos y c) Optimizar la gestión documental de la Sede mediante la implantación de herramientas tecnológicas.

3.4.1.2. Sedes de Presencia Nacional

Teniendo en cuenta el proyecto de una nueva ley de fronteras, la Sede Orinoquia articulará esfuerzos para participar en la formulación de propuesta de política exterior con relación a fronteras a través de las dos (2) estrategias globales de la Cancillería: 1) Plan de Desarrollo Social y Económico para la Frontera, en la cual la Sede se podrá articular a través de las mesas sectoriales para el Plan. 2) Integración con los países vecinos, participando en la propuesta de definición de los proyectos diferenciados para la frontera con Venezuela, así como de las acciones locales para la Región.

3.4.1.3. Fortalecimiento de la infraestructura física

Los avances logrados hasta el momento en torno a las funciones misionales de la Universidad, han incidido de igual manera en el desarrollo de la infraestructura de la Sede Orinoquia; sin embargo, dadas las nuevas proyecciones en torno al Programa Especial de Admisión y Movilidad Académica, así como en los programas de posgrado y la proyección de servicios de extensión y el desarrollo de procesos de investigación, suponen la necesidad de mejorar las condiciones del campus universitario en torno a las condiciones sanitarias y la dotación de espacios físicos que fortalecerán la prestación de servicios al interior del campus para la comunidad universitaria y local.

En consecuencia, los desarrollos propuestos a nivel de infraestructura física contemplan la instalación de una nueva red hidráulica asociada a una planta de potabilización de agua; la disposición de nuevos espacios destinados a la prestación de servicios de archivo y tecnológicos, tanto de informática como de comunicaciones, y la adecuación de espacios destinados al ofrecimiento de servicios de bienestar universitario, así como de ampliación de la oferta cultural, mediante la instalación de la cubierta del polideportivo de la Sede. La construcción de dicha cubierta se realizará en conjunto con la Gobernación de Arauca, institución que destinó recursos para apoyar esta construcción.

De la misma manera, se contempla la proyección de nuevas edificaciones que fortalecerán el desarrollo de procesos de investigación y extensión, así como la administración de la Sede, mediante la disposición de espacios confortables acordes con las características climatológicas de la región.

3.4.1.4. Fortalecimiento de la cualificación del personal administrativo

Se participará en el levantamiento del manual de funciones del personal administrativo que lidera la Dirección Nacional de Personal.

3.4.1.5. Bienestar para el personal docente y administrativo

La Sede Orinoquia fortalecerá su gestión en torno al mejoramiento de las condiciones de bienestar para el personal docente y administrativo que apoya las diferentes acciones de la Sede en la región y, en tal sentido, contribuirá al mejoramiento de las condiciones de trabajo mediante la mitigación y control de los factores de riesgo ocupacional, conservará

y protegerá la salud de la población laboral a través del desarrollo de acciones y programas de promoción de la salud laboral y prevención de la enfermedad y los accidentes de trabajo, promoverá la cultura de auto cuidado y autogestión en la población laboral de la Universidad mediante el desarrollo de estrategias de participación, liderazgo y compromiso en las acciones de seguridad y salud ocupacional que se adelanten en cada dependencia profesional, desarrollará acciones oportunas para salvaguardar la integridad de la comunidad universitaria, los bienes de la Universidad ante situaciones de emergencia y mitigar sus consecuencias mediante el desarrollo de planes operativos de la División así como también la participación activa en los planes y programas definidos por el comité de prevención y atención de emergencia identificará y evaluará las condiciones de trabajo y salud de la población laboral a través de la actualización de sus diagnósticos, con el fin de priorizar y orientar las medidas de intervención.

3.4.1.6. Fortalecimiento del manejo eficiente de los recursos y búsqueda de nuevos recursos

La consolidación de la gestión administrativa y financiera, que viene desarrollando la Universidad Nacional de Colombia, será una herramienta para la gestión eficiente de los recursos de la Sede, basados en lineamientos de autocontrol establecidos a través del sistema de gestión de calidad UN-SIMEGE. Así mismo, se fortalecerá la rendición de cuentas ante la comunidad universitaria y la sociedad local y regional.

La búsqueda de nuevos recursos para el fortalecimiento de las actividades misionales será una tarea constante explorando posibilidades de financiación con instituciones y organizaciones externas que se destinarán a la cofinanciación de obras de infraestructura física, dotación, proyectos de investigación y extensión, así como donaciones.

3.4.1.7. Fortalecimiento de los sistemas de información y comunicación

En coherencia con las tendencias nacionales y mundiales, y la apuesta tecnológica de la Universidad en los últimos años, la Sede Orinoquia llevará a cabo la consolidación de la infraestructura en servicios informáticos y de comunicaciones mediante el ofrecimiento de nuevos servicios y el mejoramiento de la infraestructura actual asociada al sistema de voz y datos, así como de seguridad.

3.5. FORTALECIMIENTO DE LA COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD

3.5.1. PROGRAMAS

3.5.1.1. Universidad social y solidaria

La interacción permanente con la sociedad local y regional será una apuesta que la Universidad, a través de la Sede Orinoquia, priorizará. Ésta se centrará en el fortalecimiento de la dinámica cultural, el establecimiento de redes de instituciones educativas, la promoción del programa de egresados, el desarrollo de proyectos de

extensión solidaria de gran impacto regional, apoyo a iniciativas de emprendimiento, apoyo a formas alternativas de desarrollo para población afrodescendiente e indígena.

Así mismo, se propondrá para el departamento de Arauca el modelo "Arauca Productiva y Sostenible en Red" y se fortalecerá la formalización de las unidades productivas informales mediante la formulación de planes de negocio y el fortalecimiento de proyectos productivos que sean sostenibles.

3.5.1.2. Programa de egresados

Se realizará el fortalecimiento del programa de egresados a través del establecimiento de comunicación permanente, mediante la vinculación de esta comunidad a las diferentes actividades que desarrollará la Sede. Así mismo, se brindará asesoría para la conformación de asociaciones facilitando su integración con la Universidad y la sociedad.

3.5.1.3. Comunicación e interacción con la ciudadanía y los vecinos

La Sede Orinoquia generará espacios mediante el desarrollo de actividades académicas, culturales y recreativas abiertas que permitan la transferencia de conocimientos y la interacción permanente con la comunidad local y regional, así como la participación en eventos en los cuales la Universidad se convertirá en actor fundamental para el desarrollo de iniciativas regionales propuestas por la comunidad.

3.5.1.4. Comunicación, visibilidad y acción

Dadas las características de la región de la Orinoquia y sus potencialidades, enmarcados en el desarrollo de proyectos de investigación, se potenciará la divulgación de resultados facilitando a las comunidades interiorización de conocimientos aplicables a procesos desarrollados en la región y, para ello, se realizarán eventos regionales y la publicación de una revista científica.

Se establecerán alianzas con medios de comunicación regional para la divulgación de eventos y acciones desarrolladas por la Sede, desarrollando simultáneamente un trabajo conjunto con la Unidad de Medios de Comunicación de la Universidad –Unimedios-.

3.6. LÍNEA INTERNACIONALIZACIÓN

3.6.1. PROGRAMAS

3.6.1.1. Internacionalización de la generación, apropiación y transferencia de conocimiento

Con el fin de fortalecer las actividades proyectadas para la Sede y facilitar su internacionalización, se realizarán alianzas con instituciones académicas extranjeras, promoviendo el intercambio académico e investigativo a través de la generación de redes de conocimiento para la innovación científica y tecnológica en la región.

4. METAS

El presente plan de acción de la Sede Orinoquia supone el desarrollo de acciones durante el período 2010-2012, a través de las cuales se generará el fortalecimiento de la misión de la Universidad en la región. En tal sentido, las metas propuestas para lograr en dicho período son las siguientes:

METAS PROGRAMADAS PARA EL PLAN DE ACCIÓN 2010-2012		
LÍNEA	PROGRAMA	META 2010-2012
FORMACIÓN DE EXCELENCIA	Fortalecimiento de los programas académicos	Presentar para apertura tres nuevas áreas del conocimiento para el PEAMA.
		Ofrecer a partir de 2011 dos programas de posgrado por año en convenio con otras sedes.
		Ampliación en un 30% de la oferta de asignatura del PEAMA vigente para asignaturas básicas comunes, optativas y libre elección.
		Lograr mil (1000) aspirantes al PEAMA en la convocatoria del primer período académico y seiscientos (600) a la convocatoria del segundo.
		El 80% de los admitidos a la Sede se encuentren dentro del decil superior del examen ICFES de la Orinoquia.
		Matricular el 80% de los admitidos a cada convocatoria.
		Tener una tasa de deserción inferior al promedio nacional.
		El 90% de los estudiantes del PEAMA que se encuentran en la Etapa Final realizan la etapa en la Orinoquia.
	Mejoramiento académico continuo.	Realizar la evaluación del <i>programa especial de admisión y movilidad académico PEAMA</i> .
		Implementación de al menos una estrategia de promoción regional de la oferta académica de excelencia de la Universidad.
Se gestionará al menos una alianza con entidades de orden público o privado para propiciar el		

		regreso de estudiantes a la región.
	Fortalecimiento de la cualificación docente	Participar en las convocatorias ordinarias del concurso docente de la Universidad.
	Conocimiento actual, continuo e innovador	Se construirá una propuesta de oferta permanente de educación continua acorde a los requerimientos para la comunidad regional.
	Modernización de apoyos académicos	Ampliar la colección bibliográfica en por lo menos 90 nuevos textos para los programas de pregrado en la Sede.
		Vincular al 20% de la comunidad universitaria al club de lectura de la Sede Orinoquia.
		Dotar a la biblioteca de materiales y equipos que mejoren la calidad del servicio.
CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA	Fortalecimiento de las capacidades de investigación, creación artística e innovación	Establecer en la Sede un vivero con especies forestales nativas y plántulas de cultivos industriales.
		Establecer en campo las especies seleccionadas y germinadas, como modelo de división predial.
		Convertir la granja en modelo para la producción agropecuaria.
		Establecer y mantener 3 especies de hortalizas y 2 especies de frutales en la granja.
		Mejorar y ampliar la producción pecuaria de especies menores.
		Se propondrá el diseño de la estructura administrativa y organizacional del Instituto de Estudios de la Orinoquia de la Sede y articulación de éste con profesores e investigadores de las facultades, institutos y grupos de investigación de otras sedes de la Universidad.
		Consolidar los Observatorios para los siguientes temas: Ambiental, de Fronteras y, participar el fortalecimiento del Observatorio de Procesos de Desarme, Desmovilización y Reintegración.

		<p>Apoyar al menos dos (2) grupos de investigación (integrado por docentes, estudiantes y/o egresados), pertenecientes a la Sede Orinoquia, y al menos a dos (2) grupos vinculados a la misma.</p> <p>Participar en la organización conjunta con las instituciones que integran la mesa interinstitucional de la Orinoquia, de un (1) taller internacional anual sobre los temas estratégicos de biodiversidad y áreas protegidas.</p> <p>Cofinanciar quince (15) propuestas de investigación presentadas por los grupos de investigación de la Universidad Nacional registrados y reconocidos en Colciencias, así como seis (6) proyectos de grado de Posgrado, como resultado de las Convocatorias de Investigación Orinoquia para el año 2010, 2011, 2012.</p> <p>Crear 6 semilleros de investigación y fortalecer los tres semilleros existentes.</p> <p>Financiar la presencia en la Sede Orinoquia de por lo menos dos investigadores internacionales de prestigio, por año.</p> <p>Lograr la consolidación de por lo menos tres (3) alianzas estratégicas con administraciones e instituciones locales, departamentales, nacionales e internacionales, para cofinanciar proyectos de investigación, desarrollo productivo, tecnológico e innovación.</p> <p>Gestionar y consolidar un Parque Tecnológico para la Orinoquia.</p> <p>Implementar el Corredor Tecnológico y Social de la Orinoquia.</p> <p>Publicar un número anual de la Revista Académica de la Sede que promueva la divulgación del</p>
--	--	--

		conocimiento desarrollado acerca de la Orinoquia.
		Edición e Impresión del Inventario de Publicaciones de investigaciones por áreas del conocimiento sobre la Orinoquia.
		Realizar un Seminario Internacional Anual sobre la Orinoquia.
		Apoyar y asesorar por lo menos 15 iniciativas de emprendimiento de la Comunidad Universitaria (Estudiantes, Docentes, Administrativos, Egresados) y de comunidades de la Región.
	Soporte tecnológico especializado y	Ampliar el portafolio de servicios de laboratorios a tres nuevas áreas.
		Realizar la divulgación de servicios ofertados en los laboratorios de la Sede.
		Acreditar un laboratorio en dos áreas: (Suelos y aguas).
		Adquirir diez (10) equipos robustos en el trienio.
		Actualizar los siguientes equipos de alta tecnología durante el cuarto trimestre de 2010: Espectrofotómetro de absorción atómica, Cámara extractora de gases, destilador semiautomático.
		Participar en por lo menos una convocatoria de laboratorios realizada por la Dirección Nacional de Laboratorios para la modernización de los laboratorios.
UNIVERSIDAD PARA LOS ESTUDIANTES	Bienestar estudiantil	Disminuir un 60% los factores de riesgo de las enfermedades de salud pública.
		Implementación del servicio de atención básica en salud y psicología en la Sede Orinoquia.
		Disminuir el 10% la deserción estudiantil mediante la evaluación de los factores de riesgo, brindando acompañamiento y la realización anual de un taller de

		fortalecimiento de las habilidades académicas
		Lograr la participación del 70% de la Comunidad Universitaria en las actividades deportivas y recreativas.
		Conformación y fortalecimiento de los grupos de música, danzas y artes escénicas, y participación en el 100% de los encuentros culturales que promuevan las expresiones de las creaciones artísticas en el campus durante el trienio.
		Gestionar ante las gobernaciones y alcaldías de la región apoyos para económicos para los estudiantes del PEAMA.
		Establecer por lo menos una estrategia para fortalecer la movilidad de la comunidad universitaria hacia la Sede.
	Sistema de acompañamiento y seguimiento estudiantil	Implementación de un programa de acompañamiento integral para los estudiantes de la Sede.
DESARROLLO INSTITUCIONAL PARA FORTALECER LA PRESENCIA EN LA NACIÓN	Mejor Gestión	Participar en la validación y divulgación del Estatuto de planeación desde la Sede Orinoquia.
		Participar en la construcción del plan Estratégico de la Universidad Nacional desde la Sede Orinoquia.
		Lograr que el Equipo de Gestión de la Sede realice Planeación Operativa
		Participar en la Simplificación y/o estandarización de procedimientos estratégicos y de apoyo con el Nivel Nacional y estandarización del 30% de los procedimientos misionales con las SPN.
		Realizar una campaña sobre mejoramiento continuo en la Sede en el año 2010.
		Automatizar el 20% de los procedimientos misionales

		estandarizados.
		Solucionar e implementar el 80% de las solicitudes recibidas en el Sistema de Buen Trámite.
		Elaborar e Implementar planes de mejoramiento para el 80% de los hallazgos derivados de las evaluaciones y autoevaluaciones.
		Participar anualmente en la versión del Premio de Mejor Gestión.
		Realización Anual de auditorías de Gestión y del Sistema de Mejor Gestión.
		Realizar en la Sede de por lo menos una (1) campaña sobre la importancia del Autocontrol en el año 2011.
		Realizar una medición anual de percepción del Sistema de Mejor Gestión.
		Realizar un informe anual del sistema para revisión de la alta dirección.
		Implantar un subsistema de Prevención y mitigación de riesgos en Equipo de Gestión de la Sede.
		Involucrar al menos el 60% de Directivos y Coordinadores de Dependencias de la Sede en actividades de la Estrategia de Desarrollo Gerencial.
		Suministrar a la comunidad información de los servicios de la Sede.
		Implementar un Modelo de Buen Servicio en la Sede.
		Participar en la estructuración e implantación de un subsistema de medición del Sistema de Mejor Gestión desde la Sede Orinoquia.
		Implantar SIMEGE electrónico para la gestión y evaluación de riesgos, auditorías, documentos, acciones de mejoramiento, indicadores, procesos y competencias.

		Participar en el diseño de una estrategia para la Rendición de Cuentas de la Universidad Nacional de Colombia.
		Desarrollar al menos 7 acciones estratégicas para el fortalecimiento del Subsistema de Gestión del Entorno Ético en la universidad.
		Mejorar y/o estandarizar el proceso de Adquisición de Bienes y Servicios en la Oficina Responsable.
		Mejorar y estandarizar los procesos y procedimientos del Macroproceso de Gestión Administrativa y financiera en por lo menos un 80%.
		Participar en el diseño de un Estatuto Financiero y Administrativo para la Universidad desde la Sede Orinoquia.
		Participar en la validación e implementación de la estructura organizacional moderna y funcional de acuerdo al modelo multisedes desde la Sede.
		Desarrollar al menos 3 acciones para fortalecer el compromiso con el medio ambiente en la Universidad.
		Participar en el diseño de una estrategia de cualificación del personal administrativo basado en estímulos, capacitación y medición del clima laboral desde la Sede.
		Vincular al menos el 20% de los egresados de la Sede al programa de egresados de la Universidad.
		Participar en el establecimiento de un Plan de desarrollo informático para la Universidad desde la Sede.
		Socialización de al menos 3 Desarrollo informáticos exitosos.
		Participar en el establecimiento de los lineamientos de desarrollo territorial en la Universidad desde la Sede.

		Realizar el proceso de potabilización de agua en el campus de la Sede Orinoquia.
		Diseñar e implementar un plan de gestión de residuos peligrosos para el campus de la Sede Orinoquia.
		Establecer un parche boscoso en el campus de la Sede Orinoquia de mínimo tres (3) hectáreas.
		Conformar e implementar un sendero ecológico en la Sede Orinoquia.
		Realizar el inventario de las especies arbóreas del campus de la Sede Orinoquia.
		Participar en el diseño e implementación de la primera fase del Sistema de Gestión Ambiental de la Universidad.
		A 30 de noviembre de 2012, haber fortalecido la gestión documental en la Sede, mediante la organización, mantenimiento y disposición adecuada de los documentos en las nueve (9) dependencias.
		A noviembre de 2012 contar con el 100% del archivo central establecido y debidamente preservado.
		A noviembre de 2012 implantar en la sede la primera etapa del sistema de Información de gestión documental de acuerdo con el plan definido por la Unidad Nacional de Archivo.
	Sedes de Presencia Nacional	Participar en la formulación de la propuesta de definición de los proyectos diferenciados para la frontera con Venezuela, así como de las acciones locales para la Región.
	Fortalecimiento de la infraestructura física	Adecuar espacios con requerimientos físicos y ambientales para prestar servicios asociados al área de bienestar

		<p>universitario.</p> <p>Adecuar infraestructura física para la creación e instalación de un centro de cómputo y el Archivo Central de la Sede.</p> <p>Mejorar las condiciones de uso de los espacios deportivo-culturales de la Sede.</p> <p>Construcción de la infraestructura física destinada a la instalación de los equipos de control de la planta compacta de potabilización de agua y adquisición de la planta.</p> <p>Mejorar las condiciones físicas de las redes hidráulicas de la Sede Orinoquia.</p> <p>Proyectar el edificio de laboratorios para la Sede Orinoquia.</p>
	Fortalecimiento de la cualificación del personal administrativo	Participar en el levantamiento del manual de funciones del personal administrativo que lidera la Dirección Nacional de Personal.
	Bienestar para el personal docente y administrativo	<p>Implementar el programa de prevención de accidentalidad laboral y enfermedad profesional.</p> <p>Implementar el Sistema de Vigilancia Epidemiológica para el control de lesiones osteomusculares (SIVIGOTOM) al 100% de los funcionarios administrativos y docentes expuestos.</p> <p>Implementar el Sistema de Vigilancia Epidemiológica para la Conservación Auditiva (SIVIGOR) al 100% de los funcionarios administrativos y docentes expuestos.</p> <p>Implementar el programa de control del riesgo psicosocial y mejoramiento del clima organizacional.</p> <p>Implementar el programa de control del riesgo por materiales peligrosos para el grupo de personal expuesto.</p>

		<p>Participar en el diseño e implementación del programa de trabajo en alturas, para el personal que desarrolla esta actividad.</p> <p>Adecuar el 100% de los puestos de trabajo de acuerdo a las recomendaciones realizadas priorizadas en los diagnósticos de carga física, carga mental y psicosocial.</p> <p>Desarrollar planes de capacitación y entrenamiento en salud a través de actividades de prevención de la enfermedad y promoción de la salud, a través de dos (2) festivales de la salud y el programa de pausas activas.</p> <p>Conformar, acompañar y asesorar el GAESO (Grupo de Gestión Ambiental, Emergencias y Salud Ocupacional).</p> <p>Participar y apoyar al comité de prevención y atención de Emergencias de la sede, en la capacitación de dos (2) simulacros de evacuación.</p> <p>Actualizar el 100% de los diagnósticos de las condiciones físicas, químicas, biológicas y de seguridad en los ambientes de trabajo del 100% de los edificios de la sede, iniciando por las nuevas aulas TIC y las adecuaciones en la infraestructura general de la sede para el año 2010.</p>
	Fortalecimiento del manejo eficiente de los recursos y búsqueda de nuevos recursos	<p>Consolidar el macroproceso Gestión Administrativa y financiera.</p> <p>Fortalecer la rendición de cuentas en la Sede.</p> <p>Gestionar recursos ante instituciones y organizaciones externas para el fortalecimiento de las actividades misionales.</p>
	Fortalecimiento de	Diseñar para la adecuación de

	los sistemas de información y comunicación	ducterías de Backbone datos, de extensiones telefónicas, CCTV y control de acceso.
		Adecuar ducterías de backbone de datos, extensiones telefónicas CCTV y control de acceso.
		Adquirir dos equipos de videoconferencia para Aulas TIC, dos Videoteléfonos y dos televisores LCD.
		Adquirir equipos de telefonía móvil, inalámbricos y fijos.
		Adquirir equipos y amueblamiento para docente y equipos en tres (3) Aulas TIC.
		Realizar la adecuación eléctrica para el nuevo centro de cómputo.
		Amueblar el centro de cómputo (para tres personas) y oficina de Informática y Comunicaciones (para una persona) (mesas de trabajo, sillas ergonómicas, muebles para almacenamiento y archivo).
		Mejorar el esquema de servidores.
		Adquirir sistemas de aire acondicionado para Centro de cómputo y Oficina de informática.
		Realizar la conectorización de fibra entre 3 centros de cableado.
		Comprar UPS para soportar servicios en el Centro de Cómputo.
		Comprar equipos activos (Switches) según crecimiento esperado.
		Conocer la experiencia de éxito de la Sede Manizales en sistemas de control de acceso y CCTV y del edificio de ciencia tecnología en integración de tecnologías.
		Poner en marcha del Sistema de CCTV.
Poner en marcha del Sistema de Control de Acceso.		
COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD	Universidad social y solidaria	Diseñar e implementar una agenda cultural que permita la

		vinculación tanto del público interno como externo.
		Conformar la Red de Instituciones educativas de la Orinoquía, concretando por lo menos tres (3) alianzas para el desarrollo de proyectos pedagógicos y culturales.
		Realizar dos cátedras internacionales sobre la Orinoquia.
		Vincular al menos el 30% de los egresados identificados, al programa de egresados.
		Desarrollar tres (3) proyectos y programas de extensión solidaria en el trienio.
		Realizar por lo menos tres (3) talleres sobre emprendimiento.
		Asesorar y apoyar a por lo menos diez (10) iniciativas de emprendimiento que integren componentes tecnológicos y de innovación a sus proyectos.
		Realizar por lo menos un (1) proyecto de desarrollo alternativo por año para la población afrodescendiente del Departamento.
		Realizar por lo menos un programa de capacitación por año para las poblaciones indígenas del departamento.
		Proponer para el departamento de Arauca el modelo "Arauca Productiva y Sostenible en Red".
		Formular planes de negocio para unidades productivas informales de la región.
	Programa de egresados	Diseñar e implementar una estrategia para el establecimiento de comunicación permanente con los egresados en la región.
		Brindar asesoría a los egresados para la conformación de asociaciones.
	Comunicación e interacción con la	Desarrollar por lo menos una actividad académica, cultural y/o

	ciudadanía y los vecinos	recreativa anual abierta a la comunidad.
	Comunicación, visibilidad y acción	Publicar una revista científica.
		Publicar un boletín a través del cual se comunique información de la Sede.
		Establecer por lo menos una alianza con medios de comunicación regional para la divulgación de eventos y acciones desarrolladas por la Sede.
INTERNACIONALIZACIÓN	Internacionalización de la generación, apropiación y transferencia del conocimiento	Establecer por lo menos una alianza con instituciones académicas extranjeras para el intercambio académico e investigativo.

5. PROYECCIÓN PRESUPUESTAL

5.1. FUNCIONAMIENTO

A continuación se hace una proyección de los recursos de funcionamiento necesarios para el período 2010-2012.

CONCEPTO	2010	2011	2012
Compra de equipo	\$ 87.000.000	\$ 90.480.000	\$ 94.099.200
Materiales y suministros	165.000.000	171.600.000	178.464.000
Mantenimiento	375.000.000	390.000.000	405.600.000
Servicios públicos	132.000.000	137.280.000	142.771.200
Arrendamientos	2.200.000	2.288.000	2.379.520
Viáticos y gastos de viaje	140.000.000	145.600.000	151.424.000
Impresos y publicaciones	4.000.000	4.160.000	4.326.400
Comunicaciones y transporte	4.000.000	4.160.000	4.326.400
Otros gastos generales	28.000.000	29.120.000	30.284.800
Impuestos, tasas y multas	7.000.000	7.280.000	7.571.200
Bienestar universitario	45.000.000	46.800.000	48.672.000
TOTAL	\$ 989.200.000	\$ 1.028.768.000	\$ 1.069.918.720

Fuente: Unidad Administrativa – Sede Orinoquia

5.2. INVERSIÓN

En el marco de la implementación del nuevo plan de desarrollo, la Sede Orinoquia contará con una apropiación de CUATRO MIL TRESCIENTOS VEINTICINCO MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y TRES MIL CIENTO CUARENTA Y SEIS PESOS (\$ 4.325.943.146) M/CTE, los cuales se destinarán al soporte de las principales líneas estratégicas formuladas en este plan de acción para el período 2010-2012.

6. REFERENCIAS

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - SEDE ORINOQUIA-. (2009). PLAN DE ACCIÓN 2007-2009. Arauca.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA. (2009). PLAN GLOBAL DE DESARROLLO 2010-2012 "POR UNA UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA, INVESTIGADORA, INNOVADORA Y A LA VANGUARDIA DEL PAÍS". Bogotá D.C.: Universidad Nacional de Colombia.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA -SEDE ORINOQUIA-. (2008). TALLER DE ELEMENTOS PROSPECTIVOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA EN LA ORINOQUIA. Arauca.